

# Informe de Sostenibilidad 2025



# Índice

<b>01 CARTA DEL CEO</b>	<b>03</b>	<b>07 SOCIAL</b>	<b>43</b>
<b>02 QUIÉNES SOMOS</b>	<b>06</b>	Nuestra gestión de impacto social	<b>44</b>
Sobre nosotros	<b>07</b>	Equipo actual	<b>47</b>
Áreas de negocio	<b>08</b>	Personas en el centro: Atracción y retención de talento	<b>49</b>
Presencia internacional	<b>09</b>	Personas en el centro: Salud y seguridad	<b>52</b>
Nuestras cifras actuales	<b>10</b>	Impacto social positivo: Cadena de suministro responsable	<b>55</b>
Nuestra trayectoria	<b>11</b>	Impacto social positivo: Clientes	<b>58</b>
Nuestros hitos 2025	<b>12</b>	Impacto social positivo: Impacto en la comunidad	<b>60</b>
Nuestros pilares	<b>13</b>		
<b>03 METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN DEL INFORME</b>	<b>14</b>	<b>08 GOBERNANZA</b>	<b>63</b>
Acerca de este informe	<b>15</b>	Nuestro modelo de gestión	<b>64</b>
		Órganos de gobierno	<b>70</b>
<b>04 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS</b>	<b>16</b>	Conflictos de interés	<b>73</b>
		Remuneración	<b>73</b>
<b>05 NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD</b>	<b>19</b>	Liderazgo resiliente: Análisis de impacto ESG	<b>74</b>
		Liderazgo resiliente: Ciberseguridad y protección de datos	<b>75</b>
<b>06 AMBIENTAL</b>	<b>22</b>	La innovación nos caracteriza	<b>77</b>
Modelo de Gestión Ambiental: Compromiso con el medioambiente	<b>23</b>	Colaboraciones	<b>79</b>
Acción climática: Adaptación al cambio climático	<b>25</b>	Presencia sectorial	<b>80</b>
Mitigación del cambio climático	<b>27</b>	Liderazgo resiliente: Taxonomía Ambiental	<b>81</b>
Medición de Huella de Carbono	<b>28</b>		
Gestión de la flota de vehículos	<b>30</b>	<b>09 ANEXOS</b>	<b>83</b>
Reducción de Huella de Carbono	<b>31</b>	Declaración de uso	<b>84</b>
Planeta Positivo: Gestión de Consumos	<b>33</b>	Tabla indicadores GRI	<b>85</b>
Economía circular	<b>36</b>		
Protección de la Biodiversidad	<b>38</b>		
Compromiso con la Comunidad: Proyecto Alange	<b>41</b>		
Proyectos próximos a áreas sensibles	<b>42</b>		

01. 

# Carta del CEO



## Carta del CEO

**"El ejercicio 2025 ha representado un punto de inflexión en nuestra evolución."**



**ENRIQUE SELVA BELLVÍS**  
CEO UMBRELLA GLOBAL ENERGY

El sector energético global se encuentra en un momento de profunda transformación, impulsado por la necesidad de avanzar hacia modelos cada vez más electrificados, descentralizados e inteligentes, un proceso que ya resulta determinante para la competitividad de las economías y la sostenibilidad del tejido industrial. En este contexto, la transición energética ha dejado de ser únicamente un desafío tecnológico o regulatorio para convertirse en una responsabilidad compartida que exige visión a largo plazo, compromiso y capacidad de ejecución.

En Umbrella Global Energy entendemos esta transición como una oportunidad para generar valor sostenible, no solo desde el punto de vista económico, sino también ambiental y social. Nuestro propósito es contribuir activamente a la descarbonización de la economía mediante el desarrollo de soluciones energéticas inteligentes que integren generación solar, almacenamiento y gestión avanzada de la energía.

El ejercicio 2025 ha representado un punto de inflexión en nuestra evolución. Durante este periodo, hemos consolidado nuestro modelo como plataforma energética integrada, avanzando desde una fase de transformación hacia una etapa de ejecución y materialización de resultados.

La entrada en operación de nuestra cartera de activos en España, alcanzando 64 MWp, marca el inicio efectivo de nuestra actividad como Productor Independiente de Energía (IPP), y refuerza nuestra contribución directa a la generación

de energía limpia y a la reducción de emisiones. Este avance refleja nuestro compromiso con un modelo energético más eficiente, basado en activos propios y orientado a la creación de valor a largo plazo.

Al mismo tiempo, hemos impulsado soluciones energéticas híbridas que integran generación fotovoltaica, almacenamiento en baterías y sistemas avanzados de gestión energética, facilitando la incorporación de energías limpias en entornos industriales y contribuyendo a la electrificación de procesos, la estabilidad del suministro y la optimización de costes energéticos y la competitividad del tejido productivo. En esta línea, la firma de un proyecto industrial de gran escala para el desarrollo de una plataforma energética de 80 MWp y 366 MWh de almacenamiento constituye un claro ejemplo del papel que desempeñamos como partner energético de la industria.

Nuestra actividad se extiende también a nivel internacional, donde continuamos desarrollando proyectos en Reino Unido, Europa del Este, Chile y Estados Unidos, adaptando nuestras soluciones a las necesidades específicas de cada mercado y contribuyendo al desarrollo de sistemas energéticos más sostenibles y flexibles.

La innovación tecnológica constituye un pilar fundamental de nuestra estrategia. A través de nuestra filial Turbo Energy, desarrollamos soluciones avanzadas basadas en inteligencia artificial que permiten optimizar el uso de la energía, reducir el consumo y mejorar la eficiencia operativa en distintos

# Carta del CEO

segmentos, desde el residencial hasta el industrial y utility-scale.

Asimismo, hemos seguido impulsando el desarrollo de infraestructuras de movilidad eléctrica, consolidando nuestra red de recarga y avanzando en modelos híbridos que integran generación on-site, almacenamiento y consumo en un mismo ecosistema energético, orientado a ofrecer soluciones de carga eficientes e integradas.

En el ámbito social, trabajamos para que nuestros proyectos generen un impacto positivo en las comunidades donde operamos, fomentando el desarrollo local, la creación de empleo y la integración responsable de nuestras infraestructuras en el entorno.

La gobernanza responsable constituye un elemento central de nuestro modelo. En 2025, hemos reforzado nuestras prácticas en este ámbito, consolidando una cultura corporativa basada en la transparencia, la ética y la toma de decisiones orientada al largo plazo, alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés. Este compromiso se ha visto reconocido con la obtención del Distintivo IGE en Buen Gobierno, que acredita la solidez de nuestro modelo de gobernanza y nuestra apuesta por una gestión responsable, coherente y sostenible.

Mirando hacia el futuro, el Plan Estratégico Umbrella Next 2025-2028 establece las bases para continuar avanzando en esta dirección, consolidando nuestro posicionamiento como

una compañía energética global, integrada y tecnológicamente avanzada, comprometida con la sostenibilidad.

Quiero agradecer a nuestros empleados, clientes, socios e inversores su confianza y compromiso. Su implicación es clave para seguir avanzando en nuestro propósito: construir un modelo energético más eficiente, sostenible y responsable.

En Umbrella Global Energy seguimos avanzando con una convicción clara: la sostenibilidad no es solo un objetivo, sino la base sobre la que construimos nuestro crecimiento. Creemos que el futuro de la energía pasa por la integración, la innovación y la inteligencia, y contamos con las capacidades necesarias para contribuir activamente a liderarlo.

Enrique Selva Bellvís



# 02.

## Quiénes somos



QUIÉNES SOMOS

# Sobre nosotros

**Umbrella Global Energy es una compañía global de inversión y desarrollo energético, especializada en soluciones integradas para la transición energética y la descarbonización de la economía.**

Con más de 20 años de experiencia en el sector, el grupo ha evolucionado hacia un modelo de plataforma energética global que combina generación fotovoltaica, almacenamiento inteligente, tecnología avanzada y electromovilidad, con el objetivo de ofrecer soluciones completas, eficientes y sostenibles.



Nuestro modelo de negocio se basa en la integración de toda la cadena de valor de la energía, desde el desarrollo y operación de infraestructuras de generación solar hasta el desarrollo de tecnología propia para la gestión inteligente del consumo energético. Esta visión nos permite maximizar la eficiencia en el uso de los recursos, mejorar la estabilidad del suministro y generar valor sostenible a largo plazo para nuestros clientes, inversores y la sociedad.

Hoy, Umbrella se posiciona como un partner energético estratégico, especialmente en entornos industriales, donde la combinación de generación solar, almacenamiento y gestión avanzada de la energía resulta clave para mejorar la competitividad, optimizar costes y avanzar hacia modelos Net Zero.

QUIÉNES SOMOS

# Áreas de negocio

## Modelo integrado

De desarrollador a productor integrado

El modelo de Umbrella Global Energy se articula en torno a cuatro áreas de negocio interconectadas, cuya integración está en el centro de nuestra propuesta de valor:

01

### Generation



#### Generación de energía renovable

Umbrella impulsa todo el ciclo de vida de la generación de energía renovable, desde el desarrollo hasta la operación, mantenimiento y gestión de activos.

02

### Hybrid Solar



#### Soluciones energéticas híbridas para entornos industriales

Orientada a la transformación energética del sector industrial. Para maximizar la eficiencia, la autonomía energética y la sostenibilidad de los procesos industriales.

03

### Storage & Technology

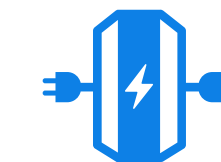


#### Almacenamiento avanzado y gestión energética

A la vanguardia del almacenamiento en baterías y la tecnología para la gestión energética mediante inteligencia artificial

04

### E-mobility



#### Puntos de recarga para vehículos eléctricos

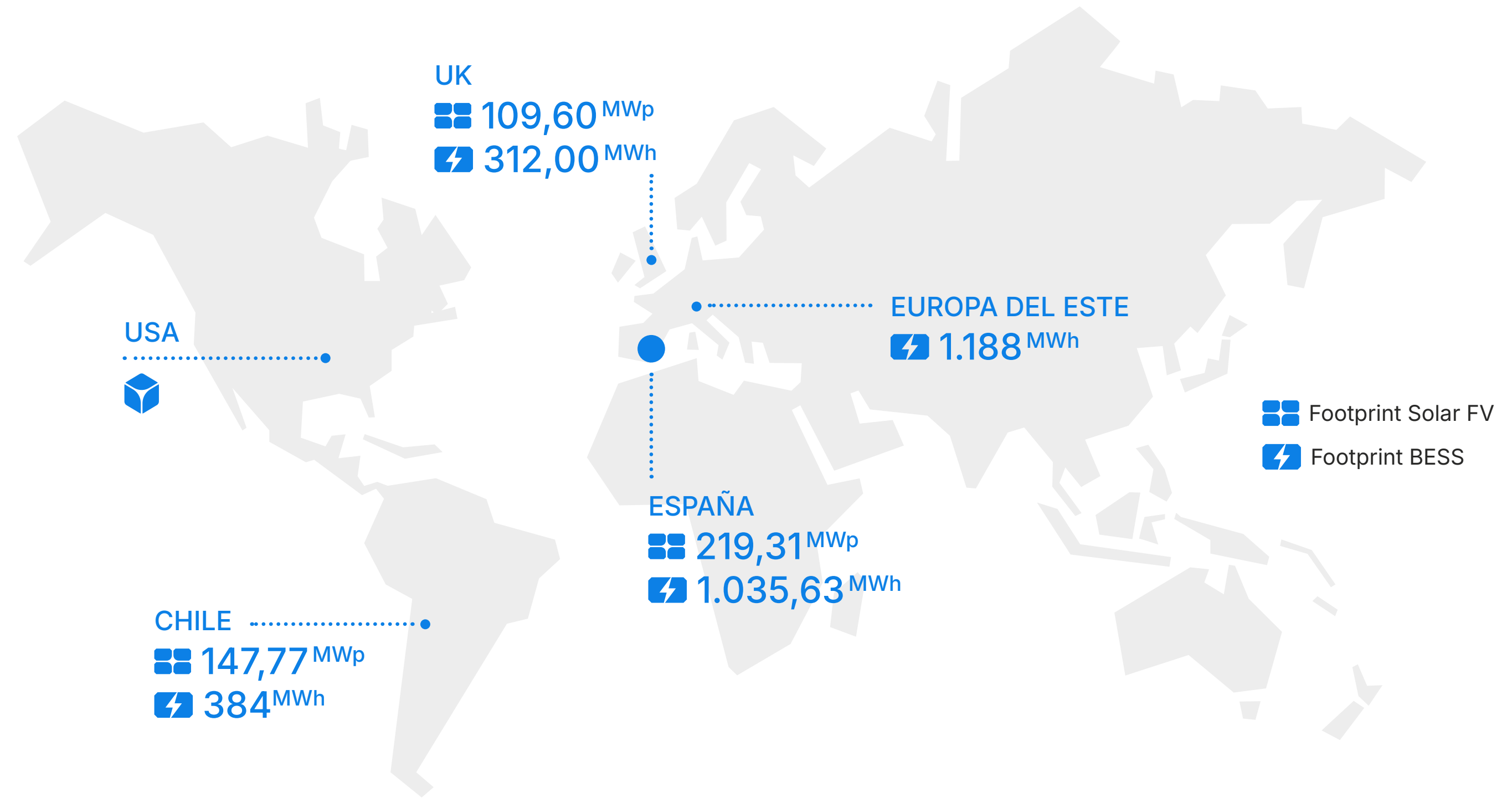
Infraestructura de recarga principalmente en ubicaciones de conveniencia, en zonas de conveniencia con alto tráfico de usuarios.

QUIÉNES SOMOS

# Presencia internacional

La presencia internacional de Umbrella Global Energy nos permite contar con una visión global del sector energético y abordar los retos de la transición energética en distintos mercados, reforzando el desarrollo de nuestra cartera de proyectos y soluciones energéticas.

El grupo desarrolla su actividad en mercados estratégicos, consolidando una presencia internacional alineada con su modelo de crecimiento, su capacidad de ejecución y su posicionamiento como plataforma energética integrada.



### España

España constituye el núcleo operativo del grupo, donde la compañía ha completado la puesta en marcha de su cartera de activos y continúa impulsando nuevos proyectos de generación renovable y soluciones energéticas avanzadas. Su cartera alcanza los **219,31 MWp** y cuenta con **1.035,63 MWh** de capacidad de almacenamiento.

### Chile

Umbrella cuenta con un sólido posicionamiento en el país, con un clúster de **12 plantas solares** que incorporan soluciones híbridas para mejorar la eficiencia y competitividad energética. La cartera en Chile alcanza los **147 MWp** de potencia y **384 MWh** de capacidad de almacenamiento, consolidando este mercado como uno de los ejes de crecimiento del grupo.

### Reino Unido

El desarrollo en Reino Unido incluye tres proyectos fotovoltaicos listos para su construcción, que en conjunto alcanzarán **109,6 MWp** de potencia instalada y **312 MWh** de capacidad de almacenamiento, reforzando la apuesta por soluciones híbridas en mercados europeos.

### Europa del Este

Umbrella avanza en el desarrollo de cuatro proyectos estratégicos ubicados en zonas próximas a infraestructuras clave de red, lo que permite asegurar su conexión y acceso al mercado eléctrico, con una capacidad total superior a **1.188 MWh**.

### Estados Unidos

A través de su filial tecnológica Turbo Energy, la compañía refuerza su presencia en el mercado estadounidense, **impulsando la expansión** de soluciones de almacenamiento energético inteligente basadas en inteligencia artificial.



QUIÉNES SOMOS

# Nuestras cifras actuales

**+20** Años

Experiencia en el sector FV



**+15** Países

Presencia internacional



**64** MWp

Potencia fotovoltaica en operación



**477** MWp

Cartera global de proyectos en desarrollo



**2.920** MWh

Capacidad de almacenamiento energético



**+400** Puntos recarga

Infraestructura de movilidad eléctrica



**+5.000** tCO<sub>2</sub> evitadas

Reducción anual de emisiones



QUIÉNES SOMOS

# Nuestra trayectoria

A lo largo de más de dos décadas, Umbrella Global Energy ha desarrollado una trayectoria marcada por la innovación, la internacionalización y la evolución constante de su modelo de negocio hacia soluciones energéticas cada vez más integradas y sostenibles.

2003

### Origen y especialización

Creación de IM2 Energía Solar y desarrollo de proyectos pioneros de autoconsumo en España.

2012

### Expansión internacional

Apertura de Chile como primer mercado internacional estratégico.

2013

### Apuesta tecnológica

Creación de Turbo Energy, inicio de la apuesta estratégica por el almacenamiento y la tecnología energética.

2018

### Estructuración del grupo

Constitución Umbrella Solar Investment.

2019

### Escala industrial

Desarrollo de grandes instalaciones y primeros parques solares propios en España, avanzando hacia un modelo de activos propios.

2021

### Innovación en almacenamiento

Desarrollo de soluciones avanzadas de almacenamiento y gestión inteligente (Sunbox), integrando inteligencia artificial en la gestión energética.

2022

### Salto al mercado de capitales

Salida a BME Growth, impulsando la transformación hacia un modelo IPP y creación de la división de movilidad eléctrica.

2023

### Expansión tecnológica global

Salida a Nasdaq de Turbo Energy, reforzando el posicionamiento tecnológico e internacional del grupo.

2025

### Transformación del grupo

Actualización de la identidad corporativa a Umbrella Global Energy, alineando la marca con su evolución hacia una compañía energética global e integrada.  
Consolidación del modelo Hybrid Solar, integrando generación, almacenamiento y gestión inteligente en soluciones energéticas avanzadas.



QUIÉNES SOMOS

# Nuestros hitos 2025

Durante 2025, Umbrella Global Energy ha avanzado en la ejecución de su modelo de negocio, reforzando su capacidad para desarrollar soluciones energéticas de gran escala.

Entre los principales hitos del ejercicio destacan:

## Avance tecnológico y expansión de Turbo Energy

/ Lanzamiento de nuevas soluciones de almacenamiento energético, como **Sunbox Home Lite** y **Sunbox Industry Max**, ampliando la cobertura a todos los segmentos.

/ Desarrollo de proyectos internacionales de almacenamiento, como **Bayas del Sur** y puesta en marcha del sistema de almacenamiento inteligente del centro comercial **Alto Labranza (Chile)**, consolidando la presencia en Latinoamérica.

/ Obtención de las certificaciones **Underwriters Laboratories (UL) 5500 y 9540**, habilitando la comercialización de Sunbox Home en Estados Unidos, junto con la concesión de la patente (IP202430282) para un sistema innovador que permite integrar almacenamiento y ampliar instalaciones fotovoltaicas existentes, optimizando el uso de la energía y reduciendo la dependencia de la red.

/ Impulso de nuevas iniciativas innovadoras, incluyendo la **tokenización de activos energéticos** y acuerdos estratégicos para el suministro energético en el ámbito de la movilidad.

## Consolidación del modelo IPP y desarrollo de activos

/ Entrada en operación de los parques solares de **Alange y Gibrleón**.

/ Avance en la ejecución del **Plan Estratégico Umbrella Next 2025-2028**, orientado a reforzar la eficiencia, el crecimiento y la creación de valor a largo plazo.

## Impulso de soluciones energéticas híbridas e industriales

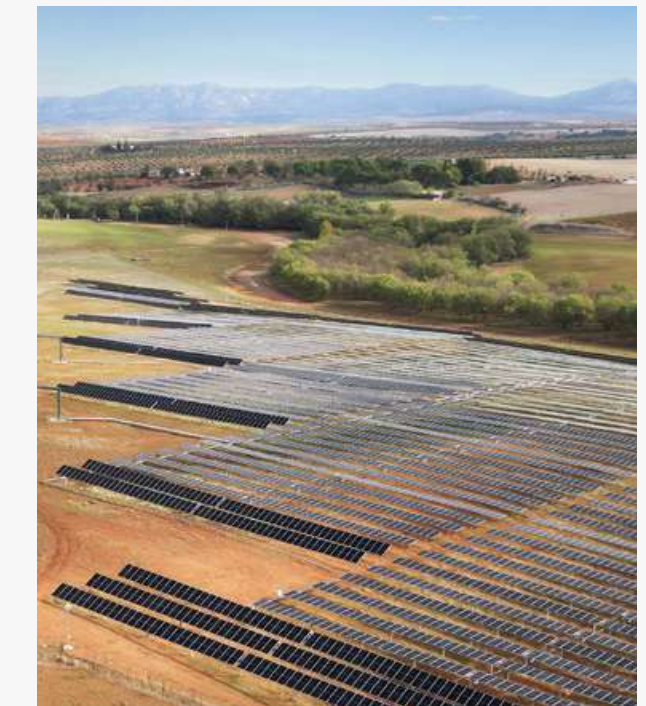
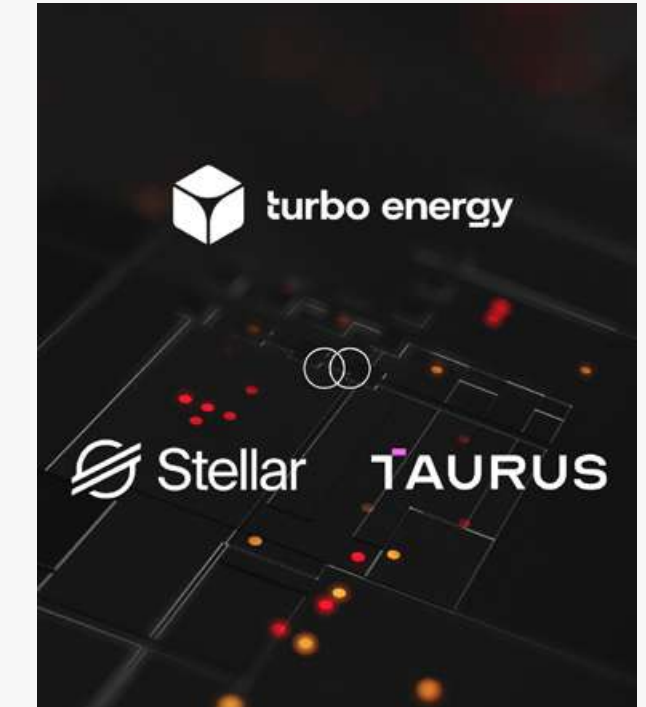
/ Desarrollo del proyecto **Pamesa Net Zero**, uno de los mayores proyectos industriales de energía híbrida en Europa, que integra generación fotovoltaica, almacenamiento y gestión inteligente.

/ Refuerzo del posicionamiento del grupo como **partner energético de referencia para la industria**, mediante soluciones adaptadas a entornos electrointensivos.

## Desarrollo de la infraestructura de movilidad eléctrica

/ Avance en el despliegue de la red de recarga, consolidando la infraestructura y aumentando su uso.

/ Puesta en marcha de **Station+**, primera estación híbrida que integra generación renovable, almacenamiento y recarga ultrarrápida.



QUIÉNES SOMOS

# Nuestros pilares

## Energy Beyond Limits

Nuestro posicionamiento refleja nuestra visión de impulsar un modelo energético sin límites, donde la innovación, la sostenibilidad y las personas actúan como motores de transformación y generación de valor a largo plazo.

## Propósito

Impulsamos la transición hacia un modelo energético responsable, desarrollando soluciones que generen un impacto positivo en la sociedad, el entorno y la economía.

## Misión

Desarrollamos soluciones energéticas innovadoras que facilitan el acceso a una energía limpia, eficiente y segura, contribuyendo activamente a la descarbonización y a la construcción de un sistema energético más resiliente.

## Valores

- **Innovación**  
Apostamos por la tecnología y el desarrollo de soluciones energéticas avanzadas como motor de transformación, contribuyendo a la evolución del sector energético.
- **Sostenibilidad**  
Integramos criterios ESG en todas nuestras actividades, promoviendo un impacto positivo en el entorno y en las comunidades donde operamos.
- **Personas**  
Trabajamos para generar valor sostenible para empleados, clientes, socios e inversores, fomentando relaciones basadas en la confianza y la colaboración.
- **Ética corporativa**  
Actuamos con integridad, transparencia y responsabilidad, alineados con una visión de largo plazo bajo los más altos estándares de buen gobierno.

# 03.

## Metodología de elaboración del informe



# Acercas de este informe

Este es el cuarto informe de sostenibilidad anual que desarrollamos en Umbrella Global Energy para comunicar nuestros avances y acciones en términos medioambientales, sociales y de buen gobierno corporativo. Con este informe, reforzamos nuestro compromiso con la transparencia y alineamos nuestras acciones con nuestro modelo de negocio sostenible.

Este informe cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Su alcance ha sido definido con criterios rigurosos, con el objetivo de reflejar fielmente la realidad operativa del grupo. En consecuencia, se incluyen aquellas sociedades clave para el cumplimiento de nuestra misión, las que presentan una relevancia significativa en términos operativos y financieros —especialmente en ingresos e impactos ESG—, así como aquellas cuya importancia para los grupos de interés resulta esencial.

Este informe, al igual que en 2024, se elabora en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) 2021, complementando este año con la alineación al estándar VSME. La metodología se centra en la materialidad, asegurando que el contenido refleje la gestión de nuestros impactos ambientales,

sociales y económicos más significativos. Este cuarto reporte consolida la madurez de nuestro proceso, articulando el progreso obtenido en el ejercicio 2025 y demostrando la alineación de nuestras operaciones con el ESG Roadmap implementado desde 2024.

**Umbrella Global Energy Holding**

<p>ESPAÑA</p> <p>Greentech Solutions O&amp;M</p>	<p>REINO UNIDO</p> <p>IM2 POWER UK</p>
<p>ESPAÑA</p> <p>Umbrella Solar Technology Desarrollo</p>	<p>CHILE</p> <p>Umbrella Solar Investment Chile</p>
<p>ESPAÑA</p> <p>IM2 Energía Solar EPC</p>	<p>ESPAÑA</p> <p>Infinity Solar Investment</p>
<p>ESPAÑA</p> <p>Zero Carbon E-mobility</p>	<p>RUMANÍA</p> <p>Umbrella Ventures East</p>
<p>ESPAÑA</p> <p>Turbo Energy Innovación y Desarrollo</p>	

Nota: Se mantienen dentro del alcance las mismas empresas que en 2024, incorporándose además «Umbrella Ventures East»

# 04.

## Análisis de materialidad y participación de grupos de interés

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

# Análisis de materialidad y participación de grupos de interés

En Umbrella Global Energy, consideramos a nuestros grupos de interés como actores clave para el desarrollo y el éxito sostenible de la organización.

