

20
24

Informe de Sostenibilidad

Índice

01 CARTA DEL CEO	03	07 SOCIAL	52
		Nuestra gestión de impacto social	53
02 QUIÉNES SOMOS	07	Equipo actual	55
Sobre nosotros	08	Personas en el centro: atracción y retención de talento	57
Presencia internacional	09	Personas en el centro: salud y seguridad	59
Nuestras cifras actuales	10	Impacto social positivo: cadena de suministro responsable	62
Áreas de negocio	11	Impacto social positivo: clientes	64
Nuestra trayectoria	15	Impacto social positivo: impacto en la comunidad	65
Nuestros hitos 2024	16		
Pilares que guían nuestra actuación	23	08 GOBERNANZA	67
Nuestra cadena de valor	24	Nuestro Modelo de Gestión	68
Presencia sectorial	25	Órganos de Gobierno	73
		Conflictos de interés	77
03 METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN DEL INFORME	26	Remuneración	77
		Liderazgo resiliente: Análisis de impacto ESG	78
04 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	28	Liderazgo resiliente: Ciberseguridad y protección de datos	79
		La innovación nos caracteriza	81
05 NUESTRA ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD	31	Colaboraciones	83
		Liderazgo resiliente: Financiación verde	84
06 AMBIENTAL	34	09 IMPULSANDO EL FUTURO DE LA ENERGÍA	85
Modelo de Gestión Ambiental: Compromiso con el medioambiente	35		
Acción Climática: Adaptación al Cambio Climático	37	10 ANEXOS	87
Mitigación del Cambio Climático	38	ANEXO 1. Otros cargos y compromisos significativos de los miembros del consejo de administración	88
Acción Climática: Medición de Huella de Carbono	39	ANEXO 2. Tabla indicadores GRI	89
Acción Climática: Gestión de la flota de vehículos	40		
Acción Climática: Reducción de Huella de Carbono	41		
Planeta Positivo: Gestión de Consumos	42		
Planeta Positivo: Economía circular	46		
Planeta Positivo: Protección de la Biodiversidad	48		
Planeta Positivo: Proyectos próximos a áreas sensibles	51		

01. 

Carta del CEO

“El 2024 ha sido un año marcado por la consolidación de nuestro cambio de modelo: la transformación en un gestor integrado de energía global”



Carta del CEO

ENRIQUE SELVA BELLVÍS
CEO UMBRELLA GLOBAL ENERGY

El 2024 ha sido un año de transformación para Umbrella Global Energy. Hemos dado un paso decisivo en nuestra evolución, consolidándonos como un gestor integrado de energía global (IPP, por sus siglas en inglés *Independent Power Producer*).

Esta apuesta estratégica, que concebimos como una evolución natural de la compañía alineada con nuestros principios fundamentales, ha concentrado una parte importante de nuestros esfuerzos y ya ha empezado a dar sus frutos.

A través de nuestras filiales Umbrella Solar, Umbrella e-mobility y Turbo Energy —nuestra filial tecnológica cotizada en Nasdaq y protagonista de gran parte de nuestras iniciativas en innovación—, nos hemos consolidado como un actor clave en la transición energética. Hemos impulsado proyectos y desarrollado tecnologías de alto impacto a lo largo de toda la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica y el almacenamiento energético inteligente.

En el plano general, la generación de energías renovables en España ha continuado avanzando a buen ritmo, suponiendo el 56% del ‘mix’ eléctrico español en 2024. Las energías limpias, según los datos provisionales, superaron los 149 TWh,

registrando así el mayor dato de generación desde que se tienen registros. Además, la energía solar fotovoltaica adelantó al ciclo combinado y se situó por primera vez en la tercera posición del mix con una generación récord de 45 TWh, el 17% del total, solo superada por la energía eólica y la nuclear. Estos datos reflejan el buen momento que vive el sector y dan buena cuenta del contexto favorable en el que desarrollamos nuestra actividad. Además, las previsiones apuntan a que esta tendencia seguirá al alza: España se ha marcado como objetivo que las energías renovables generen el 81% de la electricidad del país en 2030, según el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC).

Volviendo al plano corporativo, podemos afirmar que hemos alcanzado hitos muy significativos en 2024. El volumen de cifra de negocios se ha situado en 15.252.281 €, con una cartera total de instalaciones fotovoltaicas de 494 MWp de energía solar fotovoltaica instalada y una capacidad de almacenamiento energético de 3.052 MWh en distintos mercados estratégicos. Además, hemos llevado a cabo una inversión total de 13.624.507 €.

Han sido varios los proyectos que han marcado nuestro 2024 en el mercado español. En las

Carta del CEO

localidades de Zafra y Olivenza, con una inversión de 7,6 millones de euros, pusimos en marcha las dos primeras plantas solares de nuestra cartera de proyectos en Extremadura. Estas infraestructuras, con una potencia combinada de 45MWp, generarán 90.679 MWh anuales, proporcionando energía limpia a más de 5.000 hogares con un consumo medio y evitando la emisión de aproximadamente 3.000 toneladas de CO₂ al año.

Estos proyectos en Extremadura se han completado, ya en los primeros meses de 2025, con la puesta en marcha de la mayor planta solar de Umbrella en España hasta la fecha, situada en la localidad de Alange. Con una inversión cercana a los 20 millones de euros, esta planta cuenta con 27 MWp de potencia y producirá 53.780 MWh de energía al año, suficientes para abastecer a más de 15.400 hogares con un consumo estándar.

Con la entrada en operación de Alange, ya son tres de las cinco infraestructuras previstas en Extremadura que han iniciado su actividad, alcanzando el 80% de su capacidad de conexión total y consolidando el papel de la región en la transición energética.

También hemos proyectado en Allande (Asturias) un parque solar de 4,19 MWp, con una inversión de 2,7 millones, a través de Umbrella Solar. Este proyecto, para el que hemos solicitado la autorización administrativa previa, se sitúa en una de las zonas afectadas por el declive de la minería del carbón, en lo que constituye para nosotros un

ejemplo de cómo la energía solar puede contribuir a la dinamización económica de áreas rurales y reforzar el compromiso de las empresas del sector con las comunidades locales.

Más allá de la generación de energía limpia, estos proyectos han sido diseñados con un fuerte compromiso ambiental, incorporando medidas específicas para conservar el ecosistema y la biodiversidad local. Reflejan el enfoque integral de Umbrella en materia de sostenibilidad, demostrando que la transición energética no solo implica producir energía renovable, sino también reducir el impacto de nuestra actividad y generar un impacto ambiental positivo y duradero.

En el plano internacional, hemos seguido fortaleciendo nuestra estrategia de negocio, consolidando a Umbrella como una compañía global reconocida en el ámbito de la energía solar. Uno de los mercados donde hemos destacado con mayor fuerza es Chile, donde contamos con una potencia solar instalada de 159 MWp y 1.214 MWh de almacenamiento energético. En línea con nuestra transformación hacia un modelo de negocio de IPP, este año hemos desinvertido en activos no estratégicos en el país mediante una operación corporativa que nos ha reportado un beneficio aproximado de 3,7 millones de euros. Esto nos permitirá enfocarnos en la construcción y operación de una cartera propia de infraestructuras de generación de energías renovables, con un conjunto de 12 proyectos en desarrollo en la zona centro-sur del país que incluyen soluciones solares híbridas con una

capacidad total de 159 MWp y 1.214 MWh. En Reino Unido, contamos con una cartera de proyectos, la mayoría en fase 'Ready to Build, que incluye 3 plantas fotovoltaicas con una capacidad total de 109,60 MWp y 120 MWh.

También en Europa del Este hemos logrado avances. En 2024, hemos cerrado la adquisición de un pipeline en Rumanía para desarrollar una cartera de proyectos Utility Scale con una capacidad de almacenamiento de 1.600 MWh. Seguimos atentos a nuevas oportunidades en el Este del continente, una región con perspectivas muy interesantes en el ámbito de la energía solar.

En el ámbito industrial, nos sentimos particularmente orgullosos del proyecto realizado para Mercadona, en su bloque logístico de Abrera, en la provincia de Barcelona, donde hemos diseñado y puesto en marcha la mayor planta fotovoltaica de la cadena de supermercados. Con una potencia instalada de 8 MWp y una superficie de 35.642 m² de cubierta fotovoltaica, esta instalación permitirá generar 10.229 MWh de energía al año y reducir 221 toneladas las emisiones de CO₂, contribuyendo así a una operación más eficiente y sostenible.

También hemos trabajado en la instalación de una planta de autoconsumo solar con sistema de acumulación energética inteligente en la fábrica de Acrilatos, empresa industrial líder en el desarrollo y producción de desfloculantes y aditivos para el sector cerámico, ubicada en Onda, Castellón.

Se trata de una instalación que incorpora tecnologías híbridas, al incorporar una planta solar fotovoltaica, así como el innovador sistema Sunbox Industry, desarrollado por Turbo Energy, una solución pionera en acumulación de energía para usos industriales, potenciada con inteligencia artificial. Como resultado de este proyecto, Acrilatos podrá generar, almacenar y consumir energía de forma local y lograr un ahorro energético superior al 47%, equivalente a 155.597 litros de petróleo.

Nuestra filial Turbo Energy también ha logrado importantes avances en 2024, como el acuerdo corporativo en Estados Unidos con Connection Holdings para su entrada en el mercado estadounidense y la expansión de las ventas de las soluciones de almacenamiento de energía solar doméstica de la gama Sunbox. Este paso representa un gran avance para nosotros en este mercado. Nos alegra ver que nuestros inversores han reconocido y respaldado esta estrategia, reflejándose en la tendencia alcista de la acción de Turbo Energy en el Nasdaq durante el último año.

Estamos particularmente atentos al mercado estadounidense, un mercado en el que tanto los propietarios de viviendas como los clientes corporativos demandan cada vez más sistemas solares combinados con baterías de almacenamiento. Las perspectivas de desarrollo de proyectos de energía solar, así como las previsiones de combinación de proyectos de energía solar distribuida con almacenamiento, nos hacen pensar que hemos redoblado nuestra

Carta del CEO

apuesta por este mercado en el momento más apropiado.

La movilidad eléctrica constituye otro de los grandes vectores de crecimiento de Umbrella. Conscientes de la necesidad de desarrollar una infraestructura capaz de responder a la creciente demanda del vehículo eléctrico, hemos dado un paso clave con la entrada de Zouk Capital como socio inversor en nuestra filial Umbrella e-mobility.

Esta alianza estratégica aportará una inversión inicial de 15 millones de euros para la expansión de nuestra red de carga rápida en España. Hasta el momento, Umbrella e-mobility ha instalado más de 100 cargadores rápidos en toda la geografía nacional y, siguiendo su plan de negocio, prevé superar los 1.000 puntos operativos en 2028. Esta operación consolida a Umbrella e-mobility como un actor clave en la transición hacia la movilidad eléctrica.

En cada proyecto que asumimos y cada mercado en el que ganamos presencia, nos esforzamos por generar un impacto positivo en el medio ambiente y las comunidades locales.

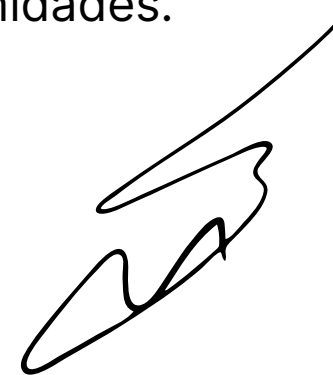
Este año, hemos seguido avanzando en la implementación de nuestra Hoja de Ruta de Sostenibilidad, aprobada por el Consejo de Administración en 2023, lo que está impulsando una transformación profunda dentro del grupo. Su puesta en marcha nos ha permitido ser aún más conscientes de los impactos de nuestra actividad y de cómo podemos no solo reducirlos,

sino también generar un impacto ambiental y social positivo. Todo ello bajo nuestro firme compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los más altos estándares ESG (*Environmental, Social, Governance*).

Nuestro propósito es impulsar la transición hacia un modelo energético responsable, contribuyendo a la generación de energía accesible para los consumidores finales. Un propósito al que nos dirigimos apoyándonos en los valores que nos definen: la innovación, un motor de cambio constante en Umbrella; la sostenibilidad, como compromiso ineludible; las personas, desde nuestros empleados y colaboradores hasta nuestros socios, se sitúan en el centro de nuestra estrategia; y la ética corporativa, actuando con integridad, transparencia y responsabilidad en todos nuestros procesos.

En definitiva, somos conscientes de que nos movemos en un sector que genera grandes repercusiones sobre las familias, sobre las empresas y sobre el planeta. Por ello, seguiremos adaptando nuestros proyectos e inversiones para generar energía limpia y económicamente competitiva, paliar los efectos del cambio climático y ganar capacidad de respuesta en un entorno desafiante, pero también lleno de oportunidades.

Enrique Selva Bellvís






02. 

Quiénes somos

Sobre nosotros

Umbrella Global Energy es una compañía global de inversión enfocada en sectores clave para la transición energética y la descarbonización industrial, como la energía solar, la movilidad eléctrica y tecnología energética.

Con un enfoque integral que abarca toda la cadena de valor, Umbrella Global Energy desarrolla soluciones basadas en la energía renovable fotovoltaica, aportando una visión tecnológica diferencial que busca liderar la gestión inteligente de energía.

En 2024, el grupo adapta la estructura de sus diferentes divisiones para alinearlas con su plan estratégico de evolucionar a un modelo de Productor Independiente de Energía (IPP), marcando así una importante evolución tras más de 20 años de trayectoria focalizada en el diseño y construcción de parques solares bajo la enseña IM2. Iniciamos así una nueva hoja de ruta, en la que las compañías que conforman el grupo se integran verticalmente bajo el paraguas de una nueva marca global: Umbrella Global Energy. Esta evolución refleja la transición hasta nuestro actual enfoque de

gestión integral, que no sólo nos permite la generación de electricidad renovable a través de Umbrella Solar, sino que expande nuestra visión con la incorporación de equipos de acumulación inteligente para uso industrial y residencial desde la empresa Turbo Energy, e impulsando las infraestructuras de recarga de vehículos eléctricos desde e-mobility.

En definitiva, Umbrella Global Energy es nuestra respuesta a desafíos como la descarbonización de la economía, la crisis climática o pobreza energética. A través de nuestras operaciones, aspiramos a impulsar una transición fluida hacia un modelo energético más sostenible, contando con nuestra propia cartera de infraestructuras fotovoltaicas, el uso de la tecnología más avanzada del sector y un equipo de profesionales proactivo y altamente especializado.

Umbrella Global Energy

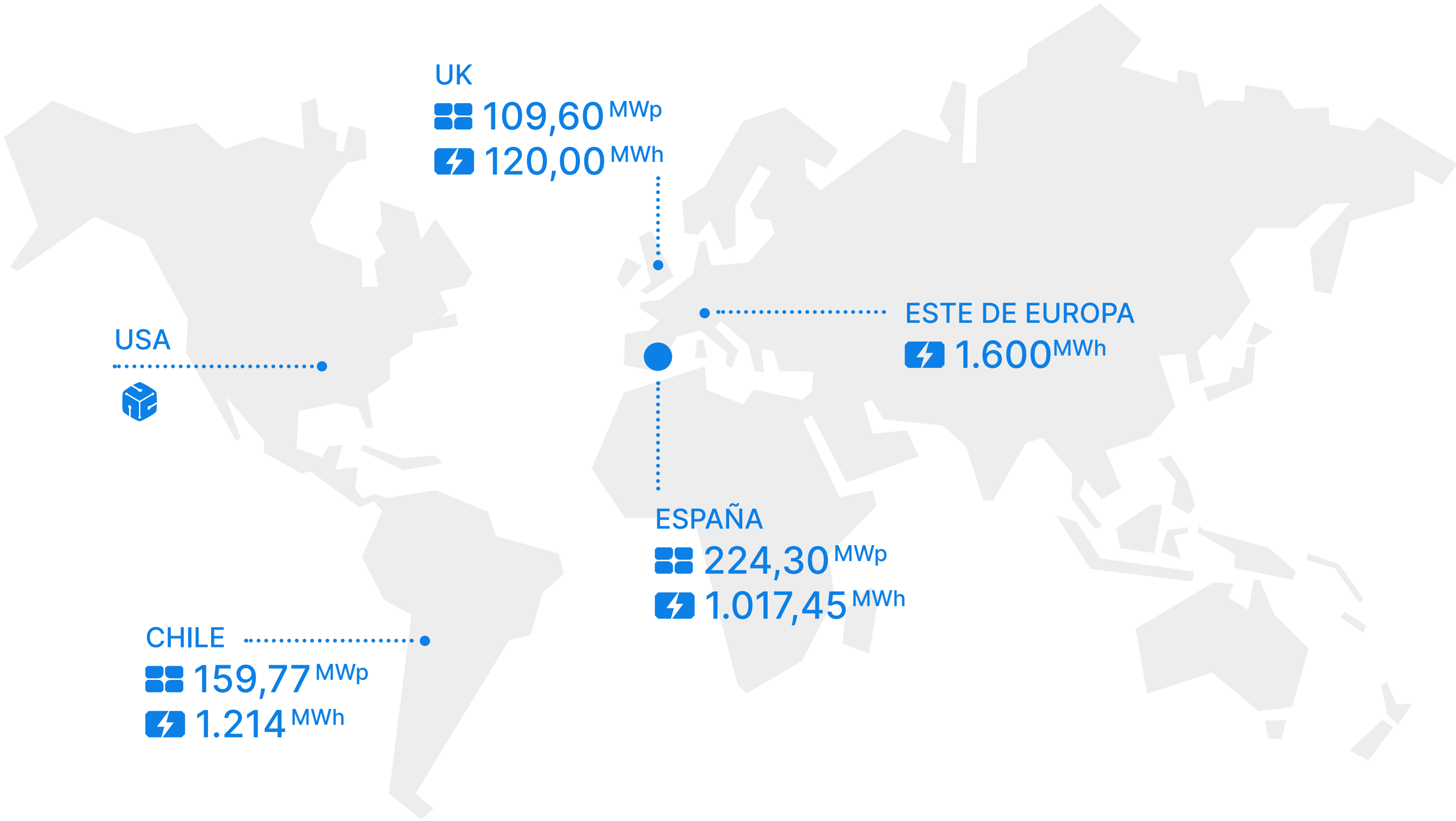
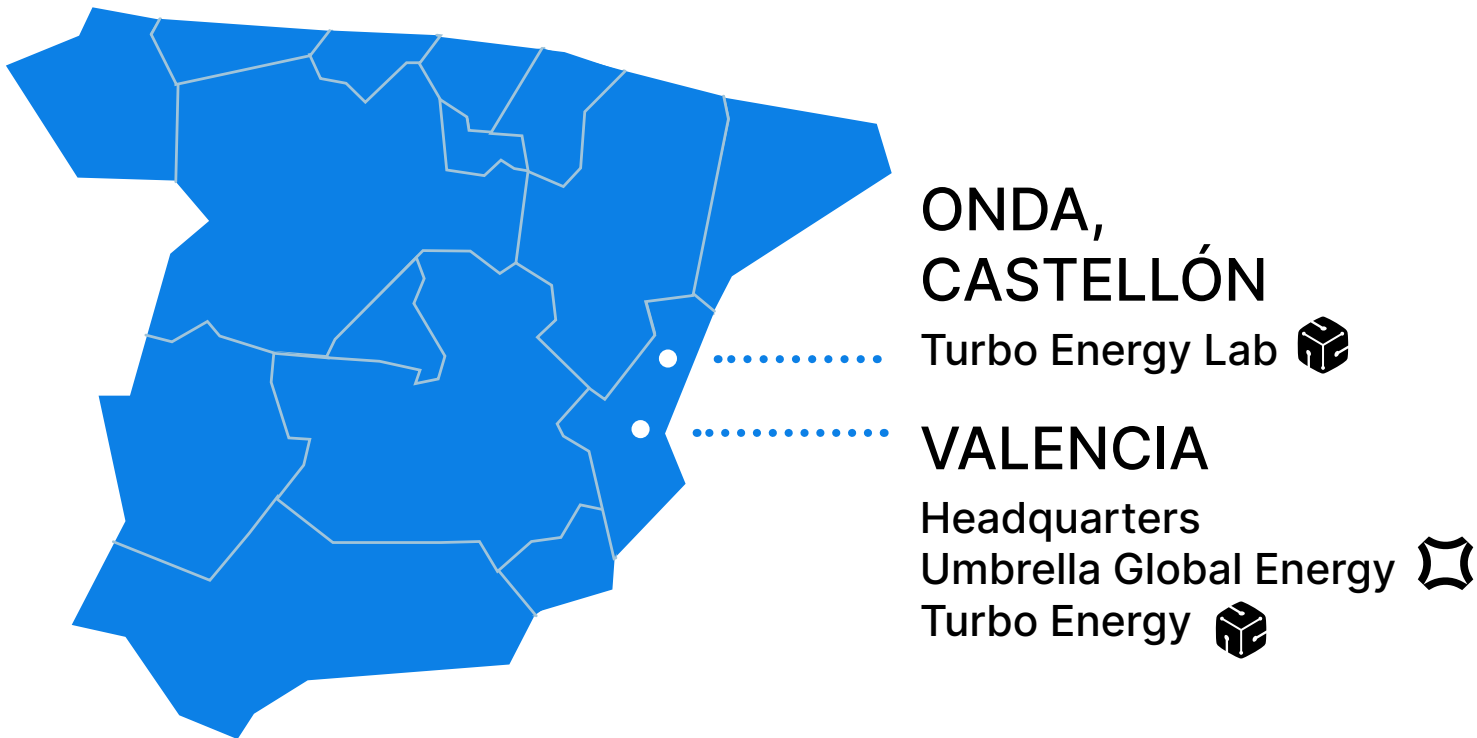
**Generamos
transición hacia
un modelo energético
sostenible**

Presencia internacional

La presencia internacional de Umbrella Global Energy **nos brinda una perspectiva global** y nos permite abordar los desafíos ambientales en diversas regiones del mundo, reforzando el **crecimiento de nuestra red de pipelines** para la producción y gestión de energía limpia.

Reforzamos nuestra presencia en el sector mediante la incorporación en los siguientes mercados →

España



Chile

La compañía ya cuenta con un robusto clúster de 12 plantas solares, que incluyen sistemas de carácter híbrido para mejorar su competitividad en el mercado de la distribución energética. La pipeline de este país cuenta con **159 MWp** potencia instalada y **1.214 MWh** de capacidad de almacenamiento.

Reino Unido

El desarrollo de Umbrella en este mercado incluye tres proyectos de parques fotovoltaicos ya aprobados y listos para construirse en un corto plazo. En total, estas infraestructuras garantizarían una red de **109,6 MWp** de potencia instalada y **120 MWh** de capacidad de almacenamiento.

Este de Europa

Umbrella está ejecutando cuatro proyectos independientes situados en áreas cercanas a subestaciones eléctricas, que permitirán asegurar la conexión a la red y acceso al mercado de más de **1.600 MWh**.

Nuestras cifras actuales



Áreas de negocio

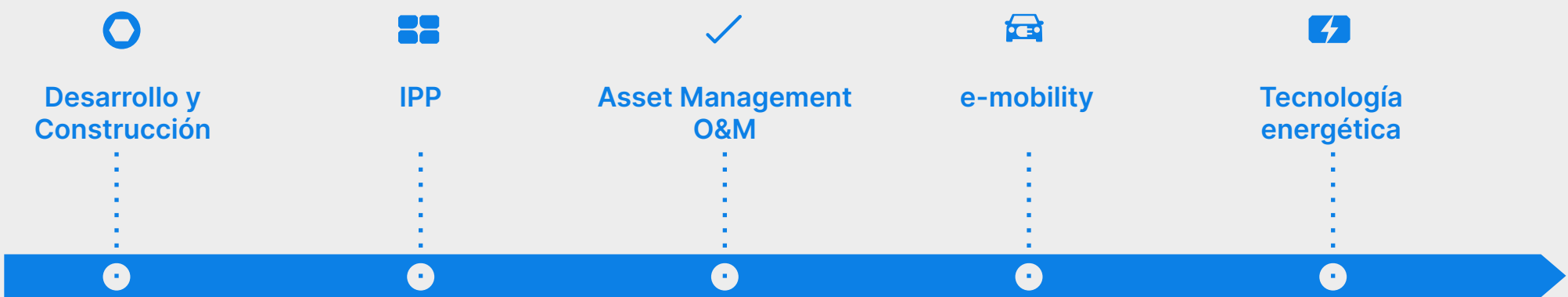
Umbrella Global Energy contribuye en todos los aspectos del sector de la energía renovable fotovoltaica, con un alcance global en cada una de las fases de desarrollo y ejecución de proyectos en dos ramas principales: infraestructura para la generación y almacenamiento de energía y desarrollo de tecnología de acumulación. En la actualidad, ambas vertientes se plasman en la gestión de una pipeline internacional de **494 MWp** de potencia instalada y **3.952 MWh** de capacidad de almacenamiento.

Nos encontramos inmersos en la construcción y puesta en marcha de proyectos Utility Scale destinados a la producción y venta de energía. La mayor parte de estas infraestructuras se encuentran en fase ready-to-build lo que asegura el desarrollo de la estrategia de expansión internacional de Umbrella y permite marcar un tiempo de retorno esperado en 2025.

