



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023



CONTENIDO

01	PRESENTACIÓN DEL CEO	7
02	METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN DEL INFORME	13
03	QUIÉNES SOMOS	19
	Sobre nosotros	20
	Presencia internacional	21
	Áreas de negocio	22
	Nuestros hitos 2023	28
	Pilares que guían nuestra actuación	32
	Nuestra cadena de valor	33
04	NUESTRA ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD	39
	Contribución a los ODS	45
	Apostando por la taxonomía medioambiental	46
05	PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	49
06	AMBIENTAL	55
	Compromiso con el medioambiente	56
	Enfoque de gestión medioambiental	58
	Cambio climático	60
	Uso responsable de los recursos	64
	Economía circular	66
	Biodiversidad y ecosistemas	67
07	SOCIAL	73
	Compromiso con las personas	76
	Equipo actual	77
	Salud y bienestar	81
	Formación	86
	Desarrollo profesional y fomento de la empleabilidad	86
	Fidelización del talento	88
	Igualdad de oportunidades y diversidad	90
	Conciliación y corresponsabilidad	92
	Gestión de la cadena de suministro	93
	Clientes	94
	Acción social y desarrollo de la comunidad local	95
08	GOBERNANZA	99
	Nuestro modelo de gobierno corporativo	100
	Órganos de gobierno	101
	Conflictos de interés	105
	Remuneración	105
	Control de riesgos	106
	Liderazgo ético	108
	Normas y políticas de buen gobierno	110
	Ciberseguridad y protección de datos	112
	La innovación nos caracteriza	114
	Alianzas	115
09	UNA MIRADA HACIA EL FUTURO	117
10	ANEXOS	121



01 PRESENTACIÓN DEL CEO

01

PRESENTACIÓN DEL CEO

2023 ha sido un año marcado por la consecución de hitos significativos en la generación de energía renovable en España. Por primera vez en la historia, la generación renovable ha supuesto más de la mitad (50,3%) de la producción total de electricidad, estableciendo un nuevo récord histórico.

Este aumento en la generación renovable resultó en una notable reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero: 32.045.711 toneladas de CO₂ equivalente, representando casi un 28% menos que el ejercicio anterior.

En este contexto de transformación del modelo energético nacional, la energía solar fotovoltaica se ha posicionado como la tecnología de mayor crecimiento, con una capacidad instalada de 25.549 MW al finalizar 2023, lo que supone un aumento del 28% respecto a 2022 y con 5.594 MW adicionales de potencia instalados en toda España. A finales de 2023, la energía solar fotovoltaica representa el 20,3% de la capacidad instalada nacional.

A nivel empresarial, hemos alcanzado logros muy significativos durante este 2023. En nuestro vigésimo aniversario, el volumen de cifra de negocios ha sido de 24.227.131€, con 266,90MWp de energía solar fotovoltaica instalada, con previsión de instalación de 1.065,68 MWh para nuestros propios proyectos. Además, con una inversión total de 46.078.072,45 €, hemos alcanzado una cartera total de instalaciones fotovoltaicas de 297,06 MWp de desarrollo avanzado, 51,58MWp en construcción y 8,29 MWp en operación.

Desde nuestros inicios con la startup IM2 Energía Solar y Turbo Energy, el desarrollo y construcción de los primeros proyectos fotovoltaicos en España y Chile, la creación de Umbrella Solar Investment y su posterior salida a bolsa en el BME Growth, además de la reciente salida a bolsa en el NASDAQ de EEUU de Turbo Energy, entre otros hitos, demuestran nuestro posicionamiento como líder en el sector de las energías renovables y nuestro firme compromiso con los mercados en los que operamos, en los que buscamos generar un impacto real y positivo a largo plazo.

Tenemos claro que el futuro de Umbrella va más allá de la generación de energía. Hemos centrado nuestros esfuerzos en evolucionar estratégicamente hasta convertirnos en un gestor integrado de energía global (IPP, por sus siglas en inglés) en zonas geográficas óptimas para la generación fotovoltaica, con la finalidad de colocarnos al lado del usuario en la gestión de la energía, pudiendo aportar un valor añadido en el mercado.

Esta transición representa una evolución natural de la empresa, derivada de la convergencia de los principios fundamentales que guían nuestra compañía y los conocimientos adquiridos a lo largo de nuestra trayectoria.

Queremos participar en el negocio eléctrico del futuro más inmediato, en el que entendemos que ha terminado la era de la generación renovable y ha comenzado la era de la gestión de la energía. A través de la cooperación de las distintas líneas de negocio del Grupo Umbrella, buscamos aportar un mayor valor a la sociedad gestionando la energía que producimos de forma inteligente y económica para producir un ahorro a familias y empresas, fusionando la generación de electricidad con el desarrollo e innovación en tecnología propia. Esto se hará pivotando sobre un desarrollo tecnológico de inteligencia artificial y una plataforma digital propia patentada recientemente para la gestión de baterías.

Alineados con esta nueva perspectiva de negocio, hemos celebrado el vigésimo aniversario de la compañía con el lanzamiento de una nueva línea de negocio enfocada en la creación de una red de infraestructura de recarga de vehículos eléctricos, contando con un pipeline de más de 100 ubicaciones y 70 cargadores construidos. Entendemos que nuestro papel en el ecosistema debe englobar al completo la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica.

Con ello, el campo de la electromovilidad nos permite, por un lado, aprovechar la energía solar generada por nuestros propios activos fotovoltaicos y, por otro, ofrecer a la sociedad una solución al gran problema existente en

la actualidad relativo a la falta de infraestructura suficiente para la recarga del vehículo eléctrico.

Asimismo, en el Grupo Umbrella no concebimos la evolución si no es tecnológica y merece especial mención nuestra labor en materia de innovación realizada fundamentalmente a través de la empresa del grupo Turbo Energy, especializada en soluciones inteligentes de almacenamiento de energía. Recientemente ha celebrado su décimo aniversario y culminó el demandante proceso de salida al NASDAQ en EEUU el pasado septiembre, que le permitirá dotarse de recursos financieros para impulsar su expansión e inversiones en software. Su papel es clave en nuestro proceso de crecimiento y especialización mediante el uso de inteligencia artificial. Además, la integración de baterías complementadas con esta tecnología nos permite ofrecer ese valor añadido que nos caracteriza.

Paralelamente, hemos continuado con nuestros esfuerzos para maximizar nuestros resultados y un mejor posicionamiento en el mercado, tanto a nivel nacional como internacional a raíz de nuestra entrada en proyectos de UK, Hungría y Rumanía. Como no puede ser de otra forma, este avance estratégico va íntimamente ligado con el firme compromiso en materia de ESG.

Reconocemos el impacto ambiental de nuestra actividad de construcción de parques fotovoltaicos y acumulación de energía en baterías y nos comprometemos a mitigarlo, adaptando nuestros proyectos al cambio climático para promover inversiones más resilientes.

Nuestras inversiones están orientadas a reducir la huella de carbono, minimizar consumos y residuos mediante la implementación de prácticas de economía circular en todas las etapas de diseño, construcción y desmantelamiento. Ponemos un énfasis especial en la protección y conservación de la biodiversidad, valorando y preservando las especies animales y vegetales, con el objetivo de generar un impacto neto positivo siempre que sea posible.

Priorizamos el bienestar y el desarrollo de las personas, concediendo una importancia fundamental a nuestros empleados y empleadas. A cierre de 2023, el grupo cuenta con 272 trabajadores entre España y Chile. La formación, promoción interna, seguridad y salud de nuestro equipo son aspectos prioritarios, ya que son nuestros principales embajadores que posibilitan nuestra transformación. Asimismo, nos esforzamos por incrementar de manera proactiva el impacto positivo en las comunidades en las que intervenimos.

Por ello, nuestro crecimiento va de la mano de un compromiso constante con el bienestar y desarrollo de estas comunidades y los ecosistemas que las rodean. Nuestros proyectos en zonas rurales contribuyen a mejorar la empleabilidad local, tanto durante la fase de construcción como en la operación y mantenimiento continuo de las instalaciones.

Como reflejo de lo anterior, en el 2023 el Consejo de Administración de Umbrella aprobó las líneas estratégicas del ESG Roadmap para los próximos años 2024-2028, un ambicioso plan que abarca cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo. Igualmente, creó un Comité de Sostenibilidad encargado de supervisar el cumplimiento de nuestros objetivos.

También hemos reforzado la parte correspondiente a las políticas corporativas, aprobando la Política Medioambiental, la Política de Sostenibilidad, la Política de Seguridad y Salud Laboral, la Política de Derechos Humanos, la de Igualdad, Diversidad e Inclusión, la de Control y Gestión de Riesgos y, por último, la Política de Ciberseguridad. Hemos establecido un Canal Ético, donde cualquier persona puede poner de manifiesto infracciones que se cometan por cualquiera de las empresas del Grupo.

Por último, consideramos vital contar con un Protocolo de Prevención contra el Acoso, de ahí a que se haya aprobado recientemente junto a la constitución de una Comisión de Atención al Acoso, encargado de gestionar las denuncias que puedan llegar.

Todas estas actuaciones reafirman nuestro propósito como empresa, siendo la sostenibilidad parte de nuestro ADN y nos sirve y orienta como eje conductor a todos los niveles. Hemos puesto en marcha la implementación de un programa de Compliance Penal que culminaremos el próximo año.

Este proyecto va a permitir a todo el Grupo tener una mayor visibilidad sobre su funcionamiento y, por tanto, un mayor control sobre su forma de operar y sus procesos de toma de decisión, para asegurarse de que se observa el cumplimiento de las leyes y normas aplicables, reduciendo así posibles riesgos de incumplimiento de los que se pueda derivar su responsabilidad.

Sin lugar a dudas, 2023 ha sido crucial para el Grupo Umbrella en términos de logros y expansión, logrando un avance exponencial en términos de estrategia, negocio y compromiso con la sostenibilidad y aspectos ESG.

Todo este progreso se ha podido lograr gracias al trabajo, dedicación y pasión de todo el equipo integrante del Grupo Umbrella, así como de los profesionales asociados, accionistas y resto de stakeholders que respaldan nuestro modelo de negocio y nos acompañan en el camino.

Agradecemos sinceramente vuestra confianza y compromiso.

Enrique Selva Bellvís
CEO de Umbrella Solar Investment, S.A.





02 METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN DEL INFORME

02

METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN DEL INFORME

Acerca del informe

En Grupo Umbrella estamos convencidos de que apostar por un modelo de negocio sostenible que abarque cuestiones medioambientales, factores sociales y de buen gobierno corporativo nos llevará a un mejor posicionamiento competitivo y nos permitirá identificar y gestionar nuevos riesgos y oportunidades desde una perspectiva más amplia.

A través de este Informe, queremos realizar un ejercicio de transparencia en cuanto a nuestra contribución al desarrollo sostenible ante todos los interesados, así como reafirmar nuestro posicionamiento como referente de la sostenibilidad en el sector a nivel nacional, mostrando nuestros principales hitos en esta materia.

Metodología

Este informe ha sido elaborado siguiendo la metodología de Global Reporting Initiative (GRI). Incluimos, por tanto, toda la información relevante de nuestras actividades empresariales, impactos y gestión de riesgos sociales, ambientales y de gobernanza.

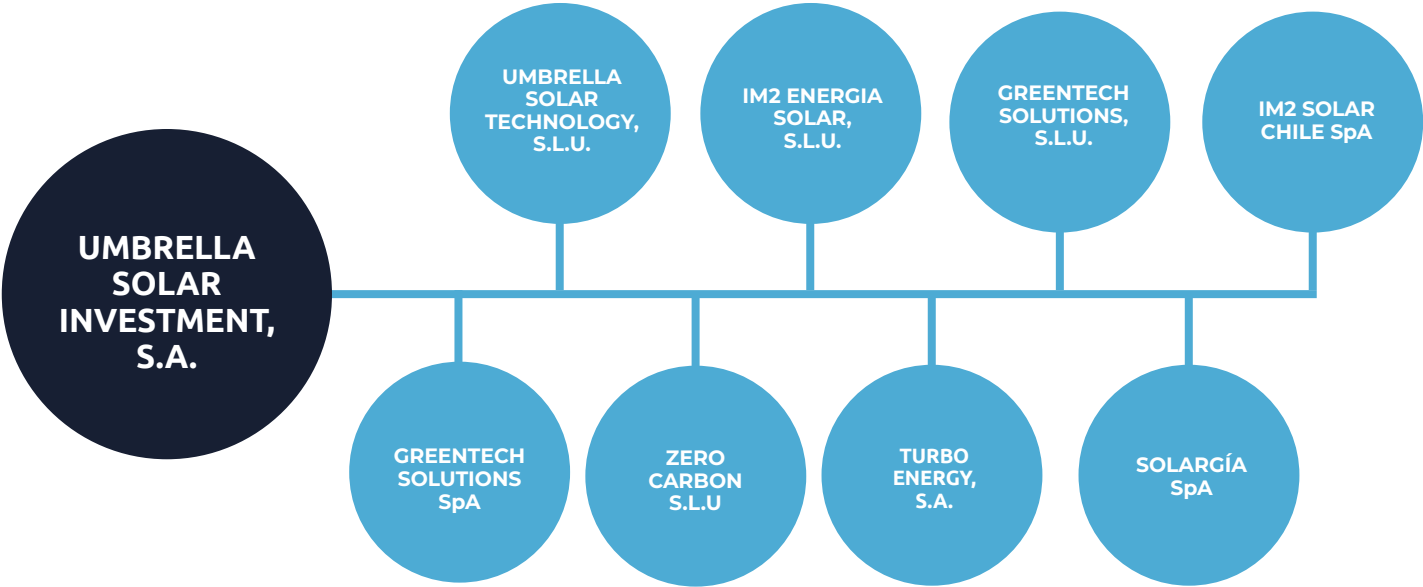
Dado que en el año 2023 hemos desarrollado nuestro ESG Roadmap 2024-2028, desde entonces, nuestros informes anuales reflejan nuestros compromisos y demostramos transparencia al rendir cuentas de ello.

Alcance

El presente Informe de Sostenibilidad abarca la actividad de las siguientes sociedades pertenecientes al Grupo Umbrella.

Cada sociedad incluida desempeña un papel fundamental de nuestra operación, contribuyendo directamente al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

Nos hemos enfocado no sólo en aquellas que respaldan nuestra actividad principal, sino que también son fundamentales para la gestión integral de nuestra misión.



Para la elaboración de este Informe se han respetado los principios de:



CLARIDAD

Favoreciendo la comprensión de la información presentada.



PRECISIÓN

Indicando los parámetros de medición, mientras que las declaraciones cualitativas son fruto de la experiencia y las evidencias disponibles.



COMPARABILIDAD

Facilitando la comparabilidad de la información mediante la aplicación de indicadores estandarizados desde una perspectiva financiera.



EQUILIBRIO

El Informe expone los compromisos y resultados de Grupo Umbrella con el fin de ejercer la transparencia y alineación con sus actuaciones, en los distintos aspectos remarcados como materiales.





03 QUIÉNES SOMOS

03

QUIÉNES SOMOS

Sobre nosotros

Umbrella Solar Investment captura todo el potencial de negocio en la cadena de valor de las energías renovables, **generando electricidad renovable** desde la compañía IM2 Energía Solar, produciendo equipos avanzados destinados al **autoconsumo solar residencial e industrial** desde la empresa Turbo Energy Solar Innovation y promoviendo la instalación de **infraestructura de recarga** de vehículos eléctricos desde Zero Carbon.

El Grupo Umbrella es la respuesta al gran reto que tiene la sociedad frente a los graves problemas de **crisis climática, pobreza energética y transición hacia un modelo energético sostenible**.

A través de nuestras operaciones, aspiramos a impulsar una **transición fluida hacia un modelo energético más sostenible**. Lo realizamos gracias a nuestra producción, desarrollo y gestión de las instalaciones solares fotovoltaicas, mediante el uso de **tecnología avanzada, proyectos innovadores, y un equipo proactivo**.

“Generamos transición hacia un modelo energético sostenible”



03 QUIÉNES SOMOS

Presencia internacional

La presencia internacional del Grupo Umbrella nos brinda una perspectiva global y nos permite abordar desafíos ambientales en diversas regiones del mundo:

- 01. España
- 02. Chile
- 03. Reino Unido
- 04. Hungría
- 05. Rumanía

Reforzamos nuestra presencia en el sector mediante la incorporación en los siguientes **Mercados**:

2022

Umbrella Solar Investment en BME Growth (España).

BME Growth

2023

Turbo Energy Solar Innovation en el Nasdaq (EEUU).

Nasdaq



Nuestras cifras actuales

EXPERIENCIA EN EL SECTOR

+20 AÑOS

PRESENCIA INTERNACIONAL

+5 PAÍSES

POTENCIA INSTALADA

+215 MW

PROFESIONALES INVOLUCRADOS

+200

REDUCCIÓN DE CO₂ DE MEDIA POR PROYECTO

+650 TON

PIPELINE EN EUROPA Y LATAM

+500 MW

PANELES SOLARES INSTALADOS

+127.000

CLIENTES EN AUTOCONSUMO

+37

ESTACIONES PARA LA RECARGA DE VE

+30

Áreas de negocio

Grupo Umbrella contribuye en todos los aspectos del sector de la energía renovable fotovoltaica, con un **alcance global** en cada una de las fases de desarrollo y ejecución de proyectos en dos ramas principales: infraestructura y tecnología de acumulación.

Nos encontramos inmersos en la construcción y puesta en marcha de proyectos *utility scale* destinados a la producción y venta de energía, cuyo retorno se espera que empiece a producirse en el inicio de 2024:



Áreas de negocio

INFRAESTRUCTURA



DESARROLLO Y CONSTRUCCIÓN (D&C)

Desde **Umbrella Solar Technology e IM2 Energía Solar:**

- Desarrollo de parques solares fotovoltaicos.
- Instalaciones de autoconsumo industrial bajo la modalidad de llave en mano.
- Diseño, ingeniería y construcción para terceros y *pipeline* propio.



PRODUCTOR INDEPENDIENTE DE ENERGÍA (IPP)

Desde **Umbrella Solar Investment e IM2 Energía Solar:**

- Financiación y gestión de proyectos de energía renovable para la generación de ingresos a través de la producción.
- Venta de electricidad en parques solares fotovoltaicos.
- Optimización de los activos fotovoltaicos desde todas las vertientes: comercial, técnica, financiera, medioambiental, etc.



OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO (O&M)

Desde **Greentech Solutions:**

- Gestión operativa de proyectos fotovoltaicos.
- Operación comercial, tareas de mantenimiento programado y preventivo.
- Gestión y solución de averías y cuestiones de seguridad.