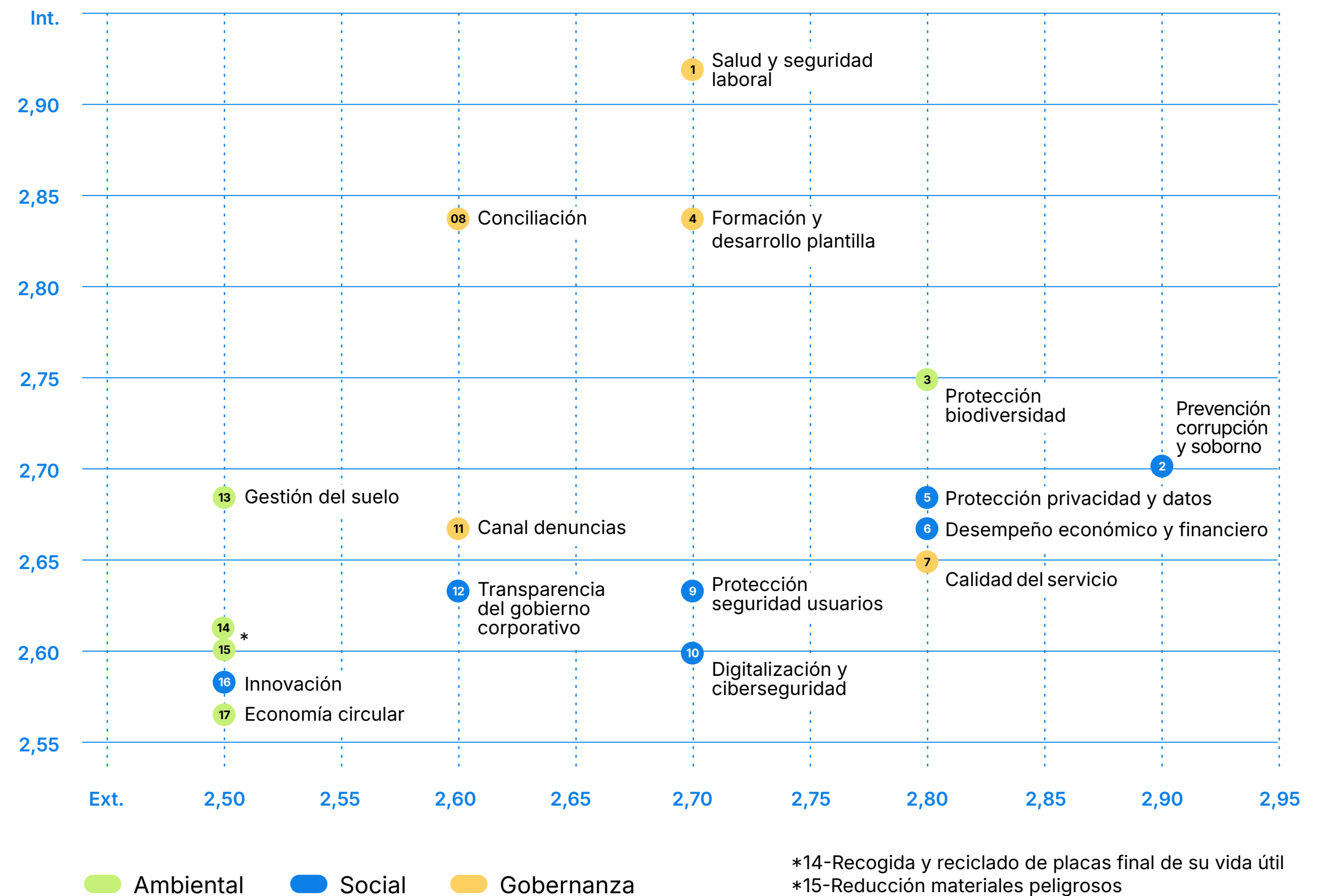


Sus opiniones y perspectivas no solo son altamente valoradas, sino que influyen de manera directa en nuestras decisiones estratégicas. Somos plenamente conscientes de que nuestras actividades generan un impacto relevante en la sociedad y en múltiples partes interesadas. Por ello, hemos redefinido nuestros temas materiales bajo el marco de los Estándares GRI 2021

y VSME, a través de un proceso que se centra en identificar y evaluar nuestros impactos más significativos en temáticas ESG, y en cuya base se encuentra un proceso de consulta activa y priorizada para conocer expectativas e intereses concretos respecto a nuestras operaciones.


















Los temas materiales detallados en las secciones siguientes, vinculados a los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), reflejan las prioridades identificadas a través de este diálogo bidireccional.

## Matriz de materialidad



## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

# Análisis de materialidad y participación de grupos de interés

TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS POR LOS GRUPOS DE INTERÉS	Orden de Prioridad	
Salud y seguridad laboral	1	
Prevención corrupción y soborno	2	
Protección biodiversidad	3	
Formación y desarrollo plantilla	4	
Protección privacidad y los datos personales	5	
Desempeño económico y financiero	6	
Calidad del servicio	7	
Conciliación	8	
Protección seguridad usuarios	9	
Digitalización y ciberseguridad	10	
Canal denuncias	11	
Transparencia del Gobierno Corporativo	12	
Gestión del suelo	13	
Recogida y reciclado de placas final de su vida útil	14	
Reducción materiales peligrosos	15	
Innovación	16	
Economía circular	17	

 Ambiental  Social  Gobernanza

De las encuestas realizadas se han identificado una serie de temas relevantes para este Informe, estos son los cinco más destacados:

## Salud, Seguridad y Bienestar de las personas trabajadoras

Estado de equilibrio integral que garantiza la integridad del equipo. Su gestión busca prevenir riesgos y enfermedades profesionales para promover un entorno seguro y una mejor calidad de vida.

## Prevención y detección de casos de corrupción y soborno

Marco ético y normativo para evitar prácticas ilícitas mediante controles y formación en integridad, garantizando operaciones transparentes bajo principios de legalidad y honestidad.

## Protección de la biodiversidad y conservación del medio natural

Acciones destinadas a preservar especies y ecosistemas, asegurando el respeto a los hábitats y aplicando medidas que minimicen la alteración del equilibrio ambiental en el territorio.

## Formación y desarrollo profesional de la plantilla

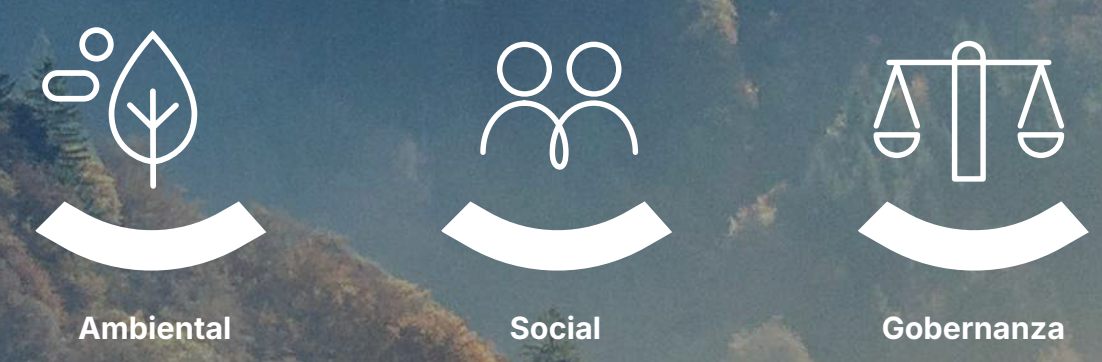
Proceso continuo de capacitación en habilidades técnicas y transversales para potenciar el crecimiento individual y la adaptación constante a las demandas del sector energético.

## Protección de la privacidad y los datos personales

Garantía del control y tratamiento lícito de la información personal mediante medidas técnicas que previenen accesos no autorizados y aseguran la confidencialidad en toda la organización

# 05.

## Nuestra estrategia de sostenibilidad



NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

# Nuestra estrategia de sostenibilidad

La transición energética y el desarrollo sostenible son la base de nuestra estrategia de negocio y la guía para la toma de decisiones, por tanto, un principio intrínseco que nos permite la gestión de impactos responsable y la resiliencia a largo plazo de todas nuestras actividades.

Nuestro **ESG Roadmap 2024-2028**, un plan estratégico aprobado en 2023, ha avanzado en su segundo año de implementación efectiva. Este roadmap se ha consolidado como el eje que orienta, impulsa y permite evaluar de forma sistemática nuestra gestión en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza.

Nuestra hoja de ruta busca la creación de valor a través de **5 pilares estratégicos y 16 líneas de acción** concretas, diseñadas específicamente para generar un impacto real y positivo en materia de sostenibilidad.



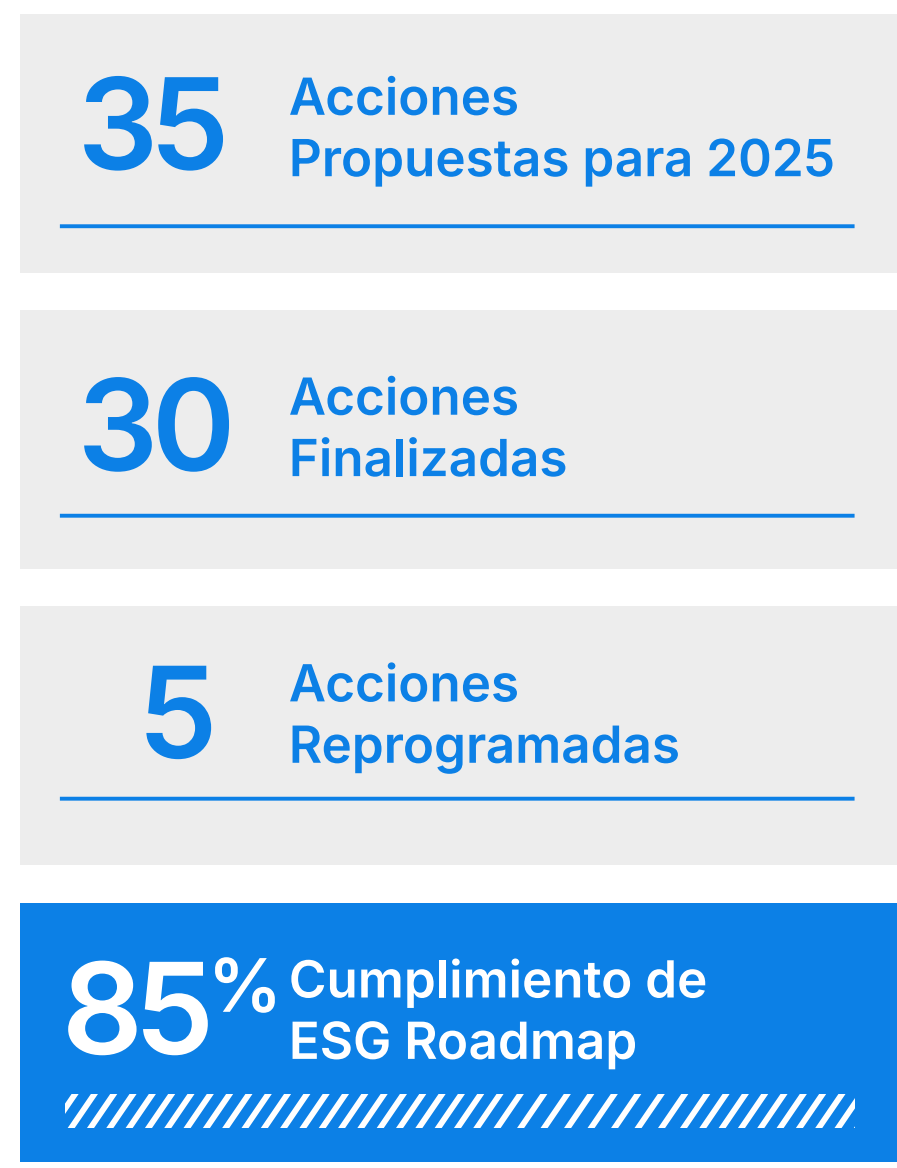
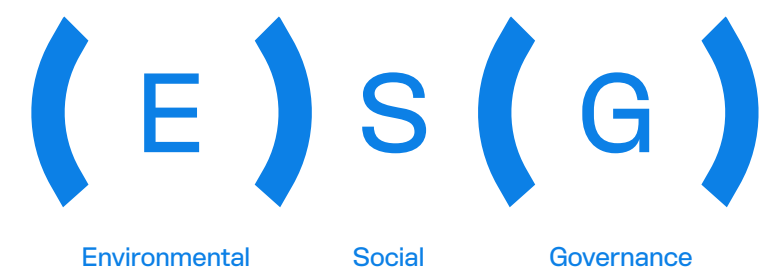
NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

# Nuestra estrategia de sostenibilidad

## ESG Roadmap: Logros 2025

En nuestro segundo año de implementación los progresos se materializan en los siguientes resultados:

Acción	Finalizado
Acción climática	100%
Planeta Positivo	90%
Personas en el centro	100%
Impacto social positivo	100%
Liderazgo Resiliente	50%
<b>Total objetivos 2025</b>	<b>85%</b>



\*Acciones reprogramadas: Determinadas acciones previstas para 2025 fueron reprogramadas en función de su materialidad y de la optimización de recursos, quedando su ejecución sujeta a evaluación en el siguiente ejercicio.

## Distintivo IGE de Oro en Buen Gobierno

En 2025, Umbrella Global Energy ha reforzado su compromiso con la gestión responsable, lo que nos ha permitido obtener el **Distintivo IGE de Oro en Buen Gobierno**, otorgado por el Instituto de Gobernanza Empresarial (IGE).



Este distintivo certifica el cumplimiento de los más altos estándares en gobierno corporativo y pone en valor un modelo de gestión alineado con los principios de transparencia, ética empresarial y responsabilidad social.

La distinción en su nivel Oro refleja la solidez de nuestros sistemas internos de gobernanza, así como la madurez de los mecanismos que garantizan la integridad de nuestras operaciones. Este logro supone un avance significativo en nuestro propósito de consolidar una estructura corporativa resiliente, orientada a la confianza de nuestros grupos de interés y al cumplimiento riguroso de los criterios ESG.

06. 

# Ambiental

  E



AMBIENTAL

# Modelo de Gestión Ambiental: Compromiso con el medioambiente

Nuestro crecimiento como organización está intrínsecamente ligado a la construcción de un planeta energéticamente más sostenible. Por ello, trabajamos para que nuestras acciones impulsen una transición energética responsable, integrando prácticas ambientales responsables como parte del Modelo de Gestión Ambiental plasmado en nuestra Política Medioambiental y nuestro ESG Roadmap, que cuenta con dos líneas de acción clave: Acción Climática y Planeta Positivo.

Los principios básicos de actuación que guían nuestras decisiones medioambientales son:

**PROMOVER EL USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y LIMPIAS**

**REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL DE NUESTRAS ACTIVIDADES**

**RESPETAR Y CONSERVAR LA BIODIVERSIDAD**



**CUMPLIR LA LEGISLACIÓN Y COMPROMISOS AMBIENTALES**

**FOMENTAR LA CONCIENCIA AMBIENTAL**

**MEJORAR CONTINUAMENTE EL DESEMPEÑO AMBIENTAL**

**Nuestro propósito corporativo:  
Impulsar la transición hacia  
un modelo energético sostenible**

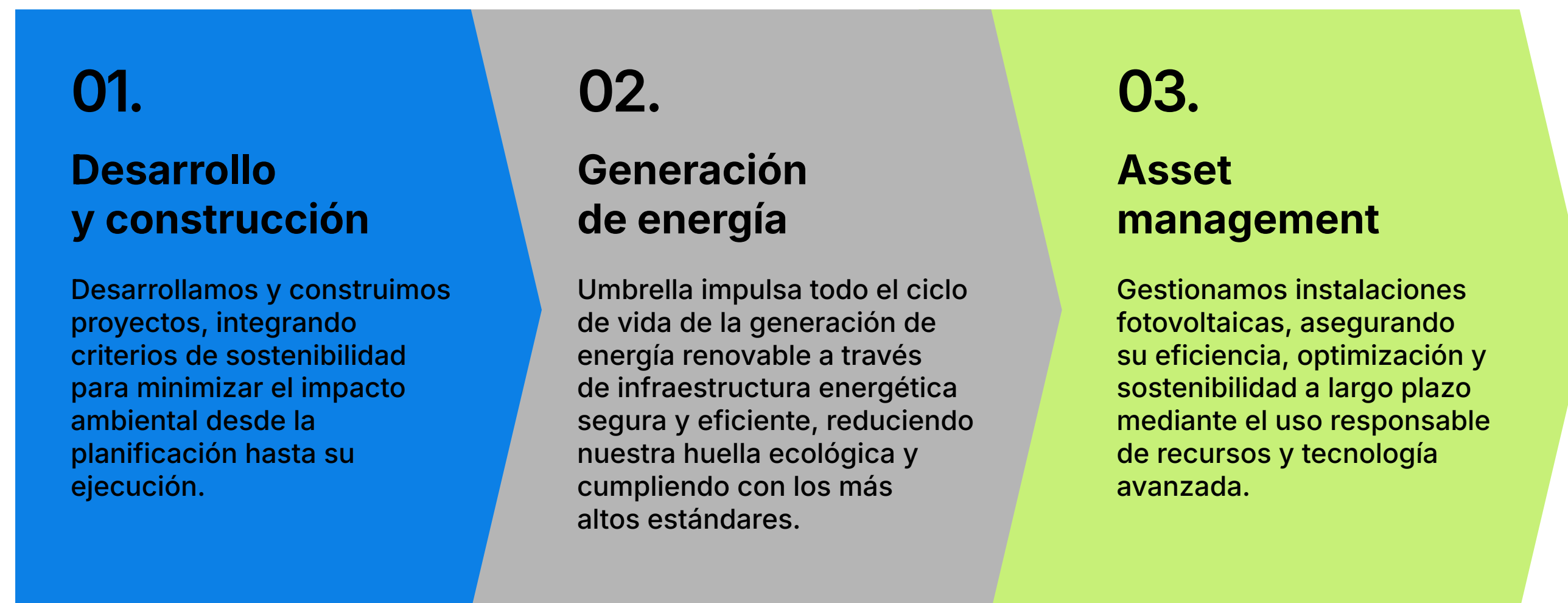
## ESG Roadmap: Líneas de Acción Ambientales

 <b>Acción Climática</b>	 <b>Planeta Positivo</b>
Medición de huella de carbono	Gestión de consumos
Reducción de huella de carbono	Economía circular
Adaptación al cambio climático	Protección a la biodiversidad

## AMBIENTAL

## Modelo de Gestión Ambiental: Compromiso con el medioambiente

Nuestro compromiso con la protección del medioambiente continúa integrándose de forma transversal en todas nuestras líneas de trabajo gracias a nuestro Modelo de Gestión Ambiental y a las sinergias estratégicas de **Grupo Umbrella** para la generación de valor.



El **Área de Sostenibilidad** mantiene su rol como órgano responsable de supervisar, implementar y actualizar la Política Medioambiental del grupo, así como liderar y asegurar la correcta ejecución de los objetivos definidos en la hoja de ruta.

En 2025 el área ha ampliado los sistemas de control interno y se ha reforzado la coordinación con el Comité de Sostenibilidad y el Consejo de Administración, que, a través de evaluaciones periódicas, procuran que el grupo realice una gestión rigurosa y alineada con la normativa ambiental aplicable.

## CUMPLIMIENTO DE ACCIONES 2025

En 2025 se han desarrollado e implementado las acciones previstas en materia ambiental que se indican a continuación

### Acción Climática

- ✓ Continuación de cálculo de huella de carbono (Alcance 1, 2 y 3)
- ✓ Establecimiento de objetivos de reducción para los alcances 1 y 2 en base a SBTi
- ✓ Desarrollo de plan de descarbonización y difusión interna del mismo (considerando alcance 1 y 2)
- ✓ Continuar con una evaluación de los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático (incluyendo a la compañía de forma global)

### Planeta Positivo

- ✓ Continuación del proceso de medición de los consumos energéticos (electricidad y combustible) de refrigerantes y agua asociados al trabajo de obras.
- ✓ Desarrollo de un plan de eficiencia en los consumos
- ✓ Inicio del proceso de medición de la cantidad de residuos, por tipo y método de disposición, generados en oficina y obra.
- ✓ Desarrollar un plan de gestión y reducción de residuos en obra y oficina.
- ✓ Evaluación de factibilidad de proyectos de preservación de la biodiversidad
- ✓ Adhesión a programas que fomenten la biodiversidad.

Asimismo, como parte de nuestro compromiso, se han implementado medidas de concienciación para los trabajadores, con el fin de involucrar a las personas trabajadoras del cumplimiento de nuestros objetivos y políticas.

AMBIENTAL

# Acción climática: Adaptación al cambio climático

Para Umbrella Global Energy el cambio climático es un desafío importante, por esta razón en 2025 evolucionamos nuestro enfoque de resiliencia climática y hemos transformado nuestra gestión de riesgos, transitando desde un análisis interno general hacia un modelo de mayor precisión técnica alineado con el Reglamento UE 2020/852 (Taxonomía de la UE).

## Evolución y Metodología: El salto hacia la Taxonomía UE

La principal actualización de este ejercicio ha sido la reevaluación de nuestra matriz de riesgos bajo los criterios taxonómicos para nuestras actividades elegibles en España, Chile y Reino Unido.

**Análisis basado en la ciencia:** Hemos evaluado indicadores climáticos físicos en las ubicaciones reales de nuestros activos, utilizando proyecciones bajo escenarios climáticos rigurosos (SSP2-4.5, SSP5-8.5, RCP 4.5 y RCP 8.5).

**Horizontes temporales:** El análisis contrasta las condiciones actuales con proyecciones futuras (umbrales de temperatura, precipitación, viento y eventos extremos), permitiendo determinar la exposición real de cada emplazamiento.



AMBIENTAL

# Acción climática: Adaptación al cambio climático

## Identificación de riesgos críticos

A diferencia de la identificación general de 17 riesgos realizada en 2024, la nueva metodología taxonómica nos ha permitido ser mucho más específicos y técnicos, identificando riesgos físicos vinculados directamente a nuestras actividades de negocio. Durante el 2025, esta metodología nos permitió identificar los siguientes riesgos para las actividades de generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica e instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable:

### Riesgos climáticos físicos identificados

**3** Riesgos Crónicos



Cambios graduales en las condiciones climáticas a largo plazo.

**6** Riesgos Agudos



Eventos meteorológicos extremos y puntuales de alta intensidad.

Nuestro objetivo para 2026 es ampliar este análisis al conjunto de actividades y ubicaciones en las que opera Umbrella Global Energy, así como avanzar en la implementación de medidas de mitigación y adaptación.

En relación con los riesgos de transición, hemos actualizado la matriz de identificación y evaluación de riesgos; el siguiente objetivo es avanzar en su integración progresiva dentro del enfoque de riesgos ESG del grupo, en coordinación con las iniciativas previstas en el pilar de gobernanza.



AMBIENTAL

# Mitigación del cambio climático

Nuestras operaciones como grupo están diseñadas para contribuir activamente a la transición energética y, con ello, a la mitigación del cambio climático. A través del desarrollo de proyectos fotovoltaicos y soluciones de movilidad sostenible, evitamos el uso de combustibles fósiles generadores de gases de efecto invernadero (GEI).



## Contribución de nuestras operaciones a la transición energética



### Proyectos propios

Nº de paneles solares instalados en 2025	0
Energía renovable generada durante el año	45.600 MWh
Capacidad total instalada acumulada a 2025	68,4 MWp
Emisiones de CO <sub>2</sub> e evitadas	5.928 tCO <sub>2</sub> eq

Adicionalmente, Umbrella Solar ha finalizado 62 proyectos para terceros lo que considera una potencia instalada de 59,67 MWp a 2025 que permitió evitar la emisión de 316,6 ton CO<sub>2</sub>eq durante el año.<sup>(1)</sup>

(1)Nota: A inicios del 2025 finalizó la fase de construcción de proyectos en propiedad, la cual se concentró de manera intensiva en años anteriores. En consecuencia, no existe instalación de paneles y a partir de este ejercicio la capacidad reportada corresponde a la capacidad instalada acumulada, y no a la capacidad instalada durante el año, dado que no se incorporaron nuevas instalaciones en el período.

## Desempeño Umbrella e-mobility 2025



Umbrella e-mobility continúa ampliando la red de infraestructura de recarga y facilitando alternativas sostenibles de desplazamiento. En 2025, se ha incrementado el uso de los puntos de recarga y se han implementado mejoras operativas destinadas a optimizar la eficiencia del servicio y su aportación a la reducción de emisiones.<sup>(2)</sup>

Puntos de carga disponibles	207
Nº de recargas realizadas	22461
Energía suministrada a través de puntos de carga	534 MWh
GEI evitados	69,5 ton CO <sub>2</sub>

(2)Nota: A partir de 2025, la infraestructura de recarga se reporta con mayor nivel de detalle, diferenciando entre zonas de recarga y puntos de recarga, entendidos estos últimos como conexiones individuales. En 2024 se contabilizaron 59 zonas de recarga, mientras que en 2025 se registran 82 zonas de recarga y 207 puntos de recarga.

AMBIENTAL

# Medición de Huella de Carbono



La huella de carbono proporciona una visión integral del impacto ambiental de nuestras acciones. Su cálculo y análisis constituyen el primer paso para implementar estrategias de mitigación del cambio climático.

En 2025 seguimos realizando el cálculo de nuestro inventario de emisiones de GEI a través de una plataforma externa, que nos permite documentar de manera trazable los consumos y dar soporte a los valores utilizados.

Nuestro cálculo se realiza bajo los lineamientos del GHG Protocol, utilizando un enfoque operacional, y las categorías que aborda son:

**Alcance 1 /** Combustión estacionaria móvil

**Alcance 2/** Electricidad

**Alcance 3/**

Categoría 1: Bienes y Servicios

Categoría 3: Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad

Categoría 5: Residuos generados en operaciones propias

Categoría 6: Viajes por motivos de negocio

Categoría 7: Viajes in itinere

Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo

AMBIENTAL

# Medición de Huella de Carbono

## Huella de Carbono 2025

	2023	2024	2025
Alcance 1	157,88 tCO <sub>2</sub> e	150,67 tCO <sub>2</sub> e	98,25 tCO <sub>2</sub> e
Alcance 2	20,75 tCO <sub>2</sub> e	10,61 tCO <sub>2</sub> e	5,58 tCO <sub>2</sub> e
Alcance 3	132,98 tCO <sub>2</sub> e	3.538,77 tCO <sub>2</sub> e	3.560,82 tCO <sub>2</sub> e
Ratio de intensidad de emisiones GEI (tCO <sub>2</sub> e/ MWh año)	0,023	0,235	0,080
Ratio de intensidad de emisiones de GEI (tCO <sub>2</sub> e/ Millón facturado)	12,86	242,590	132,787

La evolución de la ratio de intensidad de emisiones entre 2023 y 2024 se atribuye, fundamentalmente, a la inclusión de fuentes al Alcance 3, reflejando de forma más precisa el volumen real de nuestra actividad. Respecto al ejercicio 2025, la variación observada responde a que las baterías adquiridas por Turbo Energy se han contabilizado en el Alcance 3 en función de su peso, a diferencia de 2024, cuando el cálculo se realizaba en base al gasto económico. Este cambio metodológico implica la utilización de factores de emisión de DEFRA, considerados más representativos que los previamente empleados (EPA), generando un aumento en el resultado total de la huella de carbono. Con el fin de garantizar la comparabilidad interanual, se ha procedido al recálculo de las emisiones del Alcance 3 correspondientes a 2024 bajo el nuevo criterio.

Asimismo, y en línea con el Plan de Reducción de Emisiones aprobado en 2025, se incorpora el indicador de intensidad de emisiones expresado como tCO<sub>2</sub>e/MWh generado. Este ratio permite evaluar la evolución del desempeño ambiental de forma más representativa, considerando el crecimiento de la actividad y facilitando el seguimiento del cumplimiento de los objetivos de descarbonización.



ALCANCE 1

Combustión móvil	2,60%
Combustión estacionaria	0,08%

ALCANCE 2

Electricidad	0,15%
--------------	-------

ALCANCE 3

Bienes y servicios comprados	94,09%
Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad	0,72%
Viajes por motivos de negocio	1,67%
Viajes in itinere	0,68%

\* En la categoría de bienes y servicios se ha considerado, en el periodo de 2025, solo aquellos que tienen un impacto significativo y/o resultan relevantes en la facturación de cada empresa.

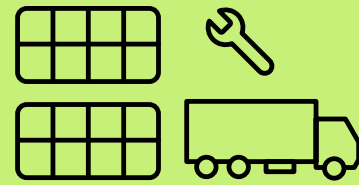


Adicionalmente, en el marco de nuestras medidas de mejora continua, obtuvimos certificado de inscripción de nuestra huella de carbono ante el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO). Este es un distintivo oficial que reconoce a las organizaciones que calculan, reducen o compensan sus emisiones de manera voluntaria y bajo metodologías reconocidas.