Infraestructura PV + BESS

Infraestructura recarga VE

Almacenamiento inteligente para autoconsumo residencial, comercial o industrial



01.		02.
Infraestructura		Tecnología
Desarrollo y Construcción	Asset Management O&M	Almacenamiento Inteligente
Productor independiente de energía IPP	Infraestructura de electromovilidad	Desarrollo de software de gestión de energía

Áreas de negocio

Infraestructura

Umbrella solar

Desarrollo y Construcción

- / Desarrollo de parques solares fotovoltaicos.
- / Instalaciones de autoconsumo industrial bajo la modalidad "llave en mano".
- / Diseño, ingeniería y construcción para terceros y pipeline propio.

Umbrella energy

Productor Independiente de Energía (IPP)

- / Financiación y gestión de proyectos de energía renovable para la generación de ingresos a través de la producción.
- / Venta de electricidad en parques solares fotovoltaicos.
- / Optimización de los activos fotovoltaicos desde todas las vertientes: comercial, técnica, financiera, medioambiental, etc.

Operación y Mantenimiento (O&M)

- / Gestión operativa de proyectos fotovoltaicos.
- / Operación comercial, tareas de mantenimiento programado y preventivo.
- / Gestión y solución de averías y cuestiones de seguridad.

Umbrella e-mobility

Infraestructura de electromovilidad (Estaciones de carga VE)

- / Instalación de cargadores de carga rápida en ubicaciones estratégicas.
- / Operación y mantenimiento de dichos cargadores.

Áreas de negocio



Pionera en tecnologías y soluciones de almacenamiento de energía solar gestionadas a través de Inteligencia Artificial.

Sistemas modulares y escalables de producción, gestión y almacenamiento de energía para los sectores residencial, comercial e industrial. Soluciones diseñadas para reducir la dependencia de fuentes tradicionales, disminuir los costos de electricidad y optimizar el uso de la energía de manera eficiente.

Sunbox es el producto insignia de Turbo Energy y uno de los primeros sistemas de almacenamiento de energía solar de alto rendimiento del mundo. Diseñado tanto para autoconsumo residencial como industrial, integra una solución propia de gestión con software avanzado que, mediante algoritmos de inteligencia artificial, optimiza el almacenamiento fotovoltaico y maximiza el aprovechamiento de la energía solar.

Tecnología de acumulación



Áreas de negocio

Soluciones de acumulación y gestión inteligente de energía para el sector residencial, comercial e industrial.

Tecnología de acumulación

01. Sunbox Home



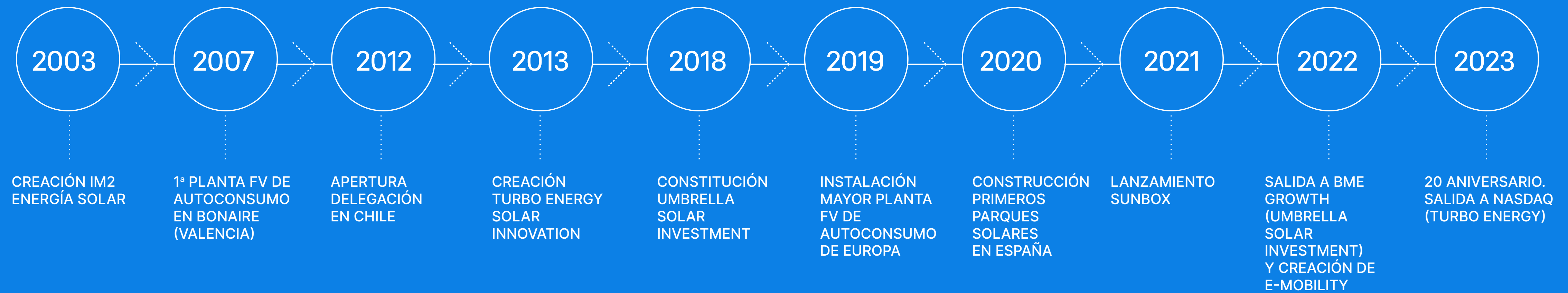
02. Sunbox Home EV



03. Sunbox Industrial



Nuestra trayectoria



Nuestros hitos 2024

1.

Grandes proyectos de autoconsumo industrial

2.

Entrada en operación de los parques de Zafra y Olivenza

3.

Crecimiento estratégico en Chile

4.

Turbo Energy: entrada en EE.UU. y nuevo Sunbox Industry

5.

Turbo Energy Solutions

6.

Umbrella e-mobility

1. Grandes proyectos de autoconsumo industrial

Centro logístico - Mercadona

Finalización del proyecto de autoconsumo industrial en la localidad de Abrera (Barcelona)

Potencia fotovoltaica instalada	7.84 MWp
Cubierta fotovoltaica	35.642 m²
Reducción de emisiones de CO ₂	221 toneladas
Generación anual de energía	10.229 MWh

Acrilatos

Del mayor sistema de autoconsumo solar y gestión inteligente de energía en la industria de los polímeros acrílicos y silicatos.

Potencia fotovoltaica instalada	1,16 MWp
Cubierta fotovoltaica	5.696 m²
Reducción de emisiones de CO ₂	393 toneladas
Generación anual de energía	1570,3 MWh

Centro logístico - Mercadona



Acrilatos

2.Entrada en operación de los parques de Zafra y Olivenza, en Extremadura

Parques de Zafra y Olivenza

Inicio de la actividad de las dos primeras plantas solares de la cartera de proyectos de Umbrella en Extremadura, que forman parte de la mayor red de infraestructuras solares construidas por el grupo en España. En conjunto, estas plantas generarán una potencia de 45 MWp e inyectarán a la red de la región 90.679 MWh anuales.

Conexión a la red de Zafra	4,82 MWp
Conexión a la red de Olivenza	4,20 MWp
Generación anual	18.520 kWh de energía limpia
Abastecerán a más de	5.000 hogares con un consumo medio

Planta solar Zafra



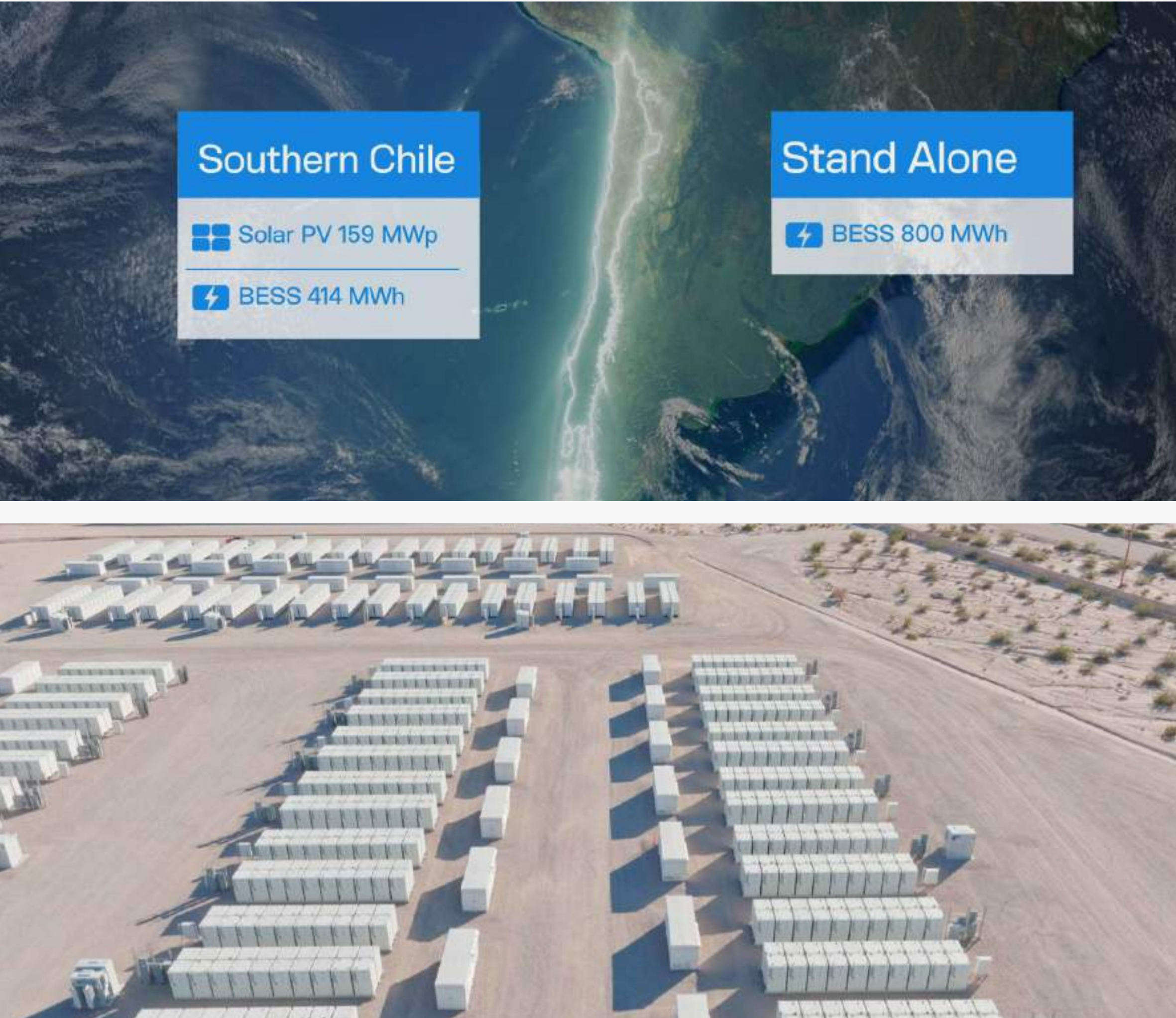
Planta sola Olivenza

3.Crecimiento estratégico en Chile

Avance en la estrategia hacia un modelo IPP, con un enfoque en el desarrollo de un portafolio propio de energía solar fotovoltaica y almacenamiento con BESS.

Actualmente, contamos con 12 proyectos en desarrollo en el sur de Chile, que incluyen soluciones híbridas y sistemas de almacenamiento Stand-Alone.

Ubicación	Región de Los Ríos y Los Lagos, Chile
Tipo de Proyecto	PV Plant + BESS
Capacidad	114 MWp + 76,4 MWac
Estado:	Desarrollo
Capacidad total	159 MWp 1,214 MWh



Entrada en EE.UU.



4. Turbo Energy: entrada en EE.UU. & nuevo modelo de Sunbox Industry

Entrada en EE.UU.

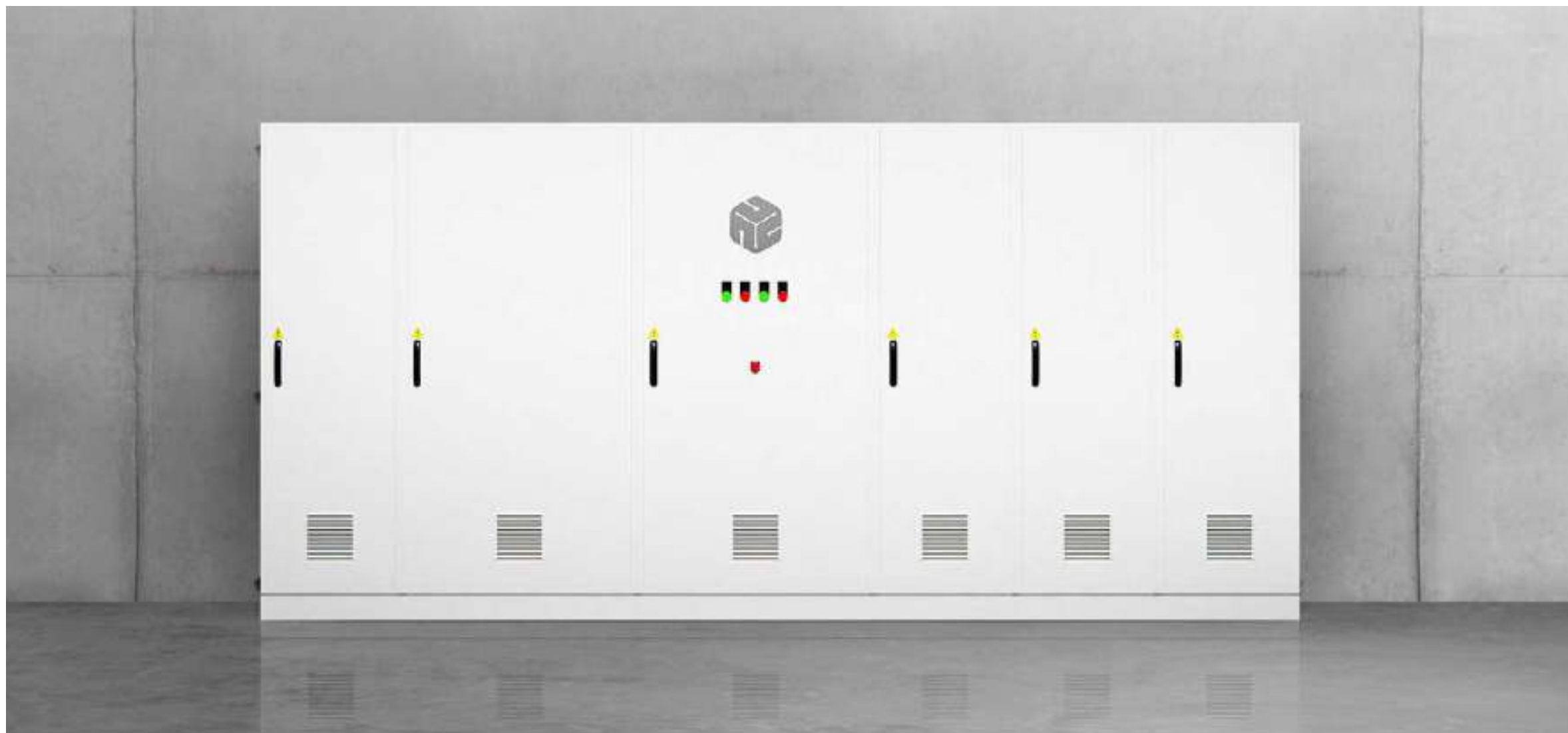
Entrada en EE.UU. de la línea de almacenamiento energético inteligente para hogares Sunbox Home, de Turbo Energy, gracias al acuerdo con Connection Holdings, partner estratégico de Turbo Energy en el mercado.

Nuevo Sunbox Industry

En 2024, hemos lanzado un nuevo modelo de Sunbox Industry más compacto para el sector C&I (Commercial & Industrial).

Incluye 3 escalas de potencias paralelizables hasta en 4 unidades: 100, 250 y 500 kW pudiendo alcanzar como máximo una potencia de carga y descarga de hasta 2 MW.

Para la parte de almacenamiento el sistema integra armarios de 172 o 215 kWh paralelizables en hasta 10 unidades por inversor alcanzando una capacidad máxima de 9 MWh de acumulación.



Nuevo modelo Sunbox Industry

5. Turbo Energy Solutions

Fortalecemos nuestra presencia en Latinoamérica con el lanzamiento de Turbo Energy Solutions, una nueva división enfocada en soluciones avanzadas de generación, almacenamiento y gestión inteligente de energía fotovoltaica para el sector comercial e industrial.

Para esta nueva división contamos con nuestro socio estratégico, el grupo empresarial Smart Dock, cuyo liderazgo en el sector chileno refuerza nuestra apuesta por la transformación energética en la región.



El primer proyecto ha sido implementar un sistema de almacenamiento inteligente en el centro comercial Alto Labranza (Temuco, Chile).

Esta innovadora solución optimiza el consumo, reduce costes y garantiza un suministro estable, incluso en situaciones críticas.



6.Umbrella e-mobility

Operación estratégica para incorporar a Zouk Capital como socio inversor en Umbrella e-mobility y acelerar la expansión de nuestra red de carga rápida en España.

Con la previsión de superar los 1.000 puntos operativos en 2028, esta alianza consolida a Umbrella e-mobility como un actor clave en la transición hacia la movilidad eléctrica.



Umbrella
e-mobility

+1.000

puntos
operativos
en 2028

Pilares que guían nuestra actuación



Nuestro propósito

Impulsar la transición hacia un modelo energético responsable.

Umbrella es una compañía global de inversión enfocada en sectores clave como energía solar, e-mobility y tecnología energética, con un enfoque integral que abarca toda la cadena de valor.

Con una visión centrada en las energías renovables, el alineamiento de nuestra operativa con la Taxonomía Europea se refleja en una hoja de ruta para integrar aspectos ESG en nuestro modelo de negocio. Esto está orientado a la creación de valor a largo plazo, lo que generará un mayor beneficio global para todo el grupo.



Nuestra misión

Facilitar el acceso a energía más sostenible, estable y segura, contribuyendo a la construcción de un futuro más limpio y eficiente para las generaciones venideras.

Como grupo empresarial líder, respetado y admirado, nuestro propósito es responder al gran reto que enfrenta la sociedad: la transición energética y la descarbonización de la economía.

Frente a la crisis climática, nos comprometemos a desarrollar soluciones innovadoras que impulsen la transformación hacia un modelo energético responsable, promoviendo la adopción de energías renovables y tecnologías de vanguardia. Nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética es clave para asegurar un futuro más resiliente y un impacto positivo a largo plazo.



Nuestros valores

➔ Innovación

Innovación como motor de cambio. La innovación constante es nuestra esencia. Desarrollamos soluciones que transforman cómo se genera, almacena y utiliza la energía, impulsando un cambio significativo en el sector energético.

➔ Sostenibilidad

Compromiso con la sostenibilidad. Impulsamos la transición hacia un modelo energético responsable. Actuamos con un enfoque global y de impacto local, asegurando beneficios positivos para la sociedad y el medio ambiente.

➔ Personas

Personas en el centro de nuestra estrategia. Desde nuestros colaboradores hasta nuestros socios estratégicos, buscamos generar valor real y tangible para todos nuestros *stakeholders*.

➔ Ética corporativa

Actuamos con integridad, transparencia y responsabilidad en todos nuestros procesos. Construimos relaciones de confianza con nuestros públicos de interés, basadas en el respeto y la honestidad.

Nuestra cadena de valor

Nuestra actividad abarca toda la cadena de valor del sector fotovoltaico, desde la fase inicial de diseño del proyecto, financiación, construcción integral, hasta la operación y mantenimiento. Todo ello a través de la gestión activa de la energía generada en nuestras plantas fotovoltaicas.

Aguas arriba (Upstream): Incluye todas las actividades, procesos y actores enfocados en el flujo de materias primas que necesitamos para fabricar y comercializar nuestros productos. Esto abarca la adquisición de materias primas, componentes y servicios de nuestros proveedores, así como las relaciones y negociaciones con ellos.

Aguas abajo (Downstream): Se refiere a las actividades que tienen lugar después de que el producto ha sido desarrollado y entregado al cliente final. Este flujo incluye la distribución, logística, ventas y la experiencia del cliente.

Proveedores

En 2024, en **Umbrella Global Energy** hemos trabajado con más de 600 proveedores ubicados en los siguientes países:

España Alemania Suiza Países Bajos Singapur

Nuestra relación comercial con los proveedores ha sido, en su mayoría, de entre:

5-10 Años

En 2024, el valor total de los pagos realizados a proveedores superó los:

40.974.827,10 €

Clientes

En Umbrella Global Energy, destacamos por la diversidad de nuestros clientes, que incluyen:

Empresas del grupo

Terceros, como empresas industriales o del sector alimentario

Fondos de inversión privados y *family offices*

Propietarios de espacios para la instalación de puntos de recarga

Usuarios que utilizan los puntos de recarga para sus vehículos

En 2024, colaboramos con empresas del sector cerámico y de alimentación, desarrollando proyectos para su autoconsumo industrial y/o infraestructuras.

Algunos de nuestros clientes son:



Presencia sectorial



Nos enorgullece compartir que nuestro CEO, **Enrique Selva Bellvís**, ha sido reconocido con el premio “**Líder de la Energía 2024**” en la **Noche de los Líderes de la Energía**, organizada por **AVAESEN**.

Este galardón destaca su sólida trayectoria en el sector de las energías renovables y su firme compromiso con la innovación y la sostenibilidad.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad nos impulsa a promover el desarrollo responsable en nuestro sector, fomentando el intercambio de conocimientos, explorando nuevas oportunidades y consolidando alianzas estratégicas para ampliar nuestro impacto positivo.



En 2024, hemos reforzado nuestra presencia y liderazgo en sostenibilidad mediante colaboraciones con medios de referencia y la difusión de buenas prácticas. Más allá de nuestras acciones, creemos en el poder de compartir conocimiento para acelerar la transformación del sector.



Este año, hemos sido protagonistas en las siguientes publicaciones:

	“Umbrella lleva a EEUU su sistema de almacenamiento de energía solar”
24/10/2024	Ver enlace publicación
	“Umbrella pone en marcha dos plantas fotovoltaicas en Badajoz con 7,6 millones de inversión”
3/12/2024	Ver enlace publicación
	“Enrique Selva presenta los resultados de Umbrella: fuerte inversión en infraestructura y expansión en mercados clave”
31/10/2024	Ver enlace publicación
	“Umbrella Global Energy se une a AEDIVE a través de su filial Umbrella e-mobility para impulsar la movilidad eléctrica”
16/01/2024	Ver enlace publicación

03.

Metodología de elaboración del informe

Acerca de este informe

Este es el tercer informe de sostenibilidad anual que desarrollamos en Umbrella Global Energy para comunicar nuestros avances y acciones en términos medioambientales, sociales y de buen gobierno corporativo.

Con este informe, reforzamos nuestro compromiso con la transparencia y alineamos nuestras acciones con nuestro modelo de negocio sostenible.

El informe abarca a las sociedades de la compañía que apoyan la actividad principal, así como a aquellas fundamentales para la gestión integral de nuestra misión. Cada una desempeña un rol clave en la operación, contribuyendo directamente al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Este informe ha sido elaborado en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

Por lo tanto, incluimos toda la información relevante sobre nuestras actividades empresariales, impactos y gestión de riesgos sociales, ambientales y de gobernanza.

Tras la aprobación de nuestra hoja de ruta en 2023 y su implementación a partir de 2024, nuestros informes anuales reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la transparencia, rindiendo cuentas sobre los avances y resultados obtenidos.



04.

