



INFORME DE SOSTENIBILIDAD **2022**

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022

Contenido

01 PRESENTACIÓN DEL CEO 10

02 ACERCA DE ESTE INFORME 13

03 QUIÉNES SOMOS 19

SOBRE NOSOTROS 20

ÁREAS DE NEGOCIO 21

NUESTRA TRAYECTORIA 22

PILARES QUE GUÍAN NUESTRA ACTUACIÓN 25

NUESTRA PRESENCIA EN EL MERCADO 24

AUTOCONSUMO INDUSTRIAL 25

DESARROLLO Y CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS MODALIDAD IPP 27

SOLUCIONES ALL-IN-ONE 29

04 NUESTRA ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD 31

05 PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS 39

06 AMBIENTAL 43

NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 44

CAMBIO CLIMÁTICO 46

AGUA 50

CONSUMO RESPONSABLE Y GESTIÓN DE RESIDUOS 51

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD 55

07 SOCIAL 57

NUESTRO IMPACTO SOCIAL 58

EQUIPO ACTUAL 60

COMPROMISO CON LAS PERSONAS 62

SALUD Y BIENESTAR 64

FORMACIÓN EN SALUD Y BIENESTAR 66

CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD 67

GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO 68

CLIENTES 70

08 GOBERNANZA 73

LIDERAZGO ÉTICO 74

NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO 75

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD 78

COMPROMISOS Y POLÍTICAS 79

GOBERNANZA SOSTENIBLE 82

ALIANZAS 83

09 UNA MIRADA HACIA EL FUTURO 85

10 ANEXOS 89



01 PRESENTACIÓN DEL CEO

01

PRESENTACIÓN DEL CEO

El año 2022 ha marcado un antes y un después para Umbrella. Con la incorporación en julio al segmento de negociación BME Growth de BME MTF Equity, Umbrella ha obtenido nuevas vías atractivas de financiación además de haber mejorado en términos de notoriedad, marca y transparencia. En una coyuntura tan compleja de mercados financieros, dar este paso ha sido una muestra de valentía y una firme declaración de intenciones de nuestro compromiso de colaborar hacia un modelo energético sostenible.

En 2022, hace 19 años que iniciamos nuestra actividad. Desde entonces nos hemos convertido en un grupo empresarial especializado en toda la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica, con planes de crecimiento relevantes para los próximos años. Nos sentimos orgullosos de nuestra contribución a la transición energética con 240 MWp de energía solar fotovoltaica ya instalada y con previsión de instalación de 50,26 MWh de

almacenamiento para nuestros propios proyectos. La incorporación a BME Growth ha supuesto también el punto de inflexión para la consolidación del cambio de modelo de negocio y patrimonializar las inversiones en parques fotovoltaicos. Es por ello que nuestra inversión en Capex durante el periodo ha sido de 15,9 millones de euros, esperándose incrementos relevantes en los siguientes periodos.

En un entorno de incertidumbre como el actual, en 2022 hemos alcanzado un volumen de cifra de negocios de 45,6 millones de euros, suponiendo un crecimiento de todas las áreas de negocio con un incremento de ingresos de +35,2% respecto al mismo periodo del ejercicio anterior, derivado principalmente del aumento de las ventas de productos de autoconsumo residencial y de la puesta en operación de los primeros proyectos de IPP.

Respecto al negocio global, hemos alcanzado una cartera total de instalaciones fotovoltaicas de 160 MW de desarrollo avanzado, de 52 MW en construcción y de 8,3 MW en operación, confiando mejorar estos datos durante el próximo año.

Entendemos que la diversificación es la clave del éxito de Umbrella, mediante: (i) la inversión en proyectos de infraestructura propios con generación de ingresos y EBITDA constante, (ii) la generación

de caja recurrente por los servicios ofrecidos de EPC y O&M y (iii) el fuerte crecimiento y rentabilidad por la venta de soluciones de autoconsumo residencial. Todo ello, en la totalidad de los territorios donde tenemos presencia, combinando la experiencia adquirida del Grupo a lo largo de toda su trayectoria, con la tecnología más puntera mediante el uso de Inteligencia Artificial no sólo en España sino en otras partes del mundo y con una importante estrategia en materia de ESG.

La sostenibilidad forma parte de nuestro ADN, y es por ello que sirve de eje conductor a nivel estratégico para el Grupo, ya que vertebramos dicha estrategia asumiendo objetivos medioambientales, sociales y de buen gobierno, que nos permite crear valor de forma sostenible.

En el Grupo Umbrella estamos trabajando en la definición de una innovadora hoja de ruta que publicaremos en 2023 con nuestros objetivos y políticas ESG, que busca contar con una sólida y equitativa estructura de gobierno corporativo que genere las condiciones necesarias para la toma de decisiones estratégicas para transformar la economía hacia un nuevo modelo de gestión sostenible y responsable, posicionándonos como referente en la Inversión Responsable.