AMBIENTAL

# Gestión de la flota de vehículos

## Usos principales del transporte



Desplazamiento para la operación y mantenimiento de parques solares



Desplazamiento de personal y materiales a proyectos en construcción



<span style="color: blue;">■</span> Turismos	87,11%
<span style="color: lightgreen;">■</span> Maquinaria forestal	9,13%
<span style="color: white;">■</span> Furgonetas y furgones	3,01%
<span style="color: orange;">■</span> Maquinaria industrial	0,76%

## Características de la flota de vehículos

Consumos combustibles fósiles	2023	2024	2025
Gasolina	35.296,70l	31.713,47l	18.555,83l
Diésel	31.086,40l	31.436,39l	21.304,65l

AMBIENTAL

# Reducción de Huella de Carbono

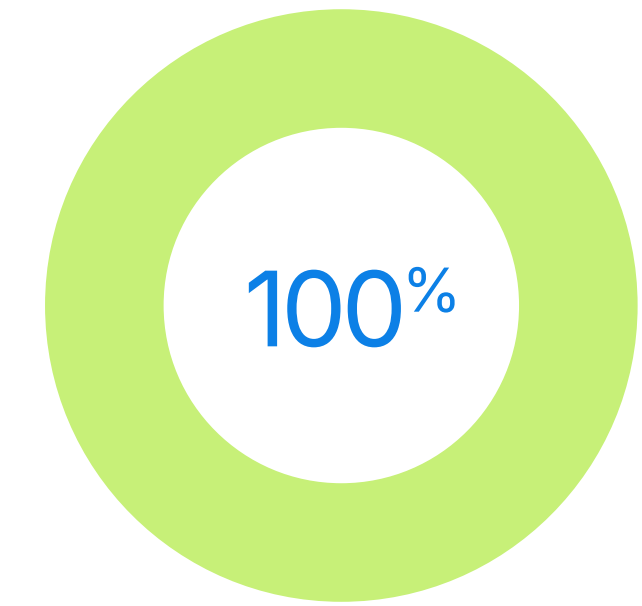
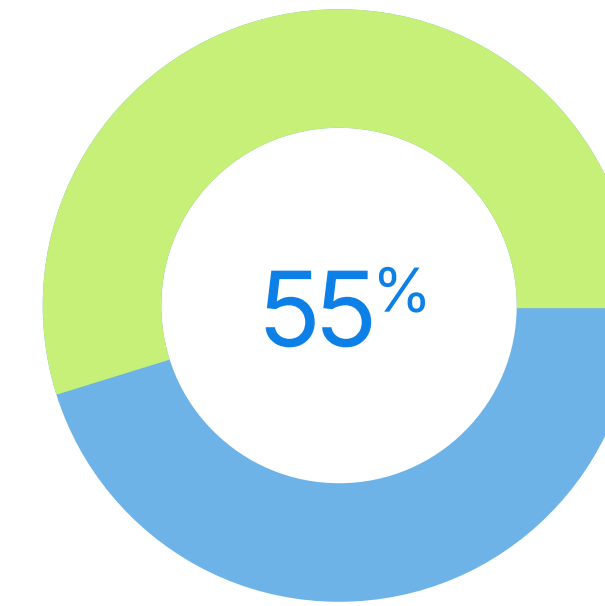
## Principales medidas llevadas a cabo en 2025

- 01. Consolidación del Inventario de GEI.** Mantenemos la medición integral de los Alcances 1, 2 y 3, garantizando la comparabilidad con 2024. Reforzamos la calidad del dato mediante un proceso de revisión continua que asegura la máxima trazabilidad y robustez de la información.
- 02. Planteamiento del marco de gestión para la eficiencia energética.** Se ha elaborado el documento estratégico "Enfoque de gestión para la eficiencia energética", el cual establece las directrices operativas para optimizar el uso de recursos y alinear nuestras prácticas con los más altos estándares sectoriales.
- 03. Establecimiento y formalización de objetivos de reducción para los de alcance 1 y 2.** Con la aprobación por parte del Comité de Sostenibilidad, se estableció el Plan de Reducción de Emisiones para Alcances 1 y 2. Este documento constituye la base técnica para nuestro futuro Plan de Descarbonización integral alineado con objetivos climáticos internacionales.

En el corto plazo (2032), el plan plantea una reducción superior al 4,2% anual del total de emisiones de Alcance 1 y 2 respecto al año base 2023, cumpliendo con el umbral mínimo exigido por la SBTi para metas intermedias.

En el largo plazo (2050), el compromiso es alcanzar la neutralidad climática cubriendo el 100% de las emisiones de alcance 1 y 2, en línea con el marco temporal máximo que la SBTi establece para la consecución de objetivos Net Zero corporativos.

	2023 Año base	2032 Medio plazo	2050 Largo plazo
Alcance 1 (Ton CO <sub>2</sub> eq.)	157,88	71,046	0
Alcance 2 (Ton CO <sub>2</sub> eq.)	25,96	14,278	0



**Objetivo: Alcanzar la neutralidad del carbono en 2050, contribuyendo así a los compromisos nacionales de reducción de emisiones de GEI y a los esfuerzos globales para limitar el aumento de la temperatura.**

AMBIENTAL

# Reducción de Huella de Carbono

## Principales medidas llevadas a cabo en 2025

- 04. Cultura de Sostenibilidad.** Implementación de campañas internas de concienciación sobre hábitos de bajo impacto. Fomentamos el uso responsable de la climatización y equipos eléctricos, integrando a toda la plantilla en la consecución de nuestros objetivos ambientales.
- 05. Suministro Eléctrico 100% Renovable.** Priorización de energía con Garantía de Origen (GdO) en nuevos contratos de oficinas y servicios auxiliares. Destaca que en las oficinas de Valencia y en toda la operativa de Zero Carbon, el consumo eléctrico es íntegramente renovable.
- 06. Innovación Aplicada.** Tecnología SunBox Uso preferente de nuestros sistemas de almacenamiento inteligente SunBox en plantas y proyectos. Esta solución tecnológica optimiza la gestión energética y reduce drásticamente las emisiones indirectas asociadas al consumo de red.

### ACTUACIÓN LLEVADA A CABO

Disminución de la flota de vehículos propios

Uso Sunbox

GdO

### REDUCCIÓN CONSEGUIDA APROXIMADA

55,09 tCO<sub>2</sub>e

11,9 tCO<sub>2</sub>e

163,16 tCO<sub>2</sub>e



## Objetivos 2026

Inicio del proceso de implementación de las medidas definidas en el plan de descarbonización.

## Objetivos a largo plazo

La compañía realiza una gestión de su huella de carbono, con metas, indicadores y planes de acción para lograr los siguientes objetivos:

Neutralidad de carbono en las emisiones de alcance 1, 2 y 3 para 2050.

AMBIENTAL

# Planeta Positivo: Gestión de consumos

## Agua

El agua es un recurso fundamental y su disponibilidad está cada vez más afectada por la crisis hídrica y el cambio climático, lo que requiere una gestión eficiente, reducción del consumo y medidas de adaptación. Por ello, nuestras actividades de construcción, operación y mantenimiento (O&M) —que requieren agua para el control de polvo, lavado de paneles y riego— se ejecutan bajo criterios de eficiencia.

Durante 2025, hemos reforzado nuestra estrategia hídrica mediante tres avances clave: en primer lugar, hemos integrado el análisis taxonómico (UE) para identificar y monitorizar riesgos físicos específicos como sequías e inundaciones en nuestros activos; segundo, mantenemos un sistema de vigilancia ambiental externa que confirma la ausencia de incidencias en nuestros parques mediante informes periódicos; y finalmente, hemos dado continuidad a la medición sistemática de consumos de agua en obra, asegurando la trazabilidad necesaria para alcanzar nuestros objetivos de la Hoja de Ruta de Sostenibilidad.

### Consumo de agua 2025

Consumo en oficinas	407,448 m <sup>3</sup>
Consumo en proyectos en construcción y operación	169 m <sup>3</sup>
<b>Total</b>	<b>576,448 m<sup>3</sup></b>

Agua de red	424 m <sup>3</sup>
Agua de terceros	152,448 m <sup>3</sup>
<b>Total</b>	<b>576,448 m<sup>3</sup></b>

Nota: Durante 2025 se ha reducido el uso de agua debido a la finalización de las actividades de construcción, lo que ha eliminado la necesidad de riego para el control de polvo. Asimismo, al no haberse realizado nuevas plantaciones, se ha suprimido el riego asociado.

Por otro lado, en el ámbito de oficinas, el consumo también ha disminuido como consecuencia del cierre de dos oficinas en 2025 y la reducción del número de personas trabajadoras.

## Usos principales del agua



Limpieza de paneles solares



Riego de caminos y plantaciones



Uso doméstico en oficinas

## Objetivos 2026

Se continuarán revisando riesgos respecto a esta componente, buscando incluir nuevas tecnologías y medidas de control y mitigación que permitan asegurar un uso reducido y responsable.

AMBIENTAL

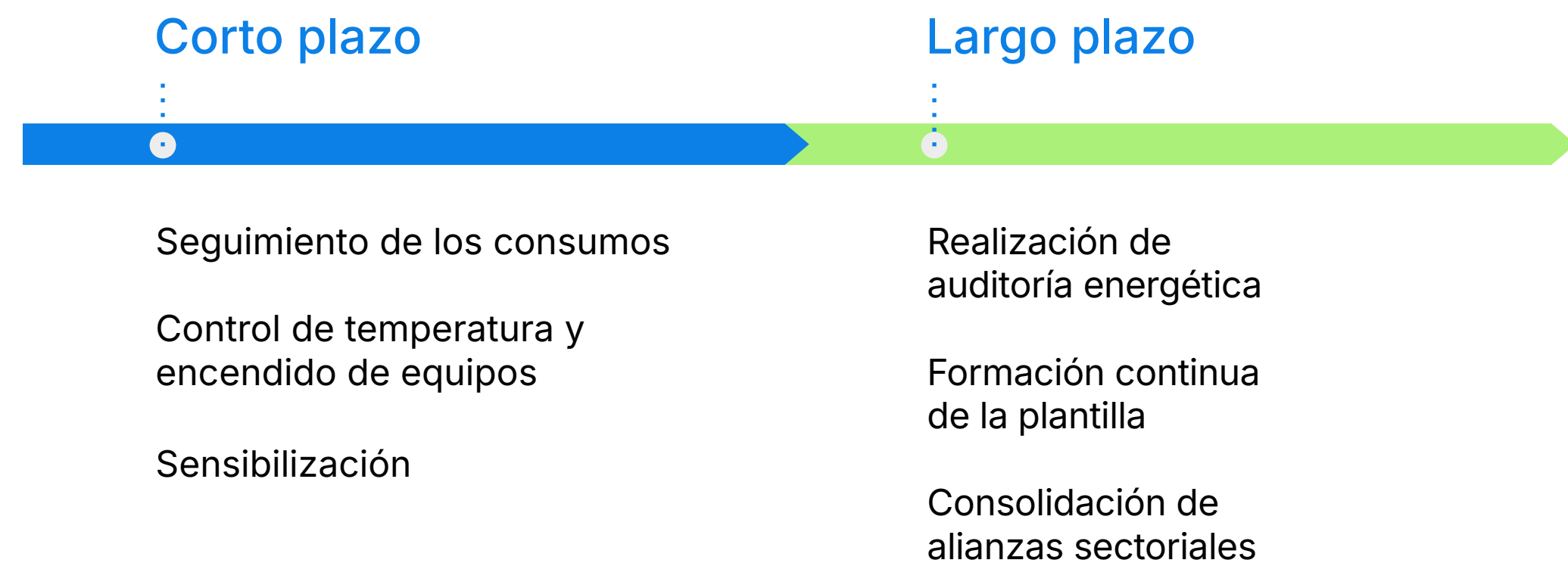
# Planeta Positivo: Gestión de consumos

## Energía

Consolidamos nuestro compromiso estratégico con la eficiencia operativa, priorizando en toda nuestra cadena de valor el uso de fuentes de energía renovables y soluciones de bajo impacto ambiental.

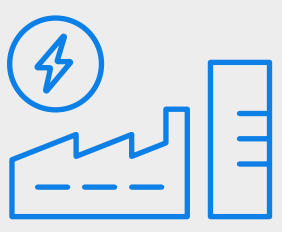
Durante el ejercicio 2025, hemos dado un paso fundamental con la elaboración del documento **"Enfoque de gestión para la eficiencia energética"**. Este marco de actuación define las bases para optimizar el uso de nuestros recursos energéticos y alinear nuestra operativa con las mejores prácticas sectoriales.

Este enfoque, liderado por el Área de Sostenibilidad, se ejecutará a través de medidas a corto y largo plazo:




Asimismo, la gestión del consumo de electricidad y combustibles se ha integrado como un pilar esencial dentro de nuestro **Plan de Reducción de Emisiones** para los Alcances 1 y 2.

### Usos principales de la energía



Electricidad en instalaciones de la empresa (oficinas y almacenes)



Combustible para el funcionamiento de vehículos y maquinaria

### Consumo energético en operaciones propias 2025\*

Energía eléctrica procedente de fuentes renovables	582.290,88 kWh
Energía eléctrica procedente de fuentes NO renovables	14.345,26 kWh
Ratio de Intensidad energética	0,0216 kWh

### Energía vendida a terceros 2025

Energía eléctrica vendida a terceros	45.600.000 kWh
--------------------------------------	----------------

\*Esta tabla no incluye el consumo energético (diésel / gasolina) procedente del uso de los vehículos. Este puede encontrarse en el apartado "Logística Sostenible" en la página 30.

### Objetivos 2026

- 01/ Realización de auditoría energética
- 02/ Inicio del proceso de implementación de las medidas definidas en el Enfoque de Gestión para la Eficiencia Energética y del Plan de reducción de emisiones

AMBIENTAL

# Planeta Positivo: Gestión de consumos

## Materias primas

Nuestro consumo de materiales se concentra en la construcción de proyectos fotovoltaicos. En 2025, además de mantener un seguimiento riguroso, hemos integrado una perspectiva circular en la gestión de materias primas. Este enfoque busca optimizar el uso de recursos y priorizar materiales que favorezcan la durabilidad y recuperación en toda nuestra operativa.

### Hitos 2025: Eficiencia en el Uso de Materiales

En 2025, Umbrella ha impulsado acciones concretas para optimizar el uso de recursos a través del diseño y la logística inteligente:

#### Optimización en infraestructura fotovoltaica

Revisamos continuamente los criterios de diseño de nuestros parques para integrar soluciones tecnológicas que mejoren la eficiencia global. Esta selección estratégica de equipos y revisión de los diseños ha permitido reducir significativamente la necesidad de estructuras y componentes metálicos, optimizando el uso de materias primas sin comprometer la seguridad o el desempeño de los proyectos.



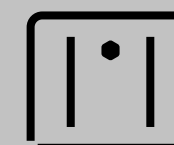
### Consumo de principales materias primas para la construcción de proyectos solares 2025

Materias primas	Cantidad
Aluminio	9.778 kg
Acero	17.804 kg
Paneles	44.640 ud
Cobre	342 kg
Componentes eléctricos	12.264 kg
Plástico	129 kg

Nota: La variación en el consumo de materias primas se debe al cambio en el tipo de proyectos desarrollados. Tras la finalización de la construcción de proyectos propios en suelo, la actividad se ha orientado hacia la ejecución de instalaciones en cubierta para terceros, lo que explica el aumento en el número de paneles solares utilizados.

#### Innovación logística en Turbo Energy (Sunbox Industry)

Hemos transformado el modelo de suministro de nuestra solución Sunbox Industry. Hasta 2024, los componentes se gestionaban por separado, requiriendo múltiples embalajes y procesos de ensamblaje intermedios. Desde 2025, el equipo se importa completamente ensamblado de origen, manteniendo su protección original hasta la entrega final.



AMBIENTAL

# Economía circular

Nuestro enfoque se centra en maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar la generación de residuos, evolucionando desde la medición hacia una gestión estratégica estandarizada.

Durante 2025, tras realizar una revisión exhaustiva de nuestra generación de residuos desde 2023, hemos formalizado el nuevo **“Enfoque de gestión y reducción de residuos”**, un marco estratégico diseñado para estandarizar nuestras prácticas, mejorar la trazabilidad y reducir de manera progresiva nuestro impacto ambiental en todas las áreas de negocio.

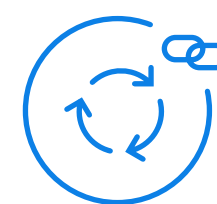
## Ejes Estratégicos de Gestión



**Jerarquía de residuos**  
Priorizar la prevención y la segregación en origen antes que cualquier forma de eliminación.



**Gobernanza clara**  
Hemos definido roles y responsabilidades específicos para que la gestión de residuos sea transversal en todas las áreas.



**Alianzas para la circularidad**  
Colaboramos con gestores autorizados y socios estratégicos para garantizar el tratamiento óptimo de materiales en obras y oficinas.

Nuestras acciones en materia de gestión de residuos están alineadas a la normativa aplicable y se pueden resumir en:

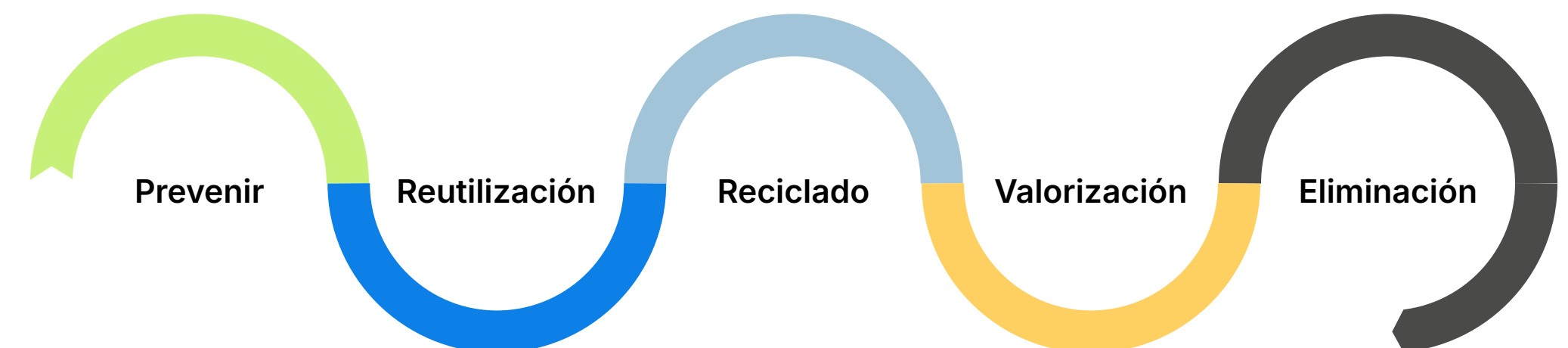
**01/** Tratamiento de residuos a través de gestores autorizados locales para reducir la huella de transporte y favorecer a las comunidades donde operamos.

**02/** Impulsar la circularidad mediante alianzas estratégicas con entidades para el reciclaje de residuos complejos.

**03/** Reforzar la segregación en origen con puntos de reciclaje en oficinas corporativas y parques fotovoltaicos.

**04/** Asegurar la valorización de componentes mediante la adhesión a SCRAP y al plan de Colectivo de Recyclia por parte de Turbo Energy.

**05/** Integrar los residuos en el inventario de GEI para monitorizar el impacto climático indirecto del flujo de materiales.



AMBIENTAL

# Economía circular

## Reciclaje de módulos fotovoltaicos

**160 kg** 

paneles solares reciclados

con gestor que garantiza 

**Recuperación del 100%** de los materiales (vidrio, silicio, metales y plásticos).

**Economía social:** La Hormiga Verde es un Centro Especial de Empleo.

**Trazabilidad total** en la gestión final.

### Toneladas de residuos generados en 2025

	kg
Domésticos	1.563,75
Papel y cartón	2.156,25
Plástico	1.397,50
Madera	1.450,00
RAEE	197,50
Baterías	4.060,00
<b>Total</b>	<b>10.826,00</b>

### Ecodiseño y responsabilidad extendida

En 2025, el grupo ha dado un paso en la prevención de residuos mediante la adhesión de Turbo Energy al Plan Colectivo de Prevención y Ecodiseño de Envases de Recyclia. Esto nos implica avanzar junto a nuestros proveedores en temas de ecodiseño, prevención y economía de escala.

**Dato Clave:** Esta adhesión complementa la adhesión al SCRAP y la optimización logística del Sunbox Industry realizada este año, cerrando un círculo de mejora que abarca desde la fabricación hasta la entrega al cliente final.

### Objetivos 2026

Consolidar alianzas estratégicas con fabricantes y organizaciones sectoriales para impulsar modelos de circularidad y asegurar la gestión responsable del fin de vida útil de nuestros productos.

Ejecutar la fase inicial del Plan de Gestión y Reducción de Residuos.

AMBIENTAL

# Protección de la biodiversidad

El cuidado de la biodiversidad es un pilar esencial para las empresas del sector energético, ya que sus actividades suelen desarrollarse en entornos naturales, lo que genera ocupación de suelo y posibles modificaciones en los ecosistemas locales.

Por esta razón, en nuestra hoja de ruta, a través del pilar "Planeta Positivo", en 2025 nuestro enfoque en biodiversidad ha evolucionado de la mitigación a la integración estratégica. Con nuestro marco de Jerarquía de Mitigación de Impactos ya instaurado desde el ejercicio anterior, aseguramos que cada proyecto respete el capital natural y sea compatible con la regeneración de los ecosistemas locales desde su diseño hasta su operación.

## Actuaciones llevadas a cabo en 2025 para la conservación de la biodiversidad

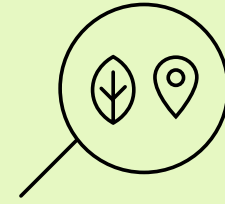
Hemos reforzado nuestro compromiso mediante la adhesión a la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad (IEEB) en su fórmula de "conocimiento", integrándonos en una red estratégica que nos permite acceder a mejores prácticas y colaborar en la conservación del capital natural a nivel nacional.



Nuestro compromiso es gestionar la biodiversidad de manera integral, abarcando todas las etapas del ciclo de vida de nuestros proyectos.

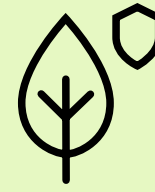
# Protección de la biodiversidad

## DESARROLLO



### Planificación y selección de emplazamientos

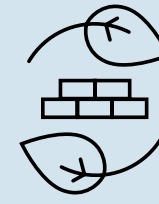
Identificamos ubicaciones de baja sensibilidad ambiental, priorizando terrenos con accesos consolidados para minimizar la fragmentación del hábitat.

**100%** Proyectos  fuera de zonas protegidas

### Evaluación ambiental

Realizamos análisis exhaustivos de los componentes bióticos y sociales mediante evaluaciones ambientales ejecutadas por terceros independientes. Aplicamos el principio de "no causar daño significativo" (DNSH) para garantizar que cada proyecto cuente con el aval técnico y normativo necesario antes de su ejecución.

## CONSTRUCCIÓN



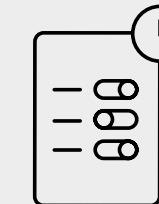
### Optimizaciones constructivas

Priorizamos técnicas de bajo impacto como el hincado directo de estructuras en el terreno, que evita el uso de hormigón y el sellado del suelo, facilitando una futura reversibilidad del terreno y desmantelamiento.

### Mínima intervención

Reducimos el movimiento de tierras mediante canalizaciones aéreas siempre que la seguridad técnica lo permite, limitando las excavaciones al mínimo imprescindible.

## O&M



### Mantenimiento eficiente

Optimizamos la limpieza de módulos mediante sistemas semiautomatizados y sensores de suciedad que minimizan la huella hídrica y de carbono.

### Gestión natural de la vegetación

Integramos medidas de control natural con la generación de energía renovable a través de la ganadería. Los animales controlan la vegetación, reduciendo la contaminación del suelo, costes de mantenimiento y riesgos de incendios, mientras se fomenta el desarrollo económico local y la biodiversidad.

### Vigilancia ambiental continua

Realizamos controles periódicos y seguimientos específicos dependiendo del caso, con el fin de garantizar la armonía del activo con su entorno a lo largo de toda su vida útil.



Asimismo, de forma transversal en las distintas etapas, priorizamos el uso de tecnología avanzada, por ejemplo, el uso de drones para monitorizar las plantas. Esto permite reducir la huella de carbono y mejorar la precisión de nuestras revisiones periódicas.

En esta misma línea, se tiene previsto implementar herramientas adicionales para minimizar desplazamientos del personal a las instalaciones y aumentar la seguridad de las personas.

AMBIENTAL

# Protección de la biodiversidad

## Gestión y seguimiento de la biodiversidad

En línea con nuestros objetivos, realizamos acciones continuas para asegurar que la evolución de los ecosistemas en nuestros activos se ajuste a las previsiones de nuestros estudios de impacto ambiental. Este seguimiento nos permite retroalimentar el diseño de futuros proyectos, consolidando la biodiversidad como un atributo clave a potenciar durante toda la fase de operación.

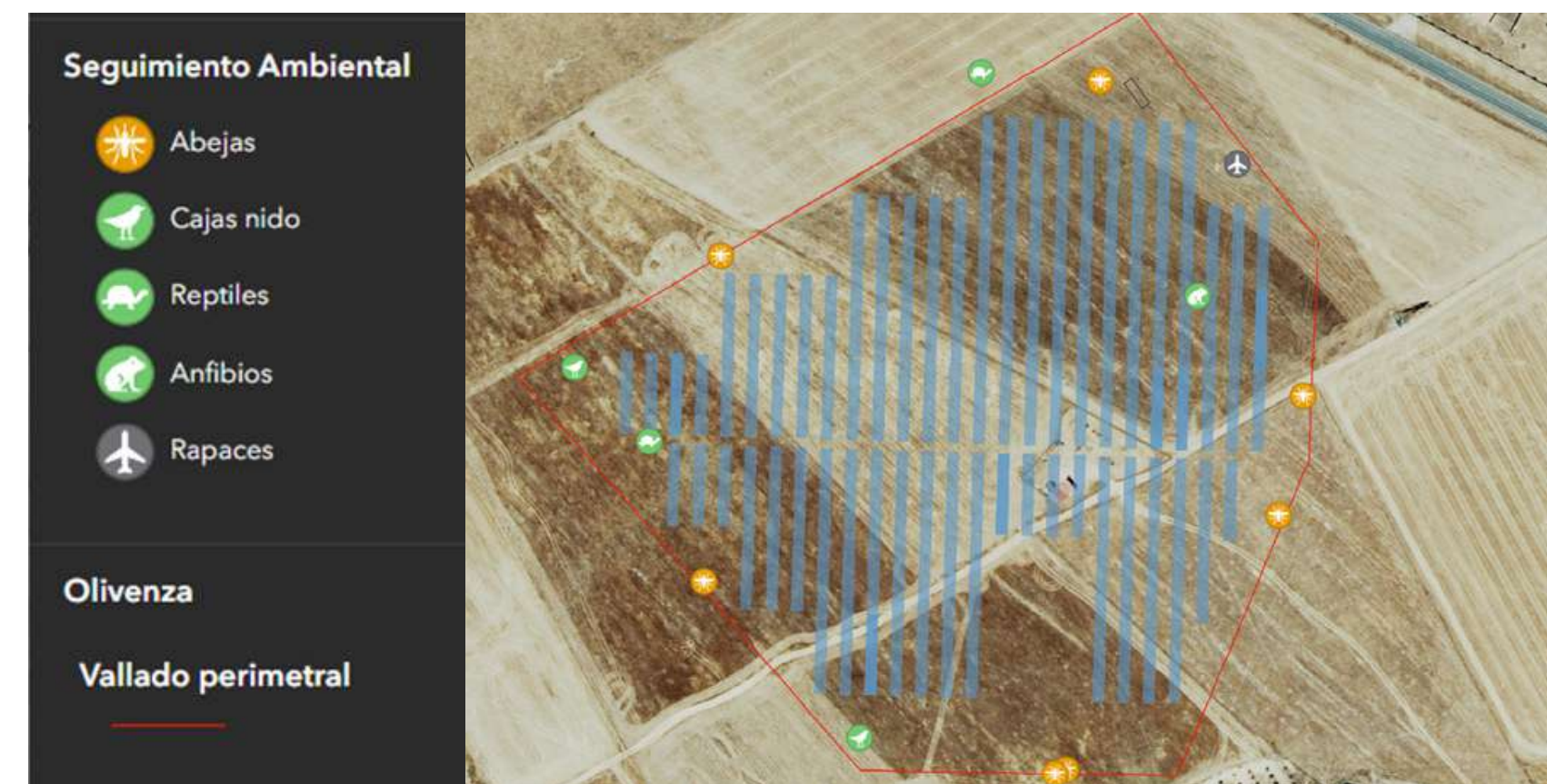
### Medidas de control y seguimiento en proyectos de suelo

**/ Seguimiento avifauna:** Recopilación de datos precisos sobre la distribución y abundancia de aves de interés, con el fin de garantizar la compatibilidad del activo con las especies locales. Además, colaboramos con la administración en el radiomarcaje de especies de interés y, en 2025, nuestras plantas participaron en un estudio sobre la ocupación de cajas nido, con el objetivo de evaluar la eficacia de este tipo de medidas.