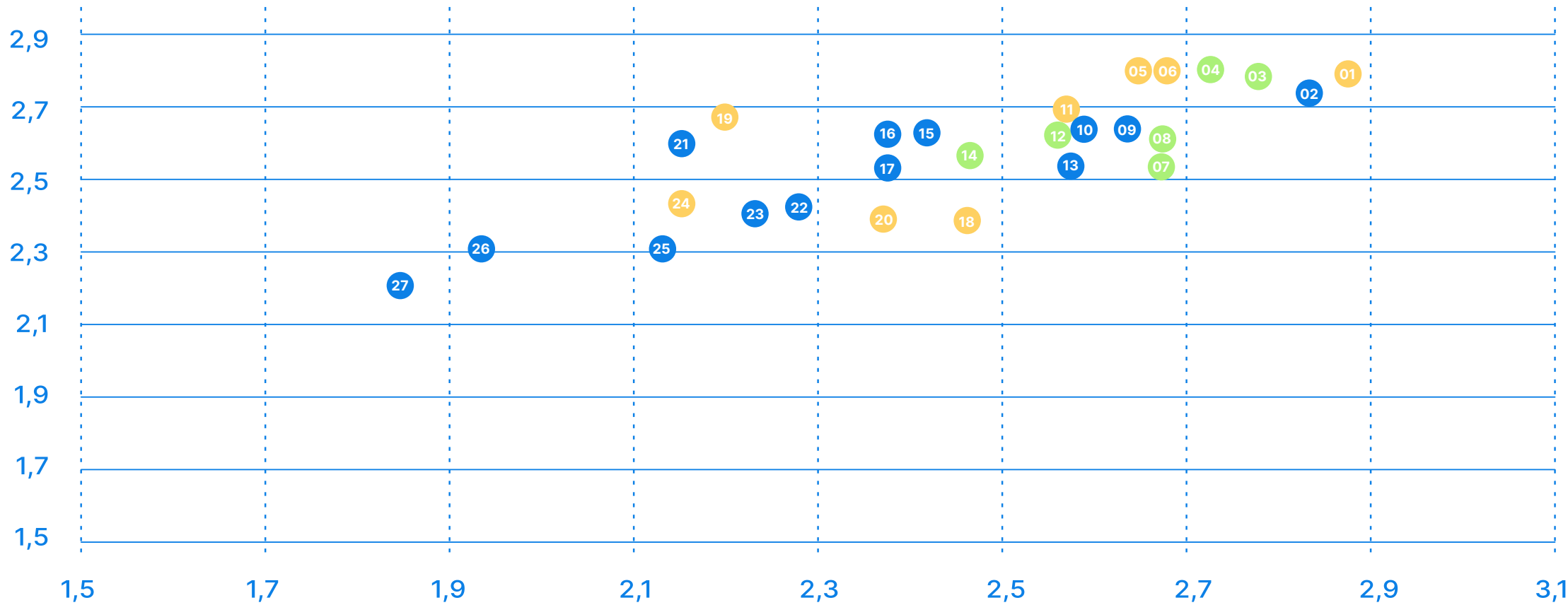
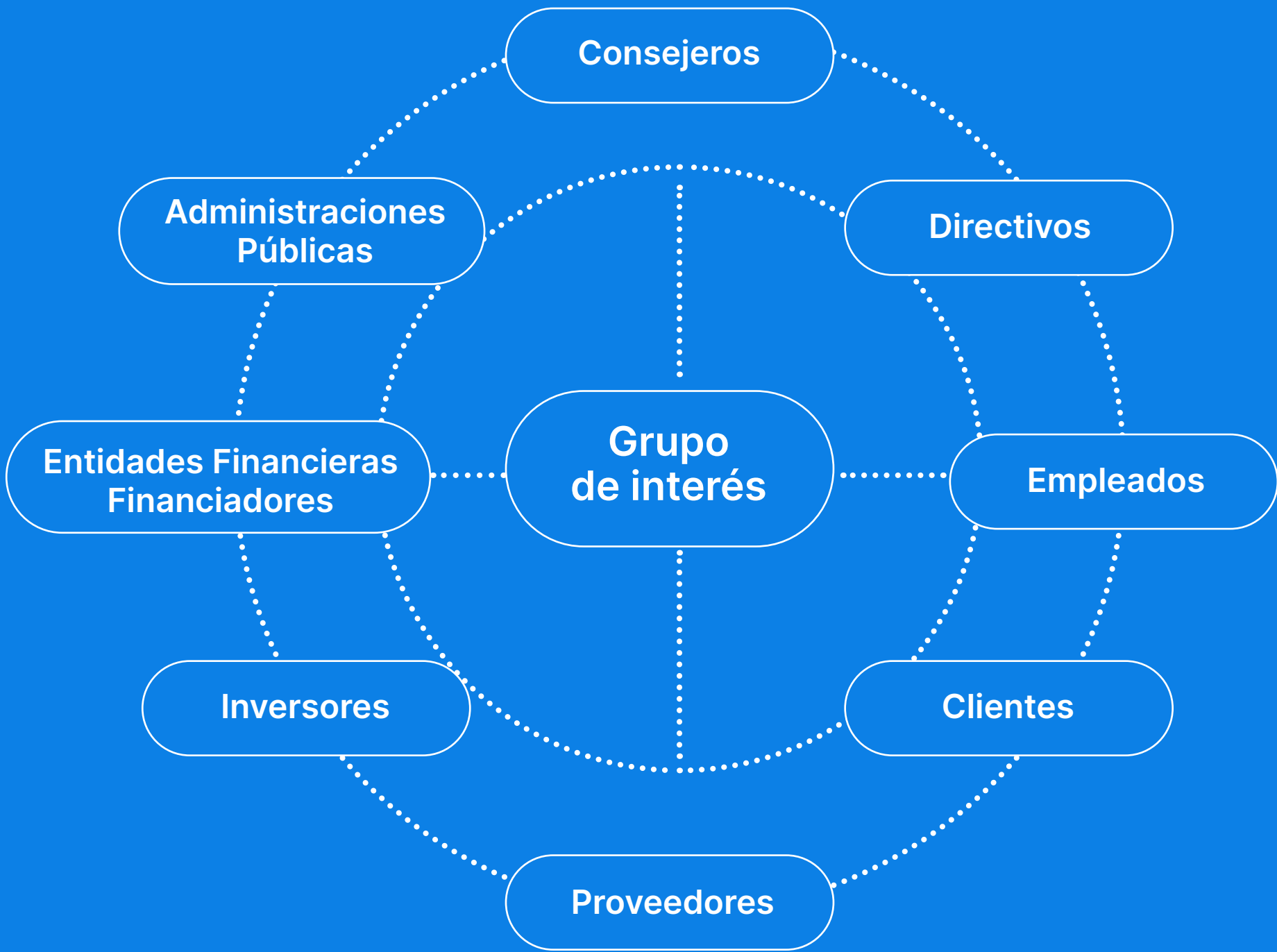
Análisis de materialidad y participación de grupos de interés

Análisis de materialidad y participación de grupos de interés

En Umbrella Global Energy buscamos generar valor compartido y sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Con este objetivo, llevamos a cabo un ejercicio de revisión de temas materiales mediante una consulta en línea basada en los estándares GRI, con el fin de comprender sus expectativas e intereses respecto a nuestra actividad empresarial.

A través de esta consulta y la publicación de este informe, reforzamos la confianza con nuestros grupos de interés, promoviendo relaciones sólidas y estableciendo canales de comunicación efectivos para el diálogo continuo.



- 01

Salud, seguridad y bienestar de las personas trabajadoras
- 02

Calidad de servicio
- 03

Protección de la biodiversidad
- 04

Uso eficaz de los recursos
- 05

Calidad de empleo ofrecido
- 06

Conciliación
- 07

Recogida y reciclado de placas al final de su vida útil
- 08

Economía Circular
- 09

Innovación Continua
- 10

Digitalización y Ciberseguridad
- 11

Formación plantilla
- 12

Minimizar efectos ecológicos
- 13

Atención quejas/reclamaciones de clientes
- 14

Reducción de emisiones
- 15

Desempeño económico
- 16

Transparencia gob.corporativo
- 17

Integración sostenibilidad en la estrategia
- 18

Criterios DDHH proveedores
- 19

Igualdad y diversidad
- 20

Apoyo comunidad local
- 21

Canal denuncias, inquietudes
- 22

Abastecimiento responsable
- 23

Gestión Riesgos ESG
- 24

Negociación colectiva
- 25

Financiación verde
- 26

Informe sostenibilidad
- 27

Alineación taxonomía

Análisis de materialidad y participación de grupos de interés

TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS POR LOS GRUPOS DE INTERÉS	Orden de Prioridad	
Salud, seguridad y bienestar de las personas trabajadoras	1	
Calidad de servicio	2	
Protección de la biodiversidad	3	
Uso eficaz de los recursos	4	
Calidad de empleo ofrecido	5	
Conciliación	6	
Recogida y reciclado de placas al final de su vida útil	7	
Economía Circular	8	
Innovación Continua	9	
Digitalización y Ciberseguridad	10	
Formación plantilla	11	
Minimizar efectos ecológicos proyectos	12	
Atención quejas/reclamaciones de clientes	13	
Reducción de emisiones	14	
Desempeño económico	15	
Transparencia gobierno corporativo	16	
Integración sostenibilidad en la estrategia	17	
Criterios DDHH proveedores	18	
Igualdad y diversidad	19	
Apoyo comunidad local	20	
Canal denuncias, inquietudes	21	
Abastecimiento responsable	22	
Gestión Riesgos ESG	23	
Negociación colectiva	24	
Financiación verde	25	
Informe sostenibilidad	26	
Alineación taxonomía	27	

De las encuestas realizadas se han identificado una serie de temas relevantes para este informe, y estos son los cinco más destacados:

Salud, seguridad y bienestar de las personas trabajadoras

Estado físico, mental y social que influye en la calidad de vida de las personas trabajadoras, ayudando a reducir riesgos laborales, mejorar la actitud y disminuir el índice de rotación.

Calidad del servicio

Nivel de satisfacción de los clientes basado en el cumplimiento de expectativas, la eficiencia en la entrega de productos o servicios, y la capacidad de respuesta ante sus necesidades.

Protección de la biodiversidad

Conservación de los ecosistemas y especies en las áreas de operación, minimizando los impactos ambientales y fomentando la regeneración natural.

Uso eficaz de los recursos

Gestión optimizada de materias primas, agua y energía para reducir el desperdicio, mejorar la eficiencia y minimizar la huella ambiental.

Calidad de empleo

Condiciones laborales que garantizan estabilidad, seguridad, oportunidades de crecimiento y un entorno de trabajo adecuado para el desarrollo profesional y personal.

05.

Nuestra estrategia de sostenibilidad



Environmental



Social



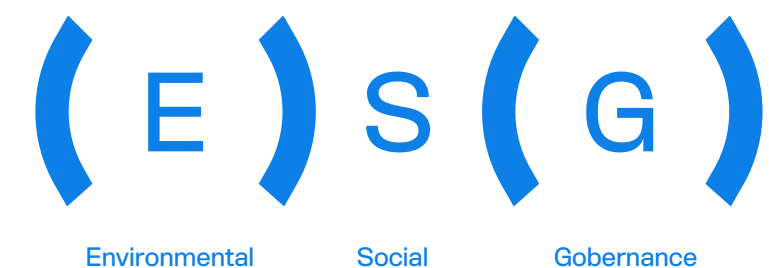
Governance

Nuestra estrategia de sostenibilidad

La sostenibilidad es un pilar fundamental en nuestra estrategia de negocio y un compromiso clave en la toma de decisiones del grupo Umbrella Global Energy.

Es por ello que, en 2023, aprobamos nuestro **ESG Roadmap 2024-2028**, una hoja de ruta que orienta nuestras acciones en materia ambiental, social y de gobernanza.

Nuestra Hoja de Ruta está compuesta por **5 pilares y 16 líneas de acción** que guían nuestras actuaciones en materia de sostenibilidad.



Medio ambiente

Social

Gobernanza

Acción climática

Medición de huella de carbono
Reducción de huella de carbono
Adaptación al cambio climático

Personas en el centro

Atracción y retención del talento
Salud y seguridad

Liderazgo resiliente

Consejo de Administración
Análisis de impacto ESG
Sistema de gestión de Compliance
Ciberseguridad y protección de datos
Financiación verde

Planeta positivo

Gestión de consumos
Economía circular
Protección a la biodiversidad

Impacto social positivo

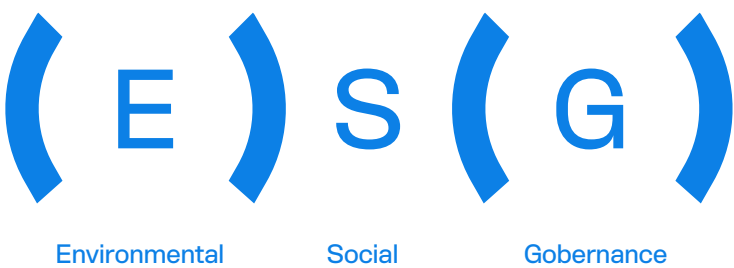
Impacto en la comunidad
Cadena de suministro responsable
Clientes

Nuestra estrategia de sostenibilidad

ESG Roadmap: Logros 2024

En el primer año de implementación, hemos logrado avances significativos en cada una de las líneas de acción establecidas en nuestra hoja de ruta, obteniendo los siguientes resultados a diciembre 2024:

Acción	Finalizado
Acción climática	100%
Planeta Positivo	100%
Personas en el centro	90%
Impacto social positivo	100%
Liderazgo Resiliente	90%
Total objetivos 2024	90%



36

Acciones Propuestas para 2024

33

Acciones Finalizadas

3

Acciones Reprogramadas

90%

Cumplimiento de ESG Roadmap



EcoVadis: Evaluación de Sostenibilidad

En línea con nuestro compromiso y transparencia, en 2024 hemos iniciado la medición de nuestro desempeño ESG a través de EcoVadis, obteniendo el sello “Committed”.

Este resultado reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y destaca la implementación de medidas ambientales y prácticas éticas.

Durante el ejercicio 2025, seguiremos trabajando en la certificación de nuestras prácticas y la mejora de reportes y procesos, alineándonos con estándares internacionales de responsabilidad corporativa.

EcoVadis es una plataforma que mide el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) de empresas de todo el mundo. Su metodología se basa en estándares internacionales como la **GRI (Global Reporting Initiative)**, el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** y la **norma ISO 26000**.

06. 

Ambiental



Modelo de Gestión Ambiental: Compromiso con el Medioambiente

Nuestro crecimiento como organización está intrínsecamente ligado a la construcción de un planeta energéticamente más sostenible. Por ello, trabajamos para que nuestras acciones impulsen una transición energética responsable, integrando prácticas ambientales responsables como parte del Modelo de Gestión Ambiental plasmado en nuestra Política Medioambiental y nuestro ESG Roadmap.

A través de nuestra Política Medioambiental, definimos los Principios Básicos de Actuación que guían nuestras decisiones, asegurando un modelo de negocio responsable con el planeta.

- PROMOVER EL USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y LIMPIAS
- REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL DE NUESTRAS ACTIVIDADES
- RESPETAR Y CONSERVAR LA BIODIVERSIDAD
- CUMPLIR LA LEGISLACIÓN Y COMPROMISOS AMBIENTALES
- FOMENTAR LA CONCIENCIA AMBIENTAL
- MEJORAR CONTINUAMENTE EL DESEMPEÑO AMBIENTAL

Nuestro propósito corporativo:
Impulsar la transición hacia
un modelo energético sostenible

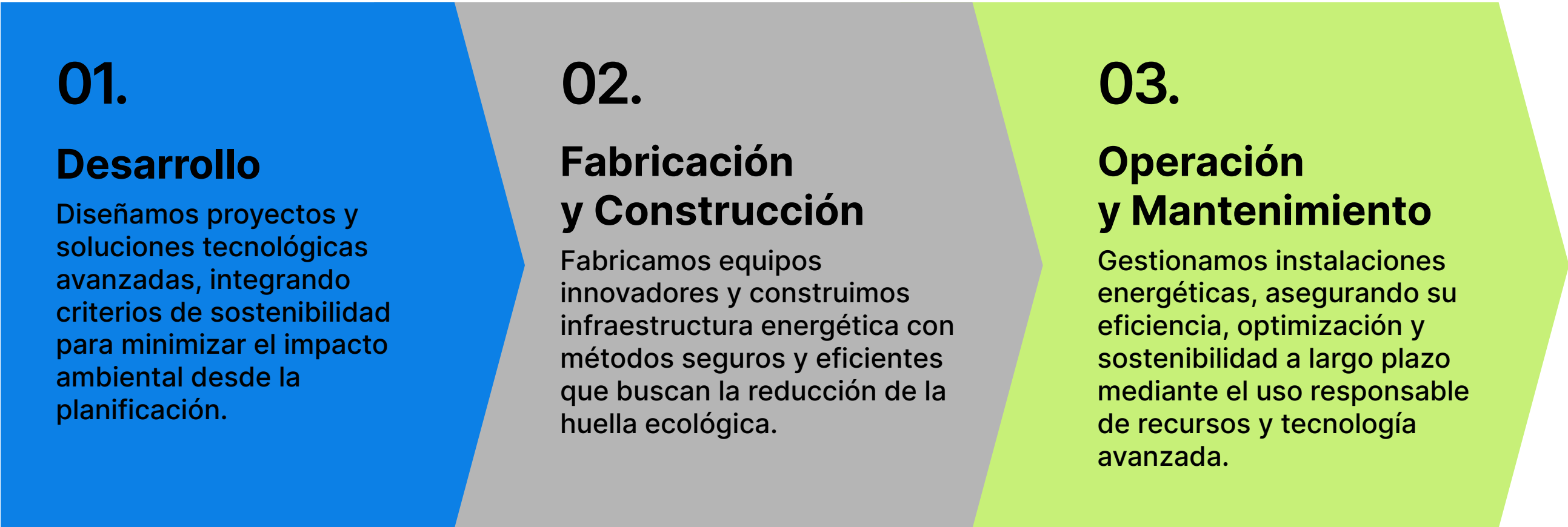
Nuestra hoja de ruta prioriza la identificación y monitorización del impacto de nuestra actividad sobre el medioambiente, para mejorar la resiliencia de nuestros activos y negocios.

ESG Roadmap: Líneas de Acción Ambientales

 Acción Climática	 Planeta Positivo
Medición de huella de carbono	Gestión de consumos
Reducción de huella de carbono	Economía circular
Adaptación al cambio climático	Protección a la biodiversidad

Modelo de Gestión Ambiental: Compromiso con el Medioambiente

Nuestro compromiso con el medioambiente se ve reflejado en todas nuestras líneas de trabajo gracias a nuestro **Modelo de Gestión Ambiental**:



El **Área de Sostenibilidad** es responsable de supervisar, implementar y desarrollar la Política Medioambiental, garantizando su cumplimiento y el logro de los objetivos del **ESG Roadmap**. Para ello, combina controles internos y externos alineados con normativa ambiental. Además, el **Comité de Sostenibilidad** y el **Consejo de Administración** realizan evaluaciones periódicas para asegurar un seguimiento continuo.

Durante el ejercicio anual 2024, se han desarrollado e implementado las acciones previstas en materia Ambiental, las cuales se indican a continuación:

CUMPLIMIENTO DE ACCIONES 2024

Acción Climática

Medición de Huella de carbono

Continuación del cálculo de la huella de carbono (alcance 1, 2 y 3).



Adaptación al Cambio Climático

Realizar una evaluación de los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático.



Planeta Positivo

Gestión de consumos

Definición del proceso de medición de los consumos y los residuos generados en las operaciones



Inicio del proceso de medición de los consumos energéticos, de refrigerantes y agua asociados al trabajo de oficina



Protección a la Biodiversidad

Iniciar el proceso de medición de indicadores asociados a la biodiversidad.



Procedimentación de la jerarquía de mitigación para la gestión de la biodiversidad.



Acción climática: Adaptación al cambio climático

El cambio climático, causado por la acumulación de gases de efecto invernadero, genera impactos globales como eventos climáticos extremos que afectan a los ecosistemas, la biodiversidad y las comunidades.

Consciente de estos desafíos, en 2024, Umbrella Global Energy avanza en el análisis de riesgos y oportunidades climáticas para parques solares, a través de una matriz de control y una herramienta digital para identificar y evaluar el impacto en nuestros portafolios desde una fase de desarrollo.

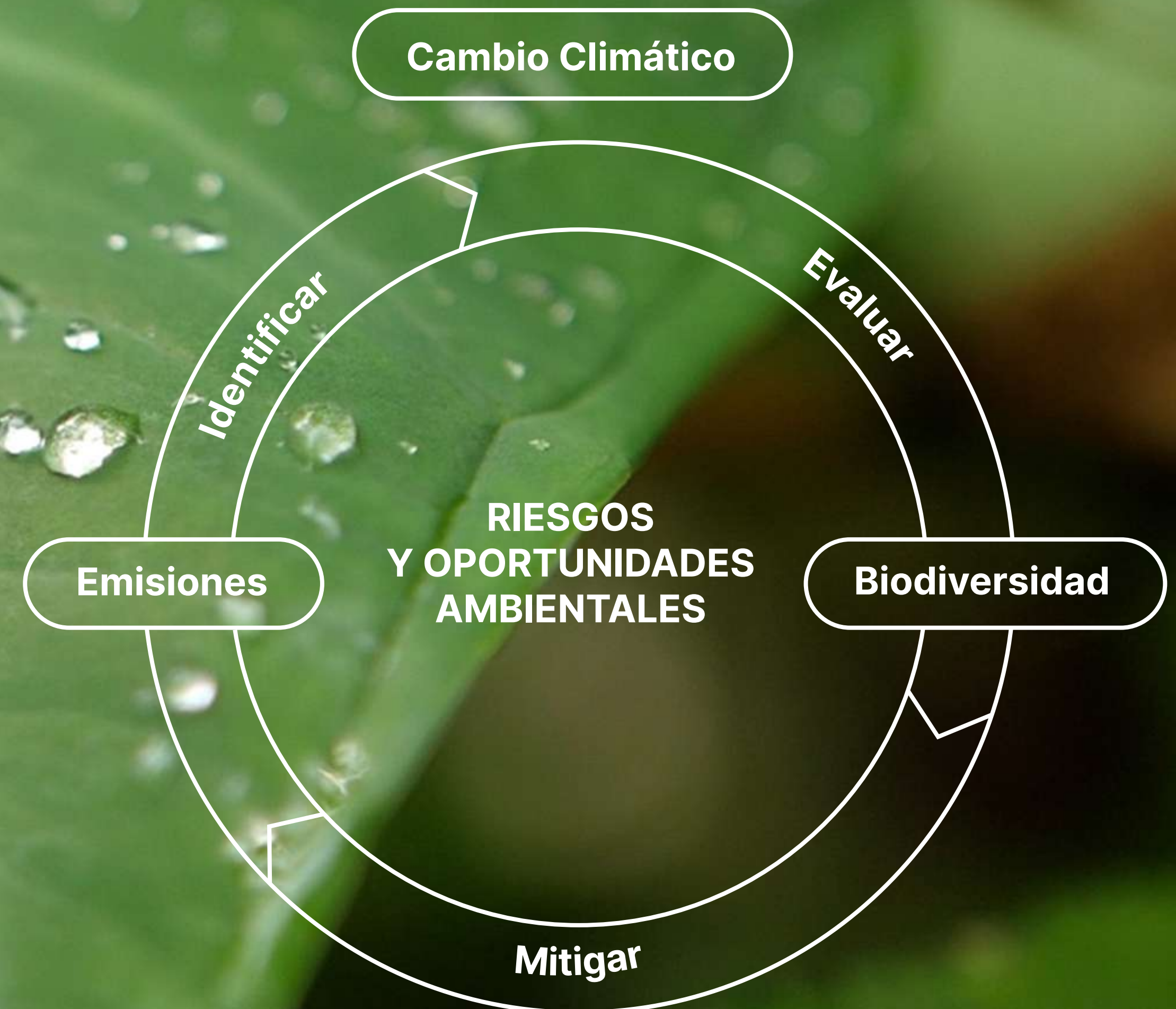
Riesgos y oportunidades climáticas identificadas:

17 Riesgos
Identificados

10 Riesgos
Físicos



7 Riesgos de
Transición





Nuestras operaciones como grupo están diseñadas para contribuir activamente a la transición energética y, con ello, a la mitigación del cambio climático. A través del desarrollo de proyectos fotovoltaicos y soluciones de movilidad sostenible, evitamos el uso de combustibles fósiles generadores de gases de efecto invernadero (GEI).

Mitigación del cambio climático

Contribución de nuestras operaciones a la transición energética

	Proyectos propios
Nº de paneles solares instalados en 2024	27.028
Energía renovable generada durante el año	15.699 MWh
Capacidad total instalada en 2024	15.392 KWp
Emisiones de CO ₂ e evitadas	1.570 tCO ₂ _{eq}

En 2024, a través de Umbrella Solar, filial de Umbrella Global Energy, desarrollamos cuatro nuevos proyectos que, junto con el resto de las instalaciones ejecutadas para terceros, generaron un total de 2.435,4 MWh durante el año, evitando el consumo de 243,5 toneladas de CO₂e.

Línea de negocio: Umbrella e-mobility

	2024
Puntos de carga disponibles	59
Nº de recargas realizadas	10.950
Energía suministrada a través de puntos de carga	210 MWh
GEI evitados	206,23 tCO ₂ _e

Medición de Huella de Carbono

La huella de carbono proporciona una visión integral del impacto ambiental de nuestras acciones. Su cálculo y análisis constituyen el primer paso para implementar estrategias de mitigación del cambio climático.

En 2024 hemos mejorado la precisión, detalle y alcance de las mediciones de nuestras emisiones de GEI, especialmente en el Alcance 3, incorporando las siguientes categorías definidas por el GHG Protocol:

Alcance 1 / Combustión estacionaria y móvil

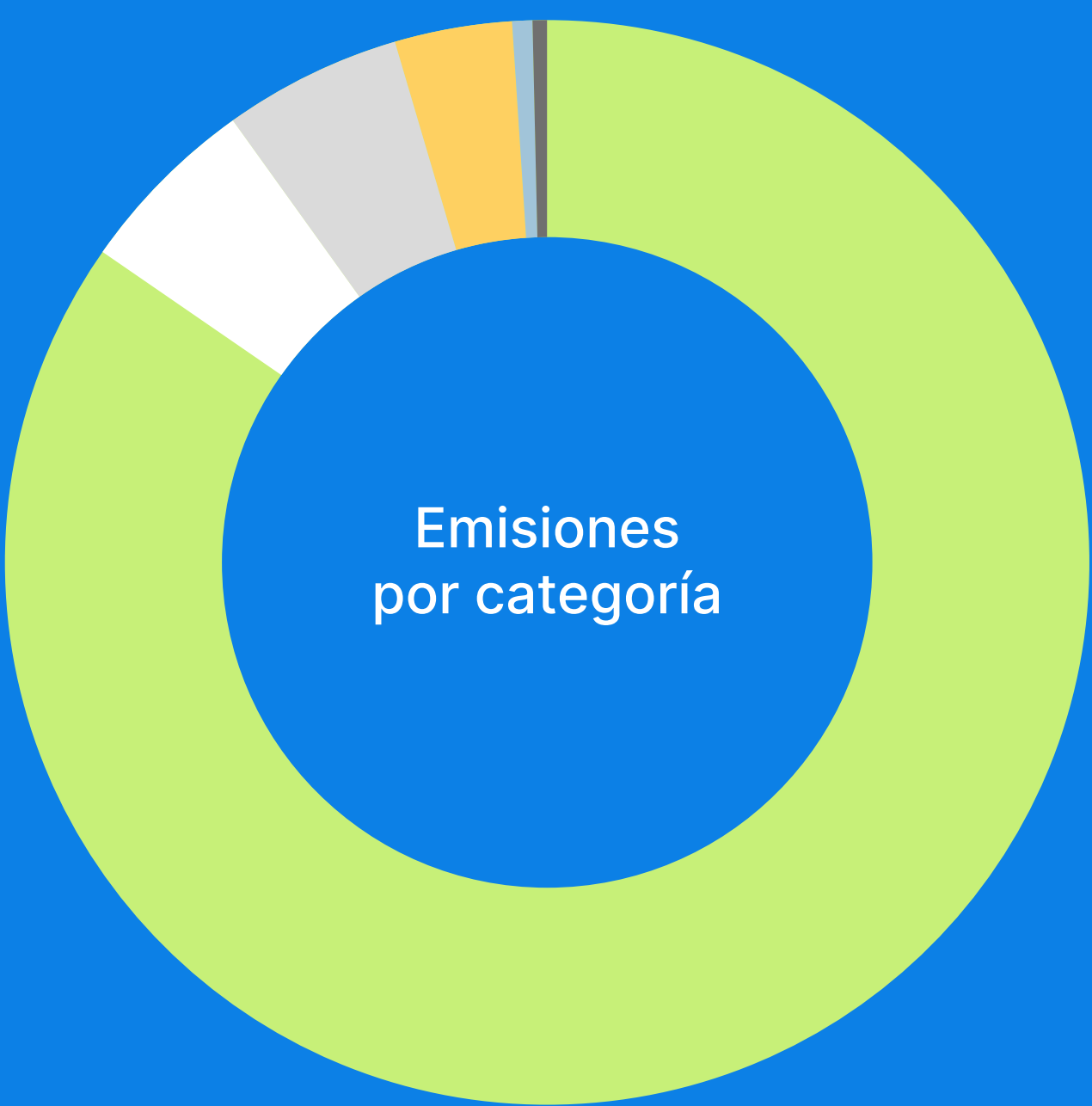
Alcance 2/ Electricidad

Alcance 3/
Categoría 1: Bienes y Servicios
Categoría 5: Residuos generados en operaciones propias
Categoría 6: Viajes por motivos de negocio
Categoría 7: Viajes in itinere
Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo

Huella de Carbono 2024

	2023	2024
Alcance 1	157,88 tCO ₂ e	150,67 tCO ₂ e
Alcance 2	20,75 tCO ₂ e	10,61 tCO ₂ e
Alcance 3	132,98 tCO ₂ e	2.676,34 tCO ₂ e
Ratio de intensidad de emisiones de GEI (tCO2 / Millón facturado)	12,86	190,86

La variación del ratio de intensidad de emisiones de la comparativa de ambos ejercicios, se debe principalmente a la incorporación de bienes y servicios en el Alcance 3 del ejercicio 2024 que representa la mayor parte de nuestra actividad.En 2024 el ratio se calcula en función de la facturación, cuyo valor corresponde a la curva natural de desarrollo y maduración de nuestros proyectos, resultando en un mayor ratio de intensidad.