Además, tenemos la firme intención de defender y atender los intereses de los *stakeholders* manteniendo un diálogo permanente y eficaz, fomentando su participación activa en las decisiones del Grupo. Igualmente, apostamos por la transparencia y la accesibilidad del inversor mediante la Web Corporativa, en la que se permite el acceso de forma simple a toda la información relevante para sus intereses.

Todo ello se articula a través del establecimiento, actualización y mejora de políticas y procedimientos adecuados para garantizar que tanto el Grupo Umbrella, como su órgano directivo, personal trabajador y terceros cumplan con el marco normativo aplicable.

En definitiva, la sostenibilidad es intrínseca a nuestra actividad y la dividimos en los siguientes pilares:

El Grupo Umbrella, por su propia actividad, tiene una fuerte responsabilidad con el medio ambiente. El objetivo empresarial de Umbrella es el desarrollo de negocio con la finalidad de potenciar el crecimiento de las energías renovables, reducir la huella de carbono y conservar el medio ambiente. Creemos profundamente en la necesidad de concienciar y formar, además de apoyar a los órganos de influencia, para facilitar la transformación del sector hacia la implantación de la energía solar, en línea con los objetivos de la Unión Europea.

En nuestra estrategia de sostenibilidad, hemos definido cinco pilares básicos sobre los que se desarrollarán nuestras líneas de acción para el periodo 2024-2028: Acción climática, Planeta Positivo, Personas en el Centro, Impacto Social Positivo y Liderazgo Resiliente.

Nuestra actividad de construcción de parques fotovoltaicos y acumulación de energía en baterías no está exenta de impacto en el medio ambiente, y es por ello que trabajamos para la mitigación de ese impacto y la adaptación al cambio climático de nuestros proyectos, generando inversiones más resilientes. Estas inversiones

están alineadas con objetivos de reducción de la huella de carbono, reducción de consumos y residuos mediante el fomento de la economía circular en el diseño, construcción y desmantelamiento de nuestros proyectos. Hacemos además especial hincapié en la protección de la biodiversidad, su valoración y conservación de las especies animales y vegetales, y en la medida de lo posible, generar un impacto neto positivo sobre ella.

Ponemos a las personas en el centro de nuestra actividad, dando una importancia esencial a nuestros empleados y empleadas. En este momento el grupo está compuesto por 166 personas en España y Chile: su formación, promoción interna, seguridad y salud es prioritaria para nosotros, ya que ellos son nuestros principales embajadores que hacen posible la transformación. También queremos incrementar el impacto positivo proactivo en las comunidades donde actuamos, por ello nuestro crecimiento sigue estando acompañado de un constante compromiso por el bienestar y desarrollo de las comunidades y de los ecosistemas en los que nos asentamos. Nuestros proyectos en zonas rurales mejoran la empleabilidad local, tanto en la fase de construcción como durante la producción y mantenimiento de las instalaciones.

Asimismo, estamos consolidando una cadena de suministro responsable que refleja nuestros valores y compromiso. Además,

trabajamos con clientes y otros *stakeholders* para conocer más a fondo sus necesidades y explicarles cómo nuestra estrategia de sostenibilidad y gestión responsable mejoran nuestros productos. Por último, estamos comprometidos con un liderazgo resiliente desde nuestros órganos de gobierno, para que nuestro impacto positivo se transmita integralmente, realizando una correcta gestión de riesgos del Grupo. Todo ello a través de un sistema robusto de Compliance y valores éticos, lo que nos dota del marco necesario para implementar nuestra estrategia.

Para terminar, 2022 ha sido un año clave para el Grupo Umbrella en cuanto a hitos, desarrollo y expansión que supone un avance en nuestro plan estratégico y compromiso en materia de sostenibilidad y ESG. Todo ello ha sido posible gracias al trabajo, ilusión y esfuerzo de todo el equipo que forma parte del Grupo Umbrella, profesionales vinculados y accionistas que apuestan por nuestro modelo de negocio, a los que les agradecemos la confianza y el compromiso demostrado.

Enrique Selva Bellvis

CEO de Umbrella Solar Investment, S.A.





ACERCA DE ESTE INFORME

02

ACERCA DE ESTE INFORME

En el Grupo Umbrella estamos convencidos de que apostar por un modelo de negocio sostenible que abarque cuestiones medioambientales, factores sociales y de buen gobierno corporativo nos llevará a un mejor posicionamiento competitivo y nos permitirá identificar y gestionar nuevos riesgos y oportunidades desde una perspectiva más amplia.

A través de este Informe, queremos realizar un ejercicio de transparencia en cuanto a nuestra contribución al desarrollo sostenible ante todos los interesados, así como reafirmar nuestro posicionamiento como referente de la sostenibilidad en el sector a nivel nacional, mostrando nuestros principales hitos en esta materia.