**/ Salud y resiliencia del suelo:** Control continuo de los sistemas de drenaje y mejora de la cobertura vegetal. En 2025, hemos reforzado este punto mediante análisis **fisicoquímicos comparativos** (interior vs. exterior), lo que nos permitirá monitorizar la evolución del terreno a largo plazo.

### / Infraestructuras para el fomento de la fauna y flora

1. Cajas nido	Para favorecer la cría de aves insectívoras y pequeñas rapaces.
2. Hoteles de insectos	Esenciales para proteger a los polinizadores locales.
3. Refugios de reptiles	Estructuras de piedra o madera que facilitan su termorregulación y protección.
4. Posaderos de aves rapaces	Estructuras en altura que favorecen el control natural de roedores.
5. Zonas de encharcamiento	Pequeños humedales diseñados para el ciclo vital de los anfibios.
6. Doble vallado y Pantalla vegetal	Implementamos perímetros de doble vallado que delimitan una franja de reserva. En este espacio se permite el crecimiento natural de la vegetación local, creando una pantalla biológica que favorece la conectividad ecológica y reduce el impacto visual.



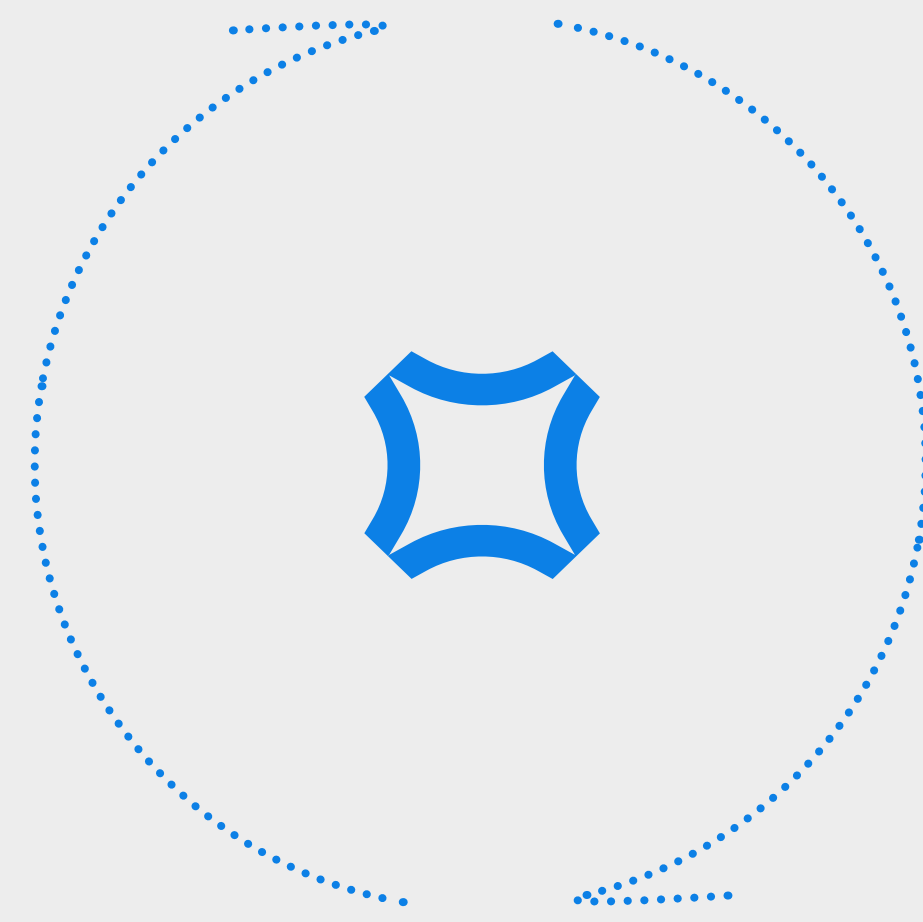
Ubicación de los elementos que fomentan la biodiversidad en nuestra instalación ubicada en el T.M. Olivenza.

AMBIENTAL

# Compromiso con la Comunidad: Proyecto Alange

En 2025, impulsamos la biodiversidad en Alange (Badajoz) junto a Bioinnova, el Ayuntamiento local y 360 Soluciones de Cambio Climático.

Educación ambiental



Energía Solar



Junto a varios alumnos de primaria del Colegio de Alange, creamos un jardín de polinizadores, destacando el papel crucial de especies como la abeja solitaria. Durante la actividad, compartimos nuestras medidas de conservación en parques fotovoltaicos, como los hoteles de insectos, y acercamos a los más pequeños al concepto de la energía solar como motor de la transición energética. Con esta iniciativa, unimos educación ambiental y energía solar, reafirmando nuestro compromiso de generar un impacto positivo y sensibilizar a las comunidades donde operamos.

AMBIENTAL

# Proyectos próximos a áreas sensibles

Conforme a la normativa vigente, nuestros proyectos no se localizan en zonas protegidas bajo regulación local o internacional. Este criterio de selección de emplazamientos es fundamental en nuestra estrategia para evitar operar en áreas de alta sensibilidad ecológica.

Bajo este compromiso, Umbrella Global Energy opera actualmente nueve proyectos en zonas de influencia próximas a entornos sensibles, garantizando su integración armoniosa. Todos cumplen estrictamente la normativa ambiental, aplicando medidas de protección y monitoreo que aseguran su total compatibilidad con la conservación de la biodiversidad.




## Proyectos próximos a áreas ecológicamente sensibles

Ubicación de los proyectos	Superficie total ocupada	Distancia media entre el proyecto y el área ecológicamente sensible	Usos de la tierra previamente a instalación fotovoltaica
España	128,57 ha	3,9 Km	Principalmente agrícola y pastizal




## Afección sobre servicios ecosistémicos y sobre los beneficiarios

Nuestros proyectos generan un impacto positivo en el desarrollo de las comunidades locales donde nos integramos. Durante el periodo reportado, no se han registrado retrasos en la ejecución de activos en España derivados de efectos ecológicos, ni se han reportado incidentes ambientales en nuestras operaciones, lo que ratifica la solidez de nuestra gestión preventiva.

### Sobre los servicios ecosistémicos

- Construcción de infraestructuras viarias**

- Acceso a energía de origen sostenible**

- Mayor disponibilidad de fluido eléctrico**


### Sobre los beneficiarios

- Creación de empleo**

- Impulso a la economía local**

- Fomento de la cultura energética y ambiental**


**Objetivos 2026**  
 Continuar incorporando actividades agrícolas dentro de las plantas fotovoltaicas (agrovoltaica).

# 07.

## Social



SOCIAL

# Nuestra gestión de impacto social

**Guiados por nuestra agenda estratégica, Umbrella Global Energy busca generar impacto a través de la creación de valor a largo plazo para las personas trabajadoras, nuestras comunidades vecinas y la sociedad.**

Nuestras políticas corporativas son el eje de nuestro compromiso con las personas. Este marco normativo guía nuestra relación con la comunidad interna y externa, estructurando nuestra acción social en torno a principios que podemos resumir en:

<b>Respeto a los derechos humanos, las personas y la diversidad</b>	Garantizar el respeto de los derechos humanos y la dignidad de las personas, promoviendo un entorno de trabajo seguro, inclusivo y libre de discriminación y acoso.
<b>Promoción de empleos de calidad que aseguren la seguridad y salud de las personas</b>	Ofrecer puestos de trabajo estables que proporcionen una mejora continua de las habilidades y competencias de nuestro personal, priorizando la salud, seguridad y el bienestar de las personas mediante una cultura preventiva basada en la mejora continua.
<b>Transición energética sostenible y creación de valor a largo plazo</b>	Contribuir activamente a la transición hacia un modelo energético sostenible y resiliente, impulsando las energías renovables, la innovación y la eficiencia en el uso de los recursos, con el objetivo de reducir los impactos ambientales y sociales de la actividad.
<b>Gestión responsable y diligencia debida en materia ESG</b>	Integrar la diligencia debida y el principio de precaución en la gestión global de riesgos del Grupo, identificando, previniendo y mitigando los impactos negativos en materia ambiental, social y de gobernanza, tanto en las operaciones propias como en la cadena de valor.



En complemento a nuestro marco normativo, el [ESG Roadmap](#) establece las metas y acciones estratégicas diseñadas para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad, asegurando un progreso medible en estas líneas de acción.

SOCIAL

# Nuestra gestión de impacto social

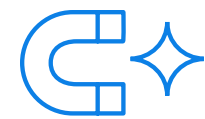
A lo largo de 2025, hemos ejecutado con éxito las iniciativas planificadas en nuestra hoja de ruta asociadas al pilar social, alcanzando los hitos que se detallan a continuación:



## CUMPLIMIENTO DE ACCIONES 2025

### Personas en el centro

#### Atracción y retención del talento



- ✓ Estudio de posicionamiento retributivo.
- ✓ Implementación de encuestas sobre el clima laboral.
- ✓ Colaboración con centros de formación.

#### Salud y seguridad



- ✓ Creación del Foro de Prevención de Riesgos Laborales.
- ✓ Programa "observaciones de prácticas en materia de salud y seguridad".
- ✓ Inclusión de remuneración variable con objetivos asociados a PRL.
- ✓ Continuación de procesos de participación y consulta de los trabajadores sobre el acceso a información de salud y seguridad.
- ✓ Establecimiento de servicios y programas voluntarios de promoción de la salud para abordar riesgos no relacionados con el trabajo.
- ✓ Continuidad del registro de accidentabilidad y cálculo de indicadores cuantitativos, como tasas de frecuencia y gravedad.
- ✓ Continuidad en la revisión del protocolo de seguridad y salud antes del comienzo de cada proyecto.

SOCIAL

# Nuestra gestión de impacto social

A lo largo de 2025, hemos ejecutado con éxito las iniciativas planificadas en nuestra hoja de ruta asociadas al pilar social, alcanzando los hitos que se detallan a continuación:



## CUMPLIMIENTO DE ACCIONES 2025

### Impacto social positivo

#### Impacto en la comunidad



- ✓ Evaluación del impacto de las operaciones en las comunidades locales.
- ✓ Definición de un programa de desarrollo comunitario.
- ✓ Iniciar el desarrollo de proyectos de voluntariado corporativo.
- ✓ Continuación de acciones con las comunidades y grupos de interés.

#### Cadena de suministro responsable



- ✓ Continuación del proceso de homologación de proveedores.

#### Impacto en la comunidad



- ✓ Análisis de los resultados obtenidos de las encuestas de satisfacción.
- ✓ Evaluación de los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad de los clientes.

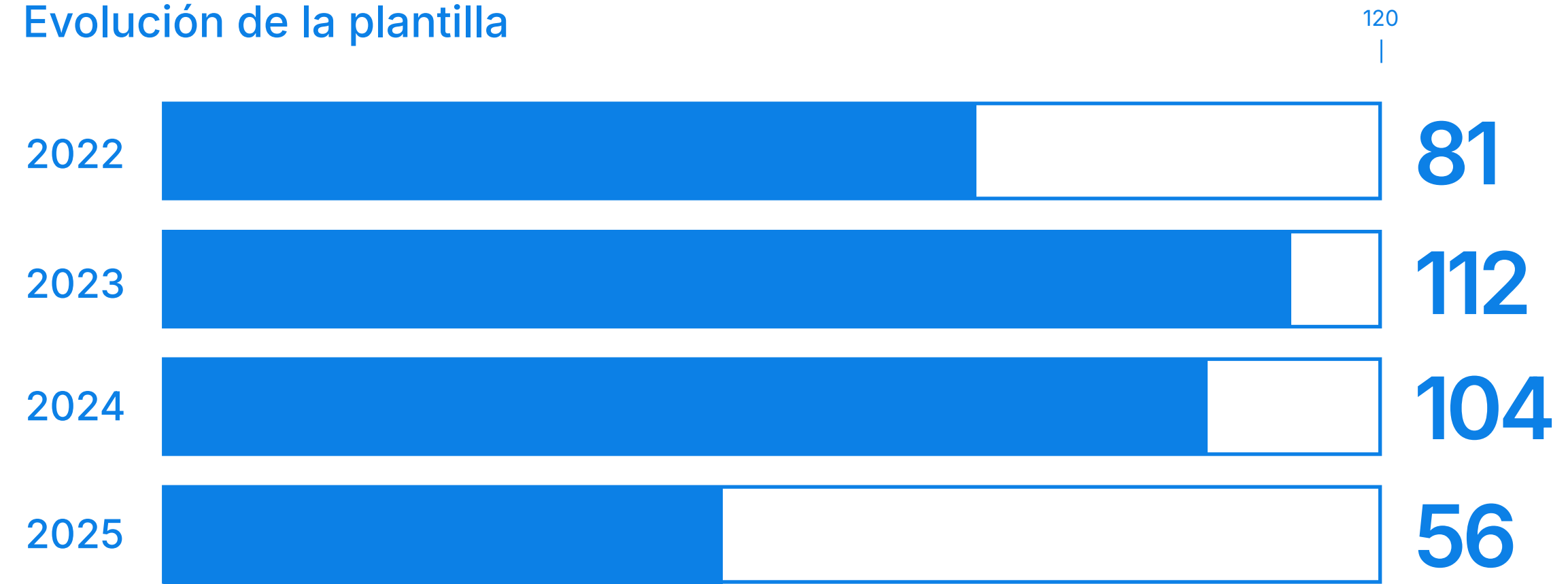
SOCIAL

# Equipo actual

Nuestros profesionales son la clave de nuestro éxito y quienes impulsan nuestro crecimiento. Por esto, las empresas del grupo buscan ofrecer empleo de calidad y un entorno de trabajo seguro que impulse su desarrollo personal y profesional.

A cierre de 2025, contamos con una plantilla de 56 profesionales.

## Evolución de la plantilla



Esta evolución de la plantilla responde a un proceso de transformación que el grupo ha decidido impulsar. En este contexto, se ha priorizado la integración de procesos con el objetivo de avanzar hacia un modelo de gestión más ágil y eficiente, manteniendo intacta la capacidad operativa y el potencial de crecimiento del Grupo.

## Alcance / N° de empleados\*

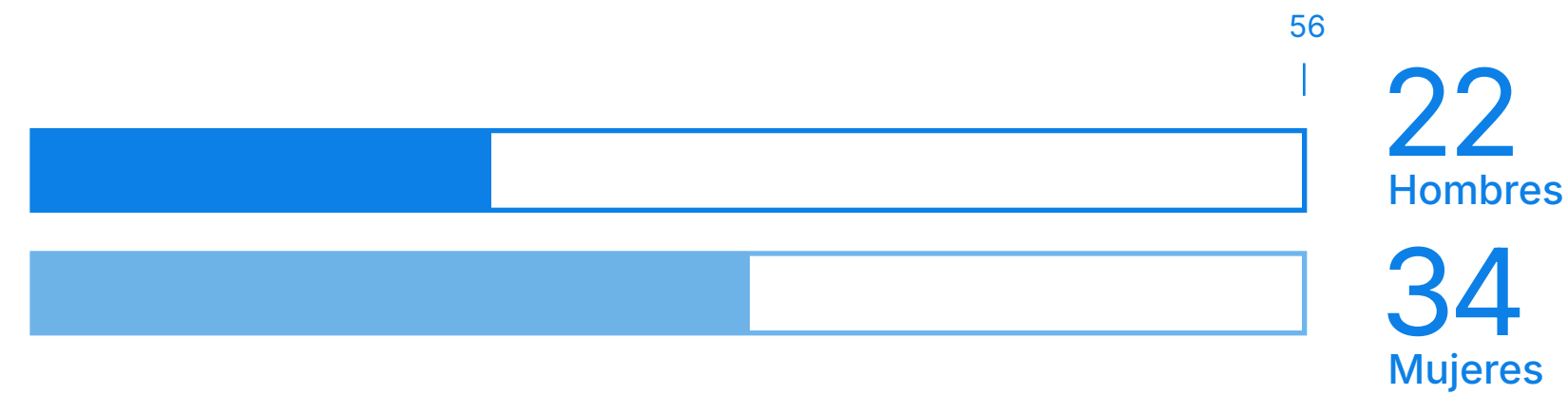
GREENTECH SOLUTIONS, S.L.U.	6	UMBRELLA GLOBAL ENERGY, S.A.	32	UMBRELLA SOLAR TECHNOLOGY, S.L.U.	2
IM2 ENERGÍA SOLAR, S.L.U.	2	ZERO CARBON E-MOBILITY, S.L.U.	2	TURBO ENERGY, S.A.	12
<b>TOTAL</b>					<b>56</b>

\*En esta tabla se presenta el desglose del personal por empresa, incluyendo únicamente aquellas que cuentan con fuerza laboral activa. Por este motivo, se excluyen IM2 POWER UK, LTD, UMBRELLA SOLAR INVESTMENT CHILE, SpA y INFINITY SOLAR INVESTMENT, S.L., y UMBRELLA VENTURES EAST, ya que durante el ejercicio del año 2025 no registraron empleados en su plantilla.

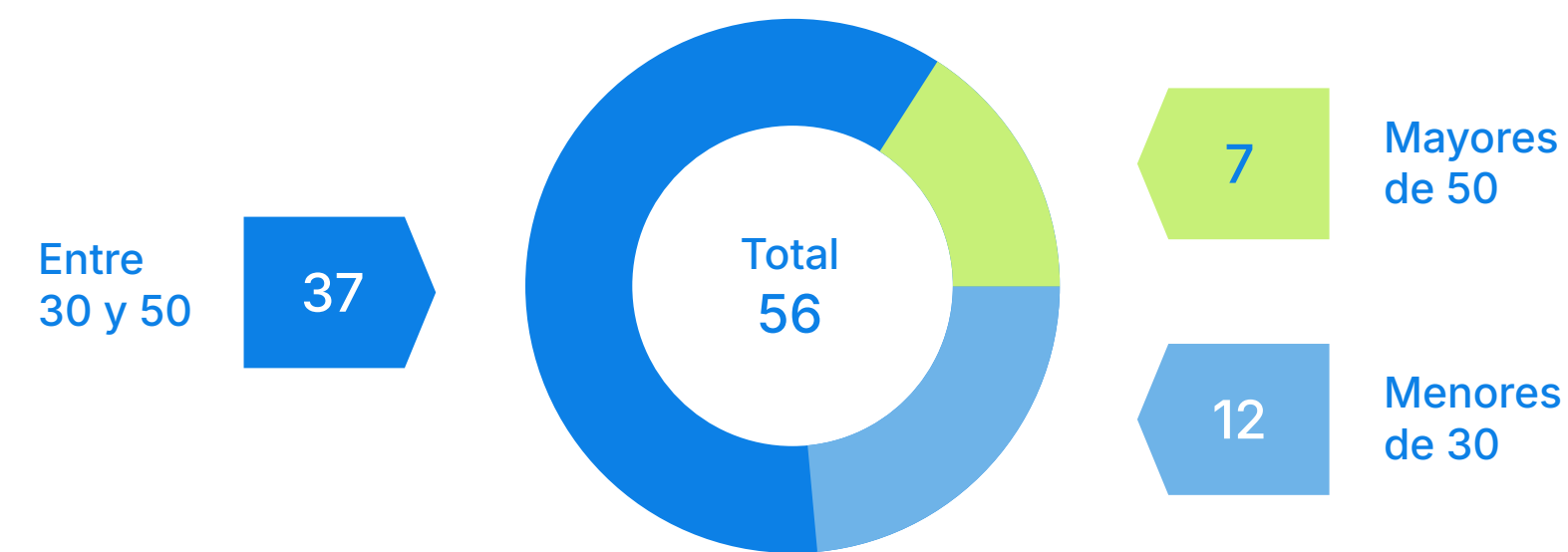
SOCIAL

# Equipo actual

## Distribución de la plantilla por género



## Distribución por edad



## Nacionalidades



## Distribución por categoría profesional

### CEO

Persona trabajadora responsable de la dirección general de la empresa y de la toma de decisiones estratégicas globales.

### Manager

Personas trabajadoras que tienen colaboradores a cargo y toman decisiones estratégicas.

### Personal de oficina - Técnico

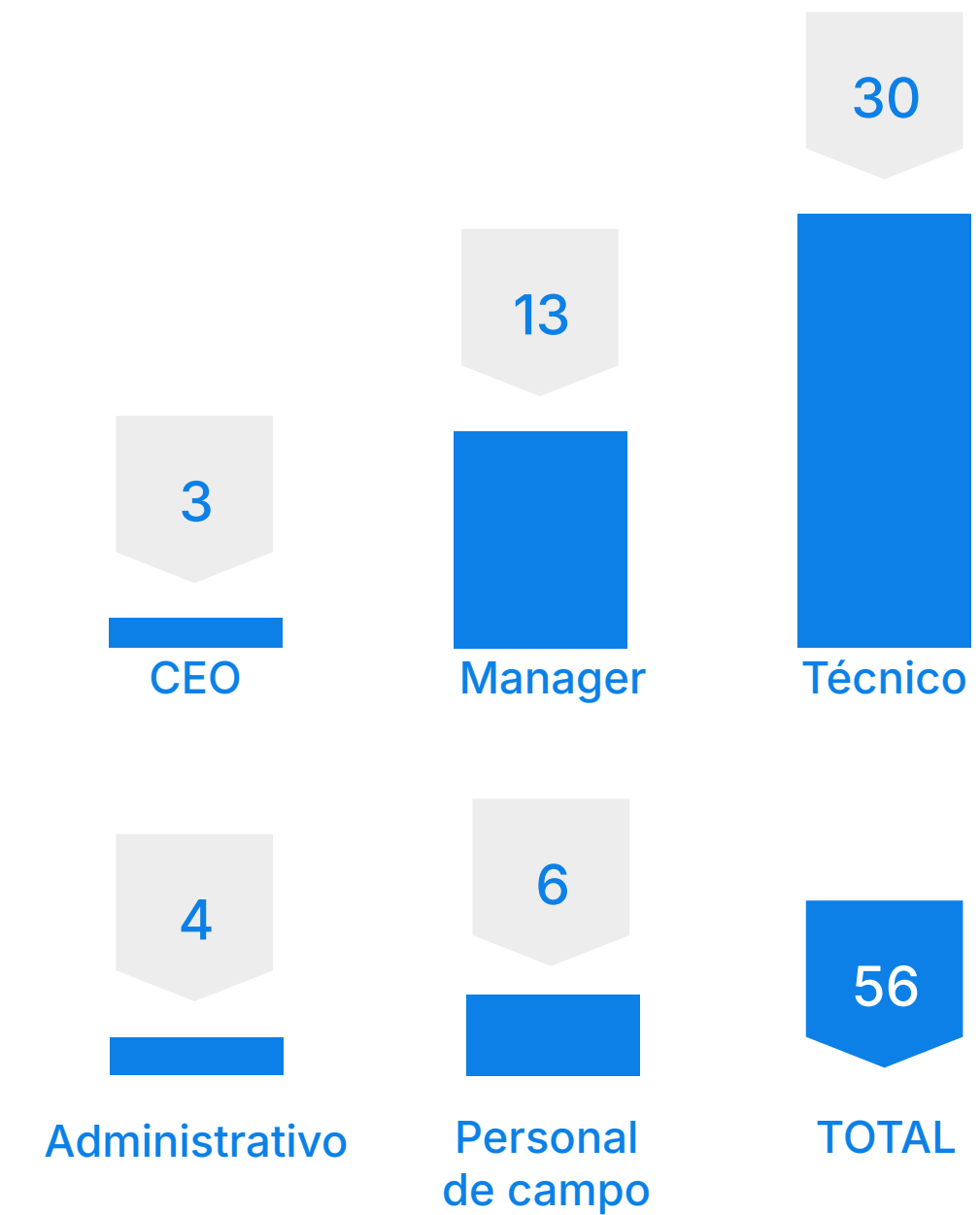
Personas trabajadoras que, sin tener personas a cargo, toman decisiones operativas.

### Personal de oficina - Administrativo

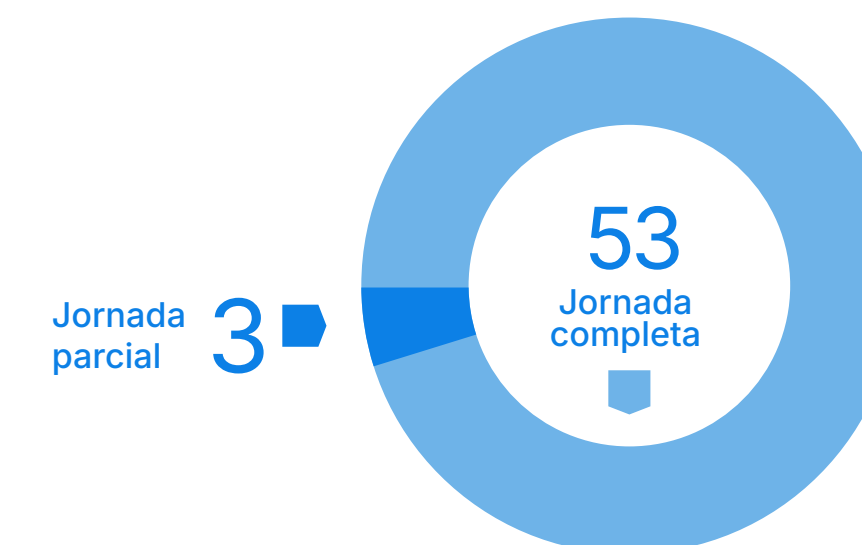
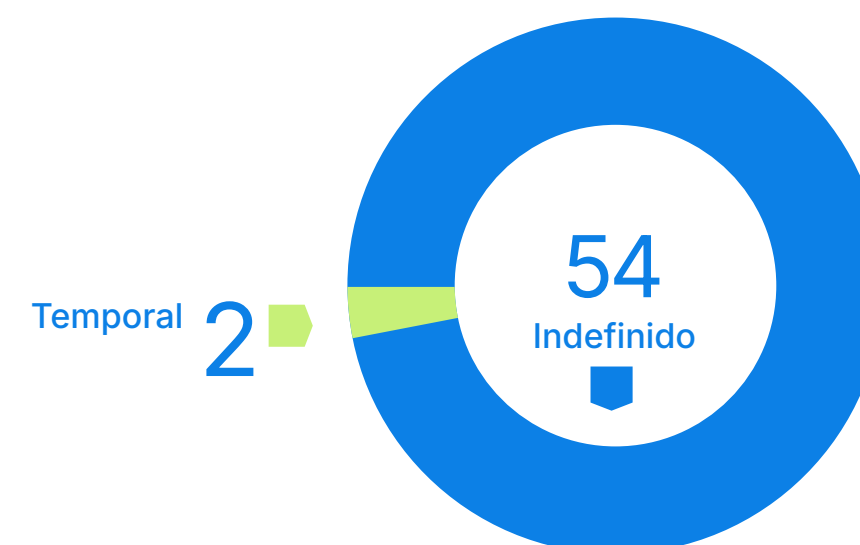
Personas trabajadoras que dan soporte a los Técnicos y Directores.