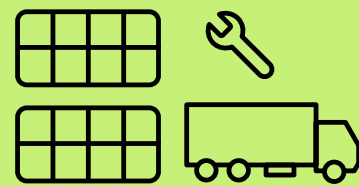


Bienes y servicios comprados	84,98%
Viajes de negocios	5,39%
Combustión móvil	5,29%
Desplazamiento de empleados	3,5%
Electricidad	0,37%
Otros	0,46%

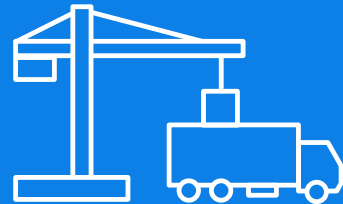
* En la categoría de bienes y servicios se ha considerado, en el periodo de 2024, solo aquellos que tienen un impacto significativo y/o resultan relevantes en la facturación de cada empresa.

Gestión de la flota de vehículos

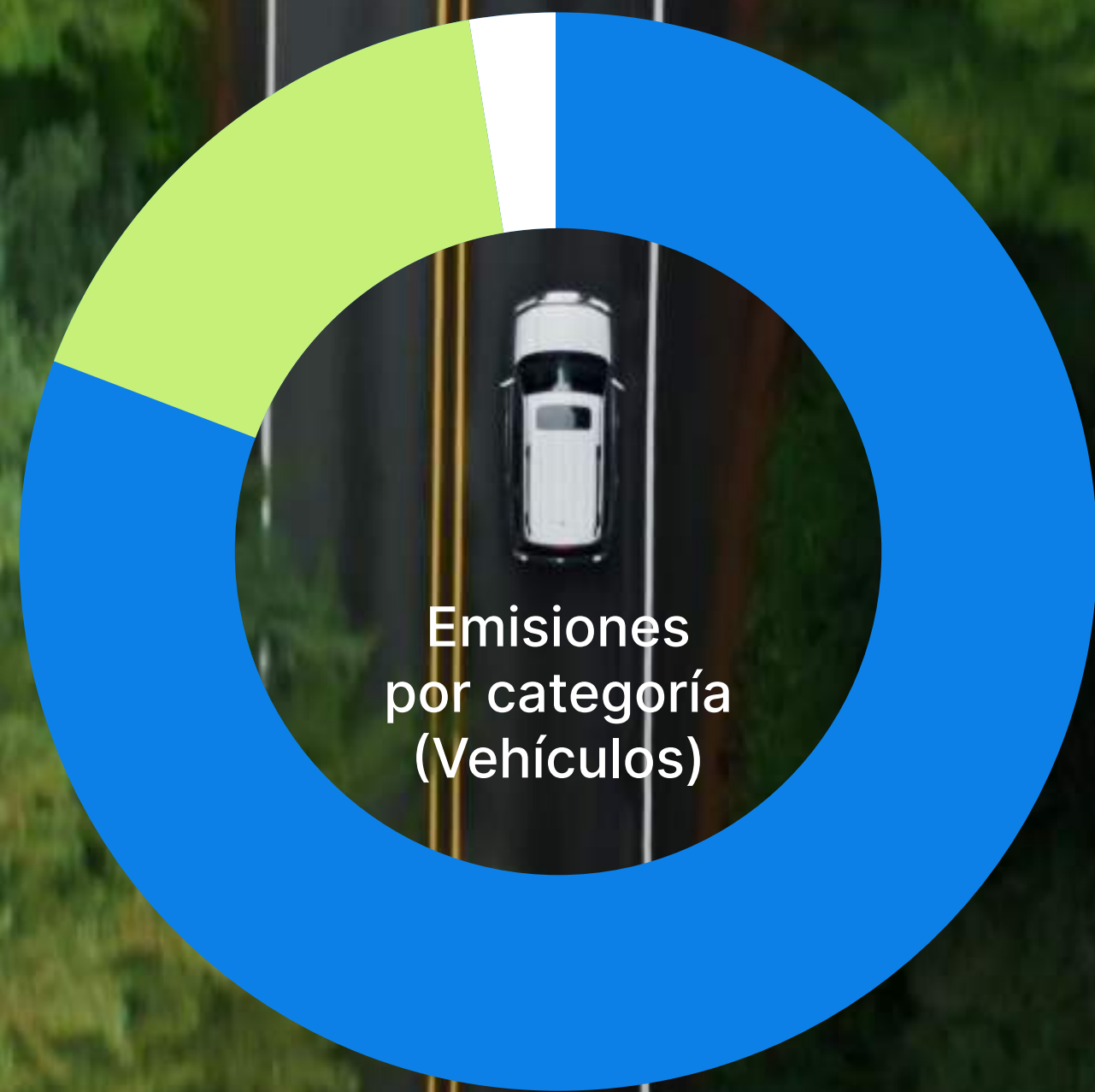
Usos principales del transporte



Desplazamiento para la operación y mantenimiento de parques solares



Desplazamiento de personal y materiales a proyectos en construcción



 Turismos	80,92%
 Maquinaria industrial	16,59%
 Furgonetas y furgones	2,49%

Características de la flota de vehículos

Consumos combustibles fósiles	2023(I)
Gasolina	35.296,70
Diésel	31.086,40

Consumos combustibles fósiles	2024(I)
Gasolina	31.713,47
Diésel	31.436,39

Reducción de Huella de Carbono

Principales medidas llevadas a cabo en 2024

Adquisición de Garantías de Origen (GDO) de fuentes renovables para la energía eléctrica utilizada en las oficinas de Valencia y en los nuevos puntos de carga de Umbrella e-mobility.

Utilización de Sunbox en la etapa de construcción, eliminando la utilización de grupos electrógenos.

ACTUACIÓN LLEVADA A CABO	REDUCCIÓN CONSEGUIDA (tCO2e)
Obtención de GDO oficinas Valencia	9,23 ton eq CO ₂ /año
Uso de Sunbox proyectos en construcción	5.76 ton eq CO ₂ /año

Objetivos 2025

En el camino hacia la neutralidad de carbono, seguiremos reforzando nuestra medición de la huella de carbono, además, se trabajará en:

Establecimiento de objetivos de reducción para los de alcance 1 y 2 en base a SBTi.

Desarrollo de plan de descarbonización y difusión interna del mismo (considerando alcance 1 y 2).

Objetivos a largo plazo

La compañía realiza una gestión de su huella de carbono, con metas, indicadores y planes de acción para lograr los siguientes objetivos:

Neutralidad en carbono de emisiones de alcance 1 y 2 para 2050.

Reducir en un 40% las emisiones del alcance 3 para FY37 .

Neutralidad en carbono de emisiones de alcance 3 para 2050.

Planeta Positivo:

Gestión de consumos

Agua

Según la herramienta Aqueduct Water Risk, que permite identificar los riesgos relacionados al agua, el 33% de nuestras operaciones se encuentra en zona de escasez hídrica, una de las consecuencias más visibles del cambio climático.

La ejecución de proyectos fotovoltaicos, así como la operación y mantenimiento, implican el uso de agua para actividades como control de polvo, el lavado de paneles, riego, entre otros.

Umbrella Global Energy se compromete a fomentar la eficiencia hídrica a través de la implementación de un procedimiento de medición de consumos desde 2025, facilitando el seguimiento de recursos y la implementación de medidas de reutilización para garantizar un uso consciente del agua.

Consumo de agua 2024

Consumo en oficinas	575,43 m³
Consumo en proyectos en construcción y operación	9264,11 m³
Total	9839,54 m³

Agua de red	564,43 m³
Agua de terceros	9275,11 m³
Total	9839,54 m³



Gestión de consumos

Agua

Actuaciones llevadas a cabo en 2024 para reducir el consumo de agua:

01.

Definición de un procedimiento de **medición de consumos de agua**, enfocado en monitorizar los recursos y sentar las bases para implementar medidas de reutilización de agua.

02.

Uso de **sensores de suciedad** en paneles solares para realizar limpiezas solo cuando es necesario, evitando el desperdicio de agua.

03.

Mejora de la capa orgánica del suelo para aumentar su capacidad de absorción de agua, reducir la generación de polvo y minimizar la necesidad de limpieza de paneles.

04.

Incorporación de **medidas constructivas** como:

- / Priorización de terrenos fuera de cauces de río.
- / Implementación de fosos impermeabilizados en subestaciones.

- / Supervisión integral durante la construcción.
- / Medidas de compensación y compromisos voluntarios para proteger aguas superficiales y subterráneas.

05.

Inclusión de **variables hídricas** en el análisis de riesgos para nuevos terrenos y proyectos.

Gestión de consumos

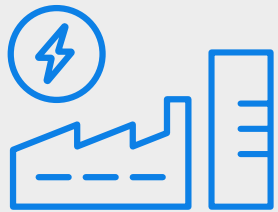
Energía

Reafirmamos nuestro compromiso con la eficiencia energética y la priorización de fuentes renovables y de bajo impacto.

Por esta razón, durante 2024, la elaboración de nuestro procedimiento de medición de consumos incluirá el seguimiento de la energía utilizada en oficinas y obras. A partir de los datos recopilados, nuestro siguiente paso será desarrollar un plan de eficiencia energética que complementará las medidas de descarbonización de nuestras actividades.

Usos principales de la energía

Electricidad en instalaciones de la empresa (oficinas y almacenes)



Combustible para el funcionamiento de vehículos y maquinaria



Consumo energético en operaciones propias 2024*

Energía eléctrica procedente de fuentes renovables	207.912,73 kWh
Energía eléctrica procedente de fuentes NO renovables	40.947,62 kWh
Ratio de Intensidad energética	0,2146

Energía vendida a terceros 2024

Energía eléctrica vendida a terceros	15.699.000 kWh
--------------------------------------	----------------

*Esta tabla no incluye el consumo energético (diésel/gasolina) procedente del uso de los vehículos. Este puede encontrarse en el apartado “Logística Sostenible” en la página 40.

Objetivos 2025

Respecto a la gestión eficiente y responsable de consumos, para 2025 nuestras acciones propuestas son:

- 01/ Continuación del proceso de medición de consumos asociados al trabajo en obras (energía, agua y uso de refrigerantes)
- 02/ Definición de un plan de eficiencia en los consumos
- 03/ Realización de una auditoría energética

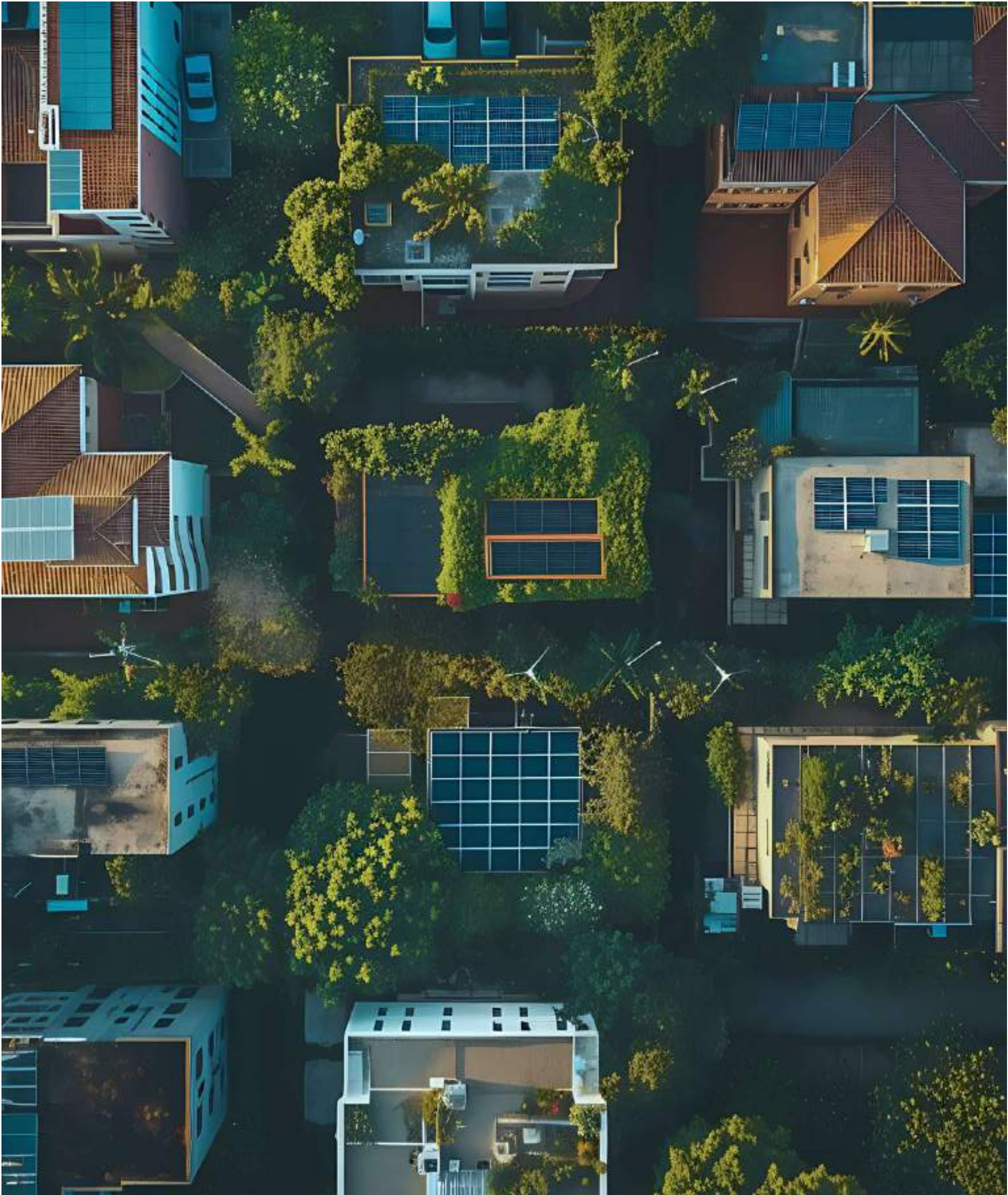
Gestión de consumos

Materias primas

Nuestro consumo de materiales se concentra principalmente en la construcción de parques fotovoltaicos. Por ello, además de llevar un seguimiento, nos comprometemos a incorporar una perspectiva circular en las materias primas que requieren nuestras actividades.

Consumo de principales materias primas para la construcción de parque solares 2024

Materias primas	
Aluminio	25.828 Kg
Acero	338.392 Kg
Paneles	6.480 Ud
Cobre	295,5 Kg
Componentes eléctricos	117 Kg
Plástico	234 Kg



Economía circular

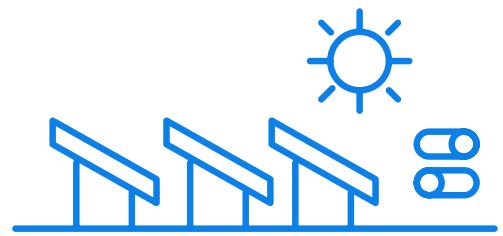
Nuestro enfoque respecto a los residuos considera maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar la generación de residuos.

Para ello, en 2024 desarrollamos un procedimiento de medición de residuos, con el fin de tener una referencia inicial de nuestro impacto y proceder a desarrollar un plan de gestión y reducción de residuos en obra y oficinas.

UmbrellaTalks

Asimismo, se ha trabajado en sensibilizar sobre esta temática a través de iniciativas como los 'Umbrella Talks', eventos internos de formación, y acciones de reciclaje en nuestras oficinas.

Principales actividades generadoras de residuos en operaciones propias:



Construcción y
operación de
parques solares



Fallos en componentes
de productos
comercialización

Gestión de residuos

Nuestras acciones en materia de gestión de residuos están alineadas a la normativa aplicable y se pueden resumir en:

01/ Contratación de gestores autorizados, priorizando aquellos localizados en proximidad a los proyectos.

02/ Adhesión a SCRAP, asegurando el reciclaje, recuperación y valorización de materiales en la mayor medida posible.

03/ Evaluación ESG de proveedores durante 2024 para todos nuestros proveedores, incluyendo aquellos que prestan servicios de gestión de residuos.

04/ Separación de residuos, tanto en operaciones de construcción como en oficinas.

Economía circular

Toneladas de residuos generados en 2024

	Kg
Domésticos	4.507,56
Industriales	4.340
Papel y cartón	4.847,77
Plástico	3.894,81
Madera	6.885
Metal	1.665,7
RAEE	35.523,08
Baterías	54.162,5
Total	115.826,42

Actuaciones llevadas a cabo en 2024 para reducir el volumen de residuos generados:

Sistematización y digitalización del seguimiento ambiental: Mejora en el registro y control de los residuos gestionados en proyectos de construcción y operación, sentando las bases para establecer un plan de residuos en 2025.



Alianzas con gestores autorizados: Colaboración con gestores especializados en paneles solares, pilas y baterías para garantizar una gestión eficiente, y reducir el volumen de residuos no reciclables.



Objetivos 2025

Inicio del proceso de registro de residuos: medición de la cantidad de residuos, por tipo y método de disposición, generados en oficina y obra.

Definición de un plan de gestión y reducción de residuos en obra y oficina.

Realización de Análisis de Ciclo de Vida (ACV).

Desarrollo proyectos de economía circular.

Protección de la biodiversidad

El cuidado de la biodiversidad es un pilar esencial para las empresas del sector energético, ya que sus actividades suelen desarrollarse en entornos naturales, lo que genera ocupación de suelo y posibles modificaciones en los ecosistemas locales.

Por esta razón, en nuestra hoja de ruta, a través del pilar “Planeta Positivo”, afrontamos el desafío de gestionar la biodiversidad de manera integral en las actividades y operaciones de la compañía.

Actuaciones llevadas a cabo en 2024 para la conservación de la biodiversidad

Con el fin de establecer un marco de acción sobre la biodiversidad en nuestros proyectos, en 2024 hemos desarrollado nuestra Jerarquía de Mitigación de Impactos, que se aplicará en todos los proyectos ubicados en territorios con valor ambiental, buscando alcanzar un impacto neto nulo.

La Jerarquía de Mitigación es un marco que sigue la siguiente estructura:

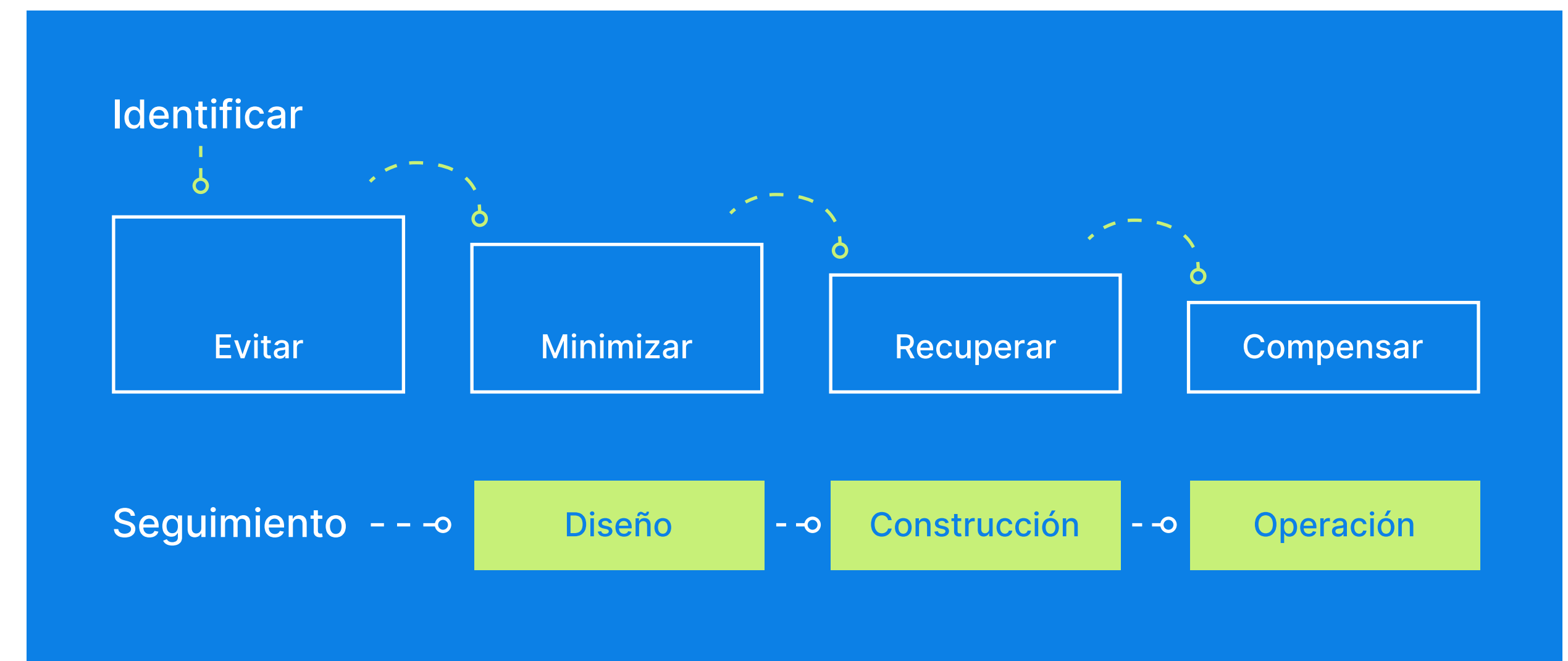
Identificar el impacto previsto.

Evitar potenciales impactos.

Minimizar aquellos impactos no evitables.

Recuperar los valores iniciales de biodiversidad.

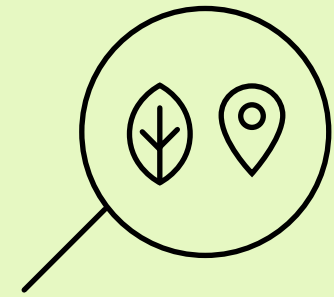
Compensar impactos residuales para llegar al impacto neto cero.



Protección de la biodiversidad

Además, durante 2024 hemos comenzado a medir indicadores, lo que nos permite hacer un seguimiento de los recursos e identificar el impacto generado en la biodiversidad por el desarrollo de las actividades del grupo.

Nuestros principales hitos y nuestro compromiso con el cuidado y la conservación de la biodiversidad también se reflejan en:



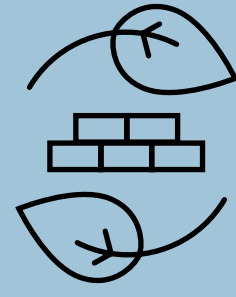
DESARROLLO

Selección cuidadosa de ubicaciones

Elección de áreas que no afecten a zonas ecológicas y terrenos con buen acceso, para minimizar la modificación del suelo y reducir la huella de carbono durante la construcción.

Evaluación Ambiental

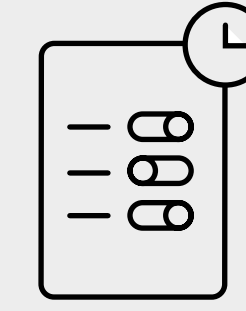
Se realiza un análisis exhaustivo de los diferentes componentes ambientales y sociales relacionados con la ubicación geográfica del proyecto.