INFRAESTRUCTURA DE ELECTROMOVILIDAD (MOVILIDAD ELÉCTRICA)

Desde **Zero Carbon:**

- Instalación de cargadores de carga rápida en ubicaciones estratégicas.
- Operación y mantenimiento de dichos cargadores.

Áreas de negocio

TECNOLOGÍA DE ACUMULACIÓN


**TURBO ENERGY SOLAR
INNOVATION**

- Productor de equipos tecnológicamente avanzados destinados a la producción, gestión y almacenamiento fotovoltaico en el sector residencial, comercial e industrial.
- Su *core business* es la utilización de IA para mejorar las prestaciones, desempeño y experiencia de usuario de sus productos.
- Lleva a cabo la investigación, diseño, producción y distribución del *SunBox*, como producto de autoconsumo residencial e industrial y solución integral propia de gestión con *software* propio de gestión en almacenamiento fotovoltaico.



03 QUIÉNES SOMOS

Nuestra trayectoria

- 2003** ○ CREACIÓN IM2 ENERGÍA SOLAR
- 2007** ○ INSTALACIÓN 1ª PLANTA FV DE AUTOCONSUMO EN BONAIRE (VALENCIA)
- 2012** ○ APERTURA DELEGACIÓN EN CHILE
- 2013** ○ CREACIÓN TURBO ENERGY SOLAR INNOVATION
- 2018** ○ CONSTITUCIÓN UMBRELLA SOLAR INVESTMENT
- 2019** ○ INSTALACIÓN MAYOR PLANTA FV DE AUTOCONSUMO DE EUROPA
- 2020** ○ CONSTRUCCIÓN PRIMEROS PARQUES SOLARES EN ESPAÑA
- 2021** ○ LANZAMIENTO DEL SUNBOX
- 2022** ○ SALIDA AL BME GROWTH (UMBRELLA SOLAR INVESTMENT) Y CREACIÓN DE E-MOBILITY
- 2023** ○ 20 ANIVERSARIO. SALIDA AL NASDAQ (TURBO ENERGY)

Nuestros hitos 2023

1 Creación de la filial eMobility (ZERO CARBON)

- **Nueva línea de negocio Umbrella eMobility**, destinada a la promoción de instalación de infraestructura de recarga de **vehículos eléctricos**.
- **Misión:** desempeñar un papel fundamental en la **aceleración de la transición hacia una movilidad más limpia y sostenible** impulsando la adopción masiva de vehículos eléctricos.
- **Pipeline** de más de 100 ubicaciones.



2 Patente de Software IA desarrollada por Turbo Energy

La invención se centra en la creación de una plataforma digital de gestión inteligente de energía mediante el uso de algoritmos de IA, que genera un sistema para la **optimización de costes en el proceso de recarga de vehículos eléctricos en combinación con la gestión del consumo de energía de las viviendas.**



Nuestros hitos 2023

3 Participación en grandes proyectos nacionales

CENTRO LOGÍSTICO - MERCADONA

Proyecto de autoconsumo industrial en construcción en la localidad de Abrera (Barcelona)

- Grado de avance: 53%
- Potencia 7.873,60 kWp



ESTADIO DE LA CERÁMICA - VILLARREAL

Proyecto de autoconsumo en el ámbito deportivo en la localidad de Villarreal (Castellón)

- Grado de avance: 100%
- Potencia instalada: 435 kWp



4 Posicionamiento de Turbo Energy en el Mercado

Entrada como **sociedad cotizada en el mercado estadounidense NASDAQ** el 22 de septiembre de 2023, con una valoración de 50 millones de dólares, con el objetivo de impulsar expansión internacional e inversiones en IA de software además de reforzar su posicionamiento como empresa tecnológica de reconocido prestigio.



10º aniversario de TURBO ENERGY



Pilares que guían nuestra actuación

 **NUESTRA MISIÓN**

Umbrella es una empresa global con enfoque en las energías renovables, siendo estas piedras angulares para el desarrollo sostenible.

Por ello, el alineamiento de la operativa del Grupo con la Taxonomía Europea se materializa, a su vez, en el establecimiento de una hoja de ruta para la inclusión de aspectos ESG dentro del modelo de negocio, orientada a la creación de valor a largo plazo, que se podrá traducir en un mayor beneficio global para todo el Grupo.

 **NUESTRA VISIÓN**

Ser un grupo empresarial líder, respetado y admirado, que dé respuesta al gran reto que tiene la sociedad con la transición energética y la descarbonización de la economía frente a la crisis climática.

 **NUESTROS VALORES**

Compromiso: generamos valor para la sociedad, nuestros clientes y equipo.

Integridad y honestidad: anteponeamos la verdad en cualquier situación que se genere para lograr soluciones de manera conjunta.

Adaptabilidad al cambio con positivismo: en situaciones nuevas o ante dificultades, nos adaptamos de forma adecuada y ágil.

Colaboración: el trabajo en equipo es la base de nuestro entorno y nos ayuda a crecer como profesionales.

Nuestra cadena de valor

El mercado energético

La energía solar ha surgido como una de las herramientas más útiles en el camino hacia la energía sostenible.

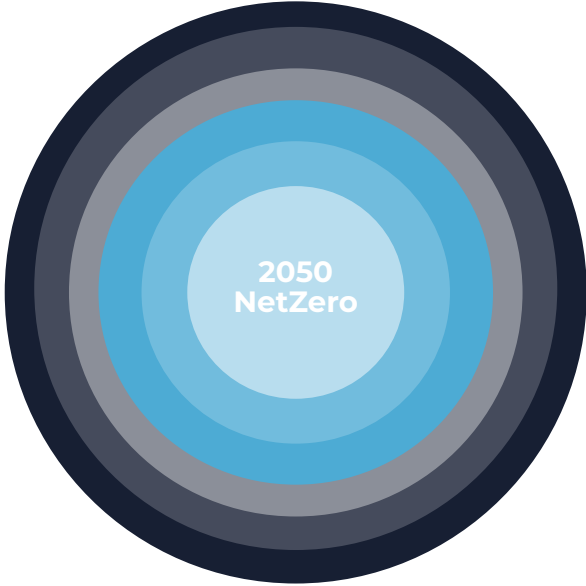
Es importante destacar que nos encontramos en una de las regiones más prevalentes para el mercado de energía solar. La Unión Europea ha contribuido a allanar el camino hacia la sostenibilidad mediante financiación y objetivos para las empresas.

- 

Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC)
Aumentar la capacidad instalada de energía solar fotovoltaica hasta 39 GW en España.
- 

Fondos Next Generación EU
Dedicaran 140mil millones de euros a España, remarcando unos objetivos de la transición energética.
- 

Cero emisiones netas 2050
Una meta mundial de lograr cero emisiones netas de efecto invernadero al año 2050 para combatir la crisis climática.

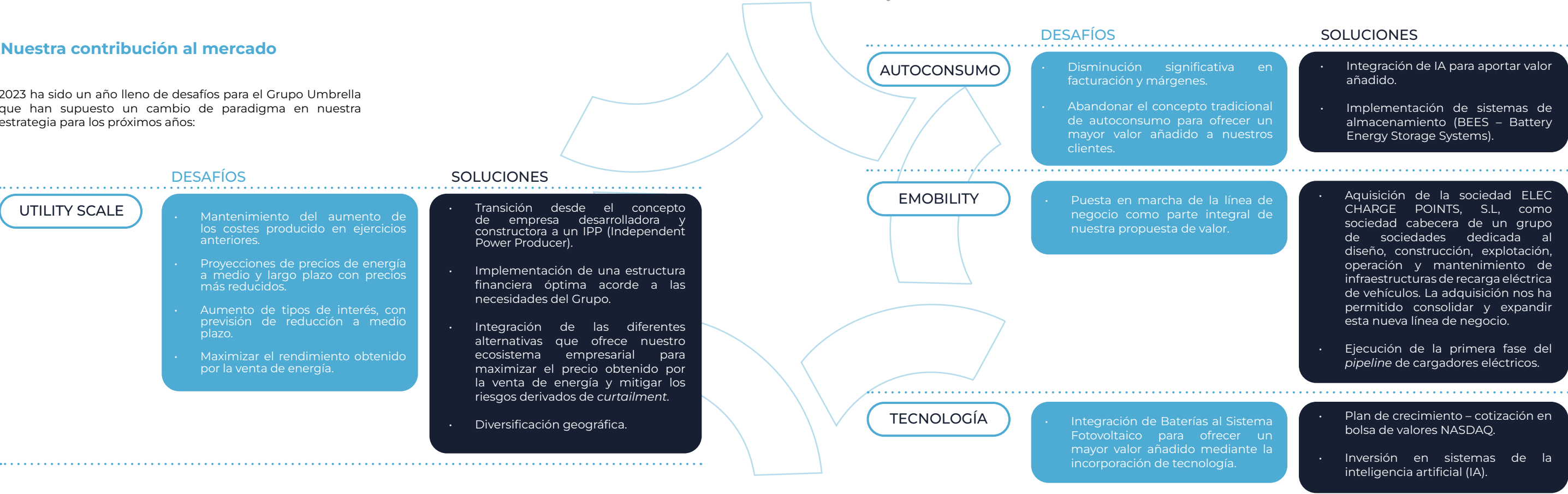


	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
GtCO2	33.9	30.2	21.1	12.8	6.3	2.5	0.0

Source: International Energy Agency (IEA), 2021. "Net zero by 2050." Paris.
Note: GtCO₂ = gigatons of carbon dioxide.

Nuestra contribución al mercado

2023 ha sido un año lleno de desafíos para el Grupo Umbrella que han supuesto un cambio de paradigma en nuestra estrategia para los próximos años:



Actividades de nuestra cadena de valor



PROVEEDORES

Grupo Umbrella, durante el año 2023, trabajó con más de 400 proveedores ubicados en los siguientes países:

**España - China - República Checa -
Alemania - Dinamarca - Italia -
Turquía - Chile - Uruguay**

Tenemos una relación comercial con nuestros proveedores de entre 5-10 años



CLIENTES

Grupo Umbrella se caracteriza por la diversidad de sus clientes:

- ▶ Empresas del Grupo.
- ▶ Terceros, como empresas industriales, de alimentación...
- ▶ Fondos de inversión privados y family offices.
- ▶ Propietarios de espacios para la instalación de puntos de recarga.
- ▶ Usuarios que realizan las cargas de sus vehículos en los puntos de recarga.

En 2023 el valor monetario de pagos realizados a proveedores ha superado



46.636.780,33€

En el año 2023, colaboramos con empresas del sector de la cerámica y de la alimentación, donde desarrollamos proyectos para su autoconsumo industrial y/o el desarrollo de infraestructuras. Algunos de nuestros clientes son:



MERCADONA

ARGENTA

PAMESA
cerámica

Presencia sectorial

Este año hemos participado y dado visibilidad al Grupo y al mercado de la energía renovable a través de nuestra presencia en **eventos destacados del sector, brindándonos la oportunidad de compartir conocimientos, explorar y consolidar alianzas estratégicas.**



VDS⁺

**inter
solar**
connecting solar business | EUROPE





04 NUESTRA ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD

04

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Tenemos un firme compromiso y una apuesta clara por la sostenibilidad. Por ello, y tomando como base los ODS hemos desarrollado una **Estrategia de Sostenibilidad o ESG Roadmap 2024-2028** que guiará nuestras decisiones en materia ESG de cara a los próximos años.



Estos son los 5 pilares y las 16 líneas de acción que guiarán nuestras actuaciones en materia de sostenibilidad.

MEDIOAMBIENTE

Acción climática

- Medición de huella de carbono
- Reducción de huella de carbono
- Adaptación al cambio climático

Planeta positivo

- Gestión de consumos
- Economía circular
- Protección de la biodiversidad

SOCIAL

Personas en el centro

- Atracción y retención de talento
- Salud y seguridad

Impacto social positivo

- Impacto en la comunidad
- Cadena de suministro responsable
- Clientes

GOBERNANZA

Liderazgo resiliente

- Consejo de Administración
- Análisis de impacto ESG
- Sistema de gestión Compliance
- Ciberseguridad y Protección de Datos
- Financiación verde

 **MEDIOAMBIENTE**

Líneas de actuación:

Acción climática

- Medición de la huella de carbono
- Adaptación al cambio climático

Planeta positivo

- Gestión de consumos
- Protección de la biodiversidad

Objetivos:

- Medición del impacto de las emisiones de CO₂ generados por la actividad de Umbrella Solar Investment.
- Identificar e implementar medidas de adaptación al cambio climático.

- Medir el consumo de recursos de Grupo Umbrella para definir medidas a optimizar.
- Identificar y mitigar el impacto generado en la biodiversidad causa del desarrollo de la actividad del Grupo.

 **SOCIAL**

Líneas de actuación:

Personas en el centro

- Atracción y retención de talento
- Salud y seguridad

Impacto social positivo

- Impacto en la comunidad
- Cadena de suministro responsable
- Clientes

Objetivos:

- Desarrollar e implementar medidas que permitan generar puestos de trabajos atractivos para empleados actuales y futuros.
- Optimizar de las condiciones en materia de salud y seguridad laboral.

- Grupo Umbrella pretende difundir el impacto positivo en la sociedad de la energía solar fotovoltaica.
- Incluir criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en las relaciones comerciales con proveedores.
- Definir la satisfacción del cliente y su valoración con respecto a aspectos ESG, además del feedback sobre la calidad del servicio para la identificación de oportunidades de mejora.

GOBERNANZA

Liderazgo resiliente

- Buen Gobierno Corporativo
- Análisis de impacto ESG
- Sistema de gestión Compliance
- Ciberseguridad y Protección de datos
- Financiación verde

Objetivos:

- Asegurar el correcto funcionamiento del Consejo de Administración de la Compañía, a través de las evaluaciones del cumplimiento de las recomendaciones, del funcionamiento del mismo, asegurando la diversidad en el órgano para la toma de decisiones transparentes.
- Gestionar de forma eficaz los impactos ESG de Grupo Umbrella.
- Creación de un sistema robusto que vele por el cumplimiento normativo y defina las conductas éticas en sus relaciones con los grupos de interés, poniendo a disposición mecanismos de control para detectar y gestionar casos de vulneración e incumplimiento.
- Desarrollar e implementar un sistema de protección de datos y ciberseguridad.
- Desarrollar una gestión de las necesidades y criterios para acceder a la financiación sostenible
- Mejorar la comunicación sobre el desempeño ESG del Grupo Umbrella.

Contribución a los ODS



7

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

OBJETIVO 7 – GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA

CONTRIBUCIÓN SIGNIFICATIVA: De este objetivo nuestra contribución significativa es a la meta 7.2 “De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.”



13

ACCIÓN POR EL CLIMA

OBJETIVO 13 – ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

CONTRIBUCIÓN SIGNIFICATIVA: De este objetivo nuestra contribución significativa es a la meta 13.2 “Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes”.



8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



11

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



15

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

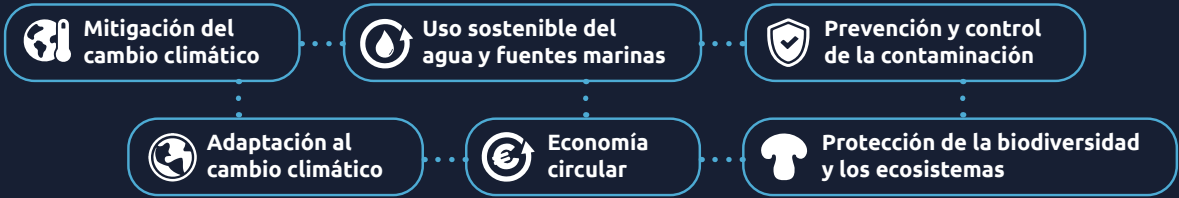
OBJETIVOS 8, 9, 11 Y 15

Adicionalmente, contribuimos de forma residual a estos cuatro objetivos.

45

Apostando por la taxonomía medioambiental europea

Es un sistema de clasificación diseñado para identificar de manera objetiva y homogénea las actividades económicas que son sostenibles desde una perspectiva medioambiental, mediante la definición de una serie de criterios técnicos que deberán cumplirse:



Nuestra apuesta por proyectos verdes

Hemos asumido un compromiso sólido con la Taxonomía Europea y estamos trabajando para alinearnos con los objetivos climáticos como parte de nuestro ESG Roadmap.





05

**05 PARTICIPACIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS**

05 PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

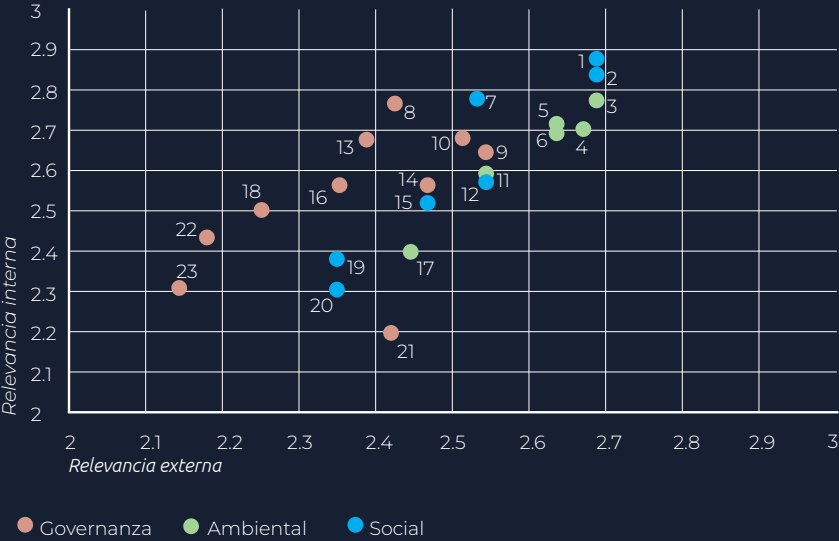
Se ha realizado una **consulta** a nuestros grupos de interés prioritarios, siguiendo los estándares marcados por GRI, con el **objetivo de identificar sus expectativas** e intereses en relación al desarrollo de nuestra actividad empresarial.

En base a los resultados obtenidos, se han desarrollado los siguientes apartados del Informe.