### Personal de campo

Personas trabajadoras que dan soporte en las tareas de Campo.



## Plantilla por tipo de jornada y contrato



SOCIAL

# Personas en el centro: Atracción y retención de talento

## Igualdad de oportunidades y diversidad

En Umbrella Global Energy defendemos la igualdad de género en el entorno laboral y reconocemos el valor y la contribución de todas las personas, independientemente de su género, nacionalidad o edad. Es por esto por lo que nos esforzamos en crear un ambiente donde todas las voces sean escuchadas y todas las oportunidades estén disponibles para todos los miembros de nuestro equipo.

### Personas trabajadoras por categoría profesional

	Nº de hombres	Nº de mujeres	Total
CEO	3	0	3
Manager	7	6	13
Técnico/a	18	12	30
Administrativo/a	0	4	4
Operarios/ias	6	0	6
Total	34	22	56

EQUIPO CON  
**4 NACIONALIDADES**  
DE PROCEDENCIA

EDADES ENTRE LOS  
**20 Y 60 AÑOS**

**17% DE MUJERES**  
EN EL CONSEJO DE  
ADMINISTRACIÓN



**46% DE MUJERES EN**  
PUESTOS DIRECTIVOS  
(MANAGERS)



### % de mujeres en puesto Directivos

	Nº de hombres	Nº de mujeres
Director/a	7	6
Porcentaje por género	54%	46%

## Nuestro compromiso con la igualdad y diversidad

Nuestro compromiso se refleja en la **Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión**, un marco normativo que establece los principios y valores estratégicos que guían de forma transversal a toda la organización.

En este sentido, con el objetivo de asegurar la alineación de toda la organización con el marco de igualdad, diversidad e inclusión, y con el apoyo del Órgano de Cumplimiento, durante 2025 se llevó a cabo un programa de formación en materia de compliance laboral.

## Retribución equitativa

Nuestro modelo retributivo está diseñado para reconocer el valor individual y fomentar un entorno de trabajo equitativo y motivador. Garantizamos una política salarial justa y competitiva, fundamentada exclusivamente en la experiencia profesional, las competencias y las habilidades técnicas de nuestro equipo.

<p><b>Retribución fija:</b></p> <p>El salario se determina según el perfil de cada puesto, considerando el nivel de responsabilidad, la complejidad de las funciones y la experiencia profesional del trabajador.</p>	<p><b>Retribución flexible:</b></p> <p>Sistema que permite optimizar la carga fiscal mediante beneficios sociales. Incluye servicios como seguros de salud, tickets guardería y otros beneficios diseñados para mejorar la renta disponible.</p>	<p><b>Retribución variable:</b></p> <p>Compensación económica vinculada directamente al desempeño individual y la consecución de objetivos estratégicos. <b>En 2025 incorporamos la asignación de variables vinculadas a objetivos PRL y ESG para cargos estratégicos.</b></p>
---	--	--

SOCIAL






# Personas en el centro: Atracción y retención de talento

Operamos en un sector de alta competitividad que exige perfiles técnicos de excelencia. Entendemos el talento humano como nuestro principal motor de diferenciación, por lo que consolidamos estrategias de atracción y retención que sitúan a la persona en el centro.





Bajo la premisa de que un ambiente laboral positivo fomenta el crecimiento y la calidad de vida, hemos evolucionado nuestro modelo de apoyo al equipo. A través del programa **Umbrella Bewell**, ofrecemos beneficios diseñados para potenciar el equilibrio personal y profesional, asegurando que cada miembro del equipo se sienta motivado para alcanzar su máximo potencial.

En continuidad con nuestra hoja de ruta, estas medidas se integran en tres áreas clave:





## CONCILIACIÓN

-  **1 / Flexibilidad horaria**  
Flexibilidad horaria que permite a las personas trabajadoras la entrada y salida dentro de una franja establecida.
-  **2 / Teletrabajo**  
Media jornada de trabajo remoto para la plantilla.
-  **3 / Jornada intensiva**  
Horario de verano durante los meses más calurosos del año, en función del área de negocio.
-  **4 / Días libres**  
24 y 31 de diciembre para disfrutar y pasar más tiempo con los seres queridos.
-  **5 / Días adicionales**  
Posibilidad de comprar hasta 5 días adicionales de vacaciones al año.

## BENEFICIOS

-  **1 / Plataforma de descuentos**  
Acceso a productos y servicios con condiciones preferentes para reducir gastos cotidianos.
-  **2 / Retribución flexible**  
Exenciones fiscales al incluir productos o servicios como ticket restaurante, transporte, guardería, entre otros.
-  **3 / Valenbisi**  
Abono anual de Valenbisi a precio reducido.
-  **4 / Incentivos**  
Inclusión de remuneración variable vinculada a objetivos estratégicos, PRL y ESG.

## PROMOCIÓN DE LA SALUD

-  **1 / Actividades saludables**  
Carrera de las empresas (mayo 2025) y reto "Se hace camino al andar" (febrero 2025).
-  **2 / Alimentación saludable:**  
Programa *Fruit Mondays* con fruta fresca disponible en las oficinas todos los lunes.
-  **3 / Bienestar físico y emocional:**  
Realización de talleres y charlas sobre hábitos saludables y buenas prácticas posturales en el entorno de trabajo.
-  **4 / Parking Gratuito - bicicletas y patinetes**  
Parking gratuito para bicicletas y patinetes en oficinas centrales, fomentando la movilidad saludable.

SOCIAL

# Personas en el centro: Atracción y retención de talento

Operamos en un sector de alta competitividad que exige perfiles técnicos de excelencia. Entendemos el talento humano como nuestro principal motor de diferenciación, por lo que consolidamos estrategias de atracción y retención que sitúan a la persona en el centro.

Bajo la premisa de que un ambiente laboral positivo fomenta el crecimiento y la calidad de vida, hemos evolucionado nuestro modelo de apoyo al equipo. A través del programa **Umbrella Bewell**, ofrecemos beneficios diseñados para potenciar el equilibrio personal y profesional, asegurando que cada miembro del equipo se sienta motivado para alcanzar su máximo potencial.

En 2025 se incorporaron dos nuevos elementos:

## ESCUCHA ACTIVA <sup>N</sup>

En 2025 se llevó a cabo una encuesta de clima laboral, con el fin de evaluar la percepción de las personas trabajadoras sobre distintos aspectos del entorno organizativo. A partir de los resultados obtenidos, se identificaron conclusiones clave que han permitido definir e iniciar un plan de acción orientado a la mejora continua.

Este plan contempla, entre otros ámbitos, el refuerzo de los canales de comunicación interna, el fortalecimiento de la cultura corporativa y la promoción del bienestar y del cuidado integral de las personas trabajadoras

<sup>N</sup> Nuevos elementos 2025



## FORMACIÓN <sup>N</sup>

Creemos firmemente que la formación es una oportunidad de crecimiento para actualizar conocimientos y seguir mejorando continuamente, por ello en 2025 inició el plan formativo "Umbrella Growth", el cual considera formaciones a cargo del Área de Personas.

La formación se imparte a través de diversos formatos, entre los que destacan los **Umbrella Talks**: espacios internos de diálogo y formación orientados a la sensibilización en materias ESG y corporativas.



## OBJETIVOS 2026

Consideramos que el conjunto de estas acciones contribuye de forma significativa al bienestar de las personas trabajadoras. Por ello, mantenemos nuestro compromiso de seguir desarrollando iniciativas que impulsen un entorno laboral favorable y promuevan un desarrollo profesional adecuado.

En este sentido, durante 2026 se prevé llevar a cabo las siguientes acciones:

- Implementar una herramienta basada en inteligencia artificial que facilite el acceso a información en materia de Personas para las personas trabajadoras.
- Impulsar el Plan formativo Umbrella Growth.
- Continuar realizando la encuesta anual de clima, junto con abordar las oportunidades de mejora identificadas en la última consulta.
- Instaurar cultura de feedback.

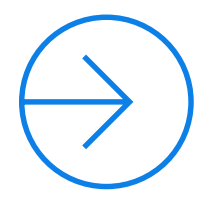
SOCIAL

# Personas en el centro: Salud y seguridad

En Umbrella Global Energy, la seguridad y salud laboral son pilares fundamentales integrados de forma transversal en nuestros procesos y en toda la línea jerárquica del grupo. Entendemos el bienestar integral de nuestro equipo como un motor de crecimiento sostenible y mejora continua. Por ello, integramos la seguridad y salud laboral en cada etapa de nuestros proyectos y en cada una de nuestras actividades, fomentando una cultura de prevención e involucrando a todo el equipo.

## Nuestro compromiso con la salud y seguridad

Nuestro compromiso se formaliza en la **Política de Seguridad y Salud**, un marco que establece las garantías y principios básicos de actuación de todo el Grupo. Durante el ejercicio 2025, hemos impulsado la implementación de esta política a través de las siguientes acciones estratégicas:



### Difusión y vinculación contractual

Distribución de la política de Seguridad y Salud a todas las subcontratas actuales, e inclusión de la misma en los contratos de colaboración.



### Comunicación interna y *Onboarding*

Difusión de los principios de seguridad a través de canales corporativos, Teams, pantallas digitales y durante los procesos de onboarding.



### Integración operativa y técnica

Participación directa del departamento de PRL en las fases de diseño de instalaciones solares y comercialización.



### Formación técnica y de inducción

Realización de formaciones y talleres periódicos de PRL, y aplicación de inducciones previas obligatorias antes del inicio de cualquier. Estas sesiones aseguran que todo el personal en obra, propio y externo conozca los riesgos específicos y los protocolos de emergencia.



### Seguimiento participativo

Creación del Foro de Prevención de Riesgos Laborales para la actualización de criterios según la normativa vigente.





SOCIAL


# Personas en el centro: Salud y seguridad


## Medidas para promover la salud y seguridad


Bajo nuestro ESG Roadmap, en 2025 hemos evolucionado hacia la integración de la prevención en toda nuestra cadena de valor, desde el diseño técnico de las instalaciones hasta la gestión jerárquica de cada proyecto, reforzando la cultura participativa y el control riguroso de nuestra operativa y subcontratación.


 **Gobernanza y Participación:** Creación del Foro de Prevención de Riesgos Laborales para la actualización normativa y técnica de los criterios de diseño del grupo.


 **Supervisión en Terreno:** Activación de un programa de Observaciones de Prácticas de seguridad en proyectos activos para monitorizar el cumplimiento real de las medidas preventivas y detectar áreas de mejora en tiempo real.

 **Bienestar Psicosocial:** Realización de evaluaciones específicas de riesgos psicosociales.

 **Prevención desde el Origen:** Integramos la seguridad en las fases de diseño, lo que nos ha permitido, por ejemplo, y en línea con la normativa aplicable, implementar en 2025 el **Interruptor de Seguridad para Bomberos (Firefighter Safety Switch)**, una solución técnica de vanguardia que permite la desconexión rápida y segura del sistema fotovoltaico en caso de emergencia.

 **Formaciones:** Formaciones internas en materia de PRL a modo de inducción a las nuevas incorporaciones y periódicamente al personal de obra.





 **Umbrella Talks:** Charlas de prevención en materia de primeros auxilios y formación en ergonomía en el trabajo.


 **Promoción de hábitos saludables:** Desde el área de Prevención de Riesgos Laborales se impulsan acciones deportivas y organización de charlas, con el fin de promover el cuidado de la salud más allá de los riesgos propios del puesto de trabajo.

## Fomento de la salud y seguridad a través del diálogo y participación activa

El eje central de nuestro sistema de gestión de salud y seguridad es la retroalimentación activa entre las personas trabajadoras y la empresa. Este enfoque bidireccional permite identificar oportunidades de mejora continua y fomenta un intercambio transparente de ideas y preocupaciones en todos los niveles.

Para consolidar este diálogo, y bajo el marco de nuestro Plan Estratégico de Sostenibilidad, durante 2025 se han ejecutado las siguientes acciones de escucha y consulta:

<p> <b>Diagnóstico de cultura de seguridad</b></p> <p>Realización de una encuesta masiva (40 indicadores) para medir la percepción del equipo sobre el comportamiento preventivo y detectar áreas de mejora.</p>	<p> <b>Buzón de sugerencias PRL</b></p> <p>Canal de comunicación abierto para el reporte de condiciones inseguras y la propuesta de mejoras preventivas por parte de cualquier miembro de la organización.</p>
<p> <b>Programa de visitas de oficina a obra</b></p> <p>Conexión directa entre la gestión administrativa y la operativa en terreno, sensibilizando al personal de oficina sobre la realidad técnica y los riesgos en obra.</p>	<p> <b>Evaluación de riesgos psicosociales:</b></p> <p>Ejecución de un análisis cualitativo en <b>Greentech</b> enfocado en factores organizativos y relaciones laborales para garantizar el bienestar físico y mental del equipo.</p>

 En Umbrella Global Energy disponemos de un canal de comunicación específico en materia de salud y seguridad, diseñado para garantizar una escucha efectiva entre las personas trabajadoras y la organización, así como recoger su feedback de manera continua. Este sistema promueve la participación activa y la mejora constante en la gestión de riesgos laborales.

[seguridadysalud@umbrella-e.com](mailto:seguridadysalud@umbrella-e.com)

SOCIAL

# Personas en el centro: Salud y seguridad

## Formación y sensibilización en seguridad y salud

Nuestro objetivo general es garantizar que cada profesional cuente con los conocimientos y competencias necesarias para desempeñar sus funciones de manera segura.

Para ello, a través del plan **Umbrella Growth**, organizamos programas que abarcan desde fundamentos técnicos hasta especializaciones en salud y seguridad. En 2025, destacan:

### Seguridad técnica y operativa

Trabajos en alturas, nivel básico de prevención, plataformas elevadoras (PEMP) y electricidad de segundo ciclo.



### Respuesta ante emergencias

Capacitación en primeros auxilios, incendios y gestión de emergencias.



Adicionalmente, maximizamos el impacto con **Umbrella Talks sobre Salud y Seguridad**, acciones de sensibilización práctica que en este ejercicio abordaron las temáticas: **primeros auxilios y ergonomía**.

## Objetivos 2026

Durante el próximo ejercicio, la salud y la seguridad de las personas trabajadoras constituyen una prioridad estratégica para el Grupo. En el marco de la ejecución del proyecto Pamesa Net Zero, se reforzarán los controles y las acciones preventivas con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los más altos estándares en materia de prevención de riesgos laborales y avanzar hacia un entorno de trabajo seguro, minimizando la siniestralidad.

Por ello, nuestros objetivos para el próximo ejercicio son:

Evaluar la actualización del protocolo de actuación en caso de accidente de trabajo.

Continuidad del registro de accidentabilidad y cálculo de indicadores cuantitativos como tasa de frecuencia o gravedad.

Continuidad del Foro de Prevención de Riesgos Laborales.

Continuidad con la programación de "observaciones de prácticas en materia de salud y seguridad" durante el desarrollo de proyectos.

Revisión y actualización del *onboarding*.

SOCIAL

# Impacto social positivo: Cadena de suministro responsable

Nuestra actividad abarca la totalidad de la cadena de valor del sector fotovoltaico, desde el diseño inicial, la financiación y la construcción integral, hasta la operación y mantenimiento de activos, junto con la gestión inteligente de la energía.

En este sentido, el abastecimiento responsable es fundamental para garantizar el desarrollo de nuestras actividades y operaciones de forma resiliente y enfrentar con éxito los desafíos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza.



## Aguas arriba (Upstream):

Incluye todas las actividades, procesos y actores enfocados en el flujo de materias primas y componentes necesarios para nuestra actividad industrial y de servicios. En 2025, esto abarca la adquisición de materias primas, componentes tecnológicos y servicios especializados, así como la gestión activa y estratégica de las relaciones con nuestros proveedores para asegurar la excelencia en el suministro.

## Aguas abajo (Downstream):

Se refiere a todas las actividades y procesos que tienen lugar una vez que el producto o servicio ha sido desarrollado y entregado al cliente. Esto incluye la distribución, la puesta en marcha, el soporte técnico posventa, la gestión de garantías y el mantenimiento de las instalaciones, asegurando que la solución energética opere de manera óptima durante toda su vida útil.

SOCIAL

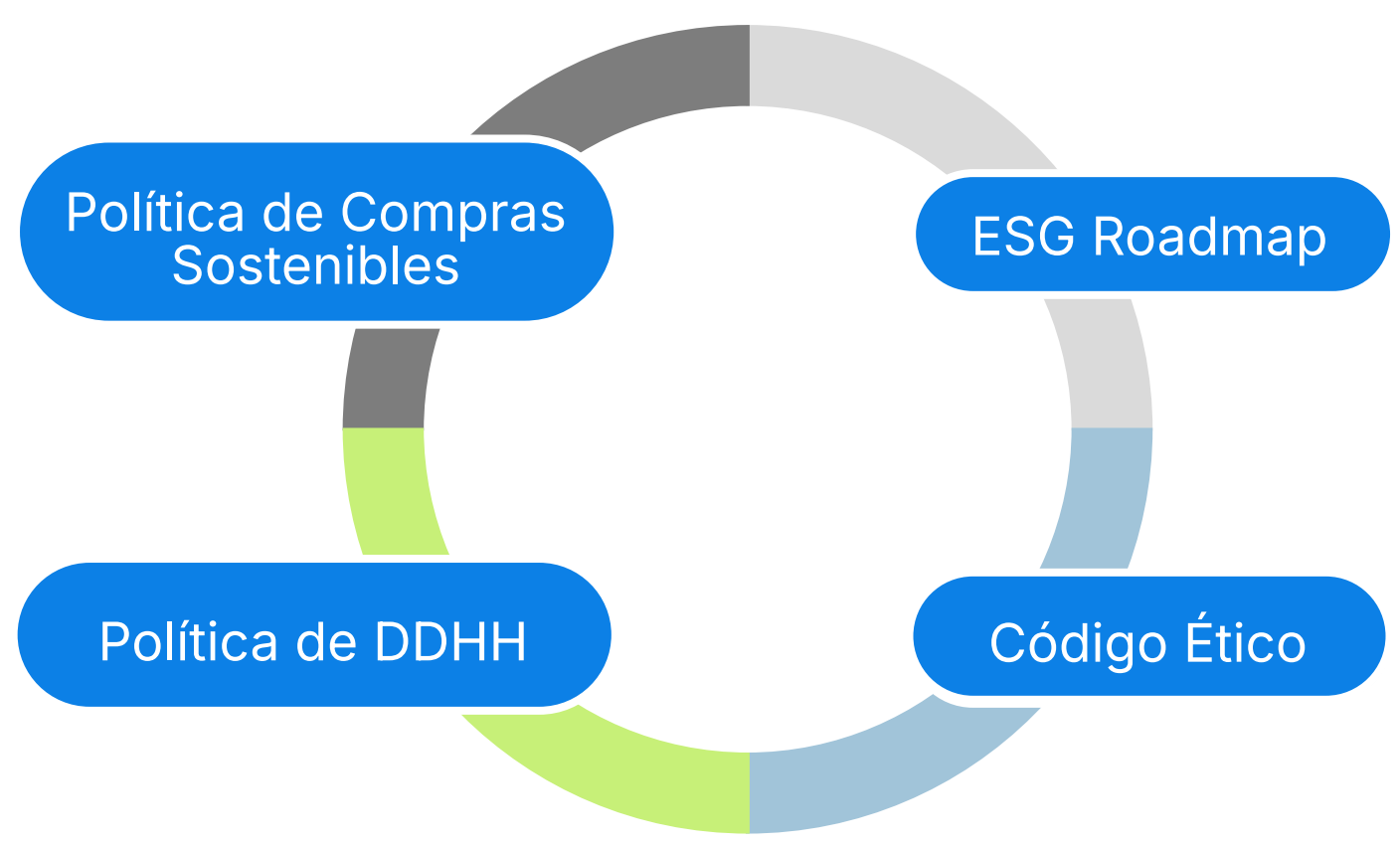
# Impacto social positivo: Cadena de suministro responsable

## El modelo de gestión de la cadena de suministro

Bajo este enfoque y en línea con nuestro ESG Roadmap, durante 2025 se ha reforzado la supervisión de la cadena de valor mediante una revisión técnica externa, enmarcada en el análisis taxonómico de Umbrella Global Energy.

Este proceso ha permitido actualizar los controles conforme a las mejores prácticas del sector. Como resultado, se ha actualizado el formulario ESG, incorporando criterios más exhaustivos en materia de Derechos Humanos, con el objetivo de asegurar que los socios comerciales operen bajo los mismos estándares éticos y de responsabilidad que rigen en toda la organización.

### Nuestro modelo de gestión se fundamenta en los siguientes pilares normativos:



#### Política de Compras Sostenibles

Establece los principios estratégicos para una gestión de la cadena de suministro eficiente, competitiva y alineada con los estándares de sostenibilidad del Grupo.



#### Política de Derechos Humanos

Extiende su cumplimiento a todos los proveedores, exigiendo el respeto y la protección de los derechos fundamentales universales. En 2025, se ha reforzado mediante la actualización del formulario ESG para una supervisión más exhaustiva de estos aspectos.



#### ESG Roadmap

Define objetivos para una cadena de suministro responsable, impulsando la reducción del impacto ambiental y la mitigación de riesgos operativos para asegurar la competitividad a largo plazo.



#### Código Ético

Marco de integridad que rige las relaciones comerciales con proveedores y otros grupos de interés. En 2025, se ha enfatizado la adhesión formal de los proveedores a este código y la evaluación previa de riesgos laborales para garantizar una contratación ética y transparente.

SOCIAL

## Impacto social positivo: Cadena de suministro responsable

Buscamos crecer junto a nuestros proveedores a través de buenas prácticas, contribución al desarrollo sostenible y reducir los riesgos de nuestra operación. En este contexto, en 2025 avanzamos en:

### Optimización del Proceso de Evaluación y Homologación ESG

Se ha realizado una revisión externa de los controles y actividades con proveedores, lo que ha permitido actualizar el formulario ESG para abordar con mayor precisión cuestiones de Derechos Humanos (DDHH).

A cierre de 2025, se ha logrado recolectar un total de 45 respuestas al cuestionario de homologación.



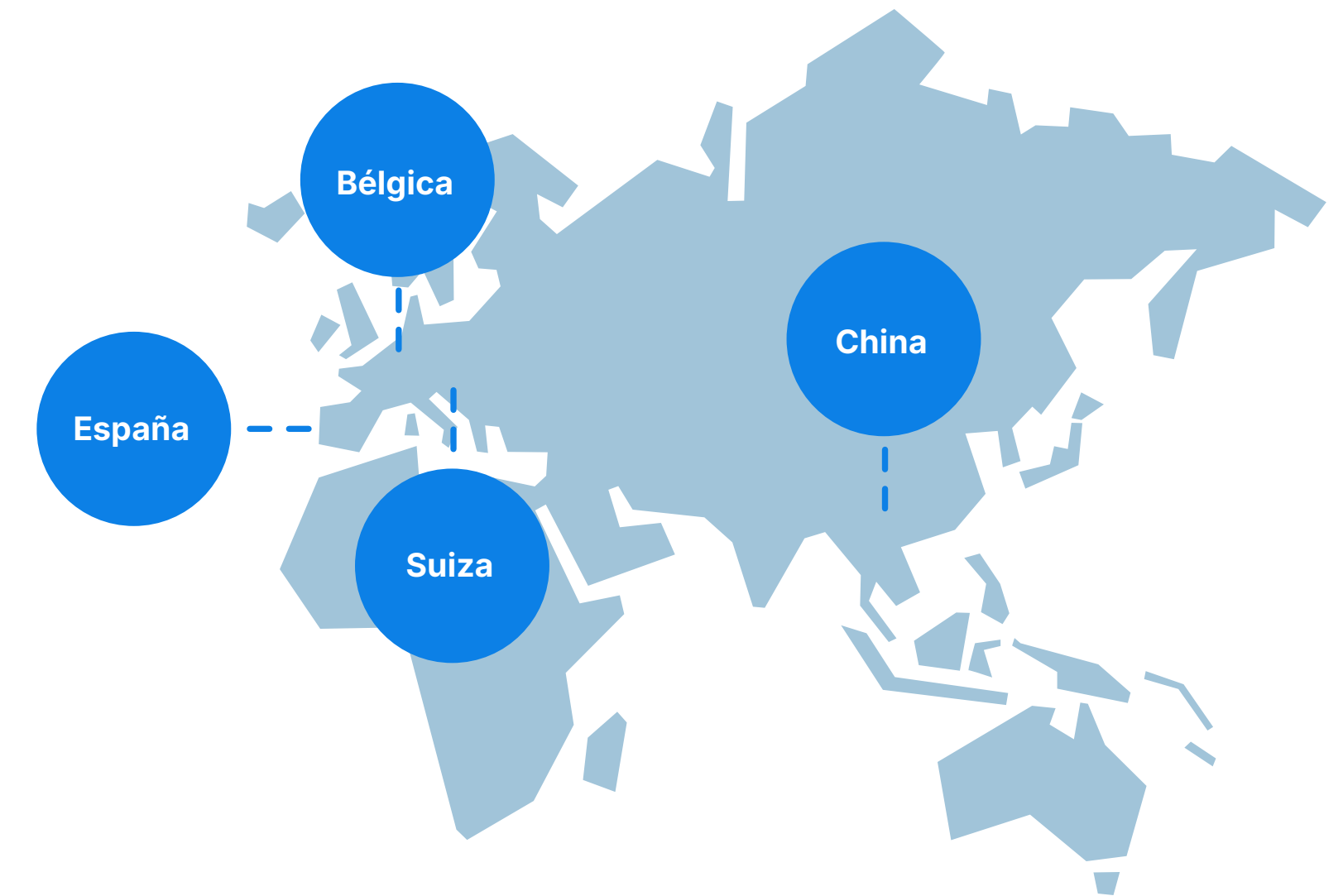
En 2025, el **65%** de los contratos formalizados con proveedores incorporaban cláusulas ESG y, de estos, el **80,5%** incluían la adhesión al Código Ético.

### Adhesión al Código Ético

Se ha reforzado la exigencia de adhesión de los proveedores al Código Ético del grupo para asegurar el alineamiento con los valores de la compañía. Esta adhesión se ha canalizado a través del cuestionario de homologación y de la formalización de nuevos contratos con proveedores.