CONSTRUCCIÓN

Mejora de soluciones constructivas para reducir el impacto ambiental

Implementación de soluciones para mitigar el impacto en el suelo, la contaminación por hormigón y facilitar el desmantelamiento futuro.



O&M

Digitalización de procesos para minimizar la huella de carbono

Utilización de sistemas de limpieza semiautomatizados y sensores de suciedad para minimizar la huella hídrica.

Control natural de la vegetación

Integración de medidas agro voltaicas que eviten la contaminación del suelo.

Protección de la biodiversidad

Gestión y seguimiento de la biodiversidad

En línea con nuestros objetivos, realizamos acciones continuas para asegurarnos de que la evolución de la biodiversidad en nuestros parques se ajusta a lo considerado en nuestros estudios de impacto ambiental. De este modo, mejoramos los diseños de futuros proyectos fotovoltaicos, considerando la biodiversidad como un atributo clave a potenciar durante su fase de operación.

Umbrella Global Energy ha contribuido activamente a la creación del “Bosque Axial”, una iniciativa en colaboración con Axial y Bosquia, que incluye la plantación de 100 árboles en los alrededores de Valencia. Esta acción se enmarca en la ejecución de los proyectos Zafra, V. de las Torres, V. de los Barros y Olivenza, liderados por la compañía.

Medidas de control y seguimiento en proyectos de suelo

/ Seguimiento Avifauna: Recopilación de datos precisos sobre la distribución y abundancia de aves de interés en las áreas de implantación de nuestros proyectos.

/ Seguimientos anfibios y reptiles: Análisis de la evolución de estas especies al interior de las plantas, con el fin de determinar si las medidas que implementamos tienen efectividad.

/ Suelos: Control continuo de nuestras plantas, asegurando el mantenimiento adecuado de los sistemas de drenaje, la mejora de la cobertura vegetal y la capacidad de absorción del suelo. Complementamos estas acciones con un seguimiento de las propiedades fisicoquímicas, garantizando así la sostenibilidad y resiliencia del terreno a largo plazo.



Instalación de cajas nido



Vallado vegetal



Instalación de hoteles de abejas

Proyectos próximos a áreas sensibles

De acuerdo con la normativa, los proyectos no se desarrollan en zonas protegidas según la regulación local e internacional. Además, nuestro criterio de selección de emplazamientos nos impide operar en áreas ecológicamente sensibles.

En línea con este criterio, Umbrella Global Energy desarrolla nueve proyectos en áreas próximas (<10 km) a entornos ecológicamente sensibles, asegurando su integración armoniosa con el entorno. Todos cumplen estrictamente con la normativa ambiental y aplican medidas de protección y monitoreo que garantizan su compatibilidad con la conservación de la biodiversidad y la sostenibilidad.

Proyectos próximos a áreas ecológicamente sensibles

Ubicación de los proyectos	Superficie total ocupada	Distancia media entre el proyecto y el área ecológicamente sensible	Usos de la tierra previamente a instalación fotovoltaica
España	120,21 ha	3,57 km	Agrícola y pastizal

Afección sobre servicios ecosistémicos

Las comunidades locales se ven positivamente afectadas por el desarrollo de los proyectos previamente identificados. En España, durante el periodo reportado, no se han registrado retrasos en proyectos debido a posibles efectos ecológicos, y no se han reportado incidentes ambientales en nuestras operaciones.

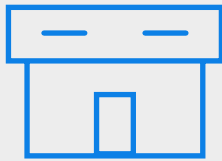
Creación de empleo



Acceso a energía de origen sostenible



Construcción de infraestructuras viarias



Mayor disponibilidad de fluido eléctrico



Objetivos 2025

La biodiversidad es parte del capital natural de los territorios y, como tal, requiere una cuidadosa gestión. Para continuar reforzando nuestro compromiso, se han definido las siguientes acciones para 2025:

- Evaluación de proyectos de preservación de la biodiversidad.
- Adhesión a programas que fomenten la biodiversidad.

07. 

Social



Nuestra gestión de impacto social

Guiados por nuestra agenda estratégica, Umbrella Global Energy busca generar impacto a través de la creación de valor a largo plazo para las personas trabajadoras, nuestras comunidades vecinas y la sociedad.

Nuestro compromiso con las personas se recoge en la Política de Sostenibilidad, que abarca, entre otras, el área social, entendida como la comunidad interna y la comunidad externa, trabajando principalmente en las siguientes 4 áreas:

Generar un entorno de trabajo sostenible basado en el respeto y bienestar	Garantizar la salud y seguridad laboral
Fomentar la igualdad, diversidad y no discriminación	Promover la comunicación y colaboración entre las empresas del grupo y las comunidades

Adicionalmente, y en línea con nuestras políticas, el ESG Roadmap propone acciones y objetivos concretos para cumplir con nuestro propósito, abarcando las siguientes líneas de acción:



Nuestra gestión de impacto social

Durante el ejercicio 2024, hemos desarrollado e implementado las acciones previstas en materia social, las cuales se indican a continuación.

CUMPLIMIENTO DE ACCIONES 2024

Personas en el centro

Atracción y retención del talento

- Refuerzo de los canales de comunicación interna con empleados ✓
- Asistencia a ferias de búsqueda de empleo ✓
- Implementación de encuestas de salida ✓

Salud y seguridad

- Medición de indicadores relacionados con la accidentalidad ✓
- Establecimiento de formaciones obligatorias ✓
- Inclusión de un punto específico de seguridad y salud dentro del orden del día de todas las reuniones del Comité de Dirección ✓
- Evaluaciones externas para identificar posibles riesgos en materia de seguridad y salud en las instalaciones y proyectos ✓
- Participación en el *onboarding* ✓
- Revisión periódica por parte de los empleados del protocolo de seguridad y salud laboral ✓

Impacto social positivo

Impacto en la comunidad

- Realización de acciones en diferentes comunidades y grupos de interés con el objetivo de difundir las bondades de las energías renovables fotovoltaicas ✓

Cadena de suministro responsable

- Definición de un proceso de homologación de proveedores en el cual se incluyan aspectos ESG ✓

Clientes

- Realización de encuestas de satisfacción a clientes, personal e inversores, donde se incluyan aspectos ESG ✓

Equipo actual



Nuestros profesionales son la clave de nuestro éxito y quienes impulsan nuestro crecimiento. Por esto, las empresas del grupo buscan ofrecer empleo de calidad y un entorno de trabajo seguro que impulse su desarrollo personal y profesional.

A fecha de cierre del año 2024 contamos con un total de 89 personas trabajadoras.

Evolución de la plantilla



La evolución de nuestra plantilla responde a que, en 2023, alcanzamos el mayor volumen de construcción implicando una mayor necesidad de recursos humanos. Posteriormente, la transición a un modelo IPP ha permitido optimizar la estructura, ajustándola a las necesidades operativas actuales.

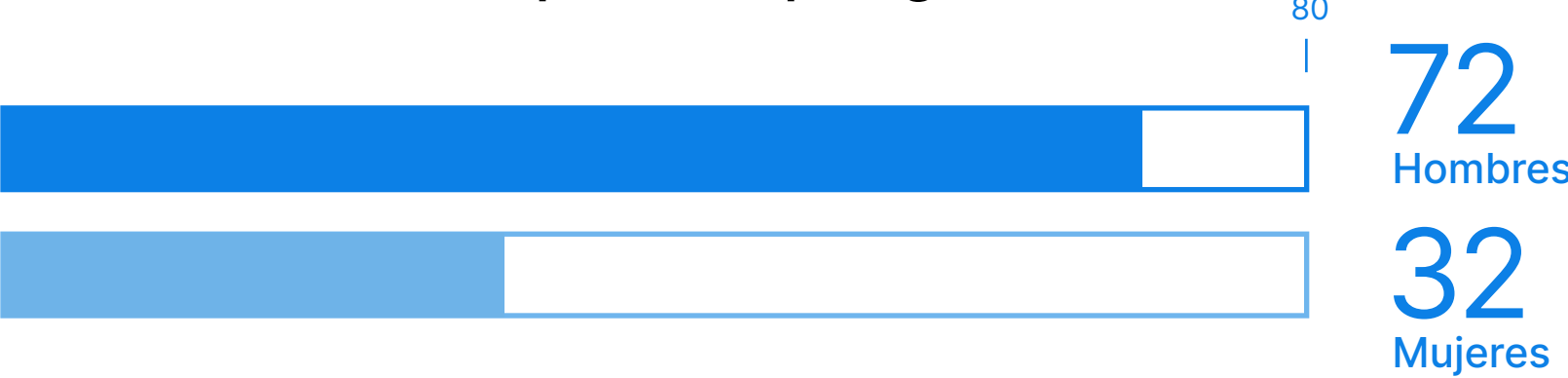
Alcance / N° de empleados*

GREENTECH SOLUTIONS, S.L.U 5	UMBRELLA GLOBAL ENERGY, S.A. 33	UMBRELLA SOLAR TECHNOLOGY, S.L.U. 5
IM2 ENERGÍA SOLAR, S.L.U. 20	ZERO CARBON E-MOBILITY, S.L.U. 4	TURBO ENERGY, S.A. 37

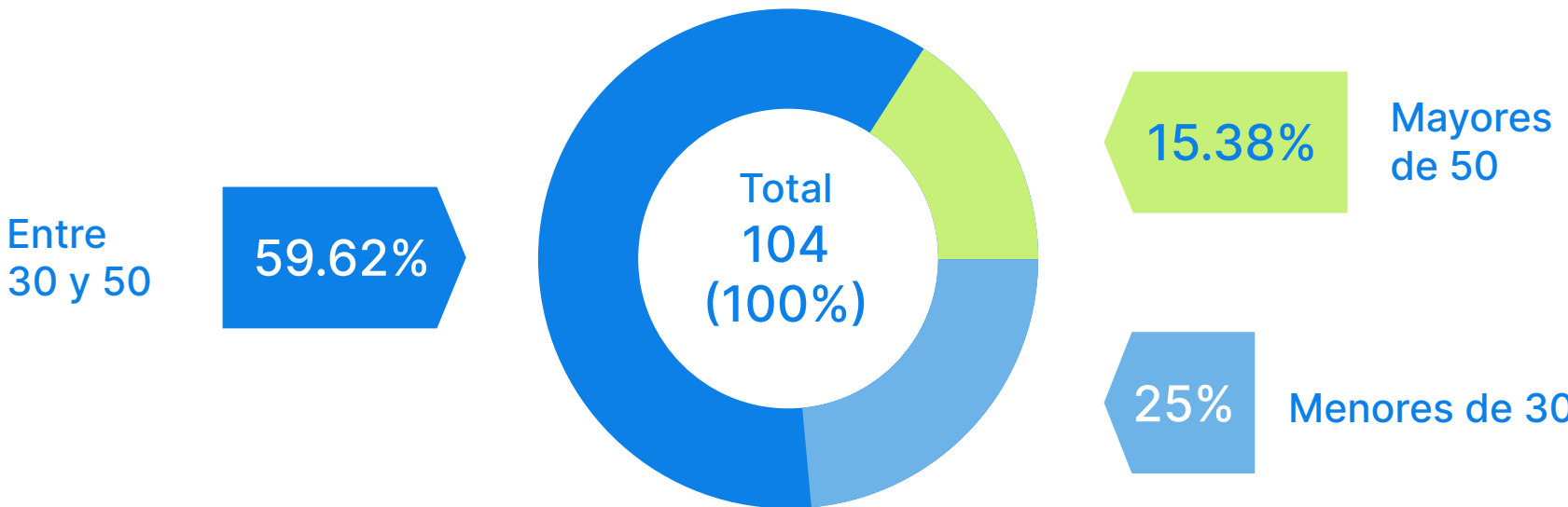
*En esta tabla se presenta el desglose del personal empleado por empresa, incluyendo únicamente aquellas que cuentan con fuerza laboral activa. Por este motivo, se excluyen IM2 POWER UK, LTD, UMBRELLA SOLAR INVESTMENT CHILE, SpA y INFINITY SOLAR INVESTMENT, S.L., ya que durante el ejercicio del año 2024 no registraron empleados en su plantilla.

Equipo actual

Distribución de la plantilla por género



Distribución por edad



Nacionalidades



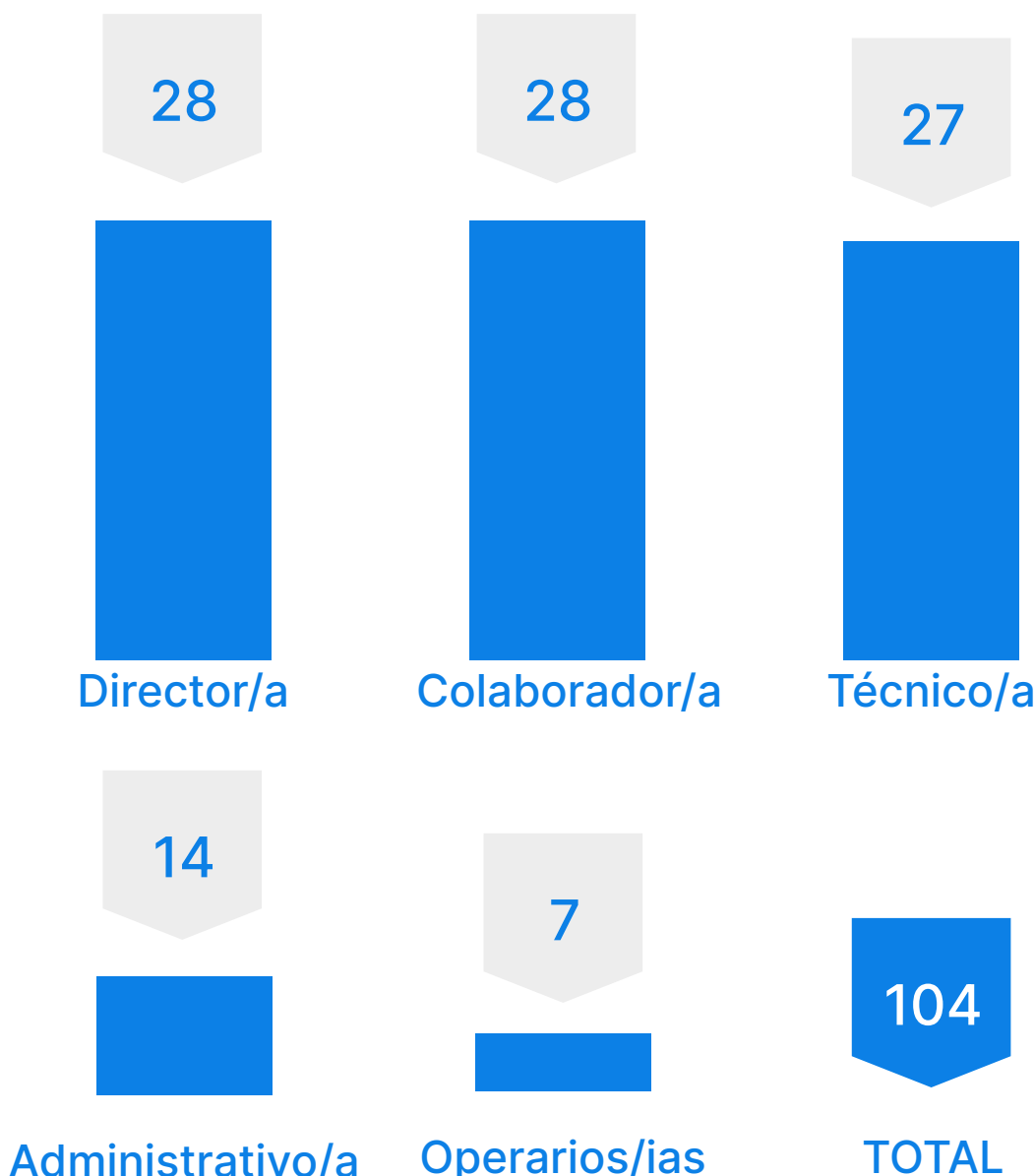
Distribución por categoría profesional

Director/a
Personas trabajadoras que tienen colaboradores a cargo y toman decisiones estratégicas.

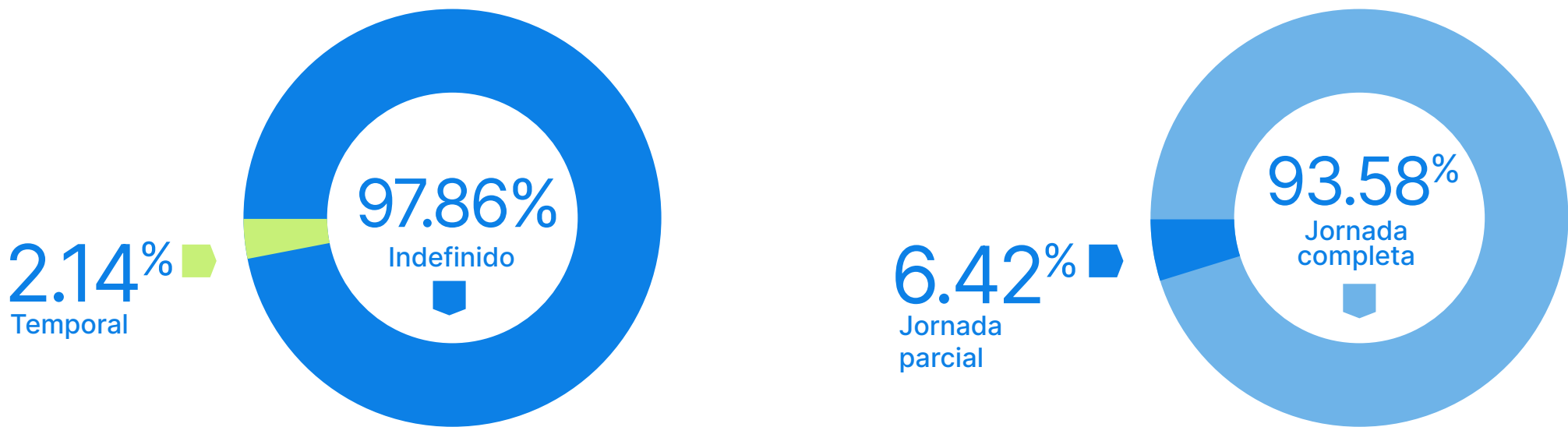
Técnico/a
Personas trabajadoras que, sin tener personas a cargo, toman decisiones operativas.

Administrativo/a
Personas trabajadoras que dan soporte a los técnicos y directores.

Operarios/ias
Personas trabajadoras que dan soporte en las tareas de campo.



Plantilla por tipo de jornada y contrato



Personas en el centro: Atracción y retención de talento

Igualdad de oportunidades y diversidad

En Umbrella Global Energy defendemos la igualdad de género en el entorno laboral y reconocemos el valor y la contribución de todas las personas, independientemente de su género, nacionalidad o edad. Es por esto por lo que nos esforzamos en crear un ambiente donde todas las voces sean escuchadas y todas las oportunidades estén disponibles para todos los miembros de nuestro equipo.

Personas trabajadoras por Categoría Profesional

	Nº de hombres	Nº de mujeres	Total
Director/a	19	9	28
Colaborador/a	22	6	28
Técnico/a	19	8	27
Administrativo/a	5	9	14
Operarios/ias	7	0	7
Total	72	32	104

EQUIPO CON
5 NACIONALIDADES
DE PROCEDENCIA

EDADES ENTRE LOS
20 Y 60 AÑOS

33% DE MUJERES
EN PUESTOS
DIRECTIVOS



14% DE MUJERES
EN EL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN



% de mujeres en puesto Directivos

	Nº de hombres	Nº de mujeres
Director/a	19	9
Porcentaje por género	68%	32%

Nuestro compromiso con la igualdad y diversidad

Nuestro compromiso se recoge formalmente en la **Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión** que recoge una serie de principios y valores a seguir por la organización.

Retribución equitativa

Nuestro sistema de retribución se centra en reconocer el valor de cada persona trabajadora y promover un ambiente de trabajo equitativo y motivador.

Garantizamos una retribución justa, basada en la experiencia y habilidades.

Retribución fija:

El salario se determina en función de cada puesto, considerando el nivel de responsabilidad y la experiencia profesional.

Retribución flexible:

Guarda relación con beneficios flexibles que permiten reducir la carga fiscal. Entre estos beneficios se incluyen seguros de salud, ticket guardería, etc.

Retribución variable:

Compensación económica basada en el rendimiento.

BME Growth

Con motivo de la incorporación a BME Growth, en 2023 aprobamos un Plan de Retribución Variable que prevé la entrega gratuita de acciones para partícipes, empleados y directivos durante dos años.

Personas en el centro: Atracción y retención de talento

En Umbrella Global Energy trabajamos en un sector altamente competitivo que requiere personal técnico altamente cualificado para garantizar la excelencia en nuestras operaciones. Somos conscientes de la importancia del talento humano como motor de crecimiento y diferenciación, por lo que estamos trabajando en fortalecer nuestras estrategias para atraer y retener a los mejores profesionales.

En línea con el año 2023, continúan implantadas las siguientes medidas para nuestras personas trabajadoras, agrupadas en tres áreas clave:

CONCILIACIÓN



1 / Flexibilidad horaria

Flexibilidad horaria que permite a las personas trabajadoras la entrada y salida dentro de una franja establecida.



2 / Teletrabajo

Media jornada de teletrabajo semanal a toda la plantilla.



3 / Jornada intensiva

Horario de verano durante los meses más calurosos del año, en función del área de negocio.



4 / Compra de días libres

Posibilidad de comprar hasta 5 días de vacaciones al año.

BENEFICIOS



1 / Plataforma de descuentos

Descuentos para adquirir diferentes productos y servicios con el objetivo de hacer la vida más fácil y reducir los gastos del día a día.



2 / Retribución flexible

Posibilidad de incluir en la nómina productos o servicios con exención fiscal (ticket restaurante, transporte, ticket guardería, entre otros).



3 / Valenbisi

Oportunidad de adquisición del abono de empresas anual para Valenbisi con un valor más reducido al de mercado.

PROMOCIÓN DE LA SALUD



1 / Actividades saludables

Carrera de las empresas (05/2024) y jornada de pádel (09/2024).



2 / Días saludables

Fruit Mondays: Fruta en la oficina todos los lunes.



3 / Parking gratuito bicicletas y patinetes

Parking disponible para bicicletas y patinetes (Oficinas centrales), de esta forma apostamos por la movilidad sostenible.

Personas en el centro: Salud y seguridad

En la compañía, la prevención de riesgos laborales es un aspecto fundamental en nuestra forma de trabajar. La seguridad y el bienestar de las personas no solo son una responsabilidad, sino también un pilar clave para el crecimiento sostenible y la mejora continua. Por ello, integramos la seguridad y salud laboral en cada etapa de nuestros proyectos y en cada una de nuestras actividades, fomentando una cultura de prevención e involucrando a todo el equipo.

Nuestro compromiso con la salud y seguridad

Nuestro compromiso con el bienestar se recoge oficialmente en la **Política de Salud y Seguridad Laboral, que establece las garantías y principios básicos de actuación de la organización**. En este sentido, en 2024 se han realizado las siguientes acciones:

Comunicación con subcontratas:

La Política de Seguridad y Salud es parte de la documentación obligatoria entregada a todas las subcontratas que colaboran con las empresas del grupo.

Incorporación contractual:

Hemos integrado la Política de Seguridad y Salud como cláusula en los contratos firmados con nuestras empresas subcontratistas.

Difusión interna:

Los principios de la Política de Seguridad y Salud han sido comunicados a todas las personas trabajadoras a través de canales internos, procesos de *onboarding* y pantallas informativas, asegurando una comprensión y alineación amplia dentro de la organización.

Cumplimiento de acciones 2024

- ✓ Registro de accidentalidad y cálculo de indicadores cuantitativos como tasa de frecuencia o gravedad.
- ✓ Obligatoriedad de formaciones anuales en materia de Seguridad y Salud.
- ✓ Revisión de acciones clave en esta materia a nivel de órganos de gobierno.
- ✓ Evaluaciones externas para identificar posibles riesgos en materia de SyS en instalaciones y proyectos.
- ✓ Participación en el *onboarding*.
- ✓ Revisión periódica del protocolo de seguridad y salud.

Personas en el centro: Salud y seguridad

Medidas para promover la salud y seguridad

En línea con nuestro ESG Roadmap y con el fin de fortalecer nuestro compromiso en esta materia, en 2024 hemos puesto en marcha un programa muy ambicioso en seguridad y salud para todo el grupo.

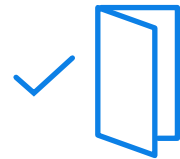
A continuación, se detallan algunas de las medidas clave que hemos implementado a lo largo de este año:



Ciclos de “Umbrella Talks”



Campañas de Seguridad Vial y Conducción segura



Escape Room de Riesgos Laborales



Fruit Mondays



Torneo de Pádel



Carrera de las Empresas



Charlas internas que tienen como objetivo, entre otros, la formación y sensibilización en materia de prevención de riesgos laborales.

Fomento de la salud y seguridad a través del diálogo y participación activa

La pieza principal de nuestro sistema de salud y seguridad es la retroalimentación activa entre las personas trabajadoras y la empresa. Este enfoque permite recopilar información valiosa y necesaria para identificar oportunidades de mejora, fomentando el intercambio de ideas y preocupaciones.