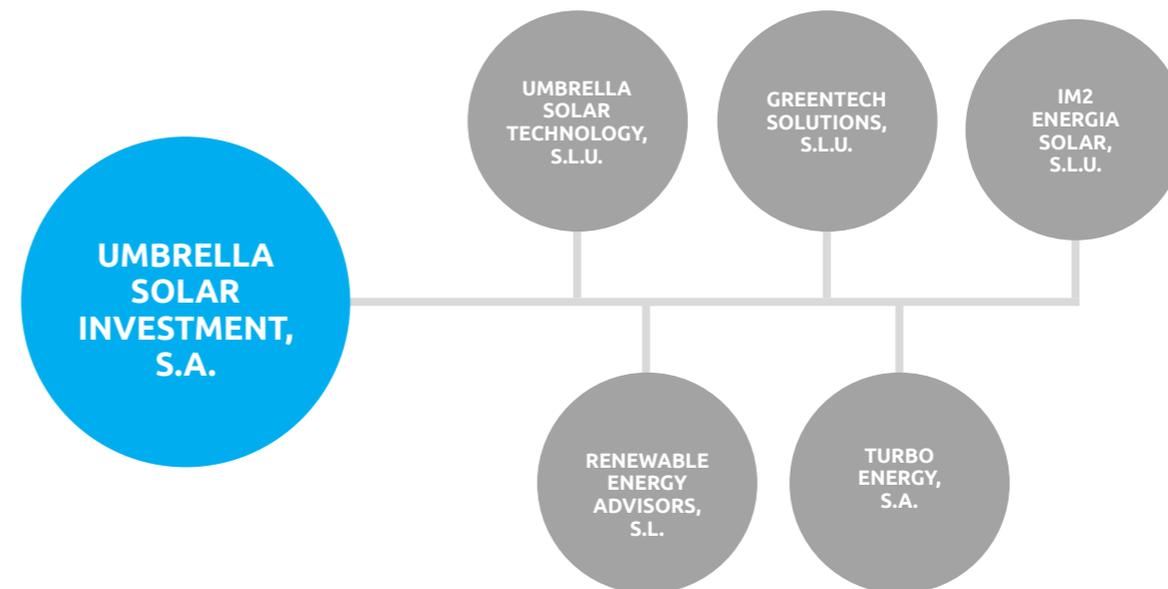
Metodología

Este informe ha sido elaborado siguiendo la metodología de Global Reporting Initiative (GRI). Incluimos, por tanto, toda la información relevante de nuestras actividades empresariales, impactos y gestión de riesgos sociales, ambientales y de gobernanza.

Dado que en diciembre de 2023 formularemos nuestra Hoja de Ruta de ESG, a partir de entonces nuestros informes anuales reflejarán nuestros compromisos y rendiremos cuentas de ellos.

Alcance

El presente Informe de Sostenibilidad abarca la actividad de las siguientes empresas pertenecientes al Grupo Umbrella:



Para la elaboración de este Informe se han respetado los principios de:



CLARIDAD

Favoreciendo la comprensión de la información presentada.



PRECISIÓN

Indicando los parámetros de medición, mientras que las declaraciones cualitativas son fruto de la experiencia y las evidencias disponibles.



COMPARABILIDAD

Facilitando la comparabilidad de la información mediante la aplicación de indicadores estandarizados desde una perspectiva financiera.



EQUILIBRIO

El informe expone los compromisos y resultados de Umbrella con el fin de ejercer la transparencia y alineación con sus actuaciones, en los distintos aspectos remarcados como materiales.





03 QUIÉNES SOMOS

03 QUIÉNES SOMOS

Sobre nosotros

Grupo Umbrella es un grupo empresarial con presencia internacional, cuya actividad engloba distintas fases de la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica. Gracias a nuestra actividad, somos capaces de mitigar los problemas relacionados con la crisis climática y garantizar la transición hacia un modelo energético sostenible, posicionando la sostenibilidad como la piedra angular de nuestro negocio.

- 01 ESPAÑA
- 02 CHILE
- 03 REINO UNIDO



03 QUIÉNES SOMOS

Áreas de negocio

Para lograr este propósito, las distintas sociedades del Grupo trabajan conjuntamente bajo el paraguas de una estructura sólida y verticalmente integrada. A cierre de 2022, contamos con un total de 52 sociedades, de las cuales en la actualidad 36 son sociedades vehículo creadas para gestionar cada uno de los parques fotovoltaicos propiedad del Grupo Umbrella.

La actividad abarca toda la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica con una estrategia de diversificación basada en 5 líneas de negocio con foco en el crecimiento rentable y sostenible:





DESARROLLO Y CONSTRUCCIÓN (EPC)

Desarrollo de parques solares fotovoltaicos. Instalaciones de autoconsumo industrial bajo la modalidad de llave en mano.

Diseño, ingeniería y construcción para terceros y *pipeline* propio.

- Histórico: +200 MWp instalados en España y Chile.
- +19 años de experiencia.
- Cartera de desarrollos +500 MWp.
- Construcción mediante modalidad de PPAs.



OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO (O&M)

Gestión operativa de plantas solares a través de la sociedad del grupo Greentech Solutions.

Operación comercial, tareas de mantenimiento programado, preventivo, averías y seguridad.

Gestión integral de activos.

- +61 MWp.



GENERACIÓN (IPP)

Generación y venta de energía eléctrica en plantas solares fotovoltaicas en propiedad.

- En propiedad 8,3 MWp:
 - 2 plantas en Puente Genil (Córdoba)
 - 1 en Sollana (Valencia)
- *Pipeline* 212 MWp adicionales en España en 2022-2024 de los cuales 52 MWp están en construcción en Extremadura.



AUTOCONSUMO RESIDENCIAL

Diseño, producción y distribución de productos de autoconsumo residencial.

Baterías de ion-litio electrónica de potencia, paneles solares, software de gestión inteligente.

- SunBox: solución integral propia de gestión para instalaciones de autoconsumo.



ELECTROMOVILIDAD SOSTENIBLE

Creación y operación de una red de carga de vehículos eléctricos.

- Objetivo de crear una infraestructura de aproximadamente 1.000 puntos de suministro repartidos en toda la geografía nacional.



Nuestra trayectoria

- 2003 ○ CREACIÓN DE IM2 E INICIO DE DESARROLLO DE PROYECTOS
- 2007 ○ INSTALACIÓN DE LA 1ª PLANTA FOTOVOLTAICA EN ESPAÑA (C.C BONAIRE, VALENCIA)
- 2012 ○ APERTURA DE DELEGACIÓN EN LATINOAMÉRICA, CHILE
- 2013 ○ CREACIÓN DE TURBO ENERGY
- 2018 ○ CONSTITUCIÓN DE UMBRELLA CAPITAL CON LA INTEGRACIÓN DE IM2 Y TURBO ENERGY
- 2019 ○ INSTALACIÓN DE LA MAYOR PLANTA SOLAR FV DE AUTOCONSUMO EN EUROPA (13.5 MWp)
- 2020 ○ DESARROLLO Y CONSTRUCCIÓN DE LOS PRIMEROS PARQUES SOLARES EN ESPAÑA
- 2021 ○ LANZAMIENTO DE SunBox AL MERCADO
- 2022 ○ SALIDA A BOLSA EN BME GROWTH CON EL CAMBIO DE NOMBRE A UMBRELLA SOLAR INVESTMENT, S.A. Y CREACIÓN DE LA LÍNEA DE NEGOCIO E-MOBILITY DE IM2

Pilares que guían nuestra actuación



NUESTRA MISIÓN

Umbrella es una empresa global con un enfoque en energía renovable, siendo ésta una de las piedras angulares para el desarrollo sostenible, contribuyendo a la mitigación de los problemas relacionados con la crisis climática, pobreza energética y la transición hacia un modelo energético sostenible.

Por ello, el alineamiento de la operativa del Grupo Umbrella con la Taxonomía Europea se materializa, a su vez, en el establecimiento de una ruta para la inclusión de aspectos ESG dentro del modelo de negocio, orientada a la creación de valor a largo plazo, que se podrá traducir en un mayor beneficio global para Umbrella.



NUESTRA VISIÓN

Ser un grupo empresarial líder, respetado y admirado que dé respuesta al gran reto que tiene la sociedad con la transición energética y la descarbonización de la economía frente a la crisis climática.



NUESTROS VALORES

Compromiso: generamos valor para la sociedad, nuestros clientes y equipo.

Integridad y honestidad: anteponeamos la verdad en cualquier situación que se genere para lograr soluciones de manera conjunta.

Adaptabilidad al cambio con positivismo: en situaciones nuevas o ante dificultades, nos adaptamos de forma adecuada y ágil.

Colaboración: el trabajo en equipo es la base de nuestro entorno y nos ayuda a crecer como profesionales.

Nuestra presencia en el mercado

Umbrella, un negocio global

IPP OPERATING POWER
8,3 MW

UNDER MANAGEMENT
105 MW

STORAGE SOLD 2022
+72 MWh

UNDER CONSTRUCTION
52 MW

IPP PIPELINE
585 MW

AI SOLUTIONS
+5.000

EV CHARGING STATIONS TARGET
1.000

IM2
EUROPE
EU HEADQUARTERS

TURBO ENERGY
HEADQUARTERS

IPP PIPELINE
200 MW

UNDER MANAGEMENT
126 MW

+19 YEARS **+1.350** CO₂ TONS SAVED

BACKLOG
995 MW

UNDER CONSTRUCTION
37 MW

IM2
CHILE
LATAM HEADQUARTERS

GLOBAL
231 MW UNDER MANAGEMENT
785 MW IPP PIPELINE

Desarrollo y construcción de proyectos modalidad IPP

A través de nuestra compañía IM2 Energía Solar, construimos y operamos plantas fotovoltaicas que generan energía limpia y renovable. A continuación, nuestro *pipeline* de proyectos en desarrollo avanzado en España:



CARTERA PROPIA DESARROLLO/CONSTRUCCIÓN

212 MW

Actualmente en construcción
52 MWp

Construcción 2024 - 2025
160 MWp

Socio con un 24,98% del capital en INFINITY ESPAÑA **RGREEN**
Financiación de €106,5 M *Project Finance* INCUS CAPITAL

OTROS ACTIVOS EN OPERACIÓN

8,3 MW

Financiación *Project Finance* Triodos Bank

CARTERA TOTAL DE UMBRELLA

Desarrollo avanzado:	Construcción:	Operación:
160 MW	52 MW	8,3 MW

Autoconsumo industrial

Asimismo, ponemos en marcha proyectos llave en mano para empresas industriales incluyendo el diseño y construcción sobre cubiertas o suelo, con la posibilidad de consumir energía renovable sin necesidad de inversión inicial a través de contratos PPAs, favoreciendo la generación recurrente de ingresos.

BENEFICIOS DESTACADOS POR EL GRUPO UMBRELLA



Ahorro económico y energético con una mínima inversión



Potencial venta al mercado mayorista generando ingresos extra o almacenamiento a través de baterías



+60 MW de potencia instalada



Larga durabilidad y vida útil



Reducción de la huella de carbono



+30 clientes

PAMEJA
cerámica



keramex



prismacer



EXTRUAL



Sp•Berner



SOLUCIONES ALL-IN-ONE

Con Turbo Energy producimos equipos avanzados para el autoconsumo solar en hogares, empresas e industrias. Esto permite el aprovechamiento al máximo de la energía solar y una reducción de costes energéticos y de la huella ambiental.