## Cadena de suministro: Datos clave

En 2025, nuestra cadena de suministro ha mantenido una presencia internacional diversificada, operando con proveedores de los siguientes países:



Empresa	País de origen	% Sobre el total de compras	Nº de proveedores (total)	Valor monetario de pagos total (2025)
IM2 Energía Solar	España	60,1%	1.267	5.762.302,69 €
	Bélgica	39,6%		
	Alemania	0,13%		
Turbo Energy	China	47,63	67	4.150.422,78 €

Para Umbrella Global Energy, el trabajo con la cadena de valor es un eje fundamental. Por ello, durante el próximo ejercicio, el análisis de las encuestas recibidas y la implementación de nuevos controles formarán parte clave de nuestra estrategia.

SOCIAL

# Impacto social positivo: Clientes

Nuestro objetivo es consolidarnos como aliados estratégicos de nuestros clientes, ofreciendo soluciones de eficiencia energética e infraestructura que destaquen por su fiabilidad e innovación

En Umbrella Global Energy contamos con una base de clientes diversa y complementaria, integrada por:

Empresas del grupo

Empresas industriales y del sector alimentario

Fondos de inversión privados y *family offices*

Propietarios de espacios para la instalación de puntos de recarga

Usuarios de puntos de recarga para vehículos eléctricos

Algunos de nuestros clientes son:



## En el marco del ESG Roadmap, nuestra gestión actual se fundamenta en un modelo de trabajo riguroso basado en tres ejes de actuación:

### 01

#### Control y supervisión integral

Monitorizamos exhaustivamente todas las fases del proyecto para asegurar que cada actividad impacte positivamente en la calidad final del servicio.

### 02

#### Acompañamiento continuo

Garantizamos una comunicación directa y constante con el cliente, desde la propuesta inicial hasta la puesta en marcha y entrega definitiva de la instalación en producción.

### 03

#### Compromiso postventa y rendimiento

Brindamos un soporte técnico que asegura el cumplimiento total de las garantías, velando no solo por la integridad del producto, sino por la eficiencia y el rendimiento real de la instalación.

Asimismo, contamos con un equipo multidisciplinario de profesionales especialistas en soluciones energéticas.

## Mecanismos de calidad y escucha activa

### Encuesta de satisfacción del cliente

Herramienta diseñada para medir la percepción de nuestros clientes sobre la calidad del servicio y la gestión responsable de nuestra empresa. Sus resultados son fundamentales para identificar oportunidades de mejora.

### Procedimiento de relación con el cliente y mejora del servicio

Este nuevo protocolo estandariza las etapas de interacción con el cliente para ofrecer soluciones rápidas y consistentes ante cualquier consulta, queja o solicitud. Aunque en 2025 su implementación se ha iniciado de forma específica en Umbrella Solar, el procedimiento ha sido diseñado con un alcance transversal para ser integrado en todas las empresas del Grupo Umbrella.

SOCIAL

# Impacto social positivo: Clientes

## Mejoras clave de atención al cliente 2025

Durante el ejercicio 2025, las empresas del grupo han implementado medidas específicas para elevar los estándares de servicio y asegurar una respuesta ágil a las necesidades del cliente:



/ Revisión integral de procesos internos basada en el histórico de incidencias. Como acción principal, se ha reforzado el canal de atención telefónica, consolidándolo como la vía más rápida y eficaz para la resolución inmediata de consultas, mejorando significativamente la satisfacción del usuario.



/ Implementación de un sistema CRM, centralizando cada interacción y solicitud. A esto se suma la nueva figura del Advisor para el control de calidad, un sistema de codificación documental homogéneo y el registro obligatorio de Lecciones Aprendidas al cierre de cada obra para asegurar la mejora continua.

/ Consolidación de un sistema de vigilancia diaria con régimen de guardias, garantizando la detección y notificación de incidencias en menos de 24 horas. La operativa se apoya en checklists sistemáticos y órdenes de trabajo que aseguran el control total tanto en plantas de suelo como en autoconsumo.



/ Integración de los módulos de Inventario y Reparaciones en ODOO. Esta mejora tecnológica permite una trazabilidad completa desde la recepción de la incidencia en el Servicio de Atención al Cliente (SAC) hasta su resolución técnica (SAT), optimizando los tiempos de reparación.

## Desempeño en Atención al Cliente y Resultados 2025

### Umbrella E-Mobility

365 días al año de asistencia técnica telefónica.

90% de las incidencias resueltas durante la propia llamada.

### Turbo Energy

100% de casos resueltos en la gestión de incidencias

1.125 clientes atendidos a través del SAC.

### Umbrella Solar

#### O&M

< 24 horas para la detección y notificación de fallos en plantas.

365 días del año de guardias y monitorización diaria.

100% de las intervenciones ejecutadas bajo checklists de control de parámetros críticos.

## Resultados encuestas

Atención Comercial: **5/5**

Calidad Técnica: **4,3/5**

Cultura Preventiva: **4,6/5**

Satisfacción General: **4,3/5**

SOCIAL

# Impacto social positivo: Impacto en la comunidad

En Umbrella Global Energy entendemos que nuestra actividad no solo transforma el modelo energético, sino también el entorno social donde operamos. Nuestro objetivo es generar valor compartido, asegurando una transición energética que impulse el desarrollo económico local, el empleo y la mejora de infraestructuras, transformando los impactos de nuestras instalaciones en oportunidades de bienestar duradero para la comunidad.

En 2025, en el marco de nuestro **ESG Roadmap**, hemos dado un salto cualitativo mediante una **Evaluación de Impacto en las Comunidades**. Este diagnóstico técnico nos ha permitido identificar de forma proactiva las necesidades locales para diseñar nuestro **Programa de Desarrollo Comunitario**. Con él, pasamos de la gestión de impactos a la inversión social estratégica, centrada en la transparencia y en el compromiso de dejar un legado positivo en cada territorio donde estamos presentes.



SOCIAL

# Impacto social positivo: Impacto en la comunidad

## Acciones para la comunidad

### 01/ Apoyo a la comunidad educativa tras la DANA

Donación de materiales esenciales y charla informativa al Instituto CIP FP Catarroja (Valencia) tras los daños sufridos por la DANA. Nuestro objetivo es contribuir a la pronta recuperación de sus actividades y apoyar a los futuros profesionales de las energías renovables.

### 02/ Pastoreo Sostenible

Integración de ganado en nuestras instalaciones como alternativa ecológica al desbroce mecánico. Esta práctica promueve la armonía entre la infraestructura fotovoltaica y el medio rural, generando valor ambiental, social y al desarrollo económico local.

### 03/ Umbrella Talks junto a Casa Caridad

Sesión de sensibilización sobre los ODS sociales de la mano de Casa Caridad. El encuentro permitió al equipo profundizar en el impacto social desde una perspectiva humana y cercana, fortaleciendo el compromiso interno con la Agenda 2030.

### 04/ Voluntariado Ambiental

Jornada de limpieza de playas realizada por el equipo Umbrella en colaboración con Bioagradables, reforzando nuestro compromiso directo con la preservación de los ecosistemas locales y la concienciación ambiental.

### 05/ Navidad en colaboración con Casa Caridad

Por segundo año, colaboramos a ellos para que nuestras actividades tengan un sentido especial, este año nos ayudaron a preparar un detalle para cada uno de nuestros colaboradores.

### 06/ Nuestras instalaciones a disposición de la formación

Los alumnos del Centro integral público de formación profesional de Catarroja realizaron una visita a nuestra planta solar ubicada en término municipal de Pinoso para aprender de la mano de nuestro responsable de O&M el funcionamiento de estas instalaciones.

**En 2025, se han destinado más de 5mil euros en donaciones y patrocinios para promover los beneficios de la energía solar fotovoltaica.**



SOCIAL

# Impacto social positivo: Impacto en la comunidad

## Acciones para fomentar los beneficios de la energía solar fotovoltaica

### Alianzas Académicas Internacionales Chile

Convenio estratégico entre Turbo Energy, Smart Solar y la Universidad de La Frontera (UFRO) para investigar el sistema tarifario chileno. Esta alianza fomenta la transferencia de conocimiento y el desarrollo de soluciones adaptadas a la realidad energética del territorio.

### Programa ASERTOS

Colaboración con Arquitectos Sin Fronteras para la rehabilitación urbana de barrios vulnerables mediante la donación de equipos fotovoltaicos. Esta instalación proporciona energía limpia y estable al Centro de Formación Comunitario, impulsando la autonomía energética y el desarrollo local.

08. 

# Gobernanza



GOBERNANZA









# Nuestro modelo de gestión

Nuestro sólido modelo de gobernanza comprende un conjunto de principios, normas y mecanismos que buscan un desempeño ético e íntegro para nuestros inversionistas y grupos de interés.

En 2025, nuestras líneas de acción en materia de gobernanza han permitido reforzar los sistemas de compliance y ESG. De esta forma, **la entrada en funcionamiento del Órgano de Cumplimiento** ha facilitado la integración de nuestros principios, políticas y procedimientos en el funcionamiento y la gestión diaria del Grupo Umbrella, siendo la ejecución de programas de formación obligatoria, una de las principales herramientas que han promovido la implicación activa de la plantilla en materia de ética y cumplimiento.

Este despliegue refuerza la **Política de Buen Gobierno**, consolidándola como la referencia que regula el funcionamiento de todas las sociedades de Umbrella Global Energy, garantizando una gobernanza transparente y alineada con nuestros principios institucionales.

## Principios fundamentales

 <b>Cumplimiento normativo</b> Aplicación estricta de la normativa vigente y principios éticos.	 <b>Prevención de conflictos de interés</b> Mecanismos de identificación y resolución de posibles conflictos.
 <b>Sostenibilidad y ética</b> Alineación con los ODS y compromiso con la gobernanza responsable.	 <b>Protección de datos y confidencialidad</b> Gestión segura de la información conforme a la normativa aplicable.
 <b>Transparencia y rendición de cuentas</b> Comunicación clara y accesible con accionistas y otras partes interesadas.	 <b>Composición y remuneración</b> Consejo de Administración con perfiles diversos y sistema de retribución adecuado.
 <b>Participación de accionistas</b> Igualdad de trato y fomento de la confianza en la empresa.	 <b>Separación de áreas</b> Gestión integrada desde la matriz con autonomía operativa.



## Gobernanza

### Liderazgo resiliente

Consejo de Administración

Análisis de impacto ESG

Sistema de gestión de Compliance

Ciberseguridad y protección de datos

Financiación verde

Nuestro **ESG Roadmap** define la gobernanza como un eje central de la estrategia, estableciendo un marco claro para la toma de decisiones y la supervisión del desempeño del grupo. Este pilar articula los principios de gestión ética, el cumplimiento de las obligaciones regulatorias y la integración efectiva de la sostenibilidad en el modelo de negocio.

## Cumplimiento de acciones 2025

1/ Actualización Código Ético

2/ Formación a la plantilla en Código Ético y políticas corporativas

3/ Evaluación de los proyectos conforme a lo establecido por la Taxonomía de la UE.

GOBERNANZA

# Nuestro modelo de gestión

## Compromisos y Políticas Corporativas

Contamos con un marco de políticas que dota de transparencia y seguridad a nuestra gobernanza, reforzando el compromiso de Umbrella Global Energy con las mejores prácticas, permitiéndonos operar bajo una visión ética unificada y adaptada a las exigencias actuales.




Todas las políticas han sido aprobadas por el máximo órgano de gobierno, que mantiene la responsabilidad de supervisar su correcta aplicación y el cumplimiento de los compromisos establecidos.

La ejecución diaria de las políticas, así como la rendición de cuentas ante el Consejo de Administración, recae en los departamentos directamente vinculados a cada ámbito de actuación. Esta asignación de responsabilidades permite una gestión eficaz y coherente con las funciones y capacidades técnicas de cada área.

Los departamentos encargados de aplicar y supervisar las políticas corporativas incluyen:

<b>Departamento de Personas</b> Gestión del talento, igualdad, diversidad e inclusión, y derechos humanos.	<b>Departamento de Sostenibilidad</b> Integración de criterios ESG, medioambiente y compras responsables.
<b>Departamento de Seguridad y Salud</b> Seguridad y salud en el trabajo.	<b>Departamento Legal</b> Cumplimiento normativo, protección de datos, anticorrupción y blanqueo de capitales.
<b>Departamento de Tecnología de la Información (IT)</b> Seguridad de la información y ciberseguridad.	<b>Departamento Financiero</b> Comunicación con accionistas y gestión de riesgos financieros.


 Ante el avance de la Inteligencia Artificial, Umbrella Global Energy desarrollará en 2026 un Código de Conducta interno específico para su buen uso. Este marco garantizará que la adopción tecnológica se realice bajo principios de ética, seguridad y transparencia, alineados con nuestra gobernanza.

## GOBERNANZA

# Nuestro modelo de gestión

## Liderazgo ético

El Código Ético define los principios que rigen la actuación del grupo y constituye la base normativa sobre la que se articulan el resto de las políticas corporativas. Su cumplimiento es obligatorio para todas las personas que forman parte de la organización, incluidos los órganos de administración y dirección, y se extiende, cuando resulta aplicable, a los terceros con los que mantenemos relaciones profesionales.

Durante 2025, el Código Ético ha sido objeto de una actualización, ampliando y reforzando sus principios generales de comportamiento con el objetivo de consolidar una actuación coherente con los valores del grupo, promover relaciones profesionales basadas en el respeto y la integridad, y dar respuesta a los retos éticos derivados del desarrollo de la actividad empresarial.

Este código orienta la toma de decisiones y refuerza el compromiso del grupo con la integridad y la ética empresarial, contribuyendo a generar confianza entre nuestros grupos de interés. A partir de él se desarrollan las políticas corporativas, sustentadas en los siguientes principios:

## Nuestros Principios Generales de Comportamiento

1. Respeto por los derechos humanos
2. Respeto por el medio ambiente y seguridad colectiva
3. Respeto por nuestros trabajadores/as
4. Protección de los datos personales y respeto al derecho a la intimidad de las personas
5. Ciberseguridad
6. Competencia leal y respeto hacia nuestros clientes y proveedores
7. Responsabilidad Fiscal y con la Seguridad Social
8. Innovación y conocimiento tecnológico
9. Fomento del orden urbanístico
10. Anticorrupción y lucha contra el blanqueo de capitales
11. Transparencia y Buen gobierno

GOBERNANZA

# Nuestro modelo de gestión

## Liderazgo ético

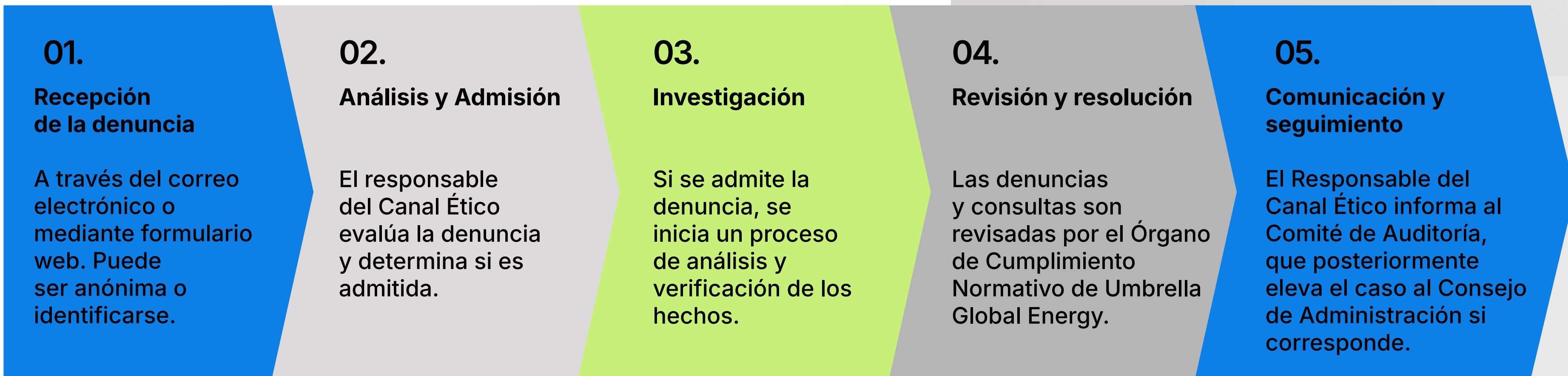
### Canal Ético

Contamos con un Canal Ético que permite la presentación de denuncias y consultas de manera confidencial



<p><b>DISPONIBILIDAD</b></p> <p>Puede ser utilizado por todos los grupos de interés de la empresa, tanto internos como externos.</p>	<p><b>ACCESIBILIDAD</b></p> <p>Acceso disponible a través de nuestra página web</p> <p>→ Canal Ético</p>	<p><b>FUNCIONAMIENTO</b></p> <p>Regulado por la Política de Funcionamiento del Canal Ético de Umbrella Global Energy.</p>
--	--	---

### Proceso de gestión de Inquietudes



**Inquietudes recibidas 2025**

En el periodo reportado no se han registrado inquietudes, por lo que no se han comunicado casos al Consejo de Administración.

GOBERNANZA

# Nuestro modelo de gestión

## Liderazgo ético

### Compliance Penal

Nuestro objetivo es reforzar una cultura corporativa basada en la ética, el cumplimiento normativo y el respeto a los derechos fundamentales de todas las personas que forman parte de la organización.

**Durante 2025, en Umbrella Global Energy hemos fortalecido la aplicación efectiva de nuestro Plan de Cumplimiento Normativo, alcanzando una nueva etapa con la plena operatividad del Órgano de Cumplimiento.**

### Elementos de nuestro sistema de compliance

La organización consolida la estructura de su sistema de compliance junto a los siguientes elementos:

- Plan de Cumplimiento Normativo Penal, como marco de referencia para la identificación, prevención y gestión de riesgos.

---

- Órgano de Cumplimiento Normativo, responsable de la supervisión y seguimiento del sistema.

---

- Sistema Disciplinario, aplicable a toda la organización.

---

- Protocolo de prevención y actuación frente al acoso, orientado a garantizar un entorno de trabajo seguro y respetuoso.

---

- Normativa interna, compuesta por el código ético, políticas y protocolos.

---

- Comisión de Atención al Acoso, encargada de la gestión de las situaciones que pudieran producirse en esta materia.



**Durante el año 2025 no se ha recibido ninguna reclamación en el marco de estos elementos.**

## GOBERNANZA

# Nuestro modelo de gestión

## Liderazgo ético

### Órgano de Cumplimiento Normativo

Tras su creación en el año 2024, en el 2025 se ha enfocado en ejecutar campañas formativas dirigidas a toda la organización y supervisar el cumplimiento de la normativa interna. Este despliegue garantiza que la integridad y el rigor normativo se integren de forma práctica en la cultura y operaciones diarias.

### Funciones del Órgano de Cumplimiento Normativo

**Identificar y difundir** los riesgos de comisión de delitos que puedan afectar al Grupo Umbrella, promoviendo su detección en las distintas áreas de la organización.

**Revisar y actualizar** periódicamente el Código Ético y la normativa interna, en función de los cambios organizativos y del marco legal aplicable.

**Fomentar** el conocimiento y el cumplimiento del Código Ético y de la normativa interna en toda la organización.

**Analizar y comunicar** los riesgos de incumplimiento, impulsando medidas de prevención y solicitando los recursos necesarios para su implantación.

**Garantizar** el correcto funcionamiento del Canal Ético, investigar las comunicaciones recibidas y proponer sanciones cuando proceda, informando al consejero delegado.

**Verificar** de forma periódica la eficacia del Programa de Prevención de Riesgos, proponiendo mejoras e informando de su evolución al consejero delegado.

### Principales actuaciones impulsadas por el órgano de Cumplimiento en 2025:

- ➔ Verificación íntegra del cumplimiento de la normativa interna y detección de acciones de mejora
- ➔ Formación presencial y obligatoria sobre IA, en línea con las recomendaciones de reglamento UE sobre inteligencia artificial.
- ➔ Comunicación interna de las políticas corporativas y formaciones online obligatorias para toda la plantilla sobre:

#### / Formación ética Corporativa

**Bloque I** (julio 2025): Código y Canal ético; políticas de Personas; protocolo de acoso.

**Bloque II** (agosto 2025): políticas relacionadas con la gestión y competencia justa.

#### / Formación política medioambiental (noviembre 2025)

#### / Cápsula informativa: Protección de datos y ciberseguridad (enero 2025)

#### / Cápsula informativa: Protocolo de prevención y actuación frente al acoso (octubre 2025)

#### / Cápsula informativa: Información privilegiada (noviembre 2025)

#### / Cápsula informativa: Derechos Humanos (diciembre 2025)







GOBERNANZA

# Órganos de gobierno

## Junta general de accionistas

Es el máximo órgano de decisión de la sociedad, en el que los accionistas se reúnen para deliberar y votar sobre los asuntos relevantes para la compañía. A través de la Junta General se adoptan decisiones estratégicas, se aprueban las cuentas anuales, se nombran o cesan administradores y se acuerdan modificaciones significativas en la estructura societaria. La Junta puede celebrarse con carácter ordinario o extraordinario y los acuerdos adoptados son de obligado cumplimiento para la compañía.

## Consejo de Administración

 <p><b>Enrique Selva Bellvís</b> Presidente / Consejero Delegado</p>	 <p><b>David Vilella Silla</b> Consejero / Comité de Auditoría / Comité de Sostenibilidad</p>	 <p><b>Aránzazu Iratxe Rodríguez García</b> Consejero / Comité de Auditoría / Comité de Sostenibilidad</p>
<p>El Consejo dirige la gestión y representación de la compañía, integrando la sostenibilidad en la estrategia, asegurando el cumplimiento normativo y supervisando los compromisos ESG del grupo.</p>	 <p><b>Orlando Tomás Santana Herrera</b> Consejero / Comité de Auditoría</p>	 <p><b>Fernando Núñez Lirio</b> Consejero / Comité de Sostenibilidad</p>
	 <p><b>Emilio Cañavate Martí</b> Consejero</p>	

### Comité de Auditoría

Supervisa la información financiera y sistemas de control interno. Coordina el Informe de Gestión y colabora en la actualización del Mapa de Riesgos.

### Comité de Sostenibilidad

Propone actualizaciones de la Hoja de Ruta ESG y la Política de Sostenibilidad al Consejo de Administración y supervisa su cumplimiento.

GOBERNANZA

# Órganos de gobierno

## Liderazgo resiliente: Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Umbrella Global Energy, S.A. es el máximo órgano de gobierno del grupo. Entre sus principales responsabilidades destacan:

**Gobernanza y Gestión Estratégica**

Es responsable de la administración y representación de la sociedad, asegurando la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa y en los procesos de toma de decisiones.

**Supervisión y transparencia**

Diseña, implanta y supervisa los sistemas de control interno necesarios para garantizar el cumplimiento normativo y la fiabilidad de la información. En materia de sostenibilidad, supervisa el grado de cumplimiento de los compromisos ESG, asegurando que la gestión de riesgos, la rendición de cuentas y la comunicación con los grupos de interés reflejen de forma adecuada el desempeño y los impactos de la compañía.

## Apoyo a las funciones del Consejo de Administración

Para desempeñar sus funciones de manera efectiva, el Consejo de Administración cuenta con el respaldo de dos comités especializados, compuestos por los propios miembros del Consejo:



### Composición del Consejo 2025

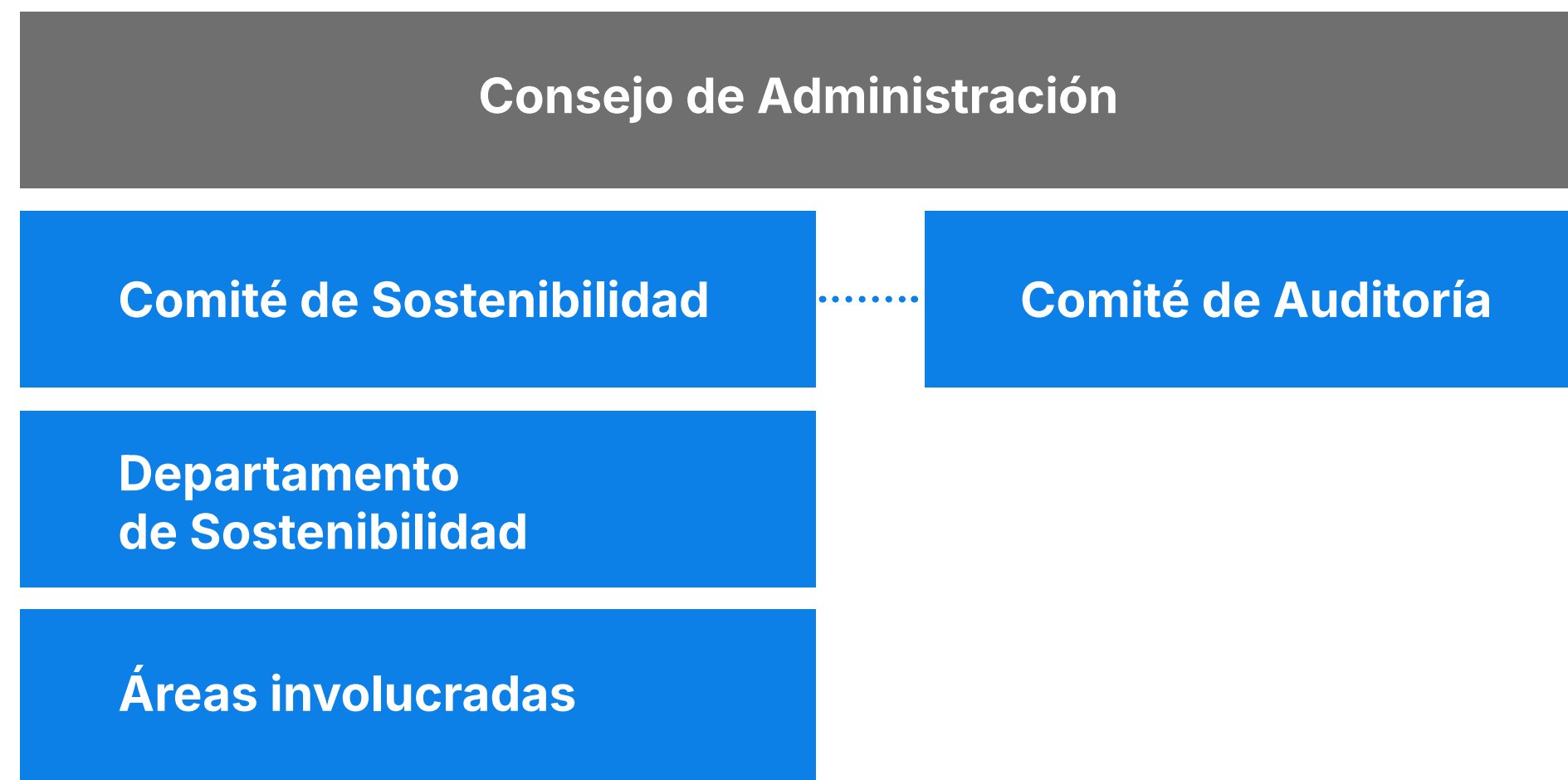
Miembros	Género	Carácter	Nombramiento	Comité
David Vilella Silla	M	Independiente	Junio 2022	Comité de Auditoría Comité de Sostenibilidad
Aranzatu Iratxe Rodríguez García	F	Independiente	Junio 2022	Comité de Sostenibilidad Comité de Auditoría
Orlando Tomás Santana Herrera	M	Dominical	Julio 2022	Comité de Auditoría
Fernando Núñez Lirio	M	Dominical	Junio 2022	Comité de Sostenibilidad
Emilio Cañavate Martí	M	Ejecutivo	Junio 2022	N/A
Enrique Selva Bellvís	M	Ejecutivo	Junio 2022	N/A

GOBERNANZA

# Órganos de gobierno

## Estructura de Gobernanza en Sostenibilidad

La sostenibilidad está integrada de forma transversal en la estructura de gobernanza del grupo, asegurando su incorporación en los distintos niveles de decisión y gestión. Este modelo facilita la coordinación entre los órganos de gobierno y las áreas operativas, permitiendo un seguimiento eficaz de los compromisos ESG y su aplicación coherente en el conjunto de las operaciones.