Para fomentar el diálogo activo, y dentro del marco de nuestro Plan Estratégico de Bienestar y Salud 2024, se ha lanzado una Encuesta de Cultura de Salud y Seguridad, con el objetivo de identificar puntos fuertes y áreas de mejora:

Puntos fuertes destacados

- ➡ Existe un **conocimiento sólido** de los riesgos y procedimientos de seguridad.
- ➡ Se valora la **formación en seguridad**, reconociéndola como clave para desempeñar las funciones laborales sin riesgos.
- ➡ Se percibe una **comunicación fluida** sobre riesgos y medidas de seguridad.
- ➡ La seguridad se percibe como **parte integral del trabajo**.

Áreas de mejora identificadas

- ⊗ **Necesidad de realizar cursos adicionales y actualizaciones** para evitar riesgos derivados del exceso de confianza en tareas rutinarias.
- ⊗ Fortalecer el compromiso de las personas trabajadoras, **promoviendo una participación activa, alineada con los objetivos estratégicos** de la organización y orientada a la toma de decisiones más ágil y eficiente.



En Umbrella Global Energy disponemos de un canal de comunicación específico en materia de salud y seguridad, diseñado para garantizar una escucha efectiva entre las personas trabajadoras y la organización, así como recoger su *feedback* de manera continua. Este sistema promueve la participación activa y la mejora constante en la gestión de riesgos laborales.

seguridadysalud@umbrellasolarinvestment.com

Personas en el centro: Salud y seguridad

Formación y sensibilización en Seguridad y Salud

Buscamos integrar oportunidades de formación y desarrollo continuo que permitan a nuestros profesionales adquirir las competencias y habilidades para enfrentar con éxito los desafíos inherentes a cada puesto.

Por ello, en 2024, organizamos una variedad de cursos y programas de formación, abarcando desde los fundamentos de sus áreas de trabajo hasta temas especializados, como la salud y la seguridad laboral.

Adicionalmente y para maximizar nuestro impacto, complementamos las formaciones obligatorias con actividades prácticas y acciones de sensibilización, estructuradas en módulos formativos breves denominados 'Ciclos de Talleres Saludables'.

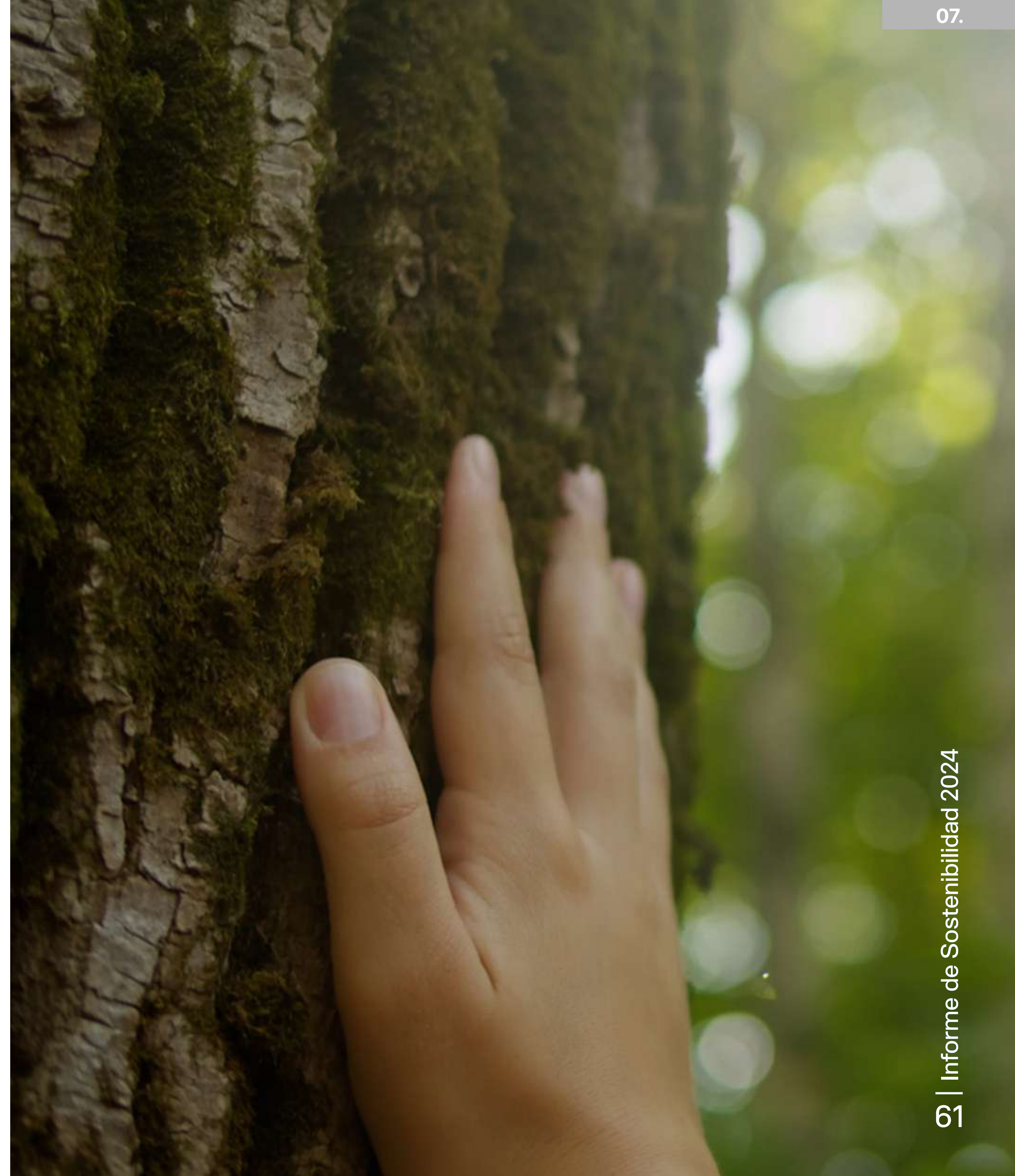
Ciclo de Talleres Saludables

Están enfocados en fomentar la salud física y mental, tanto en el trabajo como fuera de este.

Taller de ejercicio y equilibrio corporal

Taller de pensamientos y emociones

Taller de alimentación saludable



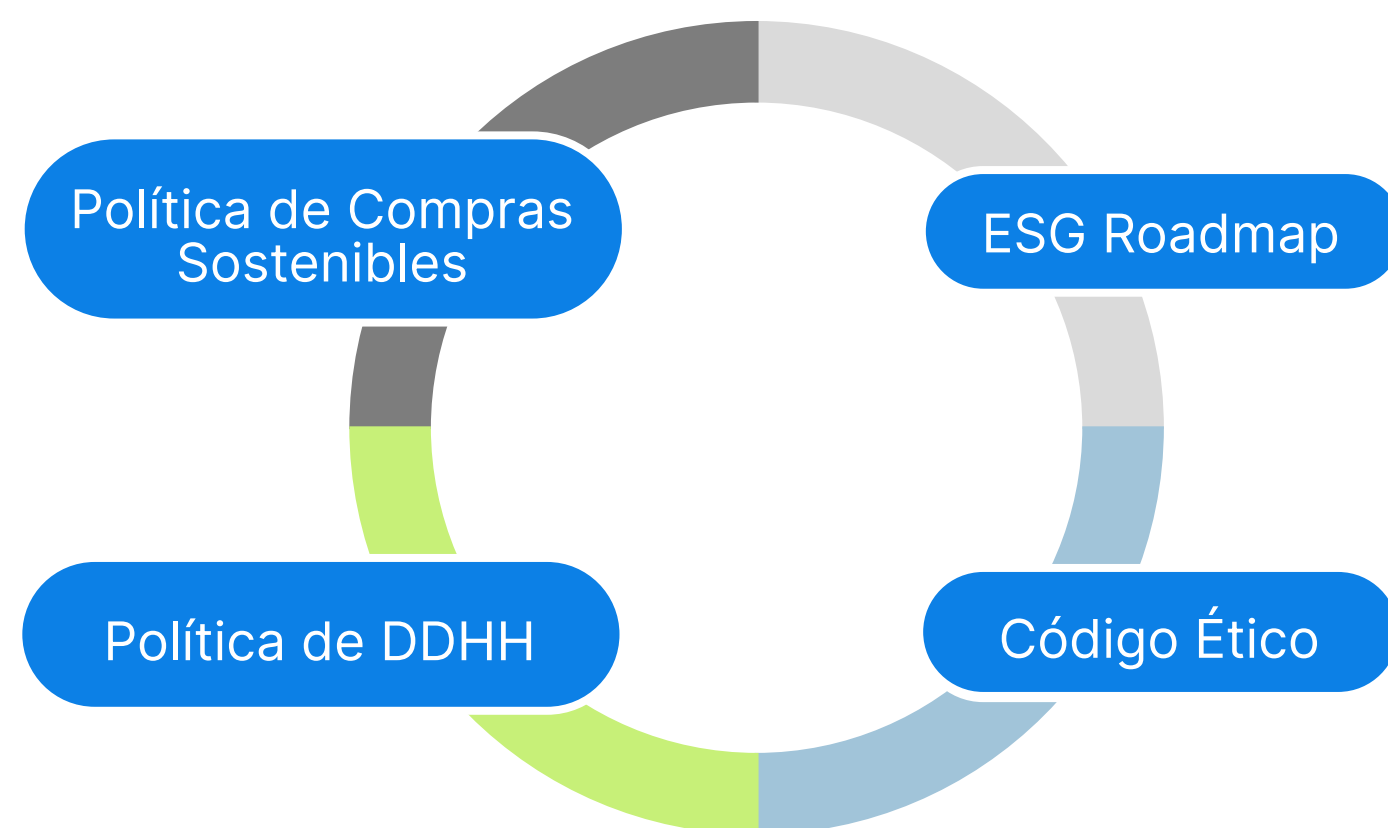
Impacto social positivo: Cadena de suministro responsable

En **Umbrella Global Energy** somos conscientes de que una cadena de suministro responsable es fundamental para asegurar nuestra continuidad y enfrentar desafíos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza.

El modelo de gestión de la cadena de suministro

Es a través de este enfoque y en línea con nuestra ESG Roadmap, que durante 2024 hemos trabajado en identificar el estado de nuestra cadena de valor y definir acciones que buscan desempeñarnos bajo las mejores prácticas del sector.

Nuestro modelo tiene como base:



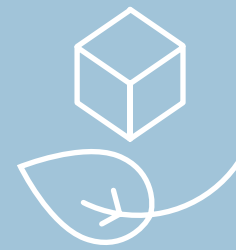
Política de Compras Sostenibles

Fija los principios básicos de actuación de la compañía en relación con una gestión eficiente, competitiva y sostenible de la cadena de suministro.



Política de Derechos Humanos

Incluye en su alcance a los proveedores del grupo, exigiéndoles respeto y protección de los derechos humanos básicos reconocidos a nivel universal.



ESG Roadmap

Incluye objetivos y acciones en materia de cadena de suministro responsable, promoviendo la reducción de impactos ambientales y fomentando prácticas sostenibles que minimicen riesgos y refuercen la competitividad a largo plazo.



Código Ético

Se extiende a proveedores, entre otros stakeholders, estableciendo la integridad en las relaciones comerciales, promoviendo la competencia leal y transparencia; y enfatizando la contratación de proveedores previa evaluación del riesgo de vulneración de derechos laborales para garantizar un trato justo y ético.

Impacto social positivo: Cadena de suministro responsable

Bajo este enfoque, durante 2024 hemos logrado los siguientes hitos:

Homologación de proveedores y procedimiento de evaluación

Su objetivo es establecer un procedimiento estandarizado para la evaluación de proveedores en materia de ESG en relación con los productos y/o servicios prestados a las empresas de la compañía, permitiendo optimizar la operativa y favorecer una actuación sostenible.

Durante 2024 se ha realizado una primera fase, que consiste en evaluar a los proveedores estratégicos de **Umbrella Solar**. Las respuestas recibidas en diciembre de este año equivalen a un **43%** de la facturación.

De las respuestas recibidas, un **94%** considera criterios ambientales en su gestión, y un **78%** criterios sociales.

Requerimiento de adhesión al Código Ético

Todos los contratos que se formalizan con proveedores incluyen una cláusula de adhesión al Código Ético de Umbrella Global Energy, permitiendo asegurar el alineamiento con nuestros valores fundamentales en toda la cadena de valor del grupo.

45 proveedores se adhirieron a nuestro Código Ético en 2024.

Cadena de suministro: datos clave

En 2024, hemos trabajado principalmente con proveedores provenientes de los siguientes países:



	IM2 ENERGÍA SOLAR, S.L.U.	TURBO ENERGY, S.A.
Nº de proveedores con los que hemos trabajado	485	104
Valor de compras a proveedores	26.656.424 €	14.318.403,10 €

Impacto social positivo: Clientes

Buscamos ser socios estratégicos de nuestros clientes, proporcionándoles productos, servicios y el desarrollo de soluciones confiables e innovadoras que puedan resolver sus necesidades de eficiencia energética.

A través de nuestro ESG Roadmap, en 2024 trabajamos en los siguientes aspectos:

01

Mantener un control y seguimiento de todas las actividades del proyecto que afectan directa o indirectamente al resultado del servicio.

02

Mantener un contacto directo y constante con el cliente, desde la fase de oferta, hasta la entrega de la instalación conectada y en producción.

03

Proporcionar un servicio de soporte postventa, velando por el cumplimiento integral de las garantías, no sólo a nivel de producto e instalación, sino también de producción o rendimiento.

Mecanismos implementados:

Procedimiento “Encuesta de satisfacción de clientes”
Su objetivo es medir la percepción de los clientes sobre la calidad del servicio y la gestión responsable de la empresa, permitiendo identificar oportunidades de mejora.

Política de calidad (IM2)
Define sus principios y estándares de calidad para garantizar la satisfacción de los diferentes grupos de interés.

Servicio de Atención al Cliente (SAC)



Adicionalmente, en Turbo Energy contamos con el Servicio de Atención al Cliente (SAC), a través del cual nos encargamos de la gestión de todas las consultas de clientes, abarcando servicio preventa, postventa, puesta en marcha y soporte técnico.

Para mejorar la eficiencia en la gestión de solicitudes, desde septiembre implementamos el sistema ODOO, teniendo contacto con nuestros clientes través del correo SAC@turbo-e.com y la central telefónica (+34 960 450 026).



El **83%** de las incidencias registradas han sido gestionadas y cerradas con éxito tras la implementación del sistema.

Impacto social positivo: Impacto en la comunidad

El desarrollo de iniciativas en las comunidades es un pilar clave en la gestión de **Umbrella Global Energy**, ya que nos permite maximizar los impactos positivos de nuestras operaciones y actividades. A través de estas acciones, buscamos impulsar el desarrollo económico local, mejorar la infraestructura y los servicios públicos, y generar oportunidades de empleo, entre otros beneficios.

Durante 2024, en línea con nuestro ESG Roadmap, las distintas empresas y áreas del grupo han trabajado de manera coordinada para identificar y promover iniciativas que generen un **impacto positivo en la comunidad**.

Acciones para la comunidad

01/ Programa Rescate Lector (Fundación AraucaníAprende)

En Chile, apoyamos un programa educativo que fortalece la alfabetización infantil en situación de vulnerabilidad. La iniciativa ofrece enseñanza personalizada de lectura, evaluación periódica, seguimiento familiar y materiales de apoyo.

02/ Contingencia DANA Valencia

Se realizaron diversas acciones para mitigar los efectos de la DANA en Valencia, brindando recursos esenciales y apoyo directo a las comunidades más vulnerables.

03/ Navidad solidaria

Con la finalidad hacer partícipe a las personas trabajadoras y a los más pequeños de sus familias, llevamos a cabo una actividad para apoyar a los afectados por la DANA a través de la fundación Casa Caridad.

En 2024, se han destinado más de 16.000 euros en donaciones y patrocinios para promover los beneficios de la energía solar fotovoltaica.



Impacto social positivo: Impacto en la comunidad

Acciones para fomentar los beneficios de la energía solar fotovoltaica

Suministro de energía a poblados sin red eléctrica Gobierno de la República del Congo

En la República del Congo, se implementó un sistema de acumulación inteligente con dos unidades Sunbox Industry (50 kW/50 kWh y 150 kW/150 kWh), permitiendo el autoconsumo y respaldo para cargas críticas, lo que permitió que comunidades sin acceso a la red eléctrica ahora cuentan con iluminación pública y energía para necesidades básicas.

Energía segura Ucrania

En colaboración con Agimut, se desarrolló un proyecto en Ucrania para mejorar la seguridad y el acceso a la energía mediante soluciones solares sostenibles a través de la entrega de un sistema Sunbox y el asesoramiento técnico para optimizar su eficiencia en entornos vulnerables.

08. 

Gobernanza



Nuestro modelo de gestión

Nuestro modelo de gobernanza garantiza una gestión estructurada, transparente y alineada con los principios éticos y de sostenibilidad.

En octubre de 2024, el Consejo de Administración de Umbrella aprueba la **Política de Buen Gobierno**, donde se definen los principios y directrices que rigen la organización y funcionamiento de nuestros órganos de gobierno. Su aplicación se extiende a todas las sociedades del grupo, nacionales y extranjeras, incluyendo participadas y *joint ventures* donde se ejerce control operacional.

Principios fundamentales

 Cumplimiento normativo Aplicación estricta de la normativa vigente y principios éticos.	 Prevención de conflictos de interés Mecanismos de identificación y resolución de posibles conflictos.
 Sostenibilidad y ética Alineación con los ODS y compromiso con la gobernanza responsable.	 Protección de datos y confidencialidad Gestión segura de la información conforme a la normativa aplicable.
 Transparencia y rendición de cuentas Comunicación clara y accesible con accionistas y otras partes interesadas.	 Composición y remuneración Consejo de Administración con perfiles diversos y sistema de retribución adecuado.
 Participación de accionistas Igualdad de trato y fomento de la confianza en la empresa.	 Separación de áreas Gestión integrada desde la matriz con autonomía operativa.

Hitos 2024	Objetivos 2025
1/ Realización de la primera evaluación de funcionamiento del Consejo de Administración, así como el primer estudio de diversidad por la secretaría externa. 2/ Finalización de la implementación del programa de Compliance Penal y creación del órgano de cumplimiento. 3/ Aprobación de nuevas políticas corporativas. - Comunicación y contacto con accionistas. - Prevención contra la corrupción y blanqueo de capitales. - Buen gobierno.	1/ Actualización del Código Ético. 2/ Formación a la plantilla en el Código Ético y las políticas corporativas.
Gobernanza Nuestro ESG Roadmap sitúa la gobernanza en el centro de nuestra estrategia, asegurando un marco sólido y transparente para la toma de decisiones. Este pilar refuerza nuestro compromiso con una gestión ética, el cumplimiento normativo y la integración de la sostenibilidad en el modelo de negocio. Liderazgo resiliente Consejo de Administración Análisis de impacto ESG Sistema de gestión de Compliance Ciberseguridad y protección de datos Financiación verde	

Nuestro modelo de gestión

Compromisos y Políticas Corporativas

En Umbrella Global Energy contamos con un marco de políticas que garantizan coherencia en la toma de decisiones y refuerzan nuestro compromiso con el cumplimiento normativo y las mejores prácticas empresariales.

POLÍTICA / COMPROMISO		
Política Medioambiental	Política de Sostenibilidad	Política de Ciberseguridad
Política de Buen Gobierno	Política de Derechos Humanos	Política de Compras
Política de Seguridad y Salud Laboral	Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión	Política Interna de Protección de Datos
Política Interna de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales	Política contra la Corrupción y Prevención de Blanqueo de Capitales	Política de Control y Gestión de Riesgos
Política de Comunicación y Contacto con Accionistas	Política de Gobierno de Datos Personales	

Todas las políticas han sido **aprobadas por el máximo órgano de gobierno**, quien a su vez es el responsable de supervisar la aplicación de los compromisos que en ellas aparecen.

La **responsabilidad de la aplicación diaria** de las políticas, así como la **rendición de cuentas ante el Consejo de Administración**, ha sido asignada a los departamentos con mayor vinculación a cada materia. Esta distribución garantiza una gestión eficiente y alineada con las áreas especializadas de la empresa.

Los departamentos encargados de aplicar y supervisar las políticas corporativas incluyen:

Departamento Personas Gestión del talento, igualdad, diversidad e inclusión, y derechos humanos.	Departamento De Sostenibilidad Integración de criterios ESG, medio ambiente y compras responsables.
Departamento Seguridad y Salud Seguridad y salud en el trabajo.	Departamento Legal Cumplimiento normativo, protección de datos, anticorrupción y blanqueo de capitales.
Departamento De Tecnología de la Información (IT) Seguridad de la información y ciberseguridad.	Departamento Financiero Comunicación con accionistas y gestión de riesgos financieros.

Las políticas están accesibles a todos los grupos de interés a través de nuestra página web: Inversores y Accionistas – Gobierno Corporativo – Políticas



Nuestro modelo de gestión

Liderazgo ético

El Código Ético establece los principios fundamentales que rigen nuestra actividad, siendo el pilar fundamental normativo y eje conductor del resto de políticas. Su cumplimiento es obligatorio para toda la organización, incluyendo personas trabajadoras, órganos de administración y de dirección y, en la medida de lo posible, terceros con los que nos relacionamos.

Orienta la toma de decisiones y refuerza nuestro compromiso con la ética empresarial y la confianza de nuestros grupos de interés. A partir de él se desarrollan nuestras políticas, todas fundamentadas en los siguientes principios:

Nuestros Principios Generales de Comportamiento

- Respeto por los derechos humanos
- Respeto por el medio ambiente y seguridad colectiva
- Respeto por nuestros trabajadores/as
- Protección de los datos personales y respeto al derecho a la intimidad
- Competencia leal y respeto hacia nuestros clientes y proveedores
- Anticorrupción y lucha contra el blanqueo de capitales
- Responsabilidad Fiscal y con la Seguridad Social
- Innovación y conocimiento tecnológico
- Fomento del orden urbanístico



Nuestro modelo de gestión

Liderazgo ético

Canal Ético

Disponemos de un Canal Ético que permite la presentación de denuncias y consultas de manera confidencial.

DISPONIBILIDAD

El canal puede ser utilizado por todos los grupos de interés de la empresa, tanto internos como externos.

ACCESIBILIDAD

El canal es accesible a través de nuestra página web

→ Canal Ético

FUNCIONAMIENTO

Regulado a través de la Política de Funcionamiento del Canal Ético de Umbrella Global Energy

Proceso de gestión de Inquietudes

01.

Recepción de la denuncia

A través del correo electrónico o mediante formulario web. Puede ser anónima o identificarse

02.

Análisis y Admisión

El responsable del Canal Ético evalúa la denuncia y determina si es admitida.

03.

Investigación

Si se admite la denuncia, se inicia un proceso de análisis y verificación de los hechos.

04.

Revisión y resolución

Las denuncias y consultas son revisadas por el Órgano de Cumplimiento Normativo de Umbrella Global Energy.

05.

Comunicación y seguimiento

El Responsable del Canal Ético informa al Comité de Auditoría, que posteriormente eleva el caso al Consejo de Administración si corresponde.

Inquietudes recibidas 2024

Durante el año 2024 no se han recibido inquietudes a través del Canal Ético, por lo que tampoco se ha reportado ninguna al Consejo de Administración.

Nuestro modelo de gestión

Liderazgo ético

Compliance Penal

Para fortalecer nuestro sistema de cumplimiento normativo y valores éticos, a finales de 2023 se empezó a trabajar, de la mano de un despacho externo especializado en la materia, en la implementación de un **Plan de Cumplimiento Normativo Penal, materializándose este 2024** junto con la constitución del Órgano de Cumplimiento Normativo. Todas las empresas del grupo se han **adherido a este programa**, asegurando un marco homogéneo de cumplimiento normativo y prevención de riesgos penales en la organización.

Como parte del proceso de implementación, se realizó una **formación obligatoria** para toda la plantilla, con el objetivo de garantizar el conocimiento de las normas establecidas y reforzar la cultura de cumplimiento dentro de la empresa.

Funciones del Órgano de Cumplimiento Normativo

- Supervisión del cumplimiento del Código Ético y las políticas corporativas
- Gestión del Canal Ético, asegurando el tratamiento adecuado de denuncias y consultas
- Evaluación y propuesta de mejoras en el sistema de compliance
- Coordinación de medidas disciplinarias en caso de incumplimientos

Sistema disciplinario

En 2024 aprobamos e implementamos un **Sistema Disciplinario**, aplicable a todos los empleados y directivos de la empresa y sus filiales. En él se regula el procedimiento para la identificación, evaluación y sanción de incumplimientos de las normativas internas y legislación aplicable, asegurando el cumplimiento normativo y la integridad empresarial. Su aplicación garantiza la adopción de medidas proporcionales y alineadas con el **Código Ético** y las políticas corporativas.

Protocolo de Prevención del Acoso y Código de Buenas Prácticas e Integridad

En el año 2023 fue aprobado un **Protocolo de Prevención del Acoso** centrado en la protección contra el acoso sexual en el trabajo, incluyendo medidas específicas para evitar dicha conducta además de un **Código de Buenas Prácticas** que especifica las conductas necesarias para garantizar relaciones laborales apropiadas.