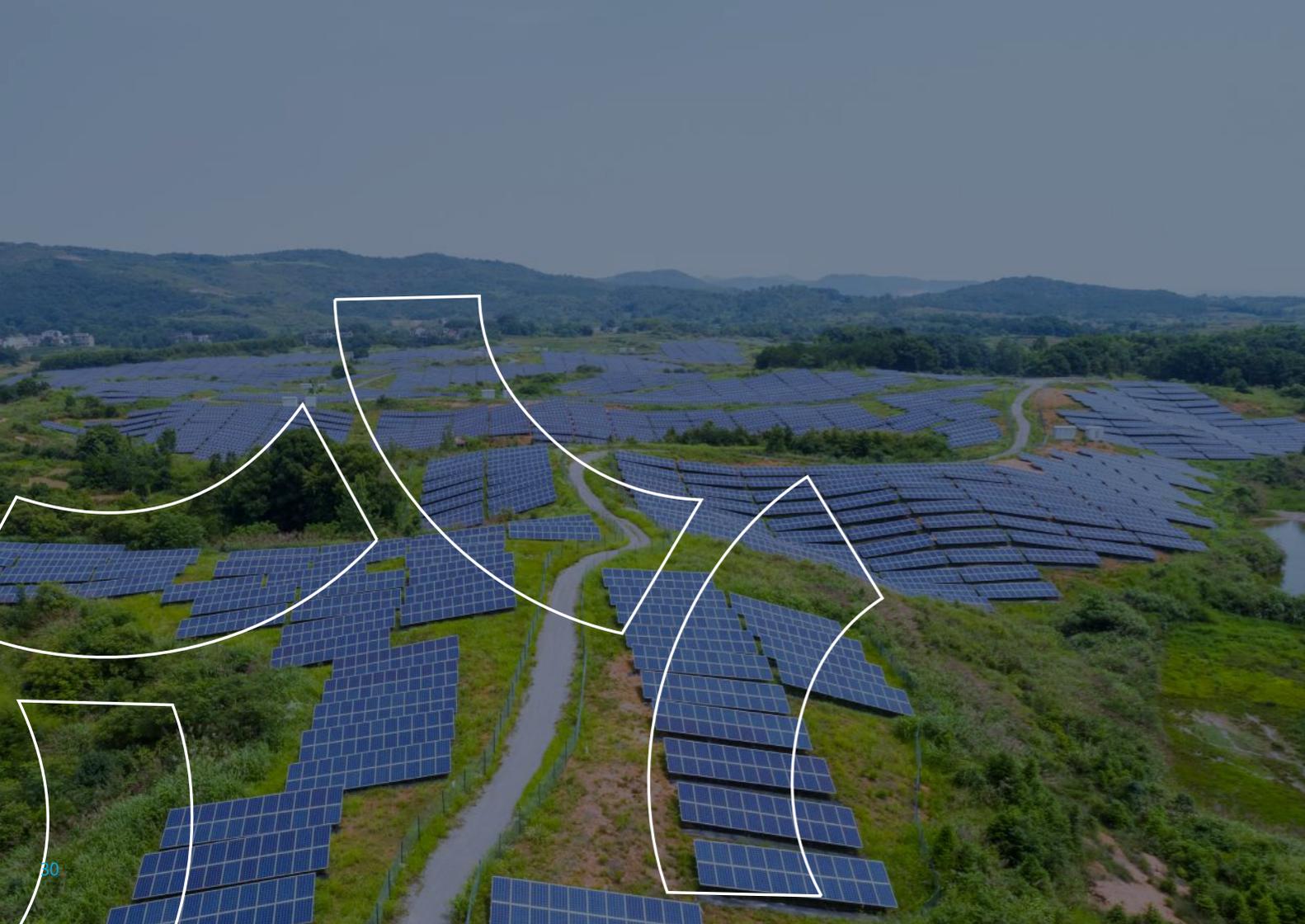
SUNBOX INDUSTRY

Solución *all-in-one* para uso industrial y comercial para la gestión de instalaciones fotovoltaicas con almacenamiento. Su producción industrial y modular permite una experiencia *Plug & Play* para instalaciones desde 50kW hasta 500kW. Junto con la APP de Turbo, el sistema se adapta al cliente ofreciendo soluciones de *backup* inteligente y posibilitando reducciones de potencia contratada con funcionalidad *peak shaving*. Un algoritmo de Inteligencia Artificial operará la batería para reducir la factura de la luz a través de cientos de miles de datos de consumo, generación, climatología y precios del mercado.



SUNBOX HOME

Solución *all-in-one* para uso doméstico con inversor, almacenamiento y todos los componentes que permite una experiencia *Plug & Play*. El equipo puede conectarse a generadores de seguridad externos, otros inversores y microinversores para ampliar la potencia o adaptarse a instalaciones ya existentes. Junto con la APP de Turbo, el sistema se adapta al cliente ofreciendo soluciones de *backup* inteligente y posibilitando reducciones de potencia contratada con funcionalidad *peak shaving*. Un algoritmo de Inteligencia Artificial operará la batería para reducir la factura de la luz a través de cientos de miles de datos de consumo, generación, climatología y precios del mercado.



04

NUESTRA ESTRATEGIA
EN SOSTENIBILIDAD

04

NUESTRA ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD

Tenemos un firme compromiso y una apuesta clara por la sostenibilidad. Por ello, y tomando como base los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) estamos desarrollando una **Estrategia de Sostenibilidad o Hoja de Ruta** que guiará nuestras decisiones en materia ESG de cara a los próximos años (2024-2028).



04 NUESTRA ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD

La Hoja de Ruta ESG se centrará en 5 pilares con diversas líneas de acción a desarrollar. Para cada línea de acción se establecerán indicadores y objetivos para poder seguir la evolución de los mismos.

MEDIOAMBIENTE

Acción climática

- Medición de la huella de carbono
- Reducción de la huella de carbono
- Adaptación al cambio climático

.....

Planeta positivo

- Gestión de consumos
- Economía circular
- Protección de la biodiversidad

.....

SOCIAL

Personas

- Atracción y retención de talento
- Salud y seguridad

.....

Impacto social positivo

- Impacto en la comunidad
- Cadena de suministro responsable
- Clientes

.....

GOBERNANZA

Gobierno resiliente

- Composición del Consejo de Administración
- Análisis de impacto ESG
- Sistema de gestión Compliance
- Ciberseguridad y Protección de Datos
- Financiación verde

.....

Contribución a los ODS



OBJETIVO 7 – GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA

CONTRIBUCIÓN SIGNIFICATIVA: De este objetivo nuestra contribución significativa es a la meta 7.2 “De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.”



OBJETIVO 13 – ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

CONTRIBUCIÓN SIGNIFICATIVA: De este objetivo nuestra contribución significativa es a la meta 13.2 “Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes”.



OBJETIVOS 8, 9, 11 Y 15

Adicionalmente, contribuimos de forma residual a estos cuatro objetivos.

APOSTANDO POR LA TAXONOMÍA MEDIOAMBIENTAL EUROPEA

La Taxonomía Europea es un sistema de clasificación diseñado para identificar de manera objetiva y homogénea las actividades económicas que son sostenibles desde una perspectiva medioambiental. Para ello, define una serie de criterios técnicos precisos que dichas actividades deberán cumplir para considerarse que contribuyen sustancialmente a la consecución de uno de sus objetivos.



Desde Umbrella, hemos asumido un compromiso sólido con la Taxonomía Europea y estamos trabajando para alinearnos con los objetivos climáticos.

En los próximos años, trabajaremos en el desarrollo de una evaluación de las vulnerabilidades y los riesgos climáticos, de acuerdo con las directrices establecidas por la norma, ya que consideramos que la adopción de la Taxonomía Europea es un paso fundamental en nuestro camino hacia la sostenibilidad y en nuestra misión de impulsar la transición hacia la generación de energía solar.

Grupo Umbrella no solo busca cumplir con los estándares de la Taxonomía Europea, sino también liderar a través del ejemplo.