### Reuniones durante 2025

Consejo de Administración	5
Comité de Sostenibilidad	4
Comité de Auditoría	4

## Funciones de los órganos de gestión en sostenibilidad

**Consejo de Administración**  
 / Aprobar los compromisos y políticas ESG. / Definir las líneas estratégicas de sostenibilidad.

**Comité de Sostenibilidad**  
 / Supervisar el cumplimiento de la Hoja de Ruta ESG.  
 / Proponer actualizaciones a la Hoja de Ruta ESG.  
 / Proponer actualizaciones a la política de sostenibilidad para su aprobación por el Consejo cuando se considere necesario.

**Comité de Auditoría**  
 / Coordinar y supervisar los estados financieros junta al Informe de Gestión  
 / Colaborar en la elaboración del Mapa de Riesgos.  
 / Supervisar la eficacia de los procedimientos de control interno y de los procesos de información financiera.  
 /Supervisar la relación con el auditor externo y emitir el informe favorable sobre las cuentas, elevándolo al Consejo de Administración para su aprobación.

**Departamento de Sostenibilidad**  
 / Coordinar con empresas externas que desarrollan actuaciones vinculadas a la Hoja de Ruta ESG (políticas, huella de carbono, entre otras).  
 / Coordinar la implementación de las acciones definidas en la Hoja de Ruta ESG por las distintas áreas de la organización.  
 / Realizar el seguimiento de los riesgos e impactos en materia de sostenibilidad.  
 / Elaborar el informe anual de sostenibilidad del grupo.  
 / Participar en índices y evaluaciones de sostenibilidad.

**Áreas involucradas**  
 / Aplicar las acciones definidas en la Hoja de Ruta ESG correspondientes al área de responsabilidad de cada equipo.  
 / Registrar los datos cuantitativos y cualitativos necesarios para su integración en los sistemas de medición y seguimiento de las acciones establecidas.

GOBERNANZA

# Conflictos de interés

El **Grupo Umbrella** mantiene los mecanismos establecidos para la prevención, identificación y gestión de los conflictos de interés, en línea con lo definido en la Política de Buen Gobierno Corporativo aprobada por el Consejo de Administración en 2024. Este marco se complementa con el cumplimiento estricto de las disposiciones aplicables de la Ley de Sociedades de Capital, que regulan la detección, gestión y, en su caso, autorización de situaciones potenciales de conflicto por parte de la Junta General y/o del Consejo de Administración.

Durante el ejercicio 2025 se identificó y reportó un único conflicto de interés vinculado a una operación sometida a la aprobación del Consejo de Administración, adoptándose las medidas oportunas mediante la abstención de la persona miembro del consejo que resultaba afectada.

### Responsables de la Gestión de Conflictos de interés

Los órganos responsables de evaluar la existencia de conflictos de interés, así como aceptar o definir actuaciones respecto a la situación en cuestión:

**JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS**

**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

# Remuneración

La **Junta General de Accionistas** es el órgano competente para fijar la retribución anual máxima del conjunto de los miembros del Consejo de Administración, teniendo en cuenta las funciones de asesoramiento, supervisión y dedicación de cada consejero. Durante el ejercicio 2025 no se han producido variaciones respecto al esquema retributivo aprobado en ejercicios anteriores.

La retribución de la alta dirección se estructura en una parte fija, acorde con las responsabilidades del puesto, y una parte variable vinculada al grado de cumplimiento de los objetivos corporativos y personales establecidos. En coherencia con el sistema de gobernanza de la compañía y con el objetivo de integrar los criterios ESG en la toma de decisiones, en 2025 se incorporaron objetivos específicos en materia ESG en la retribución variable de los puestos directivos y de responsabilidad clave, reforzando así la alineación entre desempeño, sostenibilidad y creación de valor a largo plazo.



GOBERNANZA

# Liderazgo resiliente: Análisis de impacto ESG

## Control de Riesgos

En el marco de la **Política de Control y Gestión de Riesgos**, el Consejo de Administración mantiene su compromiso con la identificación, evaluación y mitigación de los riesgos que puedan afectar a las operaciones del grupo y a sus grupos de interés. Esta política establece los mecanismos necesarios para asegurar un enfoque sistemático y homogéneo en la gestión de riesgos.

El modelo permite la identificación, el análisis y el control de los riesgos dentro de los niveles de tolerancia definidos, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos de Umbrella Global Energy.

### Acciones Clave 2025

- / Formación sobre la Política de Control y Gestión de Riesgos a toda la plantilla.
- / Revisión del cumplimiento de los objetivos de políticas internas, diseñando un plan de acción estratégico para abordar las metas pendientes y asegurar la mejora continua.

## Estructura de Gestión y Control de Riesgos

<b>Consejo de Administración</b>	Seguimiento de los sistemas internos de información y control. Aprobar las políticas de control y gestión de riesgos definidoras de los principios básicos de gestión. Aprobar las actuaciones marcadas para mitigar riesgos.			
<b>Comités de Dirección</b>	Validación de las políticas de control y gestión de riesgos. Aprobación del mapa de riesgos globales. Velar por la aplicación y cumplimiento interno de todas las políticas y reportar sobre cualquier cuestión relevante para el buen funcionamiento del Grupo.			
<b>Departamento Legal</b>	<b>Departamento Financiero</b>	<b>Organización Administrativa de cada área de negocio</b>	<b>Departamento TI</b>	<b>Personas trabajadoras</b>
Identificación, gestión y control de Riesgos Legales (RL).  Elaboración de políticas y/o documentos corporativos que se presentan al Consejo de Administración para su aprobación.	Identificación, gestión y control de Riesgos Financieros (RF).  Evaluación de los RF.	Identificación, gestión y control de Riesgos de Negocio (RN) en cada una de las áreas de actividad del grupo.  Evaluación anual de (RN).	Identificar, gestionar y controlar los Riesgos de Ciberseguridad y Sistemas de Información (RCSI). Evaluación anual de (RCSI).	Velar por el buen funcionamiento de la Política.  Detectar e informar de los riesgos identificados.

## GOBERNANZA

# Liderazgo resiliente: Ciberseguridad y protección de datos

## Nuestro sistema de control

En Umbrella Global Energy, la protección de la información y la seguridad digital continúan siendo una prioridad. El grupo mantiene un sistema de control basado en políticas y procedimientos orientados a garantizar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de los datos.

Este sistema se apoya en protocolos de seguridad, mecanismos de monitorización continua y medidas preventivas destinadas a mitigar los riesgos asociados al entorno digital, asegurando el cumplimiento de la normativa aplicable en materia de seguridad de la información.

### Política interna de protección de datos y garantía de los derechos digitales

Establece los derechos de los interesados y regula el tratamiento de datos personales por parte del Grupo. Su objetivo es garantizar el cumplimiento riguroso de la Ley Orgánica 3/2018 y el Reglamento (UE) 2016/679, asegurando la privacidad y seguridad de la información.

### Política de gobierno de datos personales

Define las pautas y responsabilidades de toda la plantilla de Umbrella Global Energy en el manejo y gestión de información personal, asegurando un tratamiento homogéneo y seguro de los datos en todas las sociedades del grupo.

### Protocolo de seguridad en la información

Define las pautas de seguridad necesarias para mitigar riesgos derivados del uso indebido de la información, garantizando la protección de los activos del grupo y de las personas que lo integran.

### Política ciberseguridad

Establece el compromiso del grupo con la protección de activos digitales y la resiliencia ante amenazas. Define líneas de acción para la gestión de incidentes, protección de información sensible y el fortalecimiento de la cultura de seguridad en todas nuestras operaciones globales.

### Protocolo de seguimiento y archivo de encargados de tratamiento de datos

Define los procedimientos para supervisar y documentar la actividad de terceros que gestionan datos del grupo, garantizando la trazabilidad y el cumplimiento normativo en toda la cadena de tratamiento.

### Protocolo de gestión de incidentes o brechas de seguridad de datos personales

Establece las directrices para identificar, gestionar y mitigar de forma rápida cualquier brecha de seguridad de datos personales. Su fin es garantizar una respuesta eficaz que minimice el impacto y asegure la protección de la información.

GOBERNANZA

# Liderazgo resiliente: Ciberseguridad y protección de datos

## Mecanismos implementados

Durante 2025, Umbrella Global Energy ha priorizado la estabilidad y el mantenimiento de sus sistemas de Ciberseguridad y Protección de Datos. Tras la fase de despliegue de años anteriores, este ejercicio se ha centrado en la operatividad de los controles existentes, donde cada sociedad del grupo ha gestionado su propio alcance normativo y técnico de forma autónoma y continua.

Como acción transversal de control, el área de Compliance ha liderado un análisis del estado actual de la ciberseguridad en toda la organización. Este diagnóstico, realizado bajo el marco de nuestra Política de Ciberseguridad, ha permitido obtener una visión integral y consolidada del área, asegurando que el mantenimiento de los sistemas esté alineado con los objetivos de protección y resiliencia definidos por Umbrella Global Energy.

Durante el ejercicio 2025 no se han recibido solicitudes de intervención legal en relación con datos de usuarios, ni se han registrado requerimientos de información por parte de autoridades. Además, no se han producido filtraciones de datos ni se han visto afectados usuarios como consecuencia de incidentes de seguridad.

## Gestión especializada de la seguridad de la información

En coherencia con la diversidad operativa del Grupo, la gestión de la privacidad se adapta al tipo de actividad y al nivel de interacción con datos de terceros de una de las áreas de negocio:



**Optimización de procesos y enfoque industrial.** El ejercicio 2025 ha estado marcado por la evolución estratégica de sus servicios digitales. Tras el cese de operatividad de la App Turbo Energy (servicio gratuito de monitorización residencial y comercial), la compañía ha liderado un proceso de transición a través de la plataforma ODOO. Este sistema, que anteriormente se limitaba a la gestión de RMAs, ahora integra el soporte en la migración voluntaria de los usuarios hacia aplicaciones alternativas.

**Proyecto Pamesa Net Zero.** En el marco del proyecto para el Grupo Empresarial Pamesa, se ha iniciado el desarrollo de una nueva plataforma de monitorización para plantas industriales sobre infraestructura AWS. Aunque mantiene la base tecnológica de herramientas anteriores, este proyecto eleva la complejidad técnica para adaptarse a las exigencias del entorno industrial, permitiendo un seguimiento especializado de las plantas.

## Umbrella e-mobility

**Gestión delegada y seguridad de contacto.** La gestión de datos de los usuarios de infraestructura de recarga se realiza de forma técnica a través del proveedor del software de gestión. En consecuencia, no accedemos a información sensible, limitando su tratamiento a datos básicos de contacto. Este proceso se ejecuta bajo las directrices corporativas del grupo y mediante políticas de ciberseguridad específicas adaptadas a su actividad, garantizando la integridad y confidencialidad de la información en todo momento.

## GOBERNANZA

## La innovación nos caracteriza

La innovación es un elemento estructural de la actividad del grupo y se articula principalmente a través de su filial tecnológica, Turbo Energy. Entre sus principales líneas de actuación se incluyen el desarrollo de soluciones avanzadas en el ámbito fotovoltaico y la implementación de sistemas de gestión energética orientados a optimizar el rendimiento y la eficiencia de las instalaciones.

La filial cuenta con un Departamento de Desarrollo de Producto, enfocado en el diseño y la evolución de componentes y equipos a nivel de hardware, lo que contribuye de forma directa a la mejora continua de las soluciones tecnológicas del grupo.



**La innovación se integra de manera transversal en el conjunto de las actividades de la holding, reflejándose en los siguientes hitos destacados del ejercicio 2025.**

### 1/ Umbrella e-mobility: Lanzamiento primera estación híbrida Station+ en La Eliana (Valencia)

En junio de 2025 se puso en marcha la primera estación de carga rápida bajo el modelo **Station+**. Esta infraestructura destaca por su sistema de alimentación "kilómetro cero", integrando una planta solar de 60 kW y un sistema de almacenamiento de 200 kWh.

**Eficiencia y Autonomía:** Gracias a su configuración híbrida, la estación opera con energía renovable local más del 90% del tiempo. Cuenta con cargadores de 240 kW que permiten una gestión dinámica de la potencia según la demanda, facilitando cargas ultrarrápidas y acceso 24/7 mediante app o TPV.

### 2/ Umbrella Solar: Automatización y Optimización de Activos

**Evolución del Power Plant Controller (PPC):** Se ha completado la automatización del control de las plantas, eliminando la necesidad de intervención manual ante las señales de detención del operador de red.

**Impacto Operativo:** Esta innovación ha reducido drásticamente los tiempos de parada y el riesgo de error humano, optimizando la fiabilidad de las instalaciones y la respuesta inmediata a los requerimientos del sistema eléctrico.

### 3/ Turbo Energy: Expansión Internacional y Control Inteligente

**Lanzamiento Sunbox USA:** Introducción de un sistema all-in-one de almacenamiento energético diseñado específicamente para el mercado estadounidense, incorporando modos de funcionamiento propios que maximizan la eficiencia del equipo.

**Software de Gestión de Potencia:** En alianza con un partner estratégico, se ha desarrollado un software que permite suministrar potencia a cargadores de vehículo eléctrico de forma inteligente. El sistema balancea la carga en tiempo real considerando la producción fotovoltaica, el estado de las baterías y las limitaciones de la red.

GOBERNANZA

# La innovación nos caracteriza

## Liderando el cambio

Como parte de nuestro compromiso con el progreso del sector energético, la innovación y la sostenibilidad, Umbrella Global Energy participa activamente en foros y encuentros especializados que nos permiten mantener una visión actualizada de la evolución tecnológica, regulatoria y de mercado. Estos espacios facilitan el intercambio de conocimiento, la identificación de tendencias emergentes y la generación de sinergias con otros actores del sector.

Durante 2025, el grupo ha reforzado su papel como referente en la transición energética, entendiendo su presencia sectorial no solo como una vía para compartir experiencias y buenas prácticas, sino como una plataforma para impulsar estándares de excelencia y contribuir activamente al desarrollo de un modelo energético más limpio, eficiente y responsable.

### Eventos 2025. Este año, hemos asistido a:



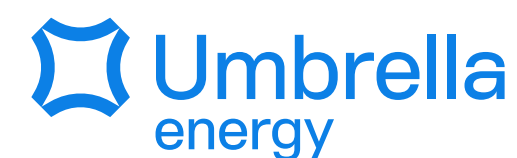
#### Feria Intersolar en Múnich / 7 - 9 mayo

Un evento referente en el ámbito de la energía solar y las energías renovables, donde se presentan innovaciones tecnológicas y soluciones para la generación, almacenamiento y uso eficiente de la energía solar.



- / Evento FREMM
- / Evento lanzamiento Turbo Energy Solutions en Chile (Labranza)
- / V Cumbre Autoconsumo
- / Jornada técnica COICV
- / Feria Intersolar Munich
- / Jornada con GreenYellow y AEPIBAL

- / Feria Solar y de Energías Renovables Davante (Zaragoza)
- / Jornada Cámara de Comercio Teruel
- / Jornada sobre Almacenamiento Energético y su Cadena de Valor
- / Jornada Real Decreto AVAESN
- / Jornada ATC
- / Feria Expo Energía Chile



- / IV Congreso Energy Revolution
- / Evento inauguración Bayas del Sur
- / GDES Tech Day
- / Conferencia Renta 4

GOBERNANZA

# Colaboraciones



**Avaesen**

Asociación de empresas de energías renovables y tecnologías limpias de la Comunidad Valenciana. Umbrella Global Energy participa activamente en la asociación. Enrique Selva, CEO de la compañía, ostenta el cargo de vicepresidente.



**Unión Española Fotovoltaica (UNEF)**

Principal asociación del sector fotovoltaico en España, que actúa como punto de encuentro, networking y representación de los intereses de las empresas del sector.



**Instituto Tecnológico de la Energía (ITE)**

Entidad orientada a la generación de conocimiento y al desarrollo tecnológico, que colabora con las empresas en la transición energética a través de la innovación y la mejora de la competitividad.



**Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica (ANPIER)**

Asociación cuyo objetivo principal es la defensa de la seguridad jurídica y la estabilidad regulatoria del sector fotovoltaico, protegiendo los intereses de los productores frente a cambios normativos.



**APL**

Asociación orientada a fomentar la digitalización y la eficiencia en la industria, promoviendo la colaboración entre empresas y centros tecnológicos para reforzar la competitividad del sector.



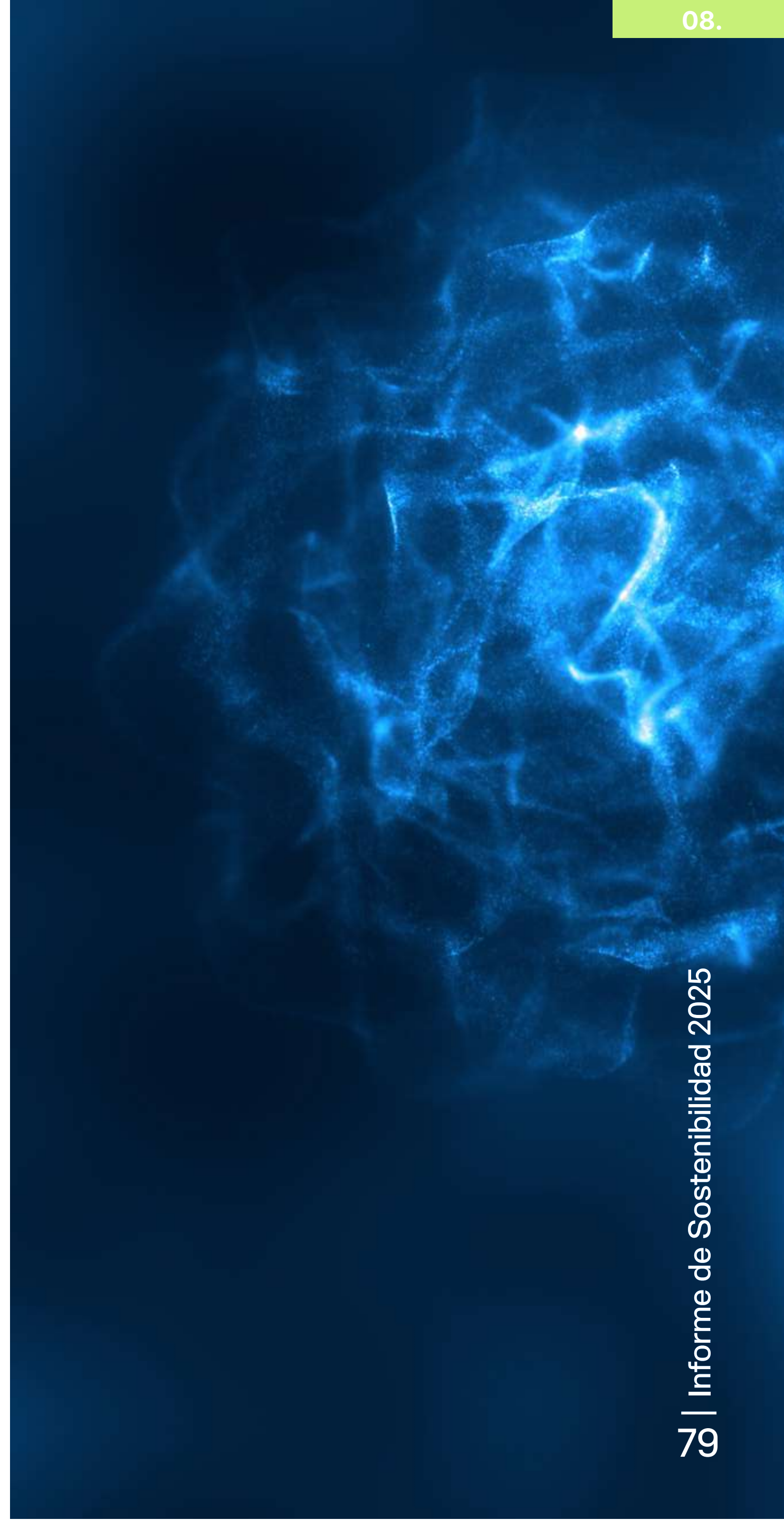
**Asociación para la Movilidad Eléctrica (AEDIVE)**

Entidad que representa a la cadena de valor del vehículo eléctrico en España, impulsando la movilidad sostenible, el desarrollo de infraestructuras de recarga y el diálogo con las administraciones públicas.



**AEPIBAL**

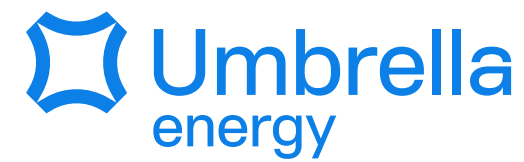
Asociación Española de Almacenamiento de Energía con baterías. Turbo Energy es socio dentro de la categoría de promoción y desarrollo de proyectos, participando en el impulso del almacenamiento energético y en iniciativas relacionadas con la regulación, la innovación y el desarrollo del sector.



GOBERNANZA

# Presencia sectorial

Durante 2025, hemos sido protagonistas en las siguientes publicaciones



**Expansión** "Umbrella comienza a operar su planta solar de Alange, tras invertir 20 millones"

05/02/2025 [Ver enlace publicación](#)

**pv magazine** "Turbo Energy lanza Sunbox Home, una batería para almacenamiento residencial"

04/03/2025 [Ver enlace publicación](#)

**pv magazine** "Umbrella Global Energy presenta una nueva imagen de marca alineada con la evolución de su negocio"

17/02/2025 [Ver enlace publicación](#)

**Forbes** "Turbo Energy desembarca en Chile con su línea de negocio especializada en gestión inteligente de energía"

12/03/2025 [Ver enlace publicación](#)

**Expansión** "Umbrella gana un contrato solar de 73 millones para un proyecto de producción y almacenamiento"

08/09/2025 [Ver enlace publicación](#)

**pv magazine** "Turbo Energy presenta sus nuevas soluciones de almacenamiento energético a gran escala con IA"

16/05/2025 [Ver enlace publicación](#)

**periódico de la energía** "Pamesa invierte 74 millones en una plataforma energética para su proceso industrial"

27/01/2026 [Ver enlace publicación](#)

**elEconomista.es** "Turbo Energy suministra sus equipos Sunbox para recargar los coches eléctricos de Uber"

10/09/2025 [Ver enlace publicación](#)

GOBERNANZA

# Liderazgo resiliente: Taxonomía Ambiental

En Umbrella Global Energy, la sostenibilidad constituye un pilar esencial de nuestra estrategia empresarial. En este marco, y en consonancia con los objetivos del Pacto Verde Europeo y con el Reglamento (UE) 2020/852 relativo a la Taxonomía de la UE, hemos llevado a cabo un análisis voluntario destinado a identificar, evaluar y comunicar nuestras actividades económicas de acuerdo con los criterios de la Taxonomía Verde, garantizando que nuestras operaciones contribuyan a la transición hacia una economía baja en carbono.

## Nuestro análisis se estructura en tres fases:

### 1. Identificación de Actividades Elegibles

Evaluamos nuestra cartera de actividades conforme a los Actos Delegados de la Taxonomía de la UE, concluyendo que el 99,58% de nuestro volumen de negocio es elegible, ya que está asociado a actividades que contribuyen a la mitigación del cambio climático o a la transición hacia una economía circular. Este porcentaje incluye tanto las actividades principales identificadas como otras actividades elegibles que, en conjunto, completan dicho volumen.

### 2. Evaluación de salvaguardas y criterios técnicos

**Salvaguardas Mínimas Sociales:** En relación con las salvaguardas mínimas sociales, se ha llevado a cabo un análisis de cumplimiento en materia de derechos humanos, anticorrupción, fiscalidad y competencia justa, que confirma un nivel adecuado de desempeño e identifica oportunidades de mejora continua. Este análisis será objeto de seguimiento y actualización en ejercicios posteriores.

**Metodología DNSH ("No causar daño significativo"):** Se ha definido un plan de acción para garantizar que nuestras actividades contribuyan sustancialmente a los objetivos ambientales sin causar perjuicio a los demás. Para completar la revisión de los principios DNSH y las salvaguardas mínimas, en 2026 ampliaremos nuestras acciones y las contrastaremos con los criterios técnicos de selección por actividad, con el fin de determinar el porcentaje de actividades alineadas.

### 3. Indicadores Clave de Desempeño (KPIs de Taxonomía)

De acuerdo con los requisitos de divulgación, se han calculado los tres indicadores financieros exigidos por la Taxonomía:

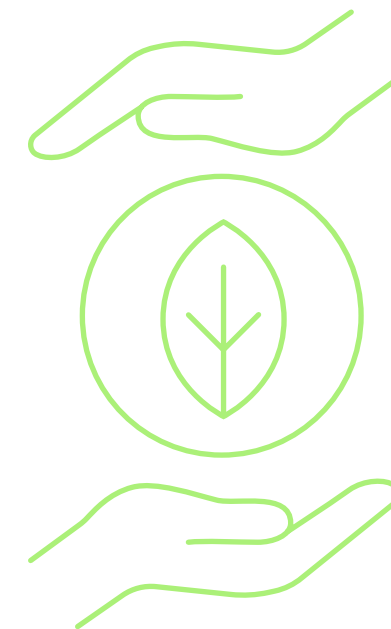
Indicador	% Elegible	Actividades Principales
Ingresos (Turnover)	99,58%	Fabricación de baterías e instalaciones renovables.
CapEx (Inversiones)	96,8%	Predominio de la generación de energía solar fotovoltaica.
OpEx (Operativo)	Inmaterial	No supera el umbral de materialidad definido para el ejercicio y de acuerdo con el alcance de gastos operativos considerados conforme a Taxonomía, por lo que se clasifica como no material.

## GOBERNANZA

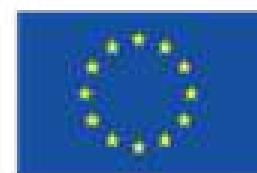
## Liderazgo resiliente: Taxonomía Ambiental

### Hacia la alineación de nuestras actividades

Este análisis voluntario constituye un paso clave para avanzar desde la elegibilidad, entendida como la identificación de actividades con potencial sostenible, hacia el alineamiento técnico definitivo con la Taxonomía. Este enfoque progresivo refuerza la integración de los criterios de sostenibilidad en la gobernanza y contribuye al cumplimiento del marco normativo aplicable, fortaleciendo nuestro posicionamiento frente a inversores y entidades financieras, facilitando un acceso a instrumentos de financiación sostenible.



El análisis taxonómico de Grupo Umbrella ha recibido la subvención del Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE), para apoyar la estrategia y acción internacional de las pymes de la Comunitat Valenciana con cargo al presupuesto del ejercicio 2025, con financiación de la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional.