La **Comisión de Atención al Acoso** es el órgano encargado de gestionar todas las denuncias relacionadas con el acoso, formado por tres personas trabajadoras de diferentes áreas con formación específica en la materia. Durante el año 2024 no se ha recibido ninguna reclamación en el marco de este Protocolo.

Órganos de gobierno

Junta general de accionistas

Es el órgano de decisión más importante, donde los accionistas se reúnen para debatir y votar sobre asuntos clave de la empresa. A través de la junta, se toman decisiones estratégicas, se aprueban cuentas, se designan administradores y se definen cambios relevantes en la sociedad. Puede ser ordinaria o extraordinaria y sus acuerdos son vinculantes para la compañía.

Consejo de administración



Enrique Selva Bellvís
Presidente / Consejero Delegado



Emilio Cañavate Martí
Consejero



Andoni Nieto García
Consejero / Vocal del Comité de Sostenibilidad

El Consejo lidera la administración y representación de la empresa, integrando la sostenibilidad en la estrategia, asegurando el cumplimiento normativo y supervisando los compromisos ESG.



David Vilella Silla
Consejero / Presidente del Comité de Auditoría



Orlando Santana Herrera
Consejero / Vocal del Comité de Auditoría



Aránzazu Iratxe Rodríguez García
Consejera / Presidenta del Comité de Sostenibilidad / Vocal del Comité de Auditoría



Fernando Núñez Lirio
Consejero / Vocal del Comité de Sostenibilidad

Comité de Auditoría

Responsable de supervisar aspectos financieros y de control interno.

Comité de Sostenibilidad

Proponer al Consejo de Administración actualizaciones de las políticas de sostenibilidad y hoja de ruta, y supervisar su cumplimiento.

Órganos de gobierno

Liderazgo resiliente: Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Umbrella Global Energy, S.A. es el máximo órgano de gobierno del grupo. Entre sus principales responsabilidades destacan:

Gobernanza y Gestión Estratégica

Es responsable de la administración y representación de la sociedad, asegurando que la estrategia corporativa integre la sostenibilidad como un pilar clave en la toma de decisiones.

Supervisión y transparencia

Diseña, implementa y supervisa los sistemas de control interno para asegurar el cumplimiento normativo y la transparencia en la información pública. En materia de sostenibilidad, verifica el cumplimiento de los compromisos ESG, asegurando que la gestión de riesgos, la rendición de cuentas y la comunicación con los grupos de interés reflejen fielmente el impacto y desempeño sostenible de la empresa.

Apoyo a las Funciones del Consejo de Administración

Para desempeñar sus funciones de manera efectiva, el Consejo de Administración cuenta con el respaldo de dos comités especializados, compuestos por los propios miembros del Consejo:

Comité de Auditoría

Comité de Sostenibilidad

Composición del Consejo 2024

Miembro	Género	Carácter	Nombramiento	Comité
Enrique Selva Bellvís	M	Ejecutivo	Junio 2022	N/A
Emilio Cañavate Martí	M	Ejecutivo	Junio 2022	N/A
David Vilella Silla	M	Independiente	Junio 2022	Comité de Auditoría
Aránzazu Iratxe Rodríguez García	F	Independiente	Junio 2022	Comité de Sostenibilidad Comité de Auditoría
Andoni Nieto García	M	Dominical	Julio 2022	Comité de Sostenibilidad
Orlando Tomás Santana Herrera	M	Dominical	Julio 2022	Comité de Auditoría
Fernando Núñez Lirio	M	Dominical	Junio 2023	Comité de Sostenibilidad

Órganos de gobierno

Liderazgo resiliente: Consejo de Administración

Evaluación del Consejo de Administración

En línea con los objetivos identificados en nuestra Hoja de Ruta ESG, durante este ejercicio hemos llevado a cabo un análisis detallado del Consejo de Administración. Este proceso ha incluido:

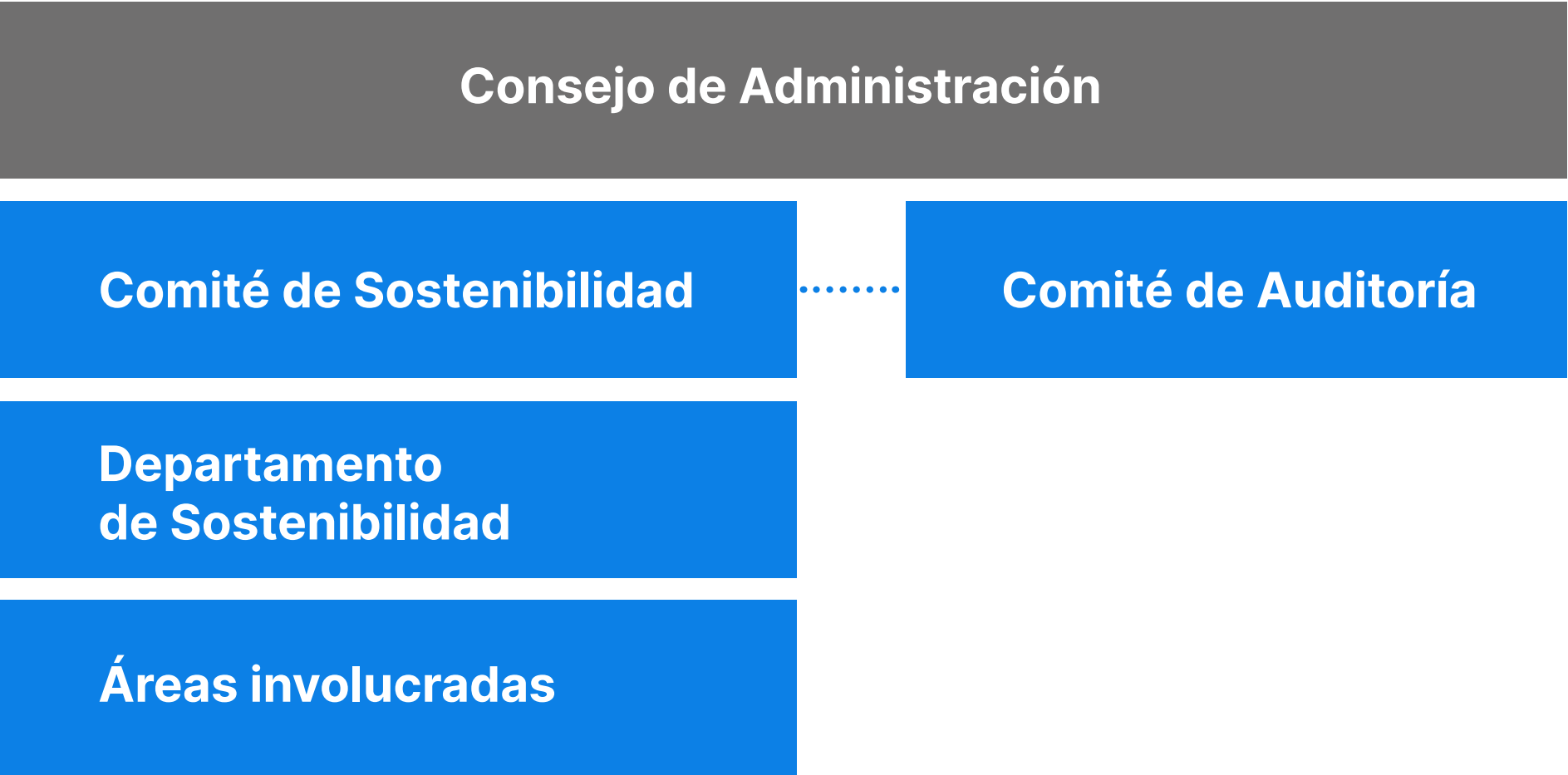
- 01/ Estudio de la diversidad del Consejo de Administración**
Evaluación por parte de la Secretaría externa de la composición del órgano y su alineación con las mejores prácticas en diversidad y representación.
- 02/ Evaluación del funcionamiento del Consejo de Administración**
Primera revisión realizada por la Secretaría externa en cuanto a su estructura, dinámicas de trabajo y toma de decisiones para garantizar su eficacia y transparencia.
- 03/ Elaboración de una matriz de competencias**
Identificación descriptiva de la formación y experiencia dentro del Consejo con el fin de fortalecer su desempeño y su alineación con la estrategia de la empresa.
- 04/ Publicación de los CVs de los miembros del Consejo de Administración**
Preparación de un extracto de los CVs de los miembros del Consejo de Administración y publicación en la página web corporativa, con la finalidad de ofrecer transparencia acerca de aquellos que se encuentran liderando la compañía desde el más alto nivel.



Órganos de gobierno

Estructura de Gobernanza en Sostenibilidad

La sostenibilidad forma parte integral de nuestra estructura de gobernanza, asegurando su presencia de manera transversal en toda la empresa. Este modelo nos permite coordinar eficazmente a los distintos órganos y áreas, asegurando el cumplimiento de nuestros compromisos ESG y garantizando su impacto en todas nuestras operaciones.



	2024
Número de reuniones del Consejo de Administración	5
Número de reuniones del Comité de Sostenibilidad	4
Número de reuniones del Comité de Auditoría	4

Funciones de los órganos de gestión en sostenibilidad

Consejo de Administración Aprobar los compromisos y políticas ESG. Definir las líneas estratégicas de sostenibilidad.	
Comité de Sostenibilidad / Supervisar el cumplimiento de la Hoja de Ruta ESG. / Proponer actualizaciones a la Hoja de Ruta ESG. / Proponer actualizaciones a la política de sostenibilidad para su aprobación por el Consejo cuando se considere necesario.	Comité de Auditoría / Coordinar y supervisar el Informe de Gestión / Colaborar en la elaboración del Mapa de Riesgos.
Departamento de Sostenibilidad / Coordinar con empresas externas que realizan acciones asociadas con la Hoja de Ruta ESG (políticas, huella de carbono, etc.) / Coordinar las acciones definidas en la Hoja de Ruta ESG implementadas por las áreas. / Realizar seguimiento de riesgos e impactos de sostenibilidad / Elaborar el informe anual de sostenibilidad / Participar en los índices de sostenibilidad	Áreas involucradas / Aplicar las acciones definidas en la hoja de ruta ESG según el área al que pertenezcan. / Registrar todos los datos cuantitativos y cualitativos para posteriormente integrarlos en los sistemas que permiten medir y monitorizar acciones establecidas.

Conflictos de interés

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con la transparencia al aprobar la **Política de Buen Gobierno**. Esta política nos permite prevenir, identificar y gestionar los conflictos de interés dentro del grupo de forma efectiva.

Durante este ejercicio no se han producido ni reportado conflictos de interés.

Responsables de la Gestión de Conflictos de interés

Los órganos responsables de evaluar la existencia de conflictos de interés, así como aceptar o definir actuaciones respecto a la situación en cuestión:

**JUNTA GENERAL
DE ACCIONISTAS**

**CONSEJO
DE ADMINISTRACIÓN**

Remuneración

La **Junta General de Accionistas** es la encargada de fijar la retribución anual máxima para el conjunto de Consejeros, considerando las funciones consultivas, de asesoramiento y dedicación de cada miembro. No ha habido variación respecto a la remuneración aprobada en 2022.

La compensación anual de los altos directivos consta de una parte fija, alineada con las responsabilidades del cargo, y otra variable, vinculada a los objetivos corporativos y personales.



Liderazgo resiliente: Análisis de impacto ESG

Control de Riesgos

Bajo el marco de la **Política de Control y Gestión de Riesgos**, el Consejo de Administración reafirma su compromiso con la identificación, evaluación y mitigación de riesgos que puedan impactar nuestras operaciones y a nuestros grupos de interés.

En ella se establecen los mecanismos necesarios para garantizar un enfoque sistemático en la gestión de riesgos, permitiendo su identificación, análisis y control de manera uniforme y dentro de los umbrales de tolerancia definidos, asegurando así el cumplimiento de los objetivos de Umbrella Global Energy.

Estructura de Gestión y Control de Riesgos

Consejo de Administración	Seguimiento de los sistemas internos de información y control. Aprobar las políticas de control y gestión de riesgos definidoras de los principios básicos de gestión. Aprobar las actuaciones marcadas para mitigar riesgos.		
Comités de Dirección	Validación de las políticas de control y gestión de riesgos. Aprobación del mapa de riesgos globales. Velar por la aplicación y cumplimiento interno de todas las políticas y reportar sobre cualquier cuestión relevante para el buen funcionamiento del Grupo.		
Organización Administrativa de cada área de negocio	Departamento TI	Personas trabajadoras	
Identificación, gestión y control de Riesgos de Negocio (RN) en cada una de las áreas de actividad del grupo. Evaluación anual de (RN).	Identificar, gestionar y controlar los Riesgos de Ciberseguridad y Sistemas de Información (RCSI) Evaluación anual de (RCSI).	Velar por el buen funcionamiento de la Política. Detectar e informar de los riesgos identificados.	

Liderazgo resiliente: Ciberseguridad y protección de datos

Nuestro sistema de control

En Umbrella Global Energy, la protección de la información y la seguridad digital son una prioridad. Para ello, hemos implementado una serie de políticas y procedimientos que garantizan la integridad y confidencialidad de los datos. Contamos con protocolos de seguridad avanzados, monitorización continua y medidas preventivas para mitigar riesgos, asegurando el cumplimiento de las normativas vigentes.

**100% empleados
formados en
ciberseguridad**

Protocolo de gestión de incidentes o brechas de seguridad de datos personales

El objetivo de este protocolo es establecer directrices para identificar, gestionar y mitigar incidentes o brechas de seguridad de datos personales, garantizando una respuesta rápida y eficaz.

Protocolo de Seguimiento y Archivo de Encargados de Tratamiento de Datos

Este documento define el proceso de seguimiento y archivo de los encargados de tratamiento de datos, asegurando el cumplimiento normativo y la trazabilidad de sus actividades.

Política de Ciberseguridad

Este documento establece su compromiso con la protección de datos y la seguridad digital en las operaciones globales de Umbrella Global Energy. Aplica a toda la plantilla y terceros relacionados, promoviendo buenas prácticas y el cumplimiento normativo. Sus líneas de acción incluyen resiliencia ante amenazas, protección de información sensible, evaluación y mejora continua, gestión de incidentes y fortalecimiento de la cultura de ciberseguridad.

Política interna de Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales

El objetivo de esta política es garantizar la protección de los datos personales de los trabajadores del grupo, asegurando su privacidad y cumplimiento con la normativa vigente, incluyendo la Ley Orgánica 3/2018 y el Reglamento (UE) 2016/679.

En 2024, además hemos impartido una formación a toda la plantilla relativa a Ciberseguridad y Protección de Datos, incluyendo la normativa interna en esta materia, principios básicos de la ciberseguridad, principales amenazas y buenas prácticas.

Liderazgo resiliente: Ciberseguridad y protección de datos

Mecanismos implementados

En 2024, hemos puesto en marcha el desarrollo de un Sistema de Ciberseguridad y Protección de Datos. Para ello, en colaboración con un proveedor informático y de ciberseguridad hemos realizado la implementación de la primera fase de protección con el objetivo de proteger nuestros sistemas redes y programas de ataques digitales a través de un análisis de vulnerabilidades y test de intrusión.

Durante el ejercicio 2024, no se han recibido solicitudes de intervención legal en relación con los datos del usuario, ni número de usuarios cuya información fue solicitada. Tampoco se han dado filtraciones de datos, ni usuarios afectados.

Protección de correos

Protección de correos con Barracuda para bloquear amenazas, phishing y archivos sospechosos. Este proceso se prevé para el próximo 2025.

Copia de seguridad Tenant 365

Copia de seguridad Tenant 365 en SharePoint y buzones críticos, con copias diarias aseguradas. La implementación ha finalizado en 2024.

Seguridad en ordenadores

Seguridad en ordenadores mejorando antivirus y cortafuegos, bloqueando intrusiones y detectando anomalías. Implementación finalizada en 2024, con informes mensuales de ESET Endpoint.

Active Directory con licencia premium

Active Directory con licencia premium en Office 365 (Azure) para control remoto y bloqueo de equipos en caso de robo. Este proceso se valorará para el 2025.

Buzón de ciberseguridad

Buzón de ciberseguridad para que la plantilla reporte emails sospechosos y riesgos en seguridad.

La innovación nos caracteriza

La innovación es un elemento inherente a nuestra actividad, liderada por la filial tecnológica del grupo, Turbo Energy. Esto incluye el desarrollo de equipos fotovoltaicos avanzados y la implementación de sistemas de gestión energética que optimizan el rendimiento de las instalaciones. La filial cuenta con un departamento de Tecnologías de la Información encargado de desarrollar todo lo relativo a software, además de un Departamento de Desarrollo de Producto a nivel de hardware.



El año 2024 fue significativo para nosotros, marcado por varios hitos clave:

Software SKN 2

Este año hemos desarrollado y lanzado el software SKN 2. Se trata de una versión 2 del software que opera en los Sunbox actuales. Para ello, hemos desarrollado una nueva aplicación móvil (App Turbo Energy+) para el cliente final que permite una visión global de las plantas solares de forma remota. Nuestro software permite configurar, operar, monitorizar y controlar de forma remota las plantas e incorpora un nuevo sistema de IA con capacidad para responder al usuario a sus preguntas.

Sunbox Industry

Hemos presentado una patente de la nueva versión del Sunbox Industry. Aunque su desarrollo se realizó durante 2023, culminó en 2024 con la tramitación de la correspondiente patente.

Sunbox Home Split Phase

Este año hemos desarrollado este producto para el sector residencial específico para el mercado de EE.UU.

Sunbox Industry

En 2024 hemos desarrollado también un modelo de 250-500 kW para el mercado continente americano.

Sunbox Home Lite

Por último, también durante este 2024, hemos desarrollado un nuevo modelo Sunbox Home con un diseño más compacto para el sector residencial.

La innovación nos caracteriza

Liderando el cambio

Como la innovación es un pilar clave para el crecimiento y la mejora continua en nuestro sector, nos mantenemos siempre atentos a las últimas tendencias y avances tecnológicos. Para ello, participamos activamente en eventos estratégicos que nos permiten conocer de primera mano las novedades del mercado e intercambiar conocimientos con expertos de la industria.

Este año, hemos asistido a:

Feria Intersolar en Múnich / 19 - 21 de junio

Un evento referente en el ámbito de la energía solar y las energías renovables, donde se presentan innovaciones tecnológicas y soluciones para la generación, almacenamiento y uso eficiente de la energía solar.

Tercer Seminario de Mantenición y Operación de Sistemas Eléctricos de Potencia en Chile / 28 de noviembre

Un encuentro especializado que reúne a académicos y profesionales del sector eléctrico para debatir sobre las mejores prácticas, desafíos y avances en la gestión de sistemas eléctricos de potencia. Estas experiencias nos permiten estar a la vanguardia y aplicar conocimientos actualizados en el desarrollo de nuestras soluciones.

VLC Green Summit'24, organizado por Cámara Valencia

Participación como ponentes en la mesa redonda:
“Desafíos de las ciudades del futuro: hacia una transformación sostenible”

Indicadores de Innovación	2024
Totalidad de patentes, licencias o contratos de I+D+I obtenidos por la empresa.	1 Patente y 1 Modelo de Utilidad Esta misma patente se ha solicitado en USA, UE, China y Chile.
Presupuesto económico asignado anualmente a la innovación.	924.745,36€

Colaboraciones



Avaesen es la asociación de empresas de energías renovables y otras tecnologías limpias de la Comunidad Valenciana, donde Enrique Selva, CEO de Umbrella Global Energy, S.A. ostenta el cargo de vicepresidente y la compañía participa activamente en la asociación.



La Unión Española Fotovoltaica (UNEF) es la principal asociación del sector fotovoltaico español, siendo punto de encuentro, *networking* y representación de intereses de las empresas del sector.



El **Instituto Tecnológico de la Energía (ITE)** pone a disposición de todas las empresas su conocimiento, experiencia e instalaciones para colaborar en una transición energética eficiente y sostenible. Su objetivo es generar el conocimiento y desarrollar la tecnología necesaria para fomentar la competitividad de las empresas a través de la innovación.



La **Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica (ANPIER)** tiene como principal objetivo garantizar la seguridad jurídica y la estabilidad regulatoria en el sector de las energías renovables, para restaurar los derechos del sector productor fotovoltaico, lograr avances, mejoras y proteger al sector frente a cambios normativos que puedan volver a resultarle perjudiciales.



APL persigue como objetivo es fomentar la digitalización y la eficiencia en la industria, promoviendo sinergias entre empresas y centros tecnológicos para fortalecer la competitividad del sector.



La **Asociación para la Movilidad Eléctrica (AEDIVE)** es la asociación que representa a la cadena de valor del vehículo eléctrico en España, promoviendo la movilidad sostenible y la infraestructura de recarga. A través de su labor, impulsa el crecimiento del sector, fomenta la colaboración entre empresas y administra el diálogo con las administraciones públicas para avanzar en la transición hacia una movilidad más limpia y eficiente.

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS - QUEREMOS RENOVABLES

Como miembros de AVAENSEN, hemos colaborado en la elaboración de la

Guía de Buenas Prácticas - Queremos Renovables

Un documento que destaca proyectos de energías renovables en la Comunidad Valenciana.

Nuestra participación ha permitido visibilizar iniciativas como PS IM2 Albaida 1 y 2 y PSF IM2 Jumilla, resaltando su impacto en empleo local, inversión y sostenibilidad. Además, se han compartido medidas para minimizar impactos ambientales y fomentar la competitividad industrial a través del acceso a energía renovable.

Liderazgo resiliente: Financiación Verde

Apostando por la Taxonomía Medioambiental Europea

¿Qué es la Taxonomía Medioambiental de la Unión Europea?

Es un sistema de clasificación diseñado para identificar de manera objetiva y homogénea las actividades económicas que son sostenibles desde una perspectiva medioambiental, mediante la definición de una serie de criterios técnicos que deberán cumplirse:

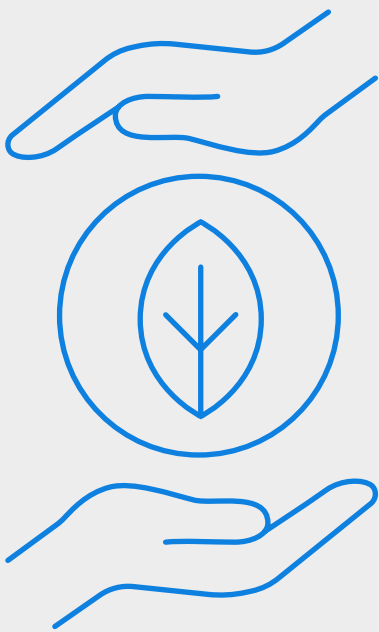
 Mitigación del cambio climático	 Adaptación al cambio climático
 Uso sostenible del agua y las fuentes marinas	 Economía circular
 Prevención y control de la contaminación	 Protección de la biodiversidad y los ecosistemas

Nuestra apuesta por proyectos verdes

→ Hemos asumido un compromiso sólido con la Taxonomía Europea y por ello hemos iniciado el proceso este 2024 de análisis de KPI's taxonómicos, con una primera fase de identificación de actividades elegibles de las diferentes empresas pertenecientes al grupo, seguido de una evaluación de elegibilidad y alineamiento.

Promoción de la financiación participativa para impulsar la transición energética

- ➔ A través de la alianza con Enerfip, en enero 2024 se busca obtener financiación por importe de 5M€ para desarrollar y ampliar la infraestructura de estaciones de recarga eléctrica en toda España a través de **Umbrella e-mobility**.
- ➔ Asimismo, en agosto de 2024, **con el objetivo** de ofrecer soluciones patentadas de almacenamiento energético y el desarrollo de tecnología avanzada para optimizar la gestión de instalaciones fotovoltaicas, residenciales, comerciales e industriales, Turbo Energy inicia la campaña para la obtención de financiación de hasta 5M€.
- ✓ En ambos casos, se establece el objetivo de hacer partícipe a la plantilla del Umbrella Global Energy posibilitando la adquisición de obligaciones con descuento.



09. 

Impulsando
el futuro
de la energía

Impulsando el futuro de la energía



Evolución y energía inteligente. Estos son los dos pilares sobre los que se construye el futuro de Umbrella Global Energy. La evolución del grupo hacia una compañía global de gestión inteligente de energía nos permite aportar un valor diferencial tanto a la industria como al conjunto de la sociedad, gracias a la posibilidad de trabajar en toda la cadena de la energía renovable: generación y almacenamiento de energía, distribución y gestión eficiente gracias al uso de tecnología de vanguardia en el sector.

Esta transición a un modelo de Productor Independiente de Energía (IPP) es un camino ambicioso, cuyo recorrido ya hemos iniciado con fuertes inversiones en infraestructura, diversificación de operaciones y el desarrollo de proyectos que nos conducen a una nueva etapa como generadores de energía limpia a partir de nuestros propios activos. Esta hoja de ruta se materializa en la continua expansión de nuestra pipeline internacional y en el impulso de servicios como los acuerdos PPA (*Power Purchase Agreement*), cuya demanda está creciendo de forma sostenida en la práctica totalidad de los sectores industriales. Estos proyectos nos han llevado en los últimos años a estudiar e identificar nuevos mercados emergentes, y ya son una realidad en países como Chile, Reino Unido, o Rumanía.