A medida que avanzamos hacia la alineación con estos criterios, seguimos trabajando en la educación y sensibilización sobre la importancia de la energía solar y las fuentes renovables, promoviendo un futuro más limpio y respetuoso con el planeta.

Apostar por la Taxonomía Europea no es solo un compromiso empresarial, es una contribución activa a un mundo más sostenible. Estamos convencidos de que esta decisión no solo beneficia al Grupo Umbrella sino que impacta positivamente en la sociedad y en el medio ambiente. Nuestro enfoque en la sostenibilidad y el respeto por la Taxonomía Europea nos impulsa a seguir innovando y liderando en la transición hacia una economía más verde y responsable con el futuro de las generaciones venideras.

Visibilidad

Estas son algunas de las acciones llevadas a cabo por Umbrella y su Grupo durante el año 2022 para visibilizar la importancia de la energía solar fotovoltaica, el autoconsumo y la eficiencia energética:

- Publicación de resultados del Grupo Umbrella en el portal www.estrategiasdeinversion.com de manera periódica como ejercicio de transparencia y cercanía.
- Patrocinadores en el III Congreso Nacional de Autoconsumo de APPA Renovables: evento de referencia del Autoconsumo en España.
- Presencia en REHABILIVING en el Foro de las Instalaciones y la Rehabilitación Eficiente de Andalucía, con la misión de acercar a los visitantes la innovación en energía solar fotovoltaica y los nuevos proyectos que se están forzando en Andalucía.
- Participación en el 3º Solar+Hydrogen Madrid Conference & Expo, donde Enrique Selva, CEO del Grupo Umbrella, compartió su visión en el panel "El desarrollo de la energía solar fotovoltaica para el autoconsumo en Europa y España".





III Congreso Nacional de Autoconsumo
26 y 27 de mayo de 2022
Sevilla

#CongresoAutoconsumo

**El reto de la digitalización:
gestión de la demanda
y códigos de red**

Viernes 27 mayo, 11:00 h

Moderadora:
Fátima Cadahía
Directora de Operaciones, Haz Energía

Enrique Selva
CEO, Turbo Energy

Antoni Franquesa
Director Eficiencia Energética, VE y Autoconsumo, Factor Energía

Miguel Martínez Lavín
Director General, CERE





05

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

05 PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Somos conscientes de que nuestras actividades diarias impactan en diferentes grupos de personas y entidades, por ello el primer paso para la elaboración de dicha estrategia ha sido la selección y consulta de los grupos de interés más significativos. Buscamos construir con todos ellos relaciones sólidas basadas en la confianza y estableciendo canales de comunicación dedicados a la escucha mutua.

Han sido un pilar fundamental a la hora de centrar nuestra Hoja de Ruta ESG en el interés común y se han priorizado los siguientes grupos:



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Seguidamente, se realizaron encuestas a los grupos de interés para conocer, definir y enfocar la estrategia, además de tener en consideración los principales temas materiales del sector.

Este proceso nos ha llevado a definir el análisis de materialidad, clave para sentar las bases de nuestra Hoja de Ruta ESG de cara a su aprobación en diciembre de 2023:



Aspectos materiales para USI - España:

Aspectos	Puntuación
9 Lucha contra el cambio climático y descarbonización	8,78
16 Salud y seguridad de los empleados	8,74
12 Economía circular, minimización y reaprovechamiento de residuos	8,73
13 Uso eficiente y sostenible de los recursos: consumos de energía, consumo de agua y consumo de materias primas	8,64
15 Calidad del empleo ofrecido	8,54
10 Adaptación al cambio climático	8,45
14 Biodiversidad y conservación del medio natural	8,44
18 Atracción y retención del talento	8,44
8 Compliance, buen gobierno y transparencia	8,42
1 Cambios en erenornocenegocio	8,30
19 Igualdad, diversidad, inclusion y accesibilidad universal	8,30
22 Cadena de suministro responsable	8,11
20 Respeto y cumplimiento de los derechos humanos en el negocio y en la cadena de suministro	8,00
2 Desempeño económico y financiero	7,85
3 Gestión de riesgos financieros y no financieros	7,85
21 Acción social	7,78
17 Organización del diálogo social	7,71
23 Satisfacción del cliente, calidad del servicio y relación con los consumidoras	7,58
7 Inclusión de aspectos ESG en la estrategia y toma de decisiones	7,23
4 Innovación continua en servicios y productos	6,85
24 Marketing responsable	6,79
5 Digitalización y Ciberseguridad	6,75
25 Relación con otros grupos de interés	6,73
11 Contaminación acústica y luminica	6,51
6 Financiación verde	6,51



06 AMBIENTAL

06

AMBIENTAL

El enfoque del Grupo Umbrella es adquirir un posicionamiento más activo en reducir al máximo el impacto que nuestras actividades pueden ocasionar al entorno natural que nos rodea.