A través de la consulta realizada y la publicación del Informe de Sostenibilidad, buscamos **construir relaciones sólidas** con nuestros grupos de interés fundamentadas en la confianza, así como establecer canales de comunicación dedicados a la **escucha mutua**.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD



Temas materiales identificados por umbrella

Prioridad	
1	Velar por la calidad de empleo
2	Fomento salud, seguridad y bienestar de trabajadores
3	Uso eficaz de los recursos disponibles
4	Proteger la biodiversidad
5	Minimizar los efectos ecológicos
6	Fomentar la economía circular
7	Fomento de la formación y desarrollo profesional de la plantilla
8	Garantizar la calidad del servicio
9	Velar por la competitividad y productividad del modelo de negocio
10	Fomento de la innovación continua en servicios y productos
11	Reducción de emisiones
12	Garantizar la igualdad y diversidad
13	Integrar la sostenibilidad en la estrategia de la compañía
14	Garantizar la transparencia del Gobierno Corporativo
15	Impulsar el diálogo con las personas trabajadoras
16	Resolución de quejas y reclamaciones
17	Garantizar el abastecimiento responsable y trazabilidad de recursos
18	Gestión eficaz de los riesgos asociados a la sostenibilidad
19	Apoyo al desarrollo de la comunidad local y proyectos sociales
20	Incluir criterios sociales y DDHH en selección y evaluación proveedores
21	Canal de comunicación de inquietudes críticas internas
22	Incorporar inversores institucionales con criterios ASG

De las encuestas realizadas se han identificado una serie de temas relevantes para este Informe, reflejando los impactos significativos de nuestras actividades. Estos son los más destacados:

Velar por la calidad del empleo:

Desarrollo personal y profesional de las personas trabajadoras que ayude a mejorar su conocimiento en el trabajo y mantener su satisfacción y bienestar, lo que a su vez reduce el ausentismo y aumenta la retención de talento.

Fomento de la salud, seguridad y bienestar de las personas trabajadoras:

Mejora de la calidad de vida de las personas empleadas, que contribuya a reducir lesiones laborales, mejorar la actitud y disminuir el índice de rotación.

Uso eficaz de los recursos disponibles:

Disminuir los costes operativos a largo plazo para nuestros clientes mientras contribuye a la protección del medio ambiente.

Fomento de la formación y desarrollo profesional de la plantilla:

Mejorar la empleabilidad y la calidad de vida de nuestros empleados y empleadas, contribuyendo al progreso individual y a la mejora de la fuerza laboral en Sociedad.

Garantizar la calidad del servicio:

Asegurar la satisfacción de los clientes, generando confianza en la comunidad y fortaleciendo las relaciones comerciales.

Proteger la biodiversidad:

Mitigar los impactos ambientales y respaldar la preservación de la biodiversidad local en los entornos de la empresa y los grupos de interés.

Minimizar los efectos ecológicos:

Reducir la huella ambiental y promover nuestras prácticas sostenibles en el mercado de la energía solar.

Fomentar la economía circular:

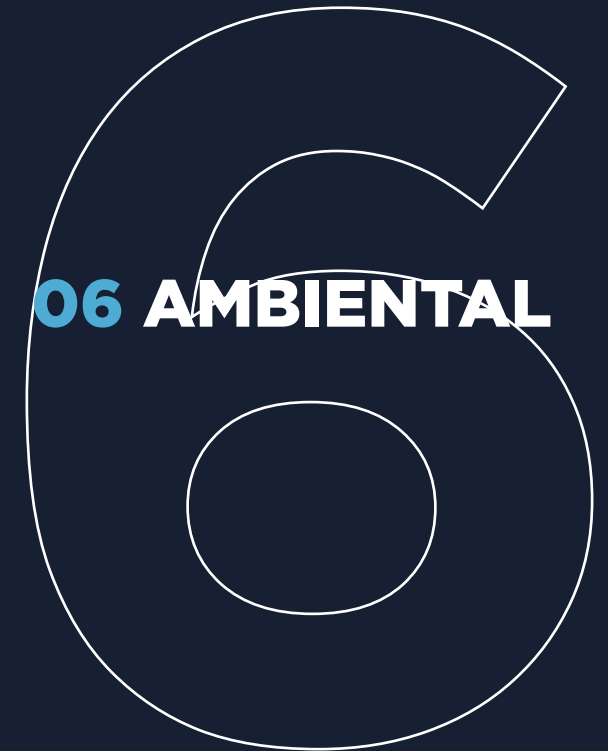
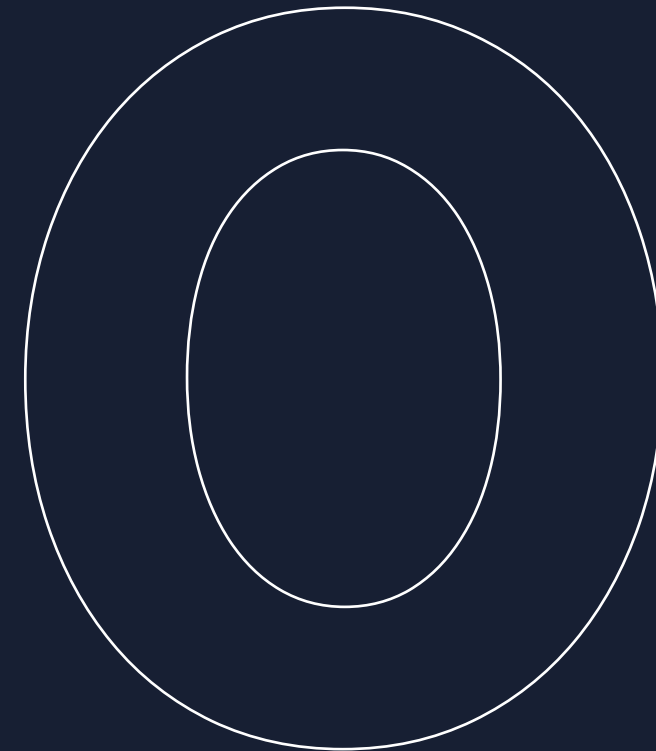
Promover el reciclaje y la reutilización de materiales en el ciclo de los productos en toda la cadena de valor.

Velar por la competitividad y productividad del modelo de negocio:

Crear y mantener empleos que contribuyan a la estabilidad económica, al tiempo que garantizamos que nuestros clientes reciban la mejor calidad de servicio.

Fomento de la innovación continua en servicios y productos:

Impulsar el progreso tecnológico sostenible al ofrecer soluciones innovadoras que satisfagan las necesidades de la sociedad.



06 AMBIENTAL

06
AMBIENTAL

El respeto al medioambiente **forma parte de nuestra esencia**. Por ello, **aspiramos a ser agente de cambio en la transición energética** y a favorecer la utilización de las energías renovables como fuente de energía limpia, contribuyendo a una economía neutra en emisiones y garantizando la sostenibilidad del medio ambiente de una forma ética y transparente.

Acción Climática

Medición de huella de carbono
Reducción de huella de carbono
Adaptación al cambio climático

Planeta positivo

Gestión de consumos
Economía circular
Protección a la biodiversidad

Compromiso con el medioambiente

Somos conscientes que este compromiso implica obligaciones con nuestros clientes y con la sociedad en general, y ello nos anima a trabajar de forma constante y recurrente para mitigar el impacto que producen nuestras actividades.

Nuestro **ESG Roadmap** prioriza la identificación y monitorización del impacto de nuestra actividad sobre el medioambiente, prestando especial atención al cambio climático.

Nuestra misión corporativa:
“Generamos transición hacia un modelo energético sostenible”

Centramos nuestros esfuerzos alrededor de **5 pilares fundamentales**:



Adaptación al cambio climático



Protección de la biodiversidad



Economía circular



Medición y reducción de la huella de carbono



Gestión de consumos

Los pilares fundamentales se encuentran recogidos en nuestra Política Medioambiental disponible en nuestra web para todas las partes interesadas.



HITOS 2023

- Reemplazo de grupos electrógenos por un sistema de generación fotovoltaica y baterías de litio, reduciendo significativamente el impacto ambiental de las instalaciones.
- Reducción en un 80% la ejecución de zanjas en proyectos mediante la sustitución por canalizaciones superficiales con bandejas metálicas
- Ampliación del cálculo de la huella de carbono (alcance 1 y 2) a nuestra actividad empresarial en Chile con el objetivo de reducir las emisiones totales generadas a nivel de grupo.



OBJETIVOS 2024

- Continuar con el cálculo de la huella de carbono (alcance 1, 2 y parcialmente el 3).
- Realizar una evaluación de los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático.
- Definir un procedimiento de medición de consumos y residuos generados en las operaciones.
- Iniciar el proceso de medición de indicadores asociados a la biodiversidad.

Enfoque de gestión medioambiental

Contamos con una **Política Medioambiental** aplicable a todo el Grupo Umbrella que fija los **Principios Básicos de Actuación** en relación con la materia medioambiental.

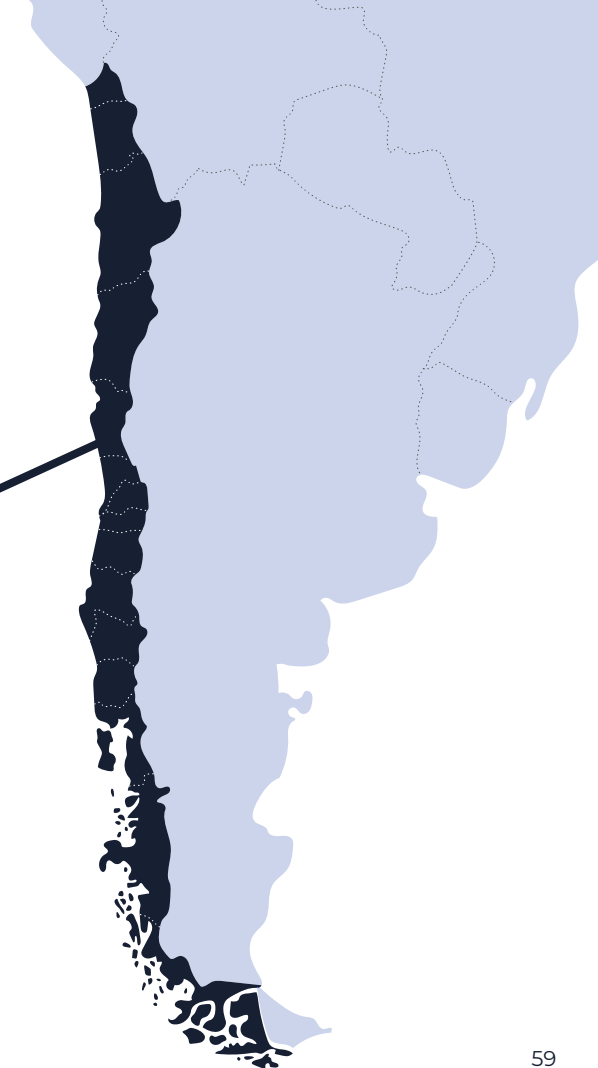
- ▶ Promover el uso de energías renovables y limpias, especialmente la energía solar.
- ▶ Reducir el impacto ambiental de nuestras actividades.
- ▶ Respetar y conservar la biodiversidad, los ecosistemas y el patrimonio histórico-cultural de los lugares donde se ubican nuestras instalaciones.
- ▶ Fomentar la conciencia ambiental y la responsabilidad social impulsando acciones de educación, sensibilización y participación.
- ▶ Mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental.

La preocupación por la gestión ambiental es un elemento presente en las diferentes líneas de trabajo:

- **Fase de ingeniería:** el diseño de los proyectos tiene en cuenta, no solo los aspectos técnicos, normativos y económicos, sino también los diferentes factores ambientales.
- **Fase compras:** en el proceso de evaluación y selección de productos y proveedores tenemos en consideración aspectos ambientales.
- **Fase de construcción:** implementación de múltiples medidas para reducir el impacto medioambiental en la construcción de los proyectos.

En Chile disponemos de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado conforme a la norma **ISO 14001:2015** para la gestión y coordinación de todos los aspectos ambientales relativos al desarrollo, ingeniería, construcción, operación y mantenimiento de plantas solares fotovoltaicas. Incluye:

- 01 Plan de Gestión Ambiental**
- 02 Procedimiento de Manejo de Sustancias Peligrosas**
- 03 Plan de Contingencias y Emergencias**
- 04 Procedimiento de Manejo de Residuos**



Cambio Climático

Mitigación del Cambio Climático

Somos conscientes de que el desafío del cambio climático es una de las principales preocupaciones estratégicas actuales para el mundo empresarial.

Nuestra estrategia principal para abordar el cambio climático se enfoca en desarrollar proyectos y soluciones innovadoras en el campo de la energía solar fotovoltaica.

Gracias a los proyectos en operación y mantenimiento (propios y de terceros) desarrollados en 2023 (propios y de terceros), hemos logrado evitar la emisión de:

32.863,91 toneladas de CO₂e

Proyectos Nuevos Desarrollados en 2023 Grupo Umbrella

kWh generados

126.517.626

Nº de paneles solares instalados

180.281

Emisiones de GEI

No obstante, también reconocemos la importancia de abordar esta problemática desde nuestras propias operaciones. En 2022 nos comprometimos a contabilizar anualmente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas, directa e indirectamente, por el desarrollo de nuestras operaciones. De manera que, en España, es el segundo año que calculamos la huella de carbono (Alcance 1, 2 y parcialmente 3), mientras que en Chile se ha calculado por primera vez en 2023 (Alcances 1 y 2).



¹En 2023, dentro de las emisiones de Alcance 3, hemos contabilizado las referentes a las categorías del GHG Protocol "6. Business Travel" y "7. Employee Commuting".

Las principales fuentes de emisiones de GEI, provienen de dos áreas: del uso de la flota de vehículos gestionada por el Grupo y de los viajes in itinere de los empleados. Juntas, estas dos fuentes representan aproximadamente el 80% de nuestras emisiones totales de GEI.

Aunque el volumen de emisiones de las operaciones llevadas a cabo en España hayan aumentado en términos absolutos, respecto al resultado de 2022, a lo largo de este ejercicio hemos alcanzado grandes logros en nuestro compromiso por la reducción de emisiones:

- 1 Nuestros esfuerzos por mejorar la eficiencia energética nos han permitido reducir nuestras emisiones de electricidad (-16,18%)
- 2 Hemos reducido las emisiones de desplazamientos de empleados por motivos de trabajo en avión (-4,35%) y en sus vehículos propios (-41,58%)

Nuestro compromiso por limitar el calentamiento global sigue siendo firme y continuaremos trabajando con determinación para reducir nuestras emisiones.

Objetivos de reducción de emisiones

FY 2032:
Reducir el 55% las emisiones del alcance 1 y 2.

FY 2037:
Reducir en un 40% las emisiones del alcance 3.

FY 2050:
Conseguir la neutralidad en carbono en las emisiones de alcance 1, 2 y 3.

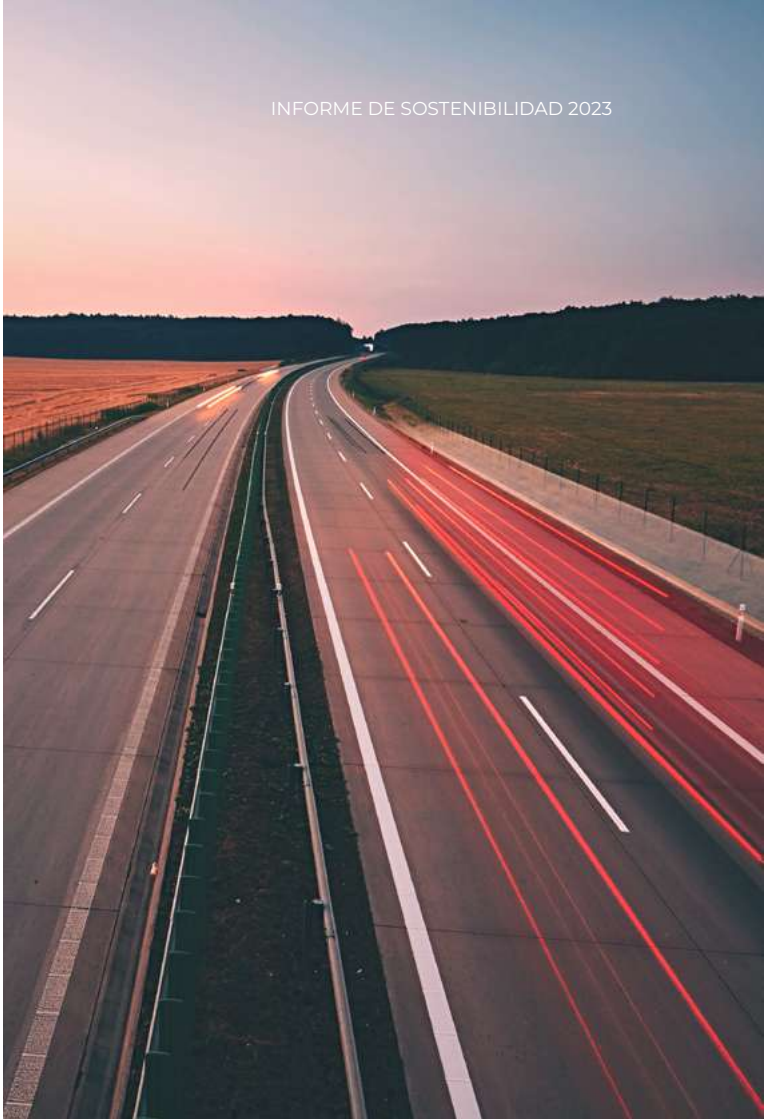
Transporte por carretera

Más del 70% de las emisiones de Alcance 1 y 2 de Grupo Umbrella provienen del uso de vehículos controlados por el propio Grupo, los cuales se utilizan principalmente para el desplazamiento a obras, operaciones de mantenimiento y visitas comerciales.

Flota de Vehículos 2023	España	Chile
Turismos - Gasolina	6	n/a
Turismos - Híbridos	8	n/a
Turismos - Eléctricos	2	n/a
Furgonetas - Diésel	9	10
Camión - Diésel	n/a	1
Edad media de la flota de vehículos	<5 años	

Actualmente estamos trabajando en actualizar nuestra flota de vehículos con el objetivo de contar con un mayor porcentaje híbridos o eléctricos.

En España, observamos que el ratio de litros de combustible por km recorrido en 2023 ha disminuido un 10,33% respecto al 2022.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

06 AMBIENTAL

Actuaciones para reducir las emisiones llevadas a cabo en 2023

El cálculo de huella de carbono realizado en 2022 en España nos permitió identificar una serie actuaciones que podíamos llevar a cabo para reducir las emisiones en 2023:

01

Inicio de la supresión del **uso de grupos electrógenos como fuente principal de energía** en las instalaciones temporales utilizadas durante la construcción de los parques. En su lugar, se está utilizando un sistema generación fotovoltaica. Para 2024, se pretende que el 100% de las obras funcionen con este sistema.