Esta evolución hacia un abordaje integral en la producción, gestión y suministro de energía renovable va de la mano del enfoque tecnológico diferencial aportado por las soluciones innovadoras de Turbo Energy para el almacenamiento y uso eficiente de la energía. El futuro pasa por la gestión energética inteligente, con la integración de sistemas basados en la Inteligencia Artificial (IA) y el *machine learning*, que pongan en el foco no sólo la generación de energía a partir de fuentes limpias, sino en la facilidad, eficiencia y rentabilidad de su consumo, tanto a nivel industrial como entre usuarios particulares.

La necesidad de aplicar la tecnología de vanguardia al sector energético está totalmente asimilada en la visión estratégica de Umbrella Global Energy, a través de su compañía Turbo Energy, gracias a la que estamos impulsando los sistemas combinados de producción, almacenamiento y gestión inteligente de energía solar, cuyas perspectivas de mercado son cada vez más positivas. Queremos liderar la próxima etapa de la energía renovable. Queremos liderar la *smart energy*.

Mirando al futuro, los dos ejes sobre los que se desplegará la hoja de ruta de Umbrella Global Energy, la consolidación

del grupo a IPP y su apuesta por la *smart energy*, ayudarán a fortalecer nuestro ESG Roadmap 2024-2028. No perdemos de vista que la consecución de los objetivos establecidos para cada uno de los pilares en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo no sólo reforzará nuestra posición como compañía líder en sostenibilidad, sino que apoyarán la razón de ser del proyecto Umbrella: ser un actor clave en la transición energética y la descarbonización de la economía frente a la crisis climática.

10.

Anexos

Anexo 1

Otros cargos y compromisos significativos de los miembros del consejo de administración

Miembros	Otros cargos y compromisos significativos**	
David Vilella Silla	MORODER Y VILELLA S.L. Administrador VILELLA SILLA LEGAL Y ECONÓMICO S.L.P Administrador CONSULTA DEL DOLOR OROFACIAL S.L. Administrador CLÍNICA ALBORAYA 10 S.L. Administrador	
Aránzazu Iratxe Rodríguez García	CONSULTORIA Y DIRECCIÓN INVESTLEADING, SLU- Administradora única. (VALENCIA) VIVE GODELLA HOMES, S.L- Administradora única la sociedad CONSULTORIA Y DIRECCIÓN INVESTLEADING, SLU, Representada por mi como persona física. (VALENCIA) VIVE VALENCIA LIVING, SL- Administradora única (VALENCIA) VALENCIA FL DEVELOPMENTS, SL - Administradora única (sin actividad) (VALENCIA) Asociación Green Building Council España- Miembro de la junta directiva, tesorera. (MADRID) Fundación Hay Derecho, Miembro Consejo Asesor (MADRID)	
Andoni Nieto García	Azurea Invest S.L.D5 - Administrador Azurea S.L. - Administrador Torre del Mayorazgo de Villatoro S.L. - Administrador Torre del Mayorazgo S.L. - Administrador Artemadrid S.L. - Administrador Dreamvest Iberia S.L. - Administrador Azurea Inicial S.L. - Administrador Cuidda Residencias S.L. - Administrador Floreo Investia Madrid S.L. - Administrador	Dreamvest S.A. - Administrador Olmata S.L. - Administrador Cutasa S.L. - Administrador Acacias Home S.L. - Administrador Almacenistas de Patatas Selectas S.L. - Consejero IMCOB18 S.L. - Consejero ACP Co-Investments Infrastructure I SCR - Consejero Cargo de Presidente del Patronato de la Fundación Valle de las Memorias
Orlando Tomás Santana Herrera	AEROMEDICA CANARIA, S.L.U. Administrador único. OCEANICA HOTEL MANAGEMENT, S.L. Administrador único. FUNDACION CANARIA SOCIO SANITARIA. Presidente	

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Detalles organizacionales			
2-1	Nombre Legal		Umbrella Global Energy, S.A.
	Naturaleza de la propiedad Forma jurídica		Sociedad anónima de duración indefinida, constituida el 27 de marzo de 2018
	Ubicación de la sede central		Valencia, España
	Países en los que opera		España, Reino Unido, Chile
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad			
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes desostenibilidad		Acerca de este informe, Alcance
	Estados financieros consolidados y auditados		Si
	Enfoque de consolidación		Datos agregados
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto			
2-3	Periodo objetivo del informe Frecuencia de los informes de sostenibilidad		1 de Enero de 2024 a 31 de Diciembre de 2024 Frecuencia anual.
	Periodo objeto de informes financieros		1 de Enero de 2024 a 31 de Diciembre 2024
	Fecha de publicación del informe		Pendiente
	Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada		info@umbrellasolarinvestment.com

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Actualización de la información			
2-4	Actualizaciones sobre información presentada en informes anteriores		N/A
Verificación Externa			
2-5	Política y práctica de solicitud de verificación externa		No existe
	Informe de sostenibilidad sometido a verificación externa		No
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			
2-6	Sector o sectores en los que tiene actividad		Energía fotovoltaica
	Descripción de la cadena de valor		Quienes Somos, Nuestra cadena de valor
	Otras relaciones comerciales		Quienes Somos, Nuestra cadena de valor
	Cambios significativos con respecto al periodo de informe anterior		N/A

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Empleados			
2-7	Número total de empleados		89
	Número total de empleados fijos, temporales, por hora, a tiempo completo y a tiempo parcial, desglosados por género y región		Social, Equipo actual
	Método que se ha utilizado para recopilar la información		Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados
	Contexto necesario para entender los datos presentados		Social, Nuestra gestión de impacto social
	Fluctuaciones significativas		N/A
Trabajadores que no son empleados			
2-8	Número de trabajadores que no son empleados		Estudiantes en prácticas y trabajadores contratistas . Número total: 95
	Método que se ha utilizado para recopilar la información		Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados
	Fluctuaciones significativas		No
Estructura de gobernanza y composición			
2-9	Estructura de gobernanza		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Composición del máximo órgano de gobierno		Gobernanza, Órganos de gobierno

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Designación y selección del máximo órgano de gobierno			
2-10	Procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno		S/I
	Criterios empleados para designar y seleccionar los miembros del máximo órgano de gobierno		S/I
Presidente de máximo órgano de gobierno			
2-11	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también alto ejecutivo de la organización		Sí
	En caso afirmativo, explicar cómo se evitan los conflictos de interés		Gobernanza, Conflictos de interés
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos			
2-12	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo del propósito/ misión/ estrategia/ políticas/ objetivos		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia		Gobernanza, Órganos de gobierno
Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos			
2-13	Descripción de como delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos		Gobernanza, Órganos de gobierno
	Procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos		Gobernanza, Órganos de gobierno

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad			
2-14	Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada en este informe		Si
Conflictos de interés			
2-15	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan		Gobernanza, Conflictos de interés
	Indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés		Si se identifican conflictos de interés, estos son publicados en el informe de sostenibilidad
Comunicación de inquietudes críticas			
2-16	Descripción de cómo se comunican las inquietudes críticas al máximo órganos de gobierno		Gobernanza, Liderazgo Ético
	Número total de inquietudes recibidas durante el periodo objeto del informe y su naturaleza		0
Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
2-17	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible		No se han llevado a cabo acciones

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
2-18	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Liderazgo resiliente, Consejo de Administración
	Indicar si las evaluaciones son independientes y la frecuencia con que se realizan		La evaluación fue independiente. No existe una periodicidad establecida.
	Medidas adaptadas en respuesta a las evaluaciones		N/A
Políticas de remuneración			
2-19	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobiernos y de los altos ejecutivos		Gobernanza, Remuneración
	Descripción de cómo se vinculan las políticas con los objetivos y el desempeño de la gestión de los impactos		Gobernanza, Remuneración
Proceso para determinar la remuneración			
2-20	Descripción del proceso de diseño de las políticas de remuneración		Gobernanza, Remuneración
	Información sobre el resultado de los votos de los GDI (incluidos accionistas) en relación a las políticas y las propuestas de remuneración		Información confidencial

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Ratio de compensación total anual			
2-21	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados		AVERIGUAR KATI
	Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados		AVERIGUAR KATI
	Información contextual necesaria para entender los datos		
Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			
2-22	Declaración del máximo responsable		Presentación del CEO
Compromisos y políticas			
2-23	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable		Quienes Somos, Pilares que guían nuestra actuación
	Compromisos y políticas específicas para el respeto de los DDHH		Impacto social positivo, Cadena de suministro responsable
	Proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público		https://www.umbrella-e.com/accionistas
	Indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas		Máximo órgano de gobierno
	Indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades		Gobernanza, Compromisos y Políticas Corporativas
	Descripción de cómo se comunican las compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales etc.		Gobernanza, Compromisos y Políticas Corporativas

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Incorporación de los compromisos y políticas			
2-24	Descripción de cómo se incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades		Gobernanza, Compromisos y Políticas Corporativas
Procesos para remediar los impactos negativos			
2-25	Descripción de los compromisos para proporcionar en la remediación de los impactos negativos		Análisis de impacto ESG, Control de riesgos
	Enfoque adaptado para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamaciones		Análisis de impacto ESG, Control de riesgos
	Otros procesos mediante los que proporciona en la remediación de impactos		N/A
	La participación de los GDI que son los usuarios previstos de los mecanismos de quejas y reclamaciones		S/I
	Seguimiento de la eficiencia de los mecanismos de quejas y reclamaciones		S/I
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes			
2-26	Mecanismo para los individuos (1) soliciten asesoramiento sobre aplicación de políticas, (2) planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial		S/I

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Cumplimiento de la legislación			
2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe		0
	Número total y el valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación		N/A
	Descripción de los casos de incumplimiento significativos		N/A
	Descripción de cómo se ha determinado los casos de incumplimiento significativos		N/A
Afiliación a asociaciones			
2-28	Información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo		Gobernanza, Alianzas
Enfoque para la participación de los grupos de interés			
2-29	Enfoque para contar con la participación de los grupos de interés		Participación de los Grupos de Interés

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Convenios de negociación colectiva			
2-30	Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva		100%
	Para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones		N/A
Proceso de determinación de los temas materiales			
3-1	Proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales		Participación de los Grupos de Interés, Análisis de materialidad
	Especiación de los grupos de interés		Participación de los Grupos de Interés
Lista de temas materiales			
3-2	Enumeración de los temas materiales		Participación de los Grupos de Interés, Temas materiales
	Cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior		N/A

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Gestión de los temas materiales			
3-3	Impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales		N/A
	Políticas/compromisos en relación a cada tema material		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Descripción de cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas		Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
Materiales utilizados por peso o volumen			
301-1	Peso o el volumen total de los materiales utilizados para producir y envasar los principales productos y prestar los principales servicios de la organización		Gestión de consumos, materias primas
Insumos reciclados utilizados			
301-2	Porcentaje de insumos reciclados utilizados para fabricar los + principales productos y prestar los principales servicios de la organización		

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Productos y materiales de envasado recuperados			
301-3	Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados		No se recuperan directamente los envases de los productos comercializados. Turbo Energy, en línea con este modelo, gestiona la recuperación de sus productos (RAEE, pilas y baterías) a través del SCRAP al que se encuentra adherido.
	Descripción de cómo se han recopilado los datos		N/A
Consumo de energía dentro de la organización			
302-1	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustible utilizados		"Diesel: 31436,39 litros. Gasolina: 31713,47 Litros Electricidad: 40.947,62 kWh"
	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables		Electricidad: 207.912,73 kWh
	Total de consumo de 1) electricidad, 2) Calefacción, 3) Refrigeración, 4) Vapor		Electricidad: 248.860,35 kWh
	Total de 1) electricidad vendida, 2) calefacción vendida, 3) refrigeración vendida 4) vapor vendido		15.699.000 kWh
	Consumo total de energía		2.294.787,66 MJ
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados		"Se ha utilizado las siguientes equivalencias: 1 kWh = 3,6 MJ; 1 Litro diésel = 38,99 MJ; 1 Litro; gasolina = 33,49 MJ La cantidad consumida se ha obtenido a través de"
	Fuente de los factores de conversión utilizados		La cantidad consumida se ha obtenido a través de facturas / tickets de compra

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Consumo de energía fuera de la organización			
302-2	Consumo de energía fuera de la organización		No es posible acceder a esta información
Intensidad energética			
302-3	Ratio de intensidad energética de la organización		0,2146
	Parámetro (denominador) específico que se haya seleccionado para calcular el ratio		Facturación
	Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad		Diesel, Gasolina, Gasoil, Electricidad.
	Si el ratio abarca el consumo de energía dentro de la organización, fuera de ella o ambos		Dentro de la organización
Reducción del consumo energético			
302-4	Magnitud de las reducciones de consumo energético logradas como resultado directo de iniciativas de conservación y eficiencia		Gestión de consumos, energía
	Tipos de energía incluidos en dicha reducción		Gestión de consumos, energía
	Base del cálculo de las reducciones del consumo energético, como el año base o la línea base		Gestión de consumos, energía
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados		Gestión de consumos, energía

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios			
302-4	Reducciones de los requerimientos energéticos de los productos y servicios vendidos durante el periodo objeto del informe		Gestión de consumos, energía
	Base del cálculo de las reducciones del consumo energético, como el año base o la línea base		Gestión de consumos, energía
	Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados		Gestión de consumos, energía
Interacción con el agua como recurso compartido			
303-1	Descripción de cómo la organización interactúa con el agua, incluidos el modo el lugar en que se extrae, consume y vierte el agua, y los impactos relacionados con el agua		Limpieza de paneles solares Uso sanitario en instalaciones Riego de caminos
	Enfoque empleado para identificar los impactos		Gestión de consumos, agua
	Colaboración con los grupos de interés para gestionar el agua		Actualmente no se lleva a cabo
	Proceso por el que se establecen los objetivos y metas relacionados con el agua		Si bien se acometen acciones para reducir el consumo de agua, no existen objetivos específicos de reducción de agua.
Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua			
303-2	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes		N/A

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Extracción de agua			
303-3	Extracción de agua total de todas las áreas		No se realiza extracción de agua directa. Toda el agua consumida procede de terceros: red pública de abastecimiento, camiones de agua (para proyectos en construcción y limpieza de paneles), consumo de bidones de agua. Las cantidades utilizadas se muestran en la sección de la Tabla “Consumo de Agua”
	Extracción total de agua de todas las zonas sometidas a estrés hídrico		"100% del agua consumida en España. Según el Worlds Research Institute, en 2024, España se considera como una zona de estrés hídrico “alto”"
	Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b		100% agua dulce
Vertido de agua			
303-4	Vertido de agua total		Las aguas se vierten a la red pública de alcantarillado. En el caso de obras y limpieza de placas solares, estas son absorbidas por el terreno. Estas aguas no contienen ninguna sustancia.
	Desglose del vertido total de agua por 1) Agua dulce, 2) Otras aguas		
	Vertido total de agua en todas las zonas de estrés hídrico		100%
	Sustancias de riesgos prioritarias por las que se tratan los vertidos		N/A
	Información contextual		Se considera que el agua consumida es igual al agua vertida.

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Consumo de agua			
303-5	Consumo total de agua en todas las zonas		
	Consumo total de agua en todas las zonas de estrés hídrico		*Según el Worlds Research Institute, en 2023, España se considera como una zona de estrés hídrico “alto”, y Chile como zona de estrés hídrico “extremadamente alto”.
	Cambio en el almacenamiento de agua		N/A
	información contextual		El consumo de agua procedente de la red pública y de bidones de agua se ha obtenido a través de las facturas, mientras que el consumo de agua de camiones se ha obtenido de albaranes.
Emisiones directas GEI (alcance 1)			
305-1	Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente		150,67 ton CO2eq
	Gases incluidos en el cálculo: CO2 , CH4 , N2O, HFC, PFC, SF6 , NF3 o todos		CO2, CH2, N2O
	Emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente		N/A
	Año base para el cálculo		2022
	Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP		MITECO, EPA, IPPCC
	Enfoque de consolidación para las emisiones		Control operacional
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes		GHG Protocol

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)			
305-2	Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		10,61
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO , CH , N2O, HFC, PFC, SF , NF o todos		CO2, CH2, N2O
	Año base para el cálculo		2022
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas		MITECO, EPA, IPPCC
	Enfoque de consolidación para las emisiones		Control operacional
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes		GHG Protocol

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)			
305-3	Valor bruto de las otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		2.676,34
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO , CH , N O, HFC, PFC, SF , NF o todos		CO2, CH2, N2O
	Emisiones biogénicas de CO2		No aplica
	Categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		Las categorías de emisiones Alcance 3 incluidas en el cálculo son: "1. Bienes y Servicios", "5. Residuos generados en operaciones propias", "6. Business Travel", "7. Employee Commuting", "Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo"
	Año base para el cálculo		Dado que todavía no se ha calculado el Alcance 3 al completo, no se ha definido año base.
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas		MITECO, EPA, IPPCC
	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes		GHG Protocol
Intensidad de las emisiones de GEI			
305-4	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI		190,86
	Parámetro (denominador) específico		Facturación
	Tipos de emisiones de GEI incluidos en el ratio de intensidad: directas (alcance 1), indirectas asociadas a la energía (alcance 2), y otras indirectas (alcance 3)		Alcance 1, 2 y 3.
	Gases incluidos en el cálculo: CO2 , CH4 , N2O, HFC, PFC, SF6 , NF3 o todos		CO2, CH2, N2O

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Reducción de las emisiones de GEI			
305-5	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción		Acción climática, reducción de huella de carbono
Emisiones de sustancias que agotas la capa de ozono (ODS)			N/A
	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción		Acción climática, reducción de huella de carbono
Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos			
306-1	Descripción de: los insumos, las actividades y los productos resultantes que dan o podrían dar lugar a impactos significativos – potenciales y reales.		"Ambiental, por las principales actividades generadoras de residuos en operaciones propias. Impactos identificados: contaminación de suelos y emisiones de gases y material particulado."
	si estos impactos se relacionan con residuos generados en las actividades propias de la organización o residuos generados aguas arriba o aguas abajo en su cadena de valor.		Operaciones propias, no se ha analizado la cadena de valor.

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos			
306-2	Acciones, incluidas medidas de circularidad, tomadas para prevenir la generación de residuos y gestionar impactos significativos		Ambiental, Gestión de residuos
	Procesos que se llevan a cabo para comprobar que los terceros gestionen los residuos conforme a las obligaciones contractuales o legislativas.		Se solicitan albaranes a gestores una vez realizado el retiro en operaciones y almacenes.
	Procesos utilizados para recopilar y controlar datos sobre residuos.		La organización estableció en 2024 el “PROCEDIMIENTO MEDICIÓN Y REGISTRO DE CONSUMOS”, el cual establece un registro mensual obligatorio de RP y RNP generados (kg/mes), a partir de albaranes y registros de retiro.
Residuos generados			
306-3	Peso total de los residuos generados		Ambiental, Gestión de residuos
	Información contextual		Los pesos reflejados incluyen únicamente los residuos retirados por gestores autorizados

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Residuos no destinados a eliminación			
Peso total de los residuos no destinados a eliminación			
Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación			
Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación			
Desglose de los residuos peligrosos y no peligrosos 1) en las instalaciones, 2) fuera de las instalaciones			
Información contextual			
Residuos destinados a eliminación			
Peso total de los residuos destinados a eliminación			
Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación			
Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación			
Desglose de los residuos peligrosos y no peligrosos 1) en las instalaciones, 2) fuera de las instalaciones			
Información contextual			

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Biodiversidad			
101-1	Las políticas para combatir la pérdida de biodiversidad		"Política Medioambiental Línea de acción "Protección de la Biodiversidad" dentro de la Hoja de Ruta de la organización "
	Alcance de la aplicación de esas políticas a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales		Aplicable a todas las empresas que conforman Grupo Umbrella.
	Los objetivos para detener y revertir la pérdida de biodiversidad, el año base y los indicadores utilizados para evaluar el progreso.		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
Gestión de los impactos en la biodiversidad			
101-2	Las acciones tomadas para evitar y minimizar los impactos negativos en la biodiversidad		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
	Las acciones tomadas para restaurar y/o compensar los ecosistemas afectados		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
	Acciones llevadas a cabo para compensar impactos negativos residuales sobre la biodiversidad		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad
	Otras acciones de transformación o conservación llevadas a cabo		N/A
	Ubicaciones con los impactos más significativos		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Ubicaciones con un plan de gestión de biodiversidad		No existen planes por ubicación
	Acciones para garantizar que se gestionan los impactos en la biodiversidad, evitando y minimizando los efectos negativos, al mismo tiempo que maximizan los beneficios para las partes interesadas		Ambiental, Plantea positivo: protección de la biodiversidad

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Acceso y participación en beneficios			No aplica
Identificación de los impactos en la biodiversidad			
101-4	Cómo ha determinado que sitios, productos y servicios en su cadena de suministro tienen los impactos más significativos en la biodiversidad		Se realiza la evaluación de impactos dentro del marco de evaluación ambiental regulada por la normativa de cada sitio
	Proximidad a área ecológicamente sensible y la distancia a estas áreas		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Ubicación y tamaño de los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
Ubicaciones con impactos en la biodiversidad			
101-5	Ubicación y tamaño de los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Proximidad a área ecológicamente sensible y la distancia a estas áreas		Ambiental, Proyectos próximos a áreas sensibles
	Actividades desarrolladas los sitios con los impactos más significativos en la biodiversidad		Parque fotovoltaico
	Los productos y servicios en la cadena de valor con los impactos más significativos		La cadena de valor no ha sido evaluada

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Factores directos de la pérdida de biodiversidad			No aplica
Cambios en la biodiversidad			No aplica
Sistemas de ecosistemas			No aplica
Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal			
401-1	Cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región		"Mujeres: 26 Hombres: 63"
	Cantidad total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región		"Total número de trabajadores: 89 Tasa de rotación: 4%"
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales			
401-2	Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial		No aplica
	La definición utilizada para “ubicaciones de operación significativas”		No aplica

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Permiso parental			
401-3	Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental		3
	Cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental		3
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental		2
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo		2
	Tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental		S/I
Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
403-1	Declaración sobre si se ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Personas en el centro: Salud y seguridad
	Alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y una explicación de si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto		100% de las actividades y centros de trabajo están cubiertos

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes			
403-2	Procesos empleados para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de controles a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos		Personas en el centro: Salud y seguridad
	Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales, así como una explicación de cómo se protege a los trabajadores frente a posibles represalias		Buzón de comunicación
	Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades		Notificación e informes periódicos de control
	Procesos empleados para investigar incidentes laborales		Procedimiento de investigación de accidentes de acuerdo con la legislación vigente
Servicios de salud en el trabajo			
403-3	Funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y la minimización de riesgos		Personas en el centro. Salud y seguridad
Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo			
403-4	Procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Mediante encuestas, apartado Personas en el centro: Salud y seguridad
	Si existe algún comité formal trabajadores empresa sobre salud y seguridad, una descripción de sus responsabilidades, la frecuencia de las reuniones, la autoridad de toma de decisiones		No existe

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo			
403-5	Cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		"79,5 Horas formación PRL 42 Horas formación para puestos de trabajo específicos 1021,5 Horas de formación El listado de cursos impartidos no se reporta."
Promoción de la salud de los trabajadores			
403-6	Manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita		La organización no facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos no relacionadas con el trabajo.
	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrece a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo		Personas en el centro: Salud y seguridad
Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales			
403-7	Enfoque adaptado a la prevención o mitigación de los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados		Personas en el centro: Salud y seguridad

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
403-8	Si la organización ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en requerimientos legales y/o en estándares/directrices reconocidos: 1) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema, 2) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría interna, 3) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa		1)89, 100% 2) 0, 0% 3) 0, 0%"
	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión		100% de trabajadores están cubiertos
	Información contextual		Personas en el centro: Salud y seguridad

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Lesiones por accidente laboral			
403-9	1) Cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; 2) Cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); 3) Cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables, 4) Principales tipos de lesiones por accidente laboral, 5) Cantidad de horas trabajadas		No se reporta
	Indicar lo mismo para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización		No aplica
	Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias		No se reporta
	Medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control		Aplicación de la normativa vigente en materia de PRL y la Política de Seguridad y Salud Laboral y otras descritas en el apartado Personas en el centro: Salud y seguridad
	Si las tasas se han calculado por cada 200 000 o por cada 1 000 000 horas trabajadas		No
	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión		No
	Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, como estándares, metodologías o supuestos usados		Personas en el centro: Salud y seguridad

Anexo 2

Tabla indicadores GRI

Código GRI	Título	Pág	Referencia / Respuesta
Las dolencias y enfermedades laborales			
403-10	1) Cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral 2) Cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables 3) Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales		No se reporta
Promedio de horas de formación al año por empleado			
404-1	El promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por 1) género, 2) categoría laboral.		Personas en el centro: Salud y seguridad, “Formación en PRL y sensibilización”
Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición			
404-2	Tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados		Personas en el centro: Salud y seguridad, “Formación en PRL y sensibilización”
	Programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido		N/A
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera			
404-3	Porcentaje del total de empleados por género y por categoría laboral que recibieron una evaluación periódica de su desempeño y del desarrollo de su carrera		100%