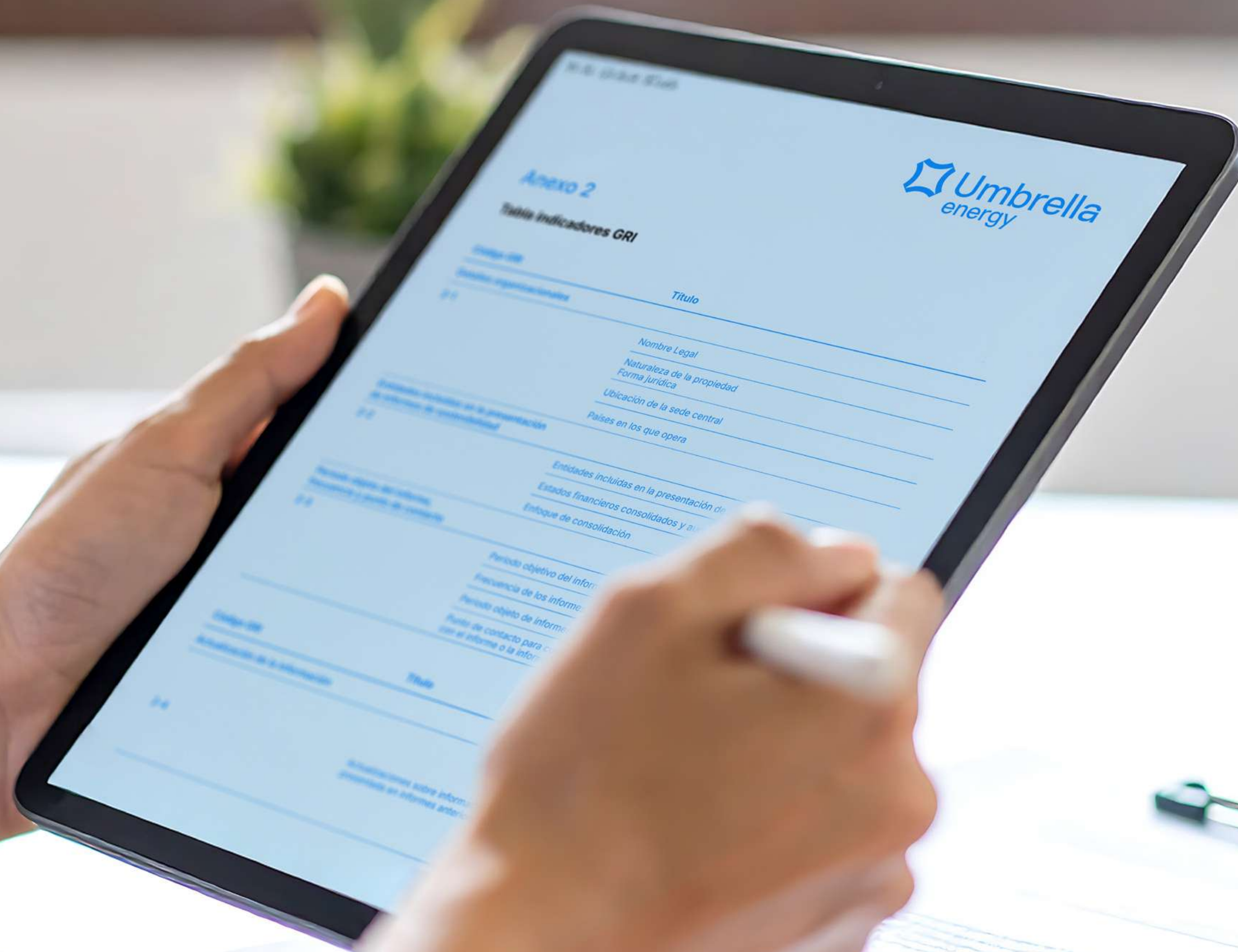
Financiado por  
la Unión Europea

### Promoción de la financiación participativa para impulsar la transición energética

- ➔ En enero de 2024, **Umbrella Solar** lanzó su primera financiación con Enerfip, captando 2,5 M€ destinados a la construcción del parque fotovoltaico de Gibraleón (Huelva). El proyecto cuenta con una potencia de 4 MWp y una generación estimada de 6.282 MWh de electricidad renovable al año, evitando aproximadamente 750 toneladas de CO<sub>2</sub> anuales. A cierre del ejercicio, la planta se encuentra en funcionamiento.
- ➔ Además, a través de la alianza con Enerfip, en 2024 se inició la captación de 5M€ destinados a desarrollar y ampliar la infraestructura de estaciones de recarga eléctrica en toda España a través de **Umbrella e-mobility**. Esta financiación se vincula a proyectos concretos, reforzando la trazabilidad del uso de fondos.
- ➔ En 2024 **Turbo Energy** lanzó una campaña de financiación de hasta 5M€ para potenciar sus soluciones patentadas de almacenamiento energético y el desarrollo de tecnología avanzada orientada a optimizar instalaciones fotovoltaicas residenciales, comerciales e industriales. Al igual que el resto de las iniciativas de crowdfunding del Grupo. Estas iniciativas permiten canalizar recursos hacia activos y soluciones con impacto ambiental positivo.
- ➔ Durante el 2025, se ha cerrado una nueva ronda de financiación de 5M€ para **Umbrella Global Energy**, con una duración de dos años, destinada a fortalecer la estructura financiera del Grupo y respaldar su plan de crecimiento estratégico, instrumentada como financiación corporativa para reforzar la capacidad de inversión e impulsar la actividad IPP mediante el desarrollo, construcción y puesta en operación de proyectos renovables a nivel internacional.
- ✓ En todos los casos mencionados, se establece el objetivo de hacer participe a la plantilla de Umbrella Global Energy, posibilitando la adquisición de obligaciones con condiciones preferentes y descuentos exclusivos.

09. 

# Anexos



# Anexos

## Declaración de uso

Título	GRI usado	Estándares sectoriales GRI aplicables
Declaración de uso		
Memoria ESG elaborada utilizando como referencia los estándares GRI para el período comprendido entre 01/01/2025 y 31/12/2025	GRI 2021: Fundamentos 2021	No aplica

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Detalles organizacionales</b>			
2-1	Nombre Legal		Umbrella Global Energy, S.A.
	Naturaleza de la propiedad Forma jurídica		Sociedad anónima de duración indefinida, constituida el 27 de marzo de 2018
	Ubicación de la sede central		Valencia, España
	Países en los que opera		España, Reino Unido, Chile
<b>Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad</b>			
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Acerca de este informe, Alcance
	Estados financieros consolidados y auditados		Sí
	Enfoque de consolidación		Datos agregados
<b>Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto</b>			
2-3	Período objetivo del informe		1 de Enero de 2025 a 31 de Diciembre de 2025
	Frecuencia de los informes de sostenibilidad		Frecuencia anual
	Periodo objeto de informes financieros		1 de Enero de 2025 a 31 de Diciembre 2025
	Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada		info@umbrella-e.com

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Actualización de la información</b>			
2-4	Actualizaciones sobre información presentada en informes anteriores		Reevaluación de riesgos climáticos. Ver Acción Climática: Adaptación al cambio climático. Cambio en el criterio de capacidad de energía generada/ instalada. Ver Mitigación del cambio climático Cambio en el criterio de reporte de infraestructura de recarga. Ver Acción Climática: Mitigación del cambio climático Cambio en el cálculo de Huella de Carbono en el Alcance 3. Ver Acción Climática: Medición de Huella de Carbono
<b>Verificación Externa</b>			
2-5	Política y práctica de solicitud de verificación externa		No existe
	Informe de sostenibilidad sometido a verificación externa		No
<b>Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales</b>			
2-6	Sector o sectores en los que tiene actividad		Energía fotovoltaica
	Descripción de la cadena de valor		Impacto social positivo, Cadena de suministro responsable
	Otras relaciones comerciales		Impacto social positivo, Cadena de suministro responsable
	Cambios significativos con respecto al periodo de informe anterior		N/A

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Empleados</b>			
2-7	Número total de empleados		56
	Número total de empleados fijos, temporales, por hora, a tiempo completo y a tiempo parcial, desglosados por género y región		Social, Equipo actual
	Método que se ha utilizado para recopilar la información		Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados
	Contexto necesario para entender los datos presentados		Social, Nuestra gestión de impacto social
	Fluctuaciones significativas		N/A
<b>Trabajadores que no son empleados</b>			
2-8	Método que se ha utilizado para recopilar la información		Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados
	Fluctuaciones significativas		No
<b>Estructura de gobernanza y composición</b>			
2-9	Estructura de gobernanza		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Composición del máximo órgano de gobierno		Gobernanza, Órganos de gobierno

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Designación y selección del máximo órgano de gobierno</b>			
2-10	Procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno		S/I
	Criterios empleados para designar y seleccionar los miembros del máximo órgano de gobierno		S/I
<b>Presidente de máximo órgano de gobierno</b>			
2-11	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también alto ejecutivo de la organización		Sí
	En caso afirmativo, explicar cómo se evitan los conflictos de interés		Gobernanza, Conflictos de interés
<b>Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos</b>			
2-12	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo del propósito/ misión/ estrategia/ políticas/ objetivos		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia		Gobernanza, Órganos de gobierno
<b>Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos</b>			
2-13	Descripción de como delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos		Gobernanza, Órganos de gobierno

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad</b>			
2-14	Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada		Si
<b>Conflictos de interés</b>			
2-15	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan		Gobernanza, Conflictos de interés
	Indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés		Si se identifican conflictos de interés, estos son publicados en el informe de sostenibilidad
<b>Comunicación de inquietudes críticas</b>			
2-16	Descripción de cómo se comunican las inquietudes críticas al máximo órganos de gobierno		Gobernanza, Liderazgo Ético
	Número total de inquietudes recibidas durante el periodo objeto del informe y su naturaleza		0
<b>Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno</b>			
2-17	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible		No se han llevado a cabo acciones

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno</b>			
2-18	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Liderazgo resiliente, Consejo de Administración
	Indicar si las evaluaciones son independientes y la frecuencia con que se realizan		La evaluación fue independiente. No existe una periodicidad establecida.
	Medidas adaptadas en respuesta a las evaluaciones		N/A
<b>Políticas de remuneración</b>			
2-19	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobiernos y de los altos ejecutivos		Gobernanza, Remuneración
	Descripción de cómo se vinculan las políticas con los objetivos y el desempeño de la gestión de los impactos		Gobernanza, Remuneración
<b>Proceso para determinar la remuneración</b>			
2-20	Descripción del proceso de diseño de las políticas de remuneración		Gobernanza, Remuneración
	Información sobre el resultado de los votos de los GDI en relación a las políticas y las propuestas de remuneración		Información confidencial

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Ratio de compensación total anual</b>			
2-21	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados		S/I
	Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados		S/I
	Información contextual necesaria para entender los datos		
<b>Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible</b>			
2-22	Declaración del máximo responsable		Presentación del CEO
<b>Compromisos y políticas</b>			
2-23	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable		Quienes Somos, Pilares que guían nuestra actuación
	Compromisos y políticas específicas para el respeto de los DDHH		Impacto social positivo, Cadena de suministro responsable
	Proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público		<a href="https://www.umbrella-e.com/accionistas">https://www.umbrella-e.com/accionistas</a>
	Indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas		Máximo órgano de gobierno
	Indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades		Gobernanza, Compromisos y Políticas Corporativas
	Descripción de cómo se comunican las compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales etc.		Gobernanza, Compromisos y Políticas Corporativas

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Incorporación de los compromisos y políticas</b>			
2-24	Descripción de cómo se incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades		Gobernanza, Compromisos y Políticas Corporativas
<b>Procesos para remediar los impactos negativos</b>			
2-25	Descripción de los compromisos para proporcionar en la remediación de los impactos negativos		Liderazgo Resiliente. Análisis de impacto ESG, Control de riesgos
	Enfoque adaptado para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamaciones		Nuestro Modelo de Gestión. Liderazgo Ético
	Otros procesos mediante los que proporciona en la remediación de impactos		N/A
	La participación de los GDI que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamaciones		S/I
	Seguimiento de la eficiencia de los mecanismos de quejas y reclamaciones		Nuestro Modelo de Gestión. Liderazgo Ético
<b>Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes</b>			
2-26	Mecanismo para los individuos (1) soliciten asesoramiento sobre aplicación de políticas, (2) planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial		Nuestro Modelo de Gestión. Liderazgo Ético. Canal Ético

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Cumplimiento de la legislación</b>			
2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe		0
	Número total y el valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación		N/A
	Descripción de los casos de incumplimiento significativos		N/A
	Descripción de cómo se ha determinado los casos de incumplimiento significativos		N/A
<b>Afiliación a asociaciones</b>			
2-28	Información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo		Gobernanza, Colaboraciones
<b>Enfoque para la participación de los grupos de interés</b>			
2-29	Enfoque para contar con la participación de los grupos de interés		Participación de los Grupos de Interés

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Convenios de negociación colectiva</b>			
2-30	Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva		100%
	Para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones		N/A
<b>Proceso de determinación de los temas materiales</b>			
3-1	Proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales		Participación de los Grupos de Interés, Análisis de materialidad
	Especiación de los grupos de interés		Participación de los Grupos de Interés
<b>Lista de temas materiales</b>			
3-2	Enumeración de los temas materiales		Participación de los Grupos de Interés, Análisis de materialidad
	Cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior		Participación de los Grupos de Interés, Análisis de materialidad

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Gestión de los temas materiales</b>			
3-3	Impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales		N/A
	Políticas/compromisos en relación a cada tema material		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Descripción de cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
<b>Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático</b>			
201-2	Los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que tienen potencial para generar cambios sustanciales en las operaciones, los ingresos o los gastos		Liderazgo resiliente: Análisis de impacto ESG Control de Riesgos
<b>Impactos económicos indirectos</b>			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		La innovación nos caracteriza

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Impactos económicos indirectos significativos</b>			
203-2	Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos (positivos y negativos) identificados por la organización		Liderazgo resiliente: Análisis de impacto ESG Control de Riesgos
<b>Prácticas de abastecimiento</b>			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		Impacto social positivo. Cadena de suministro: datos clave
<b>Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción</b>			
205-2	El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región		Liderazgo Sostenible. Liderazgo ético
<b>Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas</b>			
205-3	La cantidad total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados		Liderazgo Sostenible: Sistema de gestión de Compliance
<b>Competencia Desleal</b>			
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia las que se haya identificado que la organización ha participado.		0

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Fiscalidad</b>			
207-1	Descripción del enfoque fiscal		Liderazgo ético, Principios
<b>Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos</b>			
207-2	Descripción de la gobernanza fiscal y el marco de control de riesgos		Liderazgo resiliente: Análisis de impacto ESG Control de Riesgos
207-2	Una descripción de los mecanismos para plantear inquietudes relacionadas con la conducta empresarial de la organización y con la integridad de la organización en relación con la fiscalidad.		Liderazgo ético, Canal Ético
<b>Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal</b>			
207-3	Una descripción del enfoque de la participación de los grupos de interés y la gestión de las inquietudes de los grupos de interés en materia fiscal		Liderazgo ético, Canal Ético
<b>Materiales utilizados por peso o volumen</b>			
301-1	Peso o el volumen total de los materiales utilizados para producir y envasar los principales productos y prestar los principales servicios de la organización		Gestión de consumos, materias primas

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Productos y materiales de envasado recuperados</b>			
301-3	Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperado		No se recuperan directamente los envases de los productos comercializados. Turbo Energy, en línea con este modelo, gestiona la recuperación de sus productos (RAEE, pilas y baterías) a través del SCRAP al que se encuentra adherido.
	Descripción de cómo se han recopilado los datos		N/A
<b>Consumo de energía dentro de la organización</b>			
302-1	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustible utilizados		Diesel: 21.304,65 Litros. Gasolina: 18.555,83 Litros Electricidad: 596.636,14 kWh
	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables		Electricidad: 582.290,88 kWh
	Total de consumo de 1) electricidad, 2) Calefacción, 3) Refrigeración, 4) Vapor		Electricidad: 596.636,14 kWh
	Total de 1) electricidad vendida, 2) calefacción vendida, 3) refrigeración vendida 4) vapor vendido		45.600.000 kWh
	Consumo total de energía		3.599.993,15 MJ
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados		Se ha utilizado las siguientes equivalencias: 1 kWh = 3,6 MJ; 1 Litro diésel = 38,99 MJ; 1 Litro; gasolina = 33,49 MJ
	Fuente de los factores de conversión utilizados		La cantidad consumida se ha obtenido a través de facturas / tickets de compra

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Intensidad energética</b>			
302-3	Ratio de intensidad energética de la organización		0,0216
	Parámetro (denominador) específico que se haya seleccionado para calcular el ratio		Facturación
	Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad		Electricidad
	Si el ratio abarca el consumo de energía dentro de la organización, fuera de ella o ambos		Dentro de la organización
<b>Reducción del consumo energético</b>			
302-4	Magnitud de las reducciones de consumo energético logradas como resultado directo de iniciativas de conservación y eficiencia		Gestión de consumos, energía
	Tipos de energía incluidos en dicha reducción		Gestión de consumos, energía
	Base del cálculo de las reducciones del consumo energético, como el año base o la línea base		Gestión de consumos, energía
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados		Gestión de consumos, energía

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios</b>			
302-5	Reducciones de los requerimientos energéticos de los productos y servicios vendidos durante el periodo objeto del informe		Gestión de consumos, energía
	Base del cálculo de las reducciones del consumo energético, como el año base o la línea base		Gestión de consumos, energía
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados		Gestión de consumos, energía
<b>Interacción con el agua como recurso compartido</b>			
303-1	cómo la organización interactúa con el agua, incluidos el modo el lugar en que se extrae, consume y vierte el agua, y los impactos relacionados con el agua		Limpieza de paneles solares Uso sanitario en instalaciones Riego de caminos
	Enfoque empleado para identificar los impactos		Gestión de consumos, agua
	Colaboración con los grupos de interés para gestionar el agua		Actualmente no se lleva a cabo
	Proceso por el que se establecen los objetivos y metas relacionados con el agua		Si bien se acometen acciones para reducir el consumo de agua, no existen objetivos específicos de reducción de agua.

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Extracción de agua</b>			
303-3	Extracción de agua total de todas las áreas		No se realiza extracción de agua directa. Toda el agua consumida procede de terceros: red pública de abastecimiento, camiones de agua (para proyectos en construcción y limpieza de paneles), consumo de bidones de agua. Las cantidades utilizadas se muestran en la sección de la Tabla "Consumo de Agua"
	Extracción total de agua de todas las zonas sometidas a estrés hídrico		100% del agua consumida en España. Según el Worlds Research Institute, en 2025, España se considera como una zona de estrés hídrico "alto"
	Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b		100% agua dulce
	Información contextual		Gestión de consumos, agua
<b>Vertido de agua</b>			
303-4	Vertido de agua total		Las aguas se vierten a la red pública de alcantarillado. En el caso de obras y limpieza de placas solares, estas son absorbidas por el terreno. Estas aguas no contienen ninguna sustancia
	Desglose del vertido total de agua por 1) Agua dulce, 2) Otras aguas		100% agua dulce
	Vertido total de agua en todas las zonas de estrés hídrico		100%
	Sustancias de riesgos prioritarias por las que se tratan los vertidos		N/A
	Información contextual		Se considera que el agua consumida es igual al agua vertida.

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Consumo de agua</b>			
303-5	Consumo total de agua en todas las zonas		Gestión de consumos, agua
	Consumo total de agua en todas las zonas de estrés hídrico		*Según el Worlds Research Institute, en 2025, España se considera como una zona de estrés hídrico "alto", y Chile como zona de estrés hídrico "extremadamente alto".
	Cambio en el almacenamiento de agua		N/A
	información contextual		El consumo de agua procedente de la red pública y de bidones de agua se ha obtenido a través de las facturas, mientras que el consumo de agua de camiones se ha obtenido de albaranes.
<b>Emisiones directas GEI (alcance 1)</b>			
305-1	Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente		98,25 tCO <sub>2</sub> e
	Gases incluidos en el cálculo: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> o todos		CO <sub>2</sub> , CH <sub>2</sub> , N <sub>2</sub> O
	Emisiones biogénicas de CO <sub>2</sub> en toneladas métricas de CO <sub>2</sub> equivalente		N/A
	Año base para el cálculo		2022
	Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP		MITECO, EPA, IPPCC
	Enfoque de consolidación para las emisiones		Control operacional
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes		GHG Protocol

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)</b>			
305-2	Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		5,58 tCO2e
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO , CH , N O, HFC, PFC, SF , NF o todos		CO2, CH2, N2O
	Año base para el cálculo		2022
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas		MITECO, EPA, IPPCC
	Enfoque de consolidación para las emisiones		Control operacional
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes		GHG Protocol

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)</b>			
305-3	Valor bruto de las otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		3.664,82 tCO2e
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO , CH , N O, HFC, PFC, SF , NF o todos		CO2, CH2, N2O
	Emisiones biogénicas de CO2		No aplica
	Categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		Las categorías de emisiones Alcance 3 incluidas en el cálculo son: "1. Bienes y Servicios", "3: Actividades relacionadas con el combustible y la electricidad", "5. Residuos generados en operaciones propias", "6. Business Travel", "7. Employee Commuting", "Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo.
	Año base para el cálculo		Dado que todavía no se ha calculado el Alcance 3 al completo, no se ha definido año base.
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas		MITECO, EPA, IPPCC
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes		GHG Protocol
<b>Intensidad de las emisiones de GEI</b>			
305-4	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI		132,787 tCO2 e/ Millón facturado
	Parámetro (denominador) específico		Facturación
	Tipos de emisiones de GEI incluidos en el ratio de intensidad: directas (alcance 1), indirectas asociadas a la energía (alcance 2), y otras indirectas (alcance 3)		Alcance 1, 2 y 3.
	Gases incluidos en el cálculo: CO2 , CH4 , N2O, HFC, PFC, SF6 , NF3 o todos		CO2, CH2, N2O

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Reducción de las emisiones de GEI</b>			
305-5	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción		Acción climática, reducción de huella de carbono
	Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos		CO2, CH2, N2O
	Año base		2023
	Alcances en los que se produjeron reducciones		Alcances 1 y 2
<b>Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos</b>			
306-1	Impactos significativos, potenciales o reales, de la organización relacionados con los residuos		Ambiental. Planeta Positivo, Economía Circular

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos</b>			
306-2	Acciones, incluidas medidas de circularidad, tomadas para prevenir la generación de residuos		Ambiental, Gestión de residuos
	En caso de gestión por un tercero, procesos que se llevan a cabo para comprobar una gestión de los residuos conforme las obligaciones		Se solicitan albaranes a gestores una vez realizado el retiro en operaciones y almacenes
	Procesos utilizados para recopilar		La organización estableció en 2024 el "PROCEDIMIENTO MEDICIÓN Y REGISTRO DE CONSUMOS", el cual establece un registro mensual obligatorio de RP y RNP generados (kg/mes), a partir de albaranes y registros de retiro.
<b>Residuos generados</b>			
306-3	Peso total de los residuos generados		Ambiental, Residuos Generados
	Información contextual		Los pesos reflejados incluyen únicamente los residuos retirados por gestores autorizados

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Biodiversidad</b>			
101-1	Las políticas para combatir la pérdida de biodiversidad		Política Medioambiental Línea de acción "Protección de la Biodiversidad" dentro de la Hoja de Ruta de la organización
	Alcance de la aplicación de esas políticas a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales		Aplicable a todas las empresas que conforman Grupo Umbrella.
	Los objetivos para detener y revertir la pérdida de biodiversidad, el año base y los indicadores utilizados para evaluar el progreso		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
<b>Gestión de los impactos en la biodiversidad</b>			
101-2	Las acciones tomadas para evitar y minimizar los impactos negativos en la biodiversidad		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
	Las acciones tomadas para restaurar y/o compensar los ecosistemas afectados		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
	Acciones llevadas a cabo para compensar impactos negativos residuales sobre la biodiversidad		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
	Ubicaciones con los impactos más significativos		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Ubicaciones con un plan de gestión de biodiversidad		No existen planes por ubicación
	Acciones para garantizar que se gestionan los impactos en la biodiversidad, evitando y minimizando los efectos negativos, al mismo tiempo que maximizan los beneficios para las partes interesadas		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Identificación de los impactos en la biodiversidad</b>			
101-4	Cómo ha determinado que sitios, productos y servicios en su cadena de suministro tienen los impactos más significativos en la biodiversidad		Se realiza la evaluación de impactos dentro del marco de evaluación ambiental regulada por la normativa de cada sitio
	Proximidad a área ecológicamente sensible y la distancia a estas áreas		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Ubicación y tamaño de los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
<b>Ubicaciones con impactos en la biodiversidad</b>			
101-5	Ubicación y tamaño de los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Proximidad a área ecológicamente sensible y la distancia a estas áreas		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Actividades desarrolladas los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad		Parque fotovoltaico
	Los productos y servicios en la cadena de valor con los impactos más significativos		La cadena de valor no ha sido evaluada

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
	<b>Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad</b>		
101-6			N/A
	<b>Cambios en el estado de la biodiversidad</b>		
101-7			N/A
	<b>Sistemas de los ecosistemas</b>		
101-8			N/A
	<b>Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal</b>		
401-1	Cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región		Mujeres: 6 Hombres: 15
	<b>Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales</b>		
401-2	Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial		N/A
	La definición utilizada para "ubicaciones de operación significativas"		N/A

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Permiso parental</b>			
401-3	Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental, por género		H: 1 M:3
	Cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental, por género		H: 1 M:3
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por género		H: 1 M:1
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, por género		H: 1 M:1
<b>Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo</b>			
403-1	Declaración sobre si se ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Personas en el centro: Salud y seguridad
	Alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y una explicación de si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto.		100% de las actividades y centros de trabajo están cubiertos

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes</b>			
403-2	Procesos empleados para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de controles a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos		Personas en el centro: Salud y seguridad
	Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales, así como una explicación de cómo se protege a los trabajadores frente a posibles represalias		Buzón de comunicación
	Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades		Notificación e informes periódicos de control
	Procesos empleados para investigar incidentes laborales		Procedimiento de investigación de accidentes de acuerdo con la legislación vigente
<b>Servicios de salud en el trabajo</b>			
403-3	Funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y la minimización de riesgos		Personas en el centro. Salud y seguridad
<b>Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo</b>			
403-4	Procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Mediante encuestas, apartado Personas en el centro: Salud y seguridad
	Si existe algún comité formal trabajadores empresa sobre salud y seguridad, una descripción de sus responsabilidades, la frecuencia de las reuniones, la autoridad de toma de decisiones		No existe

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo</b>			
403-5	Cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		99,5 horas formación PRL - formación para puestos de trabajo específicos
<b>Promoción de la salud de los trabajadores</b>			
403-6	Manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita		La organización no facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos no relacionadas con el trabajo.
	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrece a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo		Personas en el centro: Salud y seguridad
<b>Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales</b>			
403-7	Enfoque adaptado a la prevención o mitigación de los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados		Personas en el centro: Salud y seguridad

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo</b>			
403-8	Si la organización ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en requerimientos legales y/o en estándares/directrices reconocidos: 1) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema, 2) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría interna, 3) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa		1) 100% 2) 0% 3) 0%
	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión		100% de trabajadores están cubiertos
	Información contextual		Personas en el centro: Salud y seguridad

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Lesiones por accidente laboral</b>			
403-9	1) Cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; 2) Cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); 3) Cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables, 4) Principales tipos de lesiones por accidente laboral		1) 0 2) 0 3) 3 4) Golpes y cortes
	Indicar lo mismo para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización		N/A
	Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias		No se reporta
	Medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control		Aplicación de la normativa vigente en materia de PRL y la Política de Seguridad y Salud Laboral y otras descritas en el apartado Personas en el centro: Salud y seguridad
	Si las tasas se han calculado por cada 200 000 o por cada 1 000 000 horas trabajadas		No
	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión		No
	Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, como estándares, metodologías o supuestos usados		Personas en el centro: Salud y seguridad

# Anexos

## Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
<b>Las dolencias y enfermedades laborales</b>			
403-10	1) Cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral,		1) 0
<b>Promedio de horas de formación al año por empleado</b>			
404-1	El promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por 1) género, 2) categoría laboral.		Personas en el centro: Salud y seguridad. Formación en PRL y sensibilización.
<b>Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición</b>			
404-2	Tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados		Personas en el centro: Salud y seguridad, "Formación en PRL y sensibilización"