02

Reducción **significativa del uso de maquinaria para realizar excavaciones** (las cuales utilizan Gasóleo B para su funcionamiento), gracias a la minimización de la ejecución de zanjas en el 80% de los proyectos.

03

Implementación de prácticas y tecnologías para **mejorar la eficiencia operativa de la flota de vehículos**, como el uso de sistemas telemáticos, rutas optimizadas y conducción eficiente.





Uso responsable de los recursos



Gestión responsable del agua

1 Nuestra actividad se caracteriza por un consumo bajo del agua, reservándola principalmente para fines sanitarios y la limpieza de paneles solares como parte de nuestras labores de mantenimiento.

2 Las aguas residuales son vertidas a la red pública de saneamiento o en una fosa séptica en el caso de las oficinas de obra.

3 En las operaciones de limpieza no se utilizan productos químicos, con el fin de evitar que pudiesen repercutir sobre el entorno y, por tanto, el agua utilizada para la limpieza de los paneles puede caer directamente sobre el terreno

4 El consumo total de agua del Grupo Umbrella en 2023 ascendió a un total 2,373 metros cúbicos.

5 Durante el proceso de implantación en España y Chile, se han introducido robots y metodologías de limpieza que han reducido alrededor de 60% el consumo de agua.

Consumo de Agua 2023	España	Chile
Consumo en las instalaciones	581,44 m³	1.912,5 m³
Consumo en el desarrollo de proyectos	300 m³	39,42 m³

6 Inicio de labores de instalación de sistemas de medición de suciedad en proyectos propios de gran envergadura, con el fin de realizar un uso más eficiente del agua.

Consumo de materias primas

Nuestro consumo de materias primas es bastante reducido, las cuales se utilizan principalmente en la construcción de los parques fotovoltaicos:

Consumo Principales Materias primas 2023		España	Chile
Energía Eléctrica	kWh	143.926,2	38.956
Gasóleo / Diésel	Litros	31.086,40	208.152,46
Gasolina	Litros	35.296,70	22.299,22
Papel	Kg	150	25
Cartuchos/tóner	uds	22	24
Madera	Tn	1,13	18,34
Hormigón	Tn	613	148,8

La energía es una de las principales materias primas utilizadas por Grupo Umbrella; por ello, la principal medida implementada en 2023 ha sido la sustitución, en España, de los grupos electrógenos por instalaciones fotovoltaicas. Esto nos ha permitido reducir el consumo de gasóleo B en 19.575,20 litros respecto a 2022 (-86,23%).

En nuestras oficinas, nos hemos enfocado en la reducción del consumo de papel, especialmente a la hora de realizar las entregas a los clientes. Gracias a esta medida, el consumo de papel en España se ha reducido un 23,32%, en términos absolutos, con respecto a 2022. Además, es importante destacar que todo el papel consumido viene sellado con la Etiqueta Ecológica de Unión Europea, el cual acredita la sostenibilidad de sus componentes y proceso de fabricación.



Próximos objetivos de eficiencia en los recursos en 2024

- Formalizar un proceso para la medición y recopilación de consumos internos (energía, gases refrigerantes y agua).



Economía circular

Los residuos generados por la actividad de Grupo Umbrella provienen, principalmente, de la construcción de los parques solares, así como de la reparación de equipos.

- ▶ Segregación de residuos por tipología, tanto en las obras como en nuestras instalaciones, para garantizar su pureza y que puedan ser sometidos a tratamiento de revalorización.
- ▶ Realización de visitas a obras para revisar la correcta segregación e implementación de los procedimientos definido.

Toneladas de Residuos 2023	España	Chile
Residuos Peligrosos (RP)	0,134	0
Residuos NO peligrosos (RNP)	6,794	40,79

En Chile se ha habilitado diferentes puntos limpios para que los trabajadores y trabajadoras puedan depositar residuos generados en sus hogares.

Buscando la mejora continua en todas nuestras operaciones, de cara a los próximos años, nos hemos marcado los siguientes objetivos a nivel interno:



Objetivos internos

- Formalizar un proceso para recopilar información sobre la cantidad de residuos generada por tipología, así como el tratamiento que estos han recibido.
- Hacer seguimiento de los residuos generados en oficina y en obra

Biodiversidad y ecosistemas

La construcción de parques solares fotovoltaicos puede dar lugar a impactos negativos sobre la biodiversidad.

Es fundamental identificar, evaluar y medir los potenciales impactos que podemos ocasionar para establecer medidas concretas de mitigación, como la adhesión a programas que fomenten la biodiversidad o la incorporación de actividades agrícolas dentro de las plantas fotovoltaicas.

Nuestro enfoque se centra en garantizar un desarrollo responsable, basado en la preservación y gestión cuidadosa de los terrenos que abarcan nuestros proyectos.

Nuestros objetivos son claros y están orientados hacia:



La protección de especies vulnerables



La conservación y mejora de hábitats naturales



La promoción de un uso sostenible del suelo



La preservación de los ecosistemas locales

En la etapa de desarrollo y planificación de todos nuestros proyectos se realiza un **estudio de impacto ambiental** que incluye un análisis exhaustivo de los diferentes componentes ambientales relacionados con la ubicación geográfica del proyecto. Incluye:

Análisis de los impactos potenciales del proyecto sobre:



Salud de las personas



Recursos naturales



Áreas protegidas



Estilo de vida de las personas que pueden verse afectadas



Patrimonio cultural



Comunidades vecinas

Análisis ambiental del proyecto:



Emisiones atmosféricas



Ruido



Hidrología



Comunidades locales



Arqueología



Flora y fauna



Paisaje

Medidas de protección de la biodiversidad

A nivel de Grupo contamos con un **protocolo de mitigación y compensación de impactos** de acuerdo con el ciclo de vida de al activo:

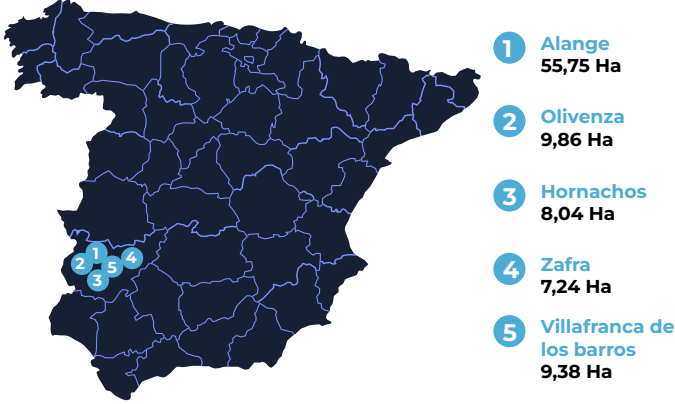


Análisis de cercanía a ecosistemas protegidos

Realizamos el análisis de cercanía de ecosistemas protegidos con el objetivo de:

- 01) cumplir con las regulaciones ambientales y legales pertinentes.
- 02) garantizar la conservación de los ecosistemas, minimizando cualquier impacto negativo y, preferiblemente, implementando medidas de mitigación para preservar la biodiversidad y mantener el equilibrio ecológico en la zona.

A continuación, se muestra un mapa con las áreas y tamaños de los proyectos propios finalizados más grandes.



Estas son las medidas aplicadas en Chile:

- 01) Un levantamiento previo para identificar la flora y fauna.
- 02) Rescate y reubicación de fauna y reforestación.
- 03) Medidas de mitigación y compensación en caso de detectar impactos significativos.

Los proyectos que generan más de 3MW serán sometidos a una evaluación ambiental para garantizar que no se producen impactos significativos, respaldados por resoluciones del servicio ambiental y matrices de impactos donde se determina la magnitud de los impactos.

Incidencias sobre la Biodiversidad 2023	España	Chile
Nº de proyectos que han sido retrasados por sus posibles efectos ecológicos	0	0

* En nuestras plantas de Extremadura optamos por canalizaciones de tendido eléctrico en bandejas sobre el terreno, en lugar de enterrarlas de forma convencional, mediante zanjas. Esto nos permite evitar posibles afecciones a restos arqueológicos y refleja nuestro compromiso con el medioambiente y el respeto por el entorno.

Nuestro compromiso con el planeta



Nos comprometemos a reducir al mínimo el impacto ambiental durante la construcción y a generar un impacto positivo en el medio ambiente, revirtiendo cualquier efecto adverso causado

Hemos **iniciado el proceso de medición de indicadores asociados a la biodiversidad**.

Llevamos a cabo la cuantificación del área de sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas:

Empleamos las siguientes unidades de medición:

- Bases de datos internas de la compañía
- The World Database on Protected Areas (WDPA)
- Inventario Español de Espacios Naturales Protegidos
- Red Natura 2000



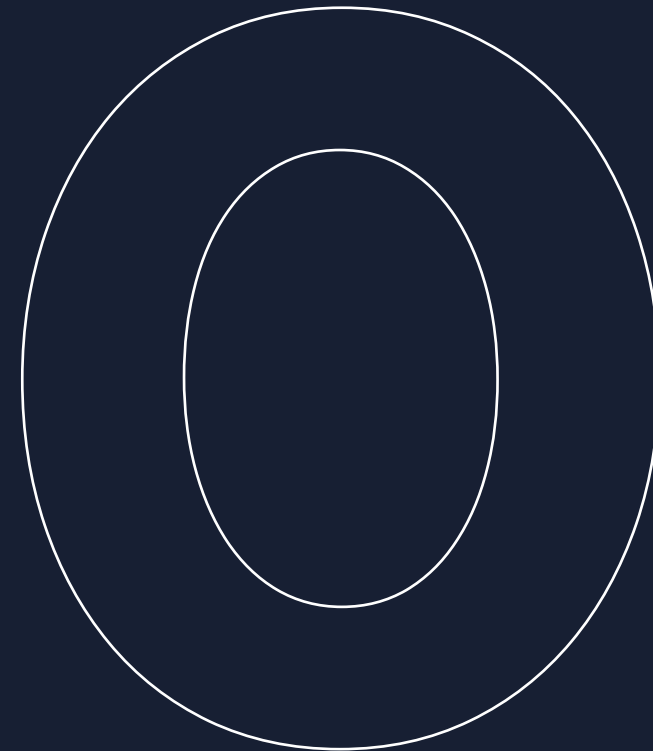
Nuestro **ESG Roadmap** incluye dentro de la línea de acción “Planeta Positivo”, objetivos específicos orientados a la protección de la biodiversidad:



Objetivos 2024

- Realizar el registro de indicadores asociados a la biodiversidad a lo largo del año 2024.
- Procedimentar la jerarquía de mitigación para la gestión de la biodiversidad.





07 SOCIAL

07

SOCIAL

Nuestro mayor activo es nuestro equipo. Nuestro ESG Roadmap incluye 2 líneas de actuación en materia social en las que nos focalizaremos en los próximos años: Personas en el Centro e Impacto social positivo.

Buscamos generar el impacto social mediante:

- ▶ La implementación de una serie de medidas competitivas para la **fidelización de talento**.
- ▶ La inversión de recursos para **minimizar y prevenir riesgos que afecten la salud** de nuestra plantilla para ofrecer un entorno de trabajo seguro.
- ▶ La difusión del **impacto positivo de la energía fotovoltaica en la sociedad**.
- ▶ La inclusión de criterios ESG en la selección y evaluación de proveedores para **incentivar prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de suministro**.

Personas en el centro

Atracción y retención del talento
Salud y seguridad

Impacto social positivo

Impacto en la comunidad
Cadena de suministro responsable
Clientes



HITOS 2023

- Realización de un análisis de la situación de la plantilla en el Grupo (Proyecto "Experiencia del Empleado").
- Incorporación de programas de onboarding para todas las nuevas incorporaciones.
- Aprobación de la Política de Seguridad y Salud del Grupo.
- Realización de una campaña de medidas de seguridad para cumplir con los altos estándares con los que nos hemos comprometido.



OBJETIVOS 2024

- Potenciar canales internos de comunicación.
- Desarrollar un Plan de Formación que responda a las necesidades de las personas trabajadoras.
- Fomentar la cultura de prevención y salud y seguridad en el trabajo.
- Definir un programa de acción social basado en las necesidades de las comunidades locales.

Compromiso con las personas

Contamos con una **Política de Sostenibilidad** que abarca, entre otras, el área social, entendida como la comunidad interna tanto la comunidad externa. Algunas de las líneas de actuación prioritarias que nos orientan son los siguientes:

- 1

Generar un entorno de trabajo sostenible basado en el respeto y bienestar
- 2

Garantizar la salud y seguridad laboral
- 3

Fomentar la igualdad, diversidad y no discriminación
- 4

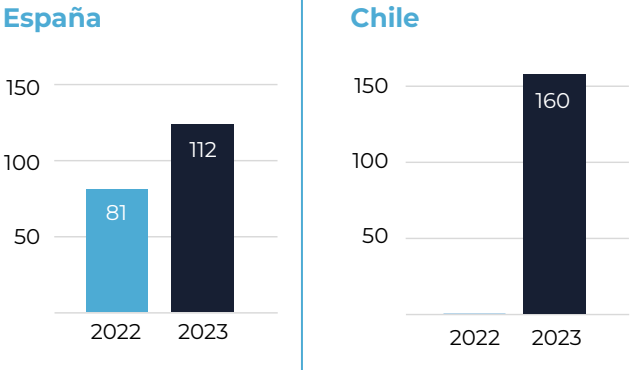
Incentivar el desarrollo socioeconómico y la contratación local de talento
- 5

Promover la comunicación y colaboración entre las empresas del Grupo y las comunidades



Equipo actual

A fecha de cierre del año 2023 contamos con un total de 112 empleados y empleadas en España y 160 en Chile.



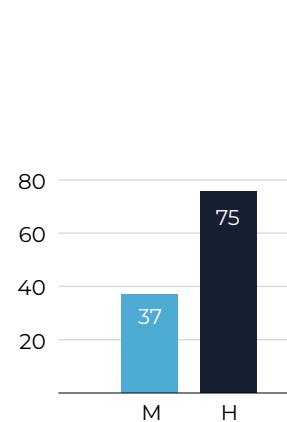
Alcance	Nº Empleados
UMBRELLA SOLAR INVESTMENT, S.A.	33
UMBRELLA SOLAR TECHNOLOGY, S.L.	7
IM2 ENERGÍA SOLAR, S.L.	30
GREENTECH SOLUTIONS, S.L.U	9
TURBO ENERGY, S.A.	33

Alcance	Nº Empleados
IM2 SOLAR CHILE SpA	5
GREENTECH SOLUTIONS SpA	151
SOLARGIA SpA	4

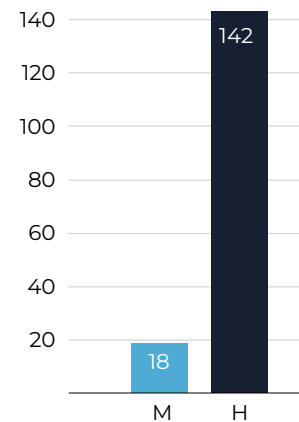
Distribución de la plantilla por género

Mujer
Hombre

España



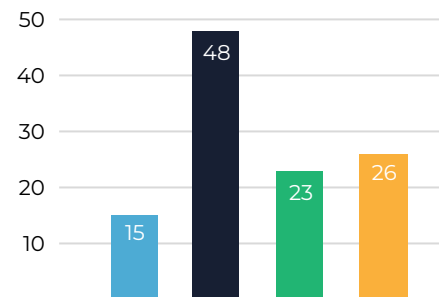
Chile



Distribución por categoría profesional

Director/a
Técnico/a
Colaborador/a
Administrativo/a

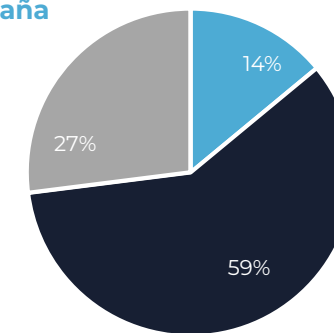
España



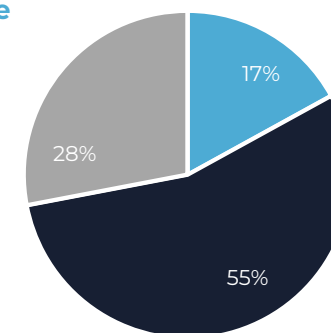
Distribución por edad

Mayores de 50 años
Entre 30 y 50 años
Menores de 30 años

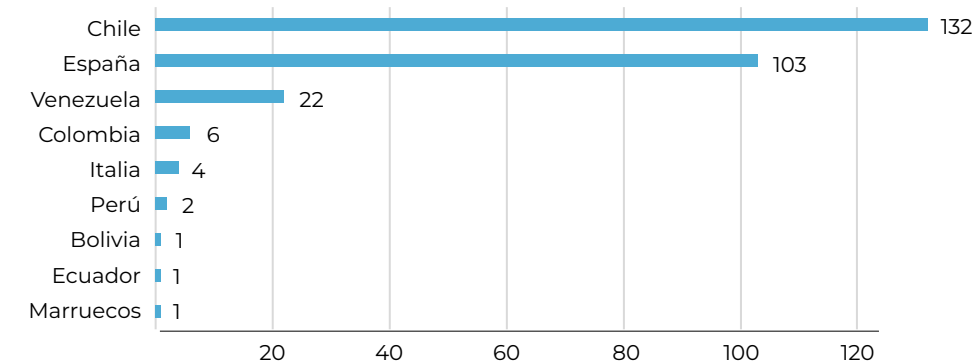
España



Chile

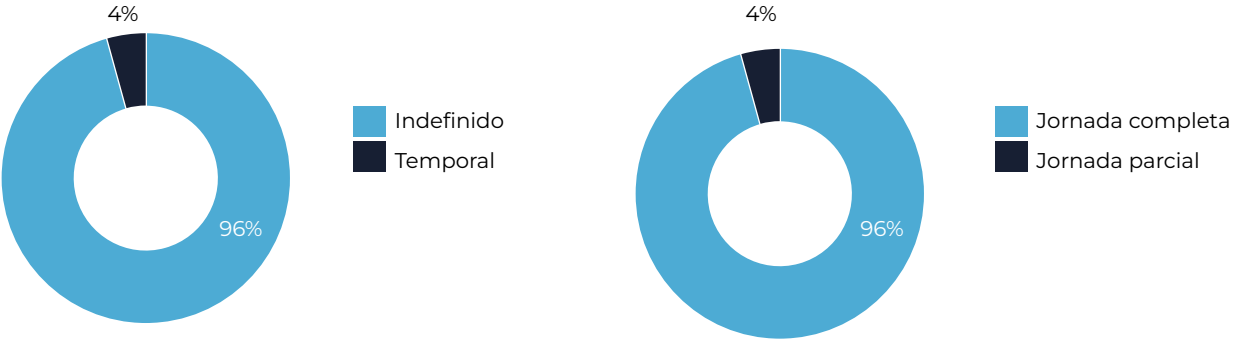


Nacionalidades

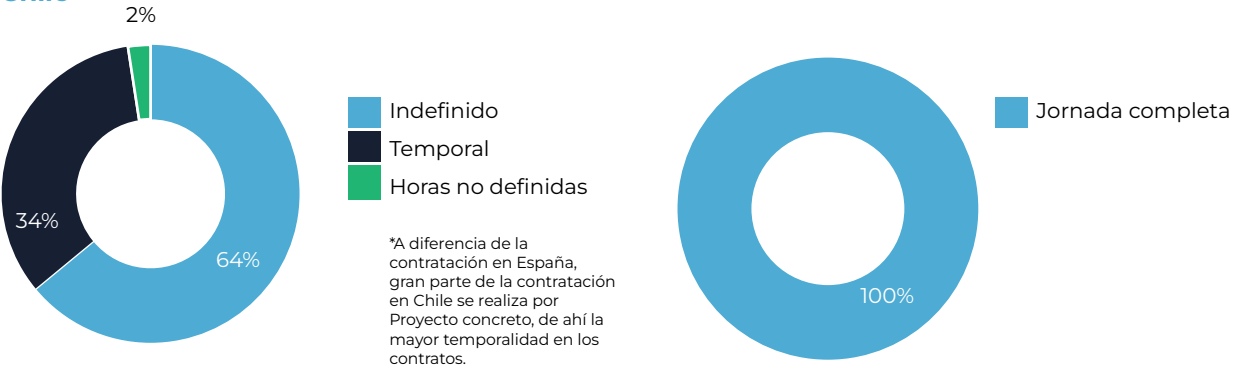


Plantilla por tipo de jornada y contrato

España



Chile



Salud y bienestar

La **prevención de riesgos laborales** es fundamental en nuestra concepción del trabajo, siendo una herramienta para el crecimiento continuo y la constante búsqueda de mejores resultados.

Nuestro **objetivo estratégico** es promover el más alto grado de bienestar físico, mental y social de nuestro equipo.

Adaptamos el entorno laboral a las necesidades fisiológicas y psicológicas de nuestra plantilla.

Nuestro compromiso con la salud y seguridad

Hemos formalizado la **Política de Salud y Seguridad Laboral**, que recoge oficialmente los compromisos adquiridos a nivel de Grupo en esta materia. La Política establece diversas **garantías y principios básicos de actuación**, que se aplica tanto para nuestras actividades en España como en Chile.



Asumimos como uno de nuestros compromisos fundamentales la protección integral de la salud de los trabajadores y trabajadoras a nuestro cargo.

Medidas para promover la salud y seguridad

UMBRELLA TALKS

Charlas sobre Cultura Preventiva:



“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN LA AVIACIÓN ¿QUÉ PODEMOS INCORPORAR EN NUESTRO DÍA A DÍA?”

El objetivo de la sesión fue trasladar la importancia de aplicar protocolos, procedimientos y medidas de seguridad en todas las tareas llevadas a cabo en el ámbito laboral.



“LA IMPORTANCIA DE LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES-CAE”

Se centró en la importancia de la coordinación de las actividades empresariales para realizar la actividad laboral de forma segura en los centros de trabajo.



“DIETA MENTAL SALUDABLE”

La finalidad fue compartir estrategias útiles para encontrar el equilibrio entre el trabajo y vida personal.

WORKSHOP



“LA SEGURIDAD Y SALUD EN TU DIRECCIÓN”

Se abordaron inquietudes y áreas de mejora en materia de prevención.

“FRUIT MONDAYS”

Como parte del programa, se ha puesto en marcha la contratación de un servicio de fruta fresca todos los lunes en cada uno de los centros de trabajo del Grupo. Se promocionó internamente con la publicación de un vídeo promocional y comunicaciones internas.

Participación activa de nuestro equipo

Realización de una encuesta entre toda la plantilla para conocer la percepción sobre la seguridad y salud e identificar las áreas de mejora, con una participación de alrededor del 70%.

Los participantes han realizado su valoración en las siguientes áreas:

01. Compromisos con la seguridad
02. Acceso y disposición a la seguridad
03. Medidas de seguridad
04. Formación en riesgos y prevención de estos
05. Medidas de prevención y protección
06. Resolución de inquietudes
07. Comunicación de anomalías e inquietudes
08. Aportaciones y recomendaciones de la plantilla
09. Trabajo en equipo
10. Gestión de tareas

La valoración de la plantilla nos ha servido, por un lado, para identificar:

PUNTOS FUERTES DESTACADOS

- Responsabilidad en materia de seguridad
- Comunicación efectiva sobre seguridad en obras
- Recepción de la información necesaria para realizar actividades de forma segura
- Importancia dada por la empresa a la investigación de causas de problemas significativos
- Habilidad para comunicar incidencias de seguridad
- Interés en evaluaciones de riesgos y prevención

ÁREAS DE MEJORA IDENTIFICADAS

- Comunicación de seguridad en oficina
- Canales anónimos de comunicación en seguridad y gestión de anomalías
- Ejecución segura de las tareas



Programas de salud y bienestar

Inicio de la elaboración de un programa muy ambicioso de Seguridad y Salud para 2024 para todo el Grupo Umbrella.

Está compuesto por tres bloques principales:

1) Salud y bienestar:

Se establecen acciones que tienen como objetivo preservar la salud integral de las personas trabajadoras (física, mental y social). Por ejemplo, la realización de talleres para la promoción de hábitos saludables y jornadas o actividades deportivas.

2) Integración de PRL en la organización:

Se prevén buenas prácticas que consisten en acciones de implementación de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión general del Grupo (procedimientos preventivos, instrucciones de trabajo, integración de sistemas de gestión, etc.)

3) Acciones enfocadas a la promoción de la cultura de la prevención:

Se incluyen aquellas destinadas a la creación, promoción y divulgación de la cultura de la prevención de riesgos laborales mediante el desarrollo de campañas, programas, charlas y acciones que muestran el compromiso por parte de la Dirección. Encontramos medidas como la visita a instalaciones por parte de trabajadores de oficina, y ciclo de Umbrella Talks con diferentes externos.

Salud y bienestar

Las filiales de Chile cuentan con su propio Departamento HSEQ, que ha desarrollado políticas, reglamentos y procedimientos siguiendo los altos estándares exigidos por la ISO 45001.



HITOS 2023

- ▶ Realización de reuniones de seguimiento semanal con el equipo de Prevención de Riesgos.
- ▶ Diseño de nuevos protocolos para la acreditación interna de conductores de vehículos corporativos.
- ▶ Definición del Programa Anual de Campañas de Seguridad.
- ▶ Incorporación al Instituto de Seguridad del Trabajo, IST (Mutualidad), en Programa de Prevención, en Casa Matriz y Proyectos.



OBJETIVOS 2024

- ▶ Disminuir la tasa 2022 de accidentabilidad.
- ▶ Cero Siniestros flota de vehículos Im2 Solar Chile.
- ▶ Reforzar el compromiso Alta Dirección en Salud y Seguridad en el Trabajo (SST).



MECANISMOS IMPLEMENTADOS:

- ▶ ISO 45001:2018 relativa a Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ▶ ISO 19001:2018 - Directrices para la auditoria de los sistemas de gestión.
- ▶ Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS).
- ▶ Aprobación de la Política de Alcohol y Drogas.

Formación

Una de nuestras prioridades es ofrecer a nuestros profesionales aquellas oportunidades de formación y mejora continua para que adquieran los conocimientos y habilidades necesarios para gestionar eficazmente los retos que cada puesto conlleva. Es por esta razón que **la formación y el desarrollo profesional juegan un papel fundamental**.

Actualmente, estamos desarrollando nuestro Plan de Formación para el año 2024, que comprenderá medidas detalladas en la formación, desarrollo y retención de nuestro talento empleado.

Durante el año 2023, llevamos a cabo una serie de cursos y formaciones para nuestro equipo en España y Chile. Estos cubren las áreas de trabajo de los empleados/as, desde los conceptos básicos hasta un enfoque en temas relacionados con la salud y seguridad laboral.

Con la formación que impartimos en Grupo Umbrella pretendemos conseguir los siguientes objetivos:



Dotar de conocimientos necesarios para el desempeño correcto de las funciones



Dar cumplimiento a nuestros objetivos estratégicos



Fomentar el desarrollo profesional, facilitando el crecimiento interno, la promoción y la participación activa

Desarrollo profesional y fomento de la empleabilidad

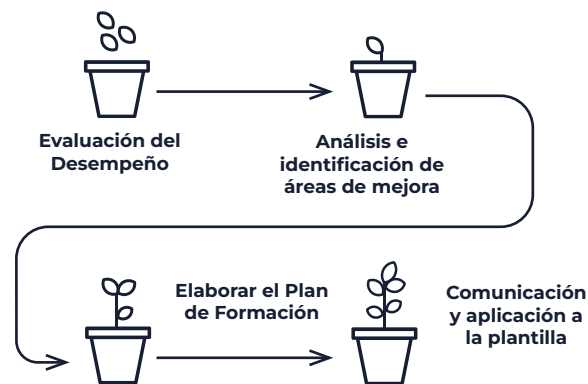
Para **evaluar el desempeño de las personas**, tomamos en cuenta las competencias específicas relacionadas con cada puesto, mediante:



Evaluaciones de Desempeño: establecemos reuniones con los responsables de las diferentes áreas para analizar el desempeño del equipo y áreas de mejora.



Cultura de Feedback: fomentamos la comunicación abierta y constructiva, fomentando así el diálogo activo entre la empresa y los trabajadores y trabajadoras.



Colaboramos activamente con diversas universidades y centros de formación mediante la contratación de personal en prácticas para su incorporación en diferentes departamentos:

Universidad Politécnica de Valencia (Valencia)
 CIPFP Vicente Blasco Ibáñez (Valencia)
 CIPFP Catarroja (Catarroja, Valencia)
 CIPFP Ciudad del Aprendiz (Valencia)
 EDEM (Valencia)
 ESIC (Valencia)
 IES Alto Palancia (Segorbe, Castellón)
 CIPFP Luis Suñer Sanchis (Alzira, Valencia):
 Universidad de Valencia (Valencia)
 Universidad Internacional de la Rioja (La Rioja)

En Chile hemos colaborado con diferentes universidades para visibilizar nuestra organización y atraer nuevo talento:

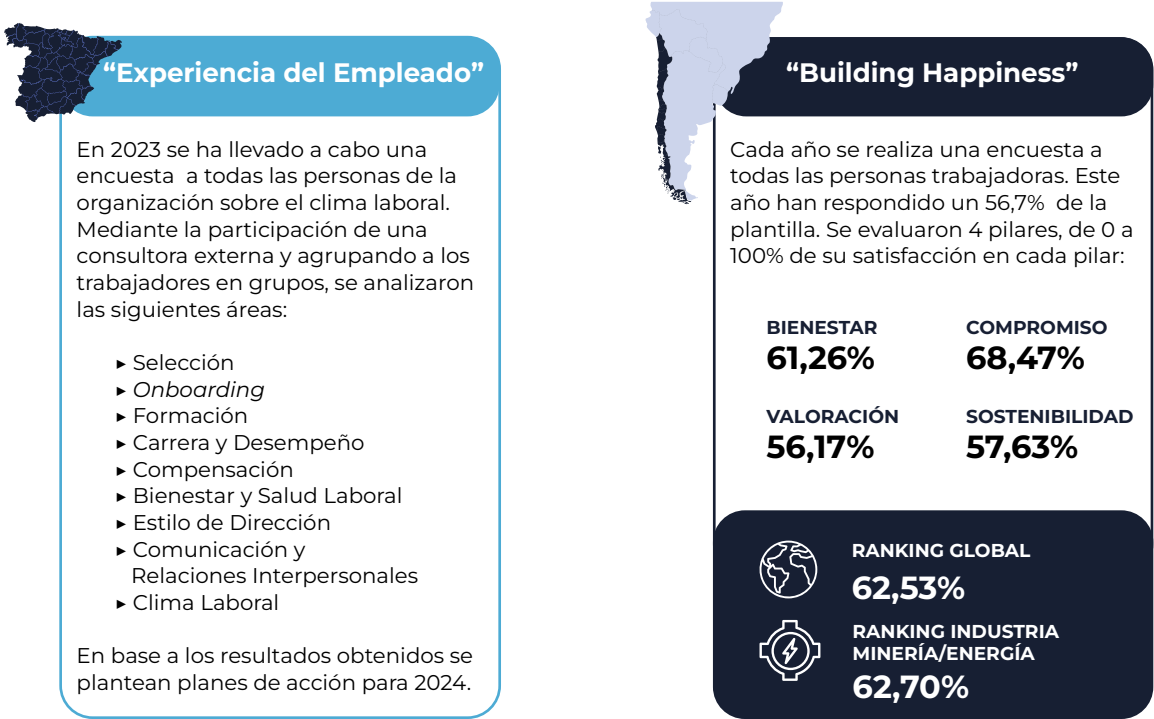
Universidad Adolfo Ibañez (Santiago)
 Universidad Mayor (Santiago)
 Universidad Central (Santiago)



Contribuye a descubrir el potencial de cada miembro del equipo y definir las prioridades de desarrollo profesional.

Fidelización del talento

Se ha llevado a cabo estas medidas:



En Grupo Umbrella tratamos de fortalecer la relación entre la empresa y nuestros trabajadores y trabajadoras, generando un mayor sentimiento de pertenencia y facilitando la fluidez de la información dentro de la misma mediante acciones que involucren al equipo y que faciliten la comunicación de los valores corporativos y las inquietudes existentes.

20ª Aniversario de Umbrella

En 2023 hemos cumplido 20 años y para conmemorar este momento hemos disfrutado de una celebración interna, dónde hemos aprovechado para resaltar los logros, progresos y los hitos importantes alcanzados a lo largo de nuestra trayectoria.



Igualdad de oportunidades y diversidad

Nos comprometemos a promover un entorno laboral libre de discriminación, acoso sexual, físico, psicológico y otras conductas irrespetuosas que puedan generar un ambiente ofensivo para cualquier persona de la organización.

Compromiso con la igualdad y diversidad

Nuestro compromiso se recoge formalmente en la **Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión** que define una serie de compromisos diseñados a cubrir todos los aspectos del empleo.

- ▶ Contratación
- ▶ Retribución
- ▶ Condiciones laborales
- ▶ Calidad de vida
- ▶ Captación, evaluación y la promoción
- ▶ Procedimientos disciplinarios
- ▶ La terminación del contrato



EQUIPO
UMBRELLA CON **9**
NACIONALIDADES DE
PROCEDENCIA



EDADES ENTRE LOS
20 Y 60 AÑOS



55 MUJERES EN LA
PLANTILLA

Igualdad retributiva

Nuestro sistema de retribución se centra en reconocer el valor de cada persona trabajadora y promover un ambiente de trabajo equitativo y motivador. Garantizamos una retribución justa y basada en la experiencia, habilidades y dedicación de nuestro equipo.

El esquema retributivo de Grupo Umbrella se compone de:



Retribución fija: el salario se determina en función de cada puesto y su nivel jerárquico, considerando el nivel de responsabilidad y la experiencia profesional. Esta evaluación varía según la política de compensación de la organización y los términos vigentes en cada momento.



Retribución flexible: Los empleados están dispuestos a recibir unos beneficios flexibles que permiten reducir la carga fiscal. Entre estos beneficios se incluyen seguros de salud, cajas de compensación, etc.



Retribución variable: son los pagos adicionales al salario base que varían según ciertos criterios y en base a la evaluación del desempeño.



Con motivo de la incorporación a BME Growth, en 2023 aprobamos un **Plan de Retribución variable** que prevé la entrega gratuita de acciones para partícipes, empleados y directivos durante dos años.



OBJETIVOS 2024

- ▶ Estudio de bandas salariales y posicionamiento retributivo.
- ▶ Inclusión de remuneración variable con objetivos asociados a PRL / ESG.

*En Chile solo existe una retribución fija

Conciliación y corresponsabilidad

Para nosotros, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral agrupa el conjunto de propuestas y medidas que tienen como objetivo garantizar que las personas trabajadoras que forman parte de nuestro equipo tengan un proyecto de vida más equilibrado entre lo personal y lo profesional, más pleno, y, en definitiva, con mejor calidad de vida.

Para ello, hemos establecido las siguientes medidas para mejorar la conciliación en la empresa:

- 

Flexibilidad horaria: Ponemos a disposición de los empleados horarios de entrada y salida flexibles. En Chile hay flexibilidad en días de festivo.
- 

Teletrabajo: Media jornada de teletrabajo a toda la plantilla y acuerdos específicos para algunas personas trabajadoras. En Chile, las personas pueden teletrabajar 2 días a la semana.
- 

Horario verano: Jornada intensiva en agosto y durante el verano para personal trabajador de ciertas áreas.
- 

Permisos: Ofrecemos la posibilidad de establecer una organización específica de la jornada laboral para aquellas personas que se encuentren en circunstancias personales especiales, como el cuidado de hijos.

Indicadores de conciliación 2023	Hombre	Mujer
Número total de personas con derechos a permiso paternal/maternal	3	5
Número total de personas que se han acogido a su derecho de permiso paternal/maternal	2	5
Número total de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental/maternal	2	4
Número total de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	1	4

Gestión de la cadena de suministro

En Grupo Umbrella somos conscientes de los impactos, reales o potenciales, así como de las consecuencias no deseadas que tienen nuestras decisiones de compra. Es por esta razón que nos esforzamos en evitar cualquier impacto negativo y promover prácticas responsables en toda nuestra cadena de suministro.

Derechos humanos

En Umbrella contamos con una Política de Derechos Humanos que incluye en su alcance a los proveedores del Grupo, exigiéndoles respeto y protección de los Derechos Humanos básicos reconocidos a nivel universal.

Actualmente, estamos trabajando para garantizar el cumplimiento y fomentar las prácticas sostenibles entre nuestros proveedores. Al contar con una cadena de suministro diversificada y global, nos hemos propuesto formalizar un procedimiento de selección y evaluación de proveedores. Este procedimiento, además de aspectos como calidad de material o plazos de pagos, deberá incluir criterios ESG.

El modelo de gestión de la cadena de suministro

Nuestro modelo de gestión de proveedores se adapta constantemente al crecimiento de nuestras nuevas áreas de negocio y busca mitigar los impactos en el suministro de materiales y productos derivados de las distintas disrupciones globales. La gestión de la cadena de suministro está compuesta por las siguientes fases:

- 

SOURCING
Búsqueda de proveedores que permita satisfacer las necesidades de la actividad empresarial de Umbrella.
- 

NEGOCIACIÓN
Negociación de condiciones de precio y plazo con proveedores para emitir pedidos de compra que cumplan con los hitos del proyecto.
- 

CONTROL Y SEGUIMIENTO
Evaluación y seguimiento de los criterios de homologación, control de fabricación, etc.
- 

MEJORA CONTINUA
Se busca potenciar las relaciones con proveedores a largo plazo y poner el foco en la mejora continua.

Cientes

Satisfacer a nuestros clientes, garantizando altos estándares de calidad y mejorando el rendimiento de nuestros productos es uno de los principales objetivos del Grupo Umbrella.

Para ello, concretamente desde la empresa del Grupo IM2 se llevan a cabo las siguientes acciones para garantizar la calidad de nuestros productos y servicios:

01. Compromiso de mantener un sistema de mejora continua para aumentar el grado de satisfacción de todas las partes interesadas, a través de la mejora en la calidad del servicio y la eficiencia de los procesos.

02. Mantener un contacto directo y continuado con el cliente desde la fase de oferta hasta la entrega de la instalación conectada y en producción.

03. Mantener un control y seguimiento de todas las actividades de la empresa que afectan directa o indirectamente al resultado del servicio.

04. Proporcionar un servicio de soporte post-venta, velando por el cumplimiento integral de las garantías, no sólo de producto e instalación, sino también de producción o rendimiento.

De cara al futuro, nuestro **ESG Roadmap** incluye los siguientes objetivos que nos permitirán brindar una mejor atención nuestros clientes:

- 01

Implementar encuestas de satisfacción con el objetivo de mejorar la calidad de servicio.
- 02

Realizar un análisis de los resultados obtenidos teniendo en cuenta los criterios de:
 - Calidad de servicio
 - Gestión del proyecto
 - Valorización por parte del cliente de temas ESG
- 03

Evaluar los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad de los clientes
- 04

Realizar workshops con nuestros clientes con el objetivo de presentarles los avances en materia ESG (ambiental, social y de buen gobierno corporativo).

Mecanismos implementados:

España:

Política de Calidad (IM2)

Chile:

Política de Gestión Integrado (SGI)
ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad

Acción social y desarrollo de la comunidad

En 2023, hemos realizado las siguientes acciones:

- 

#20DíasDelImpactoSolar
Visibilizar el impacto positivo de la energía fotovoltaica.

En 2023, para celebrar nuestro vigésimo aniversario, hemos llevado a cabo una campaña bajo el nombre de "20 Días de Impacto Solar" donde compartimos diariamente en LinkedIn nuestros logros, progresos y contribuciones realizadas a lo largo de nuestra trayectoria.
- 

Womation Congress
Impulsar la sostenibilidad, la igualdad y la responsabilidad social corporativa.

Para resaltar nuestro compromiso con la sostenibilidad e igualdad en el ámbito de la energía solar, hemos participado en un congreso liderado por mujeres, donde el foco principal era "Las 3R": Reducir, Reutilizar y Reciclar.
- 

Colaboraciones en Chile
Fomentar el desarrollo de la comunidad local, mejorando su calidad de vida.

Durante 2023 se realizó un acercamiento estrecho con la comunidad de Paillaco apoyando a la junta de vecinos en proyectos del sector y con la escuela pública Rodolfo Amando Philippi quienes tuvieron la oportunidad de visitar uno de nuestros proyectos construidos y participar en las charlas que impartimos.



Financiación del proyecto solar fotovoltaico de Gibraleón (Huelva) - Enerfip

Promover la inversión verde y la participación de nuestro equipo en proyectos sostenibles.

A finales de 2023, se estableció una alianza con Enerfip para financiar la construcción de un parque solar fotovoltaico en Gibraleón, Huelva, mediante la emisión de obligaciones simples. Para involucrar a nuestro equipo, los/as empleados/as podían adquirir bonos para invertir en el proyecto con un precio descontado.



Una Navidad Mágica y Sostenible

Mejorar el ambiente dentro de nuestra empresa y fortalecer los vínculos entre los empleados y sus familias.

Durante la Navidad de 2023, invitamos a los hijos, nietos y sobrinos de los empleados y empleadas a participar en la creación de una escena navideña que incluyera elementos de sostenibilidad. Los dibujos fueron distribuidos por toda la oficina, y como sorpresa, dimos regalos a los pequeños artistas.

A pesar de contribuir de forma sustancial en el desarrollo de la comunidad local durante el año 2023, nuestro objetivo es seguir fomentado el impacto positivo que generamos, y para ellos hemos incluido en nuestro ESG Roadmap la línea de acción “Impacto de la Comunidad”. En esta línea pretendemos difundir el impacto positivo de la energía fotovoltaica en la sociedad.

Esta línea de acción define nuestros objetivos para el 2024.



OBJETIVOS 2024

- ▶ Realizar acciones en diferentes comunidades para difundir los beneficios de las energías renovables fotovoltaicas.





08 GOBERNANZA

08 GOBERNANZA

Nuestro modelo de Gobierno Corporativo

Grupo Umbrella considera estratégico el ámbito de la gobernanza como eje central de nuestro ADN corporativo. Por este motivo, disponemos de estructuras sólidas de gobierno corporativo, junto con una cultura de transparencia y accesibilidad de la información, factor clave para la sostenibilidad y la confianza de nuestros grupos de interés.



HITOS 2023

- Creación del Área de Sostenibilidad de Grupo Umbrella y del Comité de Sostenibilidad.
- Aprobación de diferentes Políticas Corporativas.
- Inicio de la implementación del programa de Compliance penal.
- Constitución de los Comité de Dirección de cada una de las líneas de negocio.



OBJETIVOS 2024

- Elaboración del Manual de Buen Gobierno Corporativo alineado con las recomendaciones y buenas prácticas de la CNMV.
- Evaluación periódica del funcionamiento del Consejo de Administración.
- Estudio de la adecuación de las características del Consejo de Administración para identificar aquellos aspectos en los que incidir si no se presenta diverso.

Nuestros compromisos

Recogemos nuestro compromiso con la transparencia y responsabilidad de nuestro gobierno corporativo en nuestra Política de Sostenibilidad:



Asegurar el cumplimiento de la **legislación nacional e internacional** vigente.



Garantizar **un entorno seguro** a través de la aplicación de prácticas adecuadas.



Garantizar **la transparencia** con los grupos de interés.



Establecer **canales de comunicación efectivos** con los grupos de interés.



Hacer un seguimiento periódico de las políticas y procedimientos para **una gestión responsable**.

Órganos de Gobierno

La existencia de un sólido sistema de gobierno empresarial, con roles y responsabilidades claramente definidos, es fundamental para un desarrollo óptimo de las actividades empresariales. Por ello, nuestro sistema de gobernanza está diseñado para asegurar una toma de decisiones eficiente y sostenible, así como una supervisión adecuada de todas las actividades y operaciones de la empresa, mediante la existencia de Comités de Dirección para cada línea de negocio.

El máximo órgano de gobierno es el **Consejo de Administración de Umbrella Solar Investment, S.A.:**

- Establece la dirección estratégica.
- Define, actualiza, aprueba y supervisa la estrategia en sostenibilidad a nivel de Grupo. Esto abarca las políticas, valores y objetivos, incluyendo aquellos relativos al desarrollo sostenible.

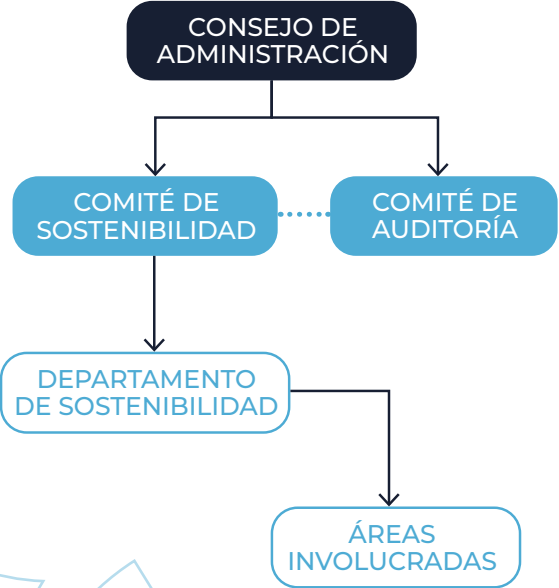
Para acometer sus funciones, el Consejo de Administración cuenta con el apoyo del Comité de Auditoría y el Comité de Sostenibilidad. Este último fue constituido en 2023.

El proceso de designación y selección de los miembros del máximo órgano de gobierno sigue un enfoque transparente y participativo. Los accionistas tienen el derecho y responsabilidad de proponer a posibles candidatos que consideren adecuados para ocupar dichas posiciones y, posteriormente, se procede a evaluar los perfiles de cada candidato. Esta evaluación se realiza de manera objetiva y rigurosa, teniendo en cuenta la trayectoria profesional, experiencia relevante, conocimientos técnicos, habilidades de liderazgo, integridad y capacidad para ejercer la gobernanza corporativa de manera efectiva.

Composición del Consejo de Administración 2023

Miembro ¹	Género	Carácter	Antigüedad ²	Comité
1 Enrique Selva Bellvís	M	Ejecutivo	Junio 2022	Presidente del Consejo
2 Emilio Cañavate Martí	M	Ejecutivo	Junio 2022	N/A
3 David Vilella Silla	M	Independiente	Junio 2022	Auditoría
4 Aranzazu Iratxe Rodríguez García	F	Independiente	Junio 2022	Sostenibilidad y Auditoría
5 Andoni Nieto García	M	Dominical	Junio 2022	Sostenibilidad
6 Orlando Tomás Santana Herrera	M	Dominical	Junio 2022	Auditoría
7 Fernando Núñez Rebolo	M	Dominical	Junio 2022	Sostenibilidad

La sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales de nuestro modelo de negocio, de manera que, para garantizar una incorporación efectiva, hemos formalizado su presencia desde el más alto nivel de gobierno empresarial, garantizando una coordinación y comunicación fluida entre los diferentes órganos: el Departamento de Sostenibilidad reporta cada cuatro meses al Comité de Sostenibilidad que, a su vez, realiza un reporte anual al Consejo de Administración.



1 No se han definido competencias específicas para cada consejero acerca de los impactos generados por la organización.

2 Mes de nombramiento.

*Los cargos significativos de cada uno de los miembros del Consejo pueden encontrarse en el Anexo II.

Funciones de los órganos de gobierno en sostenibilidad

Consejo de Administración

- Aprobación de los compromisos y políticas ESG.
- Definición de las líneas estratégicas de sostenibilidad.
- El responsable último de la emisión de la información pública.

.....

Comité de Sostenibilidad

- Supervisar el cumplimiento de la Hoja de Ruta ESG.
- Proponer actualizaciones a la Hoja de Ruta ESG.
- Proponer actualizaciones a la política de sostenibilidad para su aprobación por el Consejo cuando se considere necesario.
- Encargado de la elaboración de los informes de sostenibilidad.
- En Chile, la gestión de impactos está a cargo del Gerente General. Se designará un director de Sostenibilidad en 2024.

Departamento de Sostenibilidad

- Coordinación con empresas externas que realizan acciones asociadas con la Hoja de Ruta ESG (políticas, huella de carbono, etc.)
- Coordinación y seguimiento de las acciones definidas en la Hoja de Ruta ESG implementadas por las áreas.
- Seguimiento de riesgos e impactos de sostenibilidad.
- Responsabilidad de la elaboración del informe anual de sostenibilidad.
- Responsable de la participación en los índices de sostenibilidad.

.....

Áreas involucradas

- El director de cada área tiene responsabilidades específicas basadas en su actividad para aplicar las acciones definidas correspondientes.

Conflictos de interés

En el curso de las actividades empresariales, pueden surgir situaciones en las que una persona se enfrente a la elección entre las exigencias de su cargo y otros intereses personales o profesionales, dando lugar a lo que se conoce como conflicto de intereses.

Actualmente no existe una política formalizada a nivel de grupo para mitigar estos conflictos, no obstante, cada una de las divisiones a integrado diferentes medidas.

Desde España, se da un cumplimiento estricto de las previsiones recogidas en la Ley de Sociedades de Capital. En este sentido, la Junta General de Accionistas y/o el Consejo de Administración son los órganos responsables de evaluar la existencia de conflictos de interés, así como aceptar o definir actuaciones respecto a la situación en cuestión.

En el Anexo I se reflejan los conflictos de interés existentes en 2023. Todos ellos han obtenido la correspondiente dispensa por parte del Consejo de Administración.

Remuneración

De conformidad con la ley y los estatutos de Umbrella, la Junta General de Accionistas es la encargada de fijar la retribución anual máxima para el conjunto de Consejeros, de manera que la cifra a percibir por cada uno de los miembros del Consejo se establece en base a las funciones consultivas, asesoramiento y dedicación individual. No ha habido variación respecto a la remuneración aprobada en 2022.

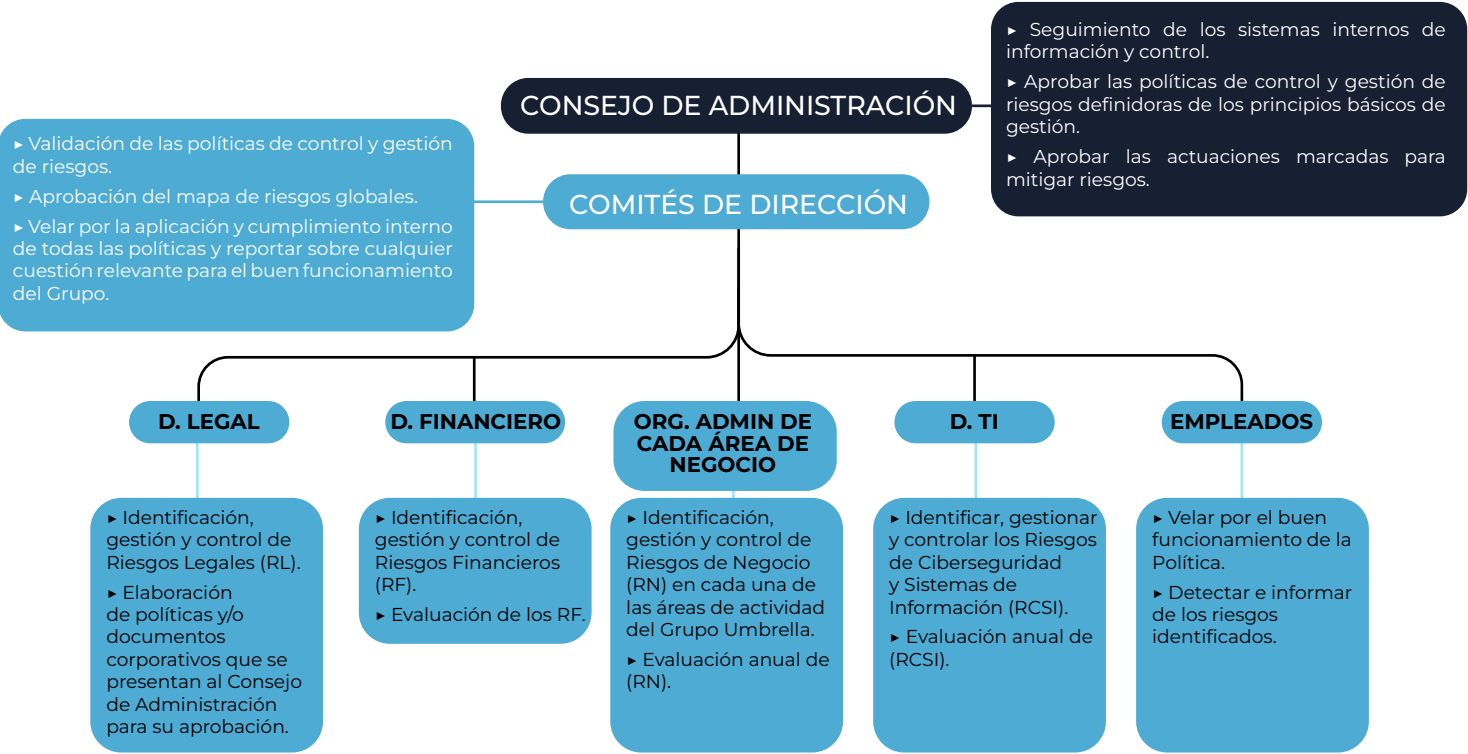
A su vez, la compensación anual de los altos directivos consta de una parte fija y otra variable, vinculada a los objetivos corporativos y personales alcanzados. Por otro lado, en junio de 2023, la Junta General de Accionistas aprobó un plan global de asignación de acciones para empleados y empleadas, así como para ciertos directivos del grupo en concepto de remuneración variable.



Control de Riesgos

El Consejo de Administración reconoce la importancia de identificar, evaluar y mitigar los riesgos potenciales que puedan afectar tanto a nuestras operaciones como a nuestros stakeholders y por ello, en 2023, hemos definido la “Política de Control y Gestión de Riesgos”.

En esta política se establecen los mecanismos necesarios para asegurar que los riesgos de toda naturaleza que pudieran afectar negativamente a la consecución de los objetivos del Grupo son identificados, analizados, gestionados y controlados de forma sistemática, con criterios uniformes y dentro de los umbrales de tolerancia establecidos.



Liderazgo Ético

La ética y la transparencia son pilares fundamentales de nuestro Gobierno Corporativo: un factor esencial para la generación de confianza y la muestra de nuestro firme compromiso con los diferentes grupos de interés. Para ello, procuramos garantizar una gestión basada en nuestros valores corporativos y principios éticos de conducta.

Esto implica un enfoque proactivo para asegurarnos que nuestras decisiones sean socialmente responsables, para construir credibilidad dentro y fuera de la organización.

Código Ético

Nuestra actividad y la de todas las empresas del Grupo se guía por los valores y principios definidos en nuestro Código Ético vigente desde el 1 de enero de 2022, el cual es de obligatorio cumplimiento para el conjunto de la plantilla del Grupo Umbrella, los órganos de administración, los socios y sus empresas filiales, así como, en la medida de lo posible, otros terceros que se relacionen con la compañía.

En este sentido, reseñar que durante el ejercicio 2023 no se ha recibido ninguna inquietud crítica sobre impactos negativos causados por la organización.

Nuestros Principios Generales de Comportamiento:

1. Respeto por los Derechos Humanos
2. Respeto por el medio ambiente y seguridad colectiva
3. Respeto por nuestros trabajadores/as
4. Protección de los datos personales y respeto al derecho a la intimidad
5. Competencia leal y respeto hacia nuestros clientes y proveedores
6. Anticorrupción y lucha contra el blanqueo de capitales
7. Responsabilidad Fiscal y con la Seguridad Social
8. Innovación y conocimiento tecnológico
9. Fomento del orden urbanístico



Sistemas de gestión de la ética empresarial:

Protocolo de Prevención del Acoso y Código de Buenas Prácticas e Integridad

Implementación de un Protocolo de Prevención del Acoso que se centra en la protección contra el acoso sexual en el trabajo, incluyendo medidas específicas para evitar dicha conducta.

Este protocolo incluye un Código de Buenas Prácticas que especifica las conductas necesarias para garantizar relaciones laborales apropiadas.

Como parte de esta iniciativa, hemos establecido una Comisión de Atención al Acoso, órgano encargado de gestionar todas las denuncias relacionadas con el acoso.



canalacoso@umbrellasolarinvestment.com

Canal Ético

Nuestro sistema interno de información a través del cual las personas podrán comunicar las infracciones del Código Ético del Grupo y las infracciones previstas en la Ley de Protección del Denunciante (Ley 2/2023).

El Canal Ético se pone a disposición de todas aquellas personas que tienen vínculos profesionales o laborales con cualquiera de las empresas del Grupo Umbrella.

Este Canal se rige por los siguientes principios:

- Confidencialidad
- Protección de datos



canaletico@umbrellasolarinvestment.com

Compliance Penal

Para fortalecer nuestro sistema de cumplimiento normativo y valores éticos, estamos trabajando en actualizar la revisión de nuestro marco actual, así como en implementar un Plan de Cumplimiento Normativo Penal.

Este sistema de gestión de cumplimiento penal tendrá como objetivo prevenir, evitar e identificar la comisión de ilícitos penales en el ámbito empresarial en cumplimiento de lo establecido en el código penal español.

Normas y Políticas de Buen Gobierno

En Grupo Umbrella contamos con un amplio conjunto de normas corporativas y de buen gobierno que aseguran un desarrollo ético y transparente de la actividad.

Todas las Políticas cuentan con la **aprobación del máximo órgano de gobierno, y están disponibles para todas las partes interesadas** en nuestra página web.



POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

Incluye nuestro compromiso adquirido con la mitigación y adaptación al cambio climático, gestión responsable de residuos y fomento de la economía circular y protección de la biodiversidad.



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Recoge nuestro compromiso con la transición a un modelo energético sostenible y resiliente a través del fomento de energías renovables, incluyendo líneas de actuación relativas a las 3 áreas que engloba la sostenibilidad: ambiental, social y gobernanza.



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Formaliza nuestro compromiso de garantizar la salud, seguridad y bienestar en el trabajo, incluyendo el desarrollo de una cultura preventiva, evaluación de riesgos, revisiones periódicas y comunicaciones constantes.



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Incluye nuestro compromiso con formalizar un sistema de diligencia debida para erradicar las prácticas discriminatorias, la explotación, así como el fomento de la libertad asociación, protección de los datos personales y el respeto de los derechos de los pueblos indígenas.



POLÍTICA DE IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Recoge nuestro compromiso con el fomento de una cultura inclusiva, fomentando todo tipo de diversidad e inclusión, garantizando así un entorno laboral libre de discriminación.



POLÍTICA DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

Formaliza nuestra apuesta por un sistema de gestión de riesgos con un enfoque completo de supervisión y administración. Este sistema cuenta con procedimientos, metodologías y herramientas que abarcan los distintos riesgos que identificamos (legales, financieros, relacionados con el negocio y con la ciberseguridad y sistemas de información).



POLÍTICA DE CIBERSEGURIDAD

Incluye nuestro compromiso frente las amenazas cibernéticas, protección de la información sensible, gestión eficiente de incidentes de seguridad digital y fomento de la cultura de seguridad cibernética.

Ciberseguridad y protección de datos

Tanto los datos personales como la información a disposición del responsable son tratados cumpliendo con las obligaciones establecidas en Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos personales y garantía de los derechos digitales, y en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales, y normativa que lo desarrolla, RGPD.

En cumplimiento de la normativa vigente hemos **establecido medidas de control** para verificar el correcto cumplimiento de cuantas directrices se han ido indicando a lo largo del presente año. Estas son revisadas periódicamente y sirven de mejora ante las incidencias detectadas.



HITOS 2023

- Aprobación por el Consejo de Administración de la Política de Ciberseguridad.
- Planificación e implementación de objetivos marcados en nuestro ESG Roadmap relacionados con la protección de datos y ciberseguridad.



OBJETIVOS 2024

- Revisar y, en su caso, actualizar el sistema de protección de datos y ciberseguridad del Grupo.
- Formar a empleados y empleadas en protección de datos y ciberseguridad.
- Actualización anual, en su caso, de la política de protección de datos y ciberseguridad.



Umbrella garantiza que sus usuarios puedan ejercitar, si así lo desean, sus derechos de acceso, rectificación, oposición, limitación y supresión de datos personales en cualquier momento de acuerdo con la normativa de protección de datos.

Política Interna de Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales

El objetivo de esta política es reflejar el compromiso del Grupo Umbrella por mantener y garantizar la protección de datos personales de sus trabajadores/as, garantizando su privacidad. Asimismo, se exponen los derechos de los trabajadores/as y se explican los distintos tratamientos realizados por el Grupo Umbrella como responsable de estos; todo ello de conformidad con lo establecido en la normativa sobre protección de datos personales.

Aquí se recogen los siguientes derechos:



Derecho a la intimidad y uso de dispositivos digitales en el ámbito laboral



Derecho a la desconexión digital

Política de Ciberseguridad

Esta Política formaliza nuestro compromiso con la protección de datos, la prevención de ciberataques y la promoción de prácticas seguras en todos los aspectos de nuestras operaciones. Aquí se recogen las principales líneas de actuación:



Resiliencia ante amenazas cibernéticas



Protección de la información sensible



Evaluación y mejora de la seguridad digital



Gestión eficiente de incidentes de seguridad



Fortalecimiento de la cultura de seguridad cibernética

La innovación nos caracteriza

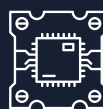
La innovación es un **elemento inherente a nuestra actividad**, liderada por Turbo Energy Solar Innovation. Desde nuestros inicios la innovación ha contribuido en gran medida al éxito y a la diferenciación de la compañía en el mercado.

La filial cuenta con un departamento de Tecnologías de la Información encargado de desarrollar todo lo relativo a software, además de un Departamento de Desarrollo de Producto a nivel de hardware.

El año 2023 fue significativo para nosotros marcado por varios hitos clave:



Desarrollo de software para la integración de cargador de EV en un sistema de gestión de Energía Solar con almacenamiento operado en una plataforma de optimización de costes y gestión de carga basado en inteligencia artificial, objeto de la patente concedida.



Desarrollo de Sunbox Industry que tiene como diferencial de innovación la capacidad de realizar Repowering y Retrofit de instalaciones existentes combinando tecnologías de carga de Baterías DC/DC y AC coupling, sin necesidad de establecer sistemas específicos de comunicaciones entre los equipos, que se gestionan a partir de un entrenamiento de identificación de los patrones de operación de las instalaciones existentes.



Desarrollo de un sistema (Gosolar) de generación de energía solar modular de fácil instalación plug&play, para su colocación en balcones de fachadas, con el objeto de facilitar el acceso a la energía solar a los consumidores que no disponen de cubiertas libres para ello



ALIANZAS



Avaesen es la asociación de empresas de energías renovables y otras tecnologías limpias de la Comunitat Valenciana. Cuenta con 160 empresas asociadas con un volumen de negocio total de 4.500 millones de euros, que dan empleo a 7.500 personas. Desde el Grupo Umbrella somos socios de Avaesen y colaboramos activamente con esta asociación. Enrique Selva, CEO de Umbrella Solar Investment, S.A. actualmente ostenta el cargo de Vicepresidente.



La Unión Española Fotovoltaica (UNEF) fue fundada el 16 de mayo de 2012 tras la fusión de tres asociaciones fotovoltaicas de ámbito nacional: la Asociación Empresarial Fotovoltaica (AEF), la Sección Fotovoltaica de la Asociación de Productores de Energías Renovables (APPA Fotovoltaica) y la Asociación de la Industria Fotovoltaica (ASIF).



El ITE pone a disposición de todas las empresas su conocimiento, experiencia e instalaciones para colaborar juntos en una transición energética eficiente y sostenible. Su objetivo es generar el conocimiento y desarrollar la tecnología necesaria para fomentar la competitividad de las empresas a través de la innovación.



ANPIER nació en 2010 como asociación estatal y sin ánimo de lucro, para representar y defender los intereses de los pequeños y medianos productores de energía solar fotovoltaica, y cuenta con más de 5.000 asociados. Su principal objetivo es garantizar la seguridad jurídica y la estabilidad regulatoria en el sector de las energías renovables, para restaurar los derechos del sector productor fotovoltaico, lograr avances, mejoras y proteger al sector frente a cambios normativos que puedan resultarle perjudiciales.



09 UNA MIRADA HACIA EL FUTURO

09

UNA MIRADA HACIA EL FUTURO

Desde nuestra fundación hace 20 años tenemos muy presente la búsqueda de oportunidades de mejora y crecimiento. La posibilidad de expandir nuestros horizontes en los próximos años es pieza clave en la estrategia del Grupo, de ahí a que estamos trabajando para identificar **nuevos mercados emergentes** en Hungría y Rumanía, visualizamos la oportunidad de llevar nuestra experiencia y compromiso con la sostenibilidad a regiones donde la demanda de energía renovable está en aumento. Esta expansión no solo fortalecerá nuestra **presencia global**, sino que también contribuirá significativamente a la transición hacia una economía más verde en estas regiones.

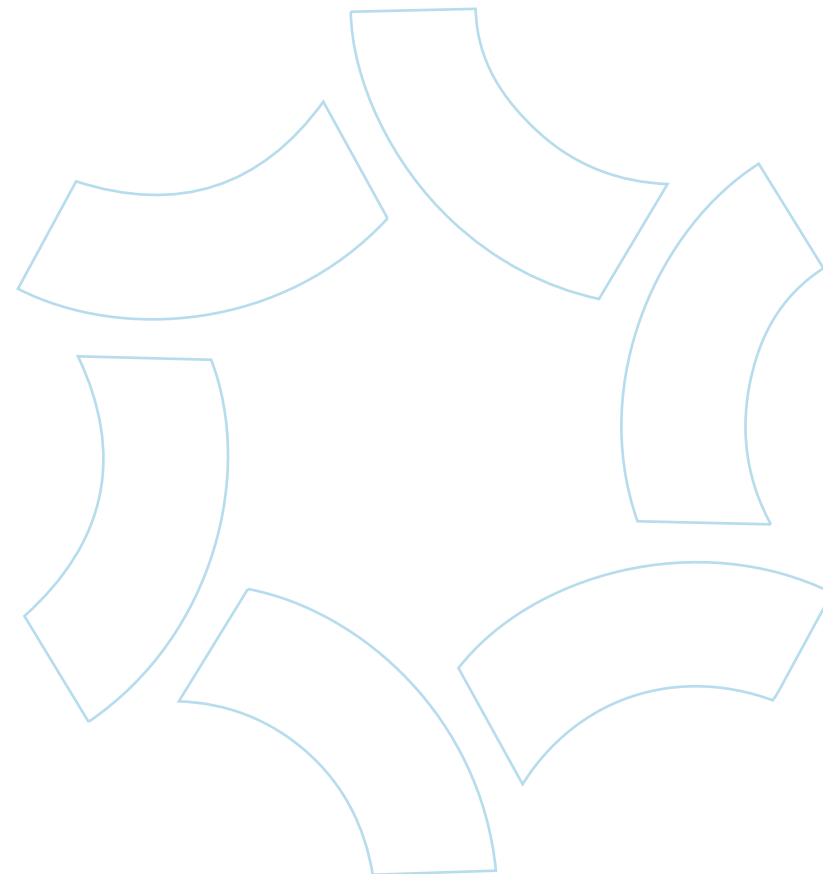
Nuestra aspiración es convertirnos en un gestor integrado de energía renovable global. Este **ambicioso objetivo** nos llevará a diversificar nuestras operaciones y servicios gracias a nuestra transición a IPP, abarcando desde la generación hasta la gestión y distribución de energía renovable a nivel internacional.

Con este **enfoque integral**, buscamos maximizar nuestro impacto positivo en la mitigación del cambio climático y promover un futuro energético sostenible para las generaciones futuras.

Mirando al futuro, nuestro **foco estratégico** se centra en los compromisos adquiridos por Umbrella en nuestro ESG Roadmap 2024-2028. Durante los próximos años nos centraremos en la implementación de KPIs y objetivos establecidos en cada uno de los pilares en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, manteniendo la visión a largo plazo.

Esto no sólo reforzará **nuestra posición como líderes** en sostenibilidad, sino que también impulsará nuestra contribución al bienestar ambiental y social a escala global, con una sólida estructura de gobernanza.

Nuestra **visión** es clara: ser un actor clave en el favorecimiento de la transición energética y la descarbonización de la economía frente a la crisis climática, siendo la sostenibilidad la piedra angular para su consecución.





10

10 ANEXO

CONFLICTOS DE INTERÉS	
	La pertenencia a distintos consejos de administración.
	La existencia de accionistas controladores.
	La presidencia del Consejo de administración y el cargo de CEO recaen en la misma persona, focalizándose las funciones relativas a la gerencia de la organización en el desarrollo de negocio y la representación de las distintas sociedades del Grupo.
	Adquisición de una sociedad por parte de Umbrella Solar Investment, S.A en la que el Presidente del Consejo de Administración tenía una participación indirecta minoritaria (7,14%).

OTROS CARGOS SIGNIFICATIVOS	
Enrique Selva Bellvís	N/A
Emilio Cañavate Martí	N/A
David Vilella Silla	MORODER Y VILELLA S.L. Administrador.
	VILELLA SILLA LEGAL Y ECONÓMICO S.L.P Administrador.
	CONSULTA DEL DOLOR OROFACIAL S.L. Administrador.
	CLÍNICA ALBORAYA 10 S.L. Administrador.
Aránzazu Iratxe Rodríguez García	CONSULTORIA Y DIRECCIÓN INVESTLEADING, SLU. Administradora única.
	VIVE GODELLA HOMES, S.L. Administradora única la sociedad CONSULTORIA Y DIRECCIÓN INVESTLEADING, SLU, representada por ella como persona física.
	VIVE VALENCIA LIVING, S.L. Administradora única la sociedad CONSULTORIA Y DIRECCIÓN INVESTLEADING, SLU, representada por ella como persona física.
	VALENCIA FL DEVELOPMENTS, SL. Administradora única (sin actividad).
	Asociación Green Building Council España. Miembro de la junta directiva, tesorera.
	Fundación Hay Derecho. Miembro Consejo Asesor.

Andoni Nieto García	Azurea Invest S.L.D5. Administrador.
	Azurea S.L. Administrador.
	Torre del Mayorazgo de Villatoro S.L. Administrador.
	Torre del Mayorazgo S.L. Administrador.
	Artemadrid S.L. Administrador.
	Dreamvest Iberia S.L. Administrador.
	Azurea Inicial S.L. Administrador.
	Cuidda Residencias S.L. Administrador.
	Floreo Investia Madrid S.L. Administrador.
	Dreamvest S.A. Administrador.
	Olmata S.L. Administrador.
	Cutasa S.L. Administrador.
	Acacias Home S.L. Administrador.
	Almacenistas de Patatas Selectas S.L. Consejero.
	ACP Co-Investments Infrastructure I SCR. Consejero.
	Patronato de la Fundación Valle de las Memorias. Presidente.

Orlando Tomás Santana Herrera	AEROMEDICA CANARIA, S.L.U. Administrador único.
	OCEANICA HOTEL MANAGEMENT, S.L. Administrador único.
	FUNDACION CANARIA SOCIO SANITARIA. Presidente.
Fernando Núñez Llirio	MASKOKOTAS, S.L. Consejero.
	LPA FOODGES, S.A. Consejero.
	BSLIGHT, S.L. Consejero.
	UMILES NEXT, S.L. Consejero.
	UMILES CORPORATION, S.L. Consejero.
	AEROMEDIA UAV, S.L. Consejero.
	APK FINANCE IBERICA, S.L. Consejero.
	PREPARED 2 BUSINESS, S.L. Consejero.
	CARFERNU, S.L. Consejero.
	UMILES IBERICA, S.L. Consejero.
	C.E. CONSULTING EMPRESARIAL ESPAÑA, S.L. Consejero.
	BSV ELECTRONIC, S.L. Consejero.
	LA ARDOSA, S.L. Consejero.
	MOTOR PACIFIC PREMIUM, S.L. Administrador Solidario.
	IBERFURGO ALQUILER, S.L. Consejero.
	NORA BUSINESS TECHNOLOGY AND SERVICES, S.L. Consejero.

CÓDIGO GRI		PÁG.	REFERENCIA / RESPUESTA
Detalles organizacionales			
2-1	Nombre Legal		Umbrella Solar Investment, S.A.
	Naturaleza de la propiedad Forma jurídica		Sociedad anónima de duración indefinida, constituida el 27 de marzo de 2018
	Ubicación de la sede central		Valencia, España
	Países en los que opera		España, Chile y de forma incipiente en Reino Unido
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad			
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	15	Acerca de este informe, Alcance
	Estados financieros consolidados y auditados		Sí
	Enfoque de consolidación		Datos agregados.
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto			
2-3	Periodo objetivo del informe		1 de enero de 2023 a 31 de diciembre de 2023
	Frecuencia de los informes de sostenibilidad		Frecuencia anual.
	Periodo objeto de informes financieros		1 de enero de 2023 a 31 de diciembre de 2023
	Fecha de publicación del informe		18 de abril de 2024
	Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada		info@umbrellasolarinvestment.com
Actualización de la información			
2-4	Actualizaciones sobre información presentada en informes anteriores		No aplica

Verificación Externa			
2-5	Política y práctica de solicitud de verificación externa		No existe
	Informe de sostenibilidad sometido a verificación externa		No
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			
2-6	Sector o sectores en los que tiene actividad		Sector energía fotovoltaica
	Descripción de la cadena de valor	33	Quienes Somos, Nuestra cadena de valor
	Otras relaciones comerciales	36	Quienes Somos, Nuestra cadena de valor
	Cambios significativos con respecto al periodo de informe anterior		Inclusión de la actividad empresarial en Chile respecto el informe del año anterior
Empleados			
2-7	Número total de empleados		Social España: 112 Chile: 160
	Número total de empleados fijos, temporales, por hora, a tiempo completo y a tiempo parcial, desglosados por género y región	77	Social, Equipo actual
	Método que se ha utilizado para recopilar la información		Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados
	Contexto necesario para entender los datos presentados	76	Social, Compromiso con las personas
	Fluctuaciones significativas		No aplica

Trabajadores que no son empleados			
2-8	Número de trabajadores que no son empleados	Estudiantes en prácticas España: 14 Chile: No aplica	
	Método que se ha utilizado para recopilar la información	Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados	
	Fluctuaciones significativas	No	
Estructura de gobernanza y composición			
2-9	Estructura de gobernanza	107	Gobernanza, Nuestro gobierno corporativo
	Comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones	100 - 104	Gobernanza, Nuestro gobierno corporativo
	Composición del máximo órgano de gobierno	102	Gobernanza, Nuestro gobierno corporativo
Designación y selección del máximo órgano de gobierno			
2-10	Procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno	100 - 111	Gobernanza, Órganos de gobierno
	Criterios empleados para designar y seleccionar los miembros del máximo órgano de gobierno	100 - 111	Gobernanza, Órganos de gobierno
Presidente de máximo órgano de gobierno			
2-11	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también alto ejecutivo de la organización	Sí	
	En caso afirmativo, explicar cómo se evitan los conflictos de interés	105	Gobernanza, Conflictos de interés

Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos			
2-12	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo del propósito/ misión/ estrategia/ políticas/ objetivos	101 - 104	Gobernanza, Órganos de gobierno
	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia	101 - 104	Gobernanza, Órganos de gobierno
Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos			
2-13	Descripción de como delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos	101 - 104	Gobernanza, Órganos de gobierno
	Procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos	101 - 107	Gobernanza, Órganos de gobierno
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad			
2-14	Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada	Sí	
Conflictos de interés			
2-15	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan	105	Gobernanza, Conflictos de interés
	Indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés	122	Sí, Anexo I

Comunicación de inquietudes críticas			
2-16	Descripción de cómo se comunican las inquietudes críticas al máximo órganos de gobierno	108	Gobernanza, Liderazgo Ético
	Número total de inquietudes recibidas durante el periodo objeto del informe y su naturaleza	0	
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
2-17	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible	No	
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
2-18	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No existe proceso formalizado.	
	Indicar si las evaluaciones son independientes y la frecuencia con que se realizan	No	
	Medidas adaptadas en respuesta a las evaluaciones	No	
Políticas de remuneración			
2-19	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobiernos y de los altos ejecutivos	105	Gobernanza, Remuneración
	Descripción de cómo se vinculan las políticas con los objetivos y el desempeño de la gestión de los impactos	105	Gobernanza, Remuneración

Proceso para determinar la remuneración			
2-20	Descripción del proceso de diseño de las políticas de remuneración	105	Gobernanza, Remuneración
	Información sobre el resultado de los votos de los GDI en relación a las políticas y las propuestas de remuneración	No aplica	
Ratio de compensación total anual			
2-21	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados	España: 4,53 Chile: 6,91	
	Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados	España: 26,69 Chile: -0,14	
	Información contextual necesaria para entender los datos	74-92	Social
Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			
2-22	Declaración del máximo responsable	8	Carta CEO

Compromisos y políticas			
2-23	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	32	Quienes Somos, Pilares que guían nuestra actuación
	Compromisos y políticas específicas para el respeto de los DDHH	110	Órganos de Gobierno
	Proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público	109	Liderazgo Ético
	Indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas	107	Máximo órgano de gobierno
	Indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades	108-109	Liderazgo Ético
	Descripción de cómo se comunican las compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales etc.	A través de canales internos de comunicación	
Incorporación de los compromisos y políticas			
2-24	Descripción de cómo se incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades	110	Gobernanza, Normas y Políticas de Buen Gobierno

Procesos para remediar los impactos negativos			
2-25	Descripción de los compromisos para proporcionar en la remediación de los impactos negativos	108-109	Gobernanza, Liderazgo Ético
	Enfoque adaptado para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamaciones	108-109	Gobernanza, Liderazgo Ético
	Otros procesos mediante los que proporciona en la remediación de impactos		No aplica
	La participación de los GDI que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamaciones		No aplica para 2023. Se está trabajando de cara a 2024.
	Seguimiento de la eficiencia de los mecanismos de quejas y reclamaciones		Se está trabajando de cara a 2024.
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes			
2-26	Mecanismo para los individuos (1) soliciten asesoramiento sobre aplicación de políticas, (2) planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial	108-109	Gobernanza, Liderazgo Ético
Cumplimiento de la legislación			
2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe	0	
	Número total y el valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación	0	
	Descripción de los casos de incumplimiento significativos	No aplica	
	Descripción de cómo se ha determinado los casos de incumplimiento significativos	No aplica	

Afiliación a asociaciones			
2-28	Información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo	115	Social, Alianzas
Enfoque para la participación de los grupos de interés			
2-29	Enfoque para contar con la participación de los grupos de interés	50	Participación de los Grupos de Interés
Convenios de negociación colectiva			
2-30	Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	100%	
	Para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones	No aplica	
Proceso de determinación de los temas materiales			
3-1	Proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales	50	Participación de los Grupos de Interés, Análisis de materialidad
	Especiación de los grupos de interés	50	Participación de los Grupos de Interés, Análisis de materialidad

Lista de temas materiales			
3-2	Enumeración de los temas materiales	51-52	Participación de los Grupos de Interés, Temas materiales
	Cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior		No aplica
Gestión de los temas materiales			
3-3	Impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales		No aplica
	Políticas/compromisos en relación a cada tema material		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Descripción de cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas		Las conclusiones del análisis de materialidad realizado se incluyen en 'Nuestra Estrategia de Sostenibilidad'

Materiales utilizados por peso o volumen		
301-1	Peso o volumen total de los materiales utilizados para producir y envasar los principales productos y prestar los principales servicios de la organización	65 Ambiental, Uso Responsable de los Recursos
Insumos reciclados utilizados		
301-2	Porcentaje de insumos reciclados utilizados para fabricar los + principales productos y prestar los principales servicios de la organización	No disponible
Productos y materiales de envasado recuperados		
301-3	Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados	No aplica
	Descripción de cómo se han recopilado los datos	No aplica
Consumo de energía dentro de la organización		
302-1	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustible utilizados	9.327.923,15 MJ 1.928.887,36 MJ
	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	Electricidad: 234.900 MJ
	Total de consumo de 1) electricidad, 2) Calefacción, 3) Refrigeración, 4) Vapor	España: 518.134.32 MJ Chile: 140.241.6 MJ
	Total de 1) electricidad vendida, 2) calefacción vendida, 3) refrigeración vendida 4) vapor vendido	49.467.891,6 MJ
	Consumo total de energía	España: 518.134,32 MJ Chile: 140.241,6 MJ
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados	Se ha utilizado las siguientes equivalencias 1 kWh = 3,6 MJ; 1 Litro diésel = 38,99 MJ; 1 Litro gasolina = 33,49 MJ
	Fuente de los factores de conversión utilizados	La cantidad consumida se ha obtenido a través de facturas / tickets de compra

Consumo de energía fuera de la organización		
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No disponible
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados	N/A
	Fuente de los factores de conversión utilizados	N/A
Intensidad energética		
302-3	Ratio de intensidad energética de la organización	España: 0,12799 Chile: 0,41759
	Parámetro (denominador) específico que se haya seleccionado para calcular el ratio	El valor de la Facturación €
	Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad	Electricidad, Gasolina, Diésel
	Si el ratio abarca el consumo de energía dentro de la organización, fuera de ella o ambos	Dentro de la organización
Reducción del consumo energético		
302-4	Magnitud de las reducciones de consumo energético logradas como resultado directo de iniciativas de conservación y eficiencia	N/A
	Tipos de energía incluidos en dicha reducción	N/A
	Base del cálculo de las reducciones del consumo energético, como el año base o la línea base	N/A
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados	N/A

Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios			
302-5	Reducciones de los requerimientos energéticos de los productos y servicios vendidos durante el periodo objeto del informe	N/A	
	Base del cálculo de las reducciones del consumo energético, como el año base o la línea base	N/A	
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados	N/A	
Interacción con el agua como recurso compartido			
303-1	Descripción de cómo la organización interactúa con el agua, incluidos el modo el lugar en que se extrae, consume y vierte el agua, y los impactos relacionados con el agua	64	Ambiental, Gestión responsable del agua
	Enfoque empleado para identificar los impactos	No disponible	
	Colaboración con los grupos de interés para gestionar el agua	Actualmente no se lleva a cabo	
	Proceso por el que se establecen los objetivos y metas relacionados con el agua	No disponible	
Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua			
303-2	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes	N/A	

Extracción de agua		
303-3	Extracción de agua total de todas las áreas	España + Chile Agua de la red de abastecimiento publica: 2583,5m³ Aguas subterráneas: 50 m³ Aguas de terceros: 199,86m³
	Extracción total de agua de todas las zonas sometidas a estrés hídrico	100% del agua consumida. *Según el Worlds Research Institute, en 2023, España se considera como una zona de estrés hídrico "alto", y Chile como zona de estrés hídrico "extremadamente alto".
	Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b	100% agua dulce
	Información contextual	No aplica
Vertido de agua		
303-4	Vertido de agua total	España: 581,44 m³ Chile: 1912,5 m³ *El vertido de agua se calcula a partir del consumo de agua en las instalaciones.
	Desglose del vertido total de agua por 1) Agua dulce, 2) Otras aguas	100% agua dulce vertida a la red de saneamiento publica
	Vertido total de agua en todas las zonas de estrés hídrico	100%
	Sustancias de riesgos prioritarias por las que se tratan los vertidos	No aplica
	Información contextual	No aplica

Consumo de agua		
303-5	Consumo total de agua en todas las zonas	España: 881,44 m³ Chile: 1951,92 m³
	Consumo total de agua en totas las zonas de estrés hídrico	España: 881,44 m³ Chile: 1951,92 m³
	Cambio en el almacenamiento de agua	No aplica
	Información contextual	No aplica
Emisiones directas GEI (alcance 1)		
305-1	Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente	España: 157,8792 tCO2e Chile: 215,9733 tCO2e
	Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos	CO2, CH2, N2O
	Emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente	No aplica
	Año base para el cálculo	2022
	Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP	MITECO
	Enfoque de consolidación para las emisiones	Control operacional
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes	GHG Protocol

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		
305-2	Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	España: 20,7471 tCO2e Chile: 9,43
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO2, CH2, N2O, HFC, PFC, SF2, NF o todos	No disponible
	Año base para el cálculo	2022
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas	MITECO y Ministerio de Energía de Chile
	Enfoque de consolidación para las emisiones	Control operacional
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes	GHG Protocol
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		
305-3	Valor bruto de las otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	España: 132,6059 Chile: No disponible
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO2, CH2, N2O, HFC, PFC, SF , NF o todos	CO2, CH2, N2O
	Emisiones biogénicas de CO2	No aplica
	Categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Categorías "6. Business Travel" y "7. Employee Commuting"
	Año base para el cálculo	2022
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas	MITECO, DEFRA, RENFE, ICAO, Comisión Europea
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes	GHG Protocol

Intensidad de las emisiones de GEI			
305-4	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI	España: 1,28619 Chile: 1,04485	
	Parámetro (denominador) específico		
	Tipos de emisiones de GEI incluidos en el ratio de intensidad: directas (alcance 1), indirectas asociadas a la energía (alcance 2), y otras indirectas (alcance 3)	Alcance 1 y 2	
	Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6 , NF3 o todos	CO2, CH4, N2O	
Reducción de las emisiones de GEI			
305-5	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción	No aplica	
	Emisiones de sustancias que agotas la capa de ozono (ODS)	No aplica	
Emisiones de sustancias que agotas la capa de ozono (ODS)			
		No aplica	
Residuos generados			
306-3	Peso total de los residuos generados	66	Ambiental, Economía Circular
	Información contextual	Incluye únicamente los residuos retirados por gestores autorizados	

Residuos no destinados a eliminación		
306-4	Peso total de los residuos no destinados a eliminación	No disponible
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación	No disponible
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación	No disponible
	Desglose de los residuos peligrosos y no peligrosos 1) en las instalaciones, 2) fuera de las instalaciones	N/A
	Información contextual	N/A
Residuos destinados a eliminación		
306-5	Peso total de los residuos destinados a eliminación	No disponible
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación	No disponible
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación	No disponible
	Desglose de los residuos peligrosos y no peligrosos 1) en las instalaciones, 2) fuera de las instalaciones	N/A
	Información contextual	N/A

Biodiversidad			
GRI 101-1	Las políticas para combatir la pérdida de biodiversidad		La política medioambiental
	Alcance de la aplicación de esas políticas a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales		Aplicable a todas las empresas que conforman Grupo Umbrella.
	Los objetivos para detener y revertir la pérdida de biodiversidad, el año base y los indicadores utilizados para evaluar el progreso.	67	Ambiental, Biodiversidad y Ecosistemas
Gestión de los impactos en la biodiversidad			
101-2	Las acciones tomadas para evitar y minimizar los impactos negativos en la biodiversidad	68	Ambiental, Medidas de protección de la biodiversidad
	Las acciones tomadas para restaurar y/o compensar los ecosistemas afectados	68-69	Ambiental, Medidas de protección de la biodiversidad
	Acciones llevadas a cabo para compensar impactos negativos residuales sobre la biodiversidad	69	Ambiental, Medidas de protección de la biodiversidad
	Otras acciones de transformación o conservación llevadas a cabo	67-69	Ambiental, Medidas de protección de la biodiversidad
	Ubicaciones con los impactos más significativos		No aplica
	Ubicaciones con un plan de gestión de biodiversidad		No aplica
	Acciones para garantizar que se gestionan los impactos en la biodiversidad, evitando y minimizando los efectos negativos, al mismo tiempo que maximizan los beneficios para las partes interesadas	69	Ambiental, Análisis de cercanía a ecosistemas protegidos

Acceso y participación en beneficios			
No aplica			
Identificación de los impactos en la biodiversidad			
101-4	Cómo ha determinado que sitios, productos y servicios en su cadena de suministro tienen los impactos más significativos en la biodiversidad	69	Ambiental, Análisis de cercanía a ecosistemas protegidas
Ubicaciones con impactos en la biodiversidad			
101-5	Ubicación y tamaño de los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad	69	Ambiental, análisis de cercanía a ecosistemas protegidos
	Proximidad a área ecológicamente sensible y la distancia a estas áreas		Todos los proyectos se desarrollan en zonas que NO son sensibles ecológicamente
	Actividades desarrolladas los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad		Construcción de parques solares fotovoltaicos
	Los productos y servicios en la cadena de valor con los impactos más significativos		No disponible
Factores directos de la pérdida de biodiversidad			
No aplica			
Cambios en la biodiversidad			
No aplica			
Sistemas de ecosistemas			
No aplica			

Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		
401-1	Cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región	España Mujer: 16 Hombre: 31 Chile Mujer:10 Hombre: 186
	Cantidad total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región	España: 42,9% Chile: 8,83%
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		
401-2	Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial	No aplica
	La definición utilizada para "ubicaciones de operación significativas"	No aplica
Permiso parental		
401-3	Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental	100%
	Cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental	España: 7. Chile: 0
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	España: 6. Chile: No aplica
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	España:5. Chile: No aplica
	Tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental	No se calcula

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
403-1	Declaración sobre si se ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	81	Social, Salud y bienestar
	Alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y una explicación de si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto	100% de las actividades y centros de trabajo están cubiertos	
Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes			
403-2	Procesos empleados para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de controles a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos	83-85	Social, Salud y bienestar
	Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales, así como una explicación de cómo se protege a los trabajadores frente a posibles represalias	Buzón de comunicación	
	Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades	Notificación e informes periódicos de control	
	Procesos empleados para investigar incidentes laborales	Procedimiento de investigación de accidentes de acuerdo con la legislación vigente	

Servicios de salud en el trabajo			
403-3	Funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y la minimización de riesgos	81-85	Social, Salud y bienestar
Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo			
403-4	Procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	81-85	Mediante encuestas, las conclusiones de la encuesta se encuentra en Salud y Bienestar, Medidas para promover la salud y seguridad.
	Si existe algún comité formal trabajadores empresa sobre salud y seguridad, una descripción de sus responsabilidades, la frecuencia de las reuniones, la autoridad de toma de decisiones		No existe
Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo			
403-5	Cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	86	Social, Formación
Promoción de la salud de los trabajadores			
403-6	Manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita		La organización no facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos no relacionadas con el trabajo. En Chile, se ha realizado convenios de beneficio transversal para todos los trabajadores con contrato modalidad indefinido.
	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrece a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo		La organización no proporciona servicios/programas voluntarios de promoción de la salud (se limita a cumplir los requisitos legales en materia de salud laboral). Existe política de retribuciones flexible con servicio de salud privado que ofrece condiciones favorables

Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales			
403-7	Enfoque adaptado a la prevención o mitigación de los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados	82-85	Social, Salud y bienestar
Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
403-8	Si la organización ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en requerimientos legales y/o en estándares/directrices reconocidos: 1) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema, 2) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría interna, 3) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa		1) 112, 100% 2) 0, 0% 3) 0, 0%
	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión		100% de los trabajadores están cubiertos
Información contextual		81-85	Social, Salud y bienestar

Lesiones por accidente laboral			
403-9	1) Cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; 2) Cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); 3) Cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables, 4) Principales tipos de lesiones por accidente laboral, 5) Cantidad de horas trabajadas	1) N/A 2) N/A 3) N/A 4) N/A 5) España: 203.098 horas Chile: N/A	
	Indicar lo mismo para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización	No aplica	
	Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias	N/A	
	Medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control	Aplicación de la normativa vigente en materia de PRL y la Política de Seguridad y Salud Laboral	
	Si las tasas se han calculado por cada 200 000 o por cada 1 000 000 horas trabajadas	No	
	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión	No	
	Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, como estándares, metodologías o supuestos usados	81-85	Social, Salud y bienestar

Las dolencias y enfermedades laborales			
403-10	1) Cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, 2) Cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables, 3) Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales;	1) N/A 2) N/A 3) N/A	
Promedio de horas de formación al año por empleado			
404-1	El promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por 1) género, 2) categoría laboral.		Social, Formación
Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición			
404-2	Tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	86	Social, Formación
	Programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido		No aplica
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera			
404-3	Porcentaje del total de empleados por género y por categoría laboral que recibieron una evaluación periódica de su desempeño y del desarrollo de su carrera	100%	