En este camino, nuestro primer paso será adoptar un enfoque de gestión distintivo y homogéneo, guiado por una sólida Política Medioambiental, la cual establecerá una serie de principios fundamentales que regirán todas nuestras acciones. A partir de dicho nuevo enfoque, avanzaremos en el diseño de un plan en vista a 5 años (2024-2028) en el que identificaremos áreas de mejora y definiremos acciones.

NUESTROS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN:

- 1 Economía circular con una minimización y reaprovechamiento de residuos.
- 2 Uso eficiente y sostenible de los recursos: consumos de energía y materias primas.
- 3 Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
- 4 La implantación de la economía circular con la reducción del consumo de recursos, reutilización y la correcta gestión de residuos.
- 5 Protección de la biodiversidad y conservación del medio natural.
- 6 Minimización de la contaminación atmosférica y emisiones asociadas a la actividad.
- 7 Minimización de la contaminación acústica y lumínica.
- 8 Lucha contra el cambio climático y descarbonización.
- 9 Cumplimiento de leyes y normativas ambientales.
- 10 Fomentar esta cultura ambiental entre todo el personal del Grupo con el objeto de minimizar el impacto de sus actividades laborales.

Por otro lado, nuestras acciones girarán en torno a tres pilares fundamentales, tomando igualmente en consideración los ODS en materia medioambiental:



Cambio climático



Protección de la biodiversidad



Consumo responsable y gestión de residuos



Cambio climático

El cambio climático es uno de los principales retos estratégicos a los que necesariamente ha de enfrentarse el mundo empresarial. Por ello, a través de nuestra Hoja de Ruta ESG, adoptaremos un papel de liderazgo frente al cambio climático.

Nuestro principal instrumento a la hora de combatir el cambio climático es el desarrollo de proyectos y soluciones innovadoras en el ámbito de la energía solar fotovoltaica, mediante los cuales contribuimos a la transición energética y descarbonización de la economía. Estamos orgullosos de poder decir que, gracias a los proyectos acometidos, hemos sido capaces de evitar la generación de 1.362,58 tCO₂ en 2022.

No obstante, somos conscientes de que también es importante mejorar en las actividades que desarrollamos en nuestro día a día. Por ello, por primera vez, hemos realizado el cálculo de la huella de carbono de nuestra organización para el ejercicio 2022, incluyendo las emisiones de transporte del Alcance 3. Los objetivos de realizar dicho cálculo son los siguientes:

1 Conocer el impacto de nuestra actividad en términos de emisiones de GEI

2 Poder definir medidas de mejora en los próximos ejercicios

3 Concienciar a todos los miembros de la organización sobre la Huella de Carbono obtenida

4 Reforzar nuestro compromiso con el medio ambiente

5 Inscribir los resultados obtenidos en el Registro de la huella de carbono del MITECO

El inventario de gases de efecto invernadero (GEI) de Umbrella se ha llevado a cabo contemplando:

- **Emisiones de Alcance 1:** proceden de fuentes de propiedad o que están controladas por la empresa;
- **Emisiones de Alcance 2:** provienen de la generación de electricidad adquirida y consumida por la empresa a través de la red de suministro;
- **Emisiones de Alcance 3:** categoría opcional que incluye las emisiones que son consecuencia de las actividades de la empresa, pero en fuentes que no son de nuestra propiedad ni controladas por la misma.

Resultados 2022

Emisiones de GEI – Alcance 1 **123,61 tCO₂e**

Emisiones de GEI – Alcance 2 **25,25 tCO₂e**

Emisiones de GEI – Alcance 3 **94,84 tCO₂e**

En este sentido, destacar que la actividad del Grupo Umbrella genera unas emisiones directas de gases de efecto invernadero bastante reducidas, donde las emisiones de Alcance 1 representan el 50,72% del total, frente al 10,36% de las emisiones de Alcance 2 y el 38,92% de las emisiones de alcance 3.



La **Hoja de Ruta ESG** en la que estamos trabajando se centrará en una serie de objetivos principales para los próximos años **2024 - 2028**, tales como:

- 1 Reducción de las emisiones de CO₂
- 2 Mejorar el porcentaje de la Flota de vehículos eléctricos o híbridos del grupo
- 3 Aumento del uso de luminaria LED
- 4 Contratación de proveedores teniendo en cuenta sus objetivos de reducción de emisiones
- 5 Consideración de objetivos de reducción para los diferentes proveedores

Parte importante de nuestra **Hoja de Ruta ESG** también es la identificación de **riesgos físicos y de transición asociados a cada proyecto** y, de cara a los próximos años, realizar una extensión global como parte de nuestro objetivo medioambiental. Estos son una serie de parámetros a tener en cuenta para realizar esta labor en función de su naturaleza:

RIESGOS DE TRANSICIÓN

Surgen del proceso de ajuste hacia una economía verde y son los siguientes:

- 1) **Políticos:** por ejemplo, la modificación del marco regulatorio del sector eléctrico o la bajada en los precios de la energía.
- 2) **Tecnológicos:** problemas de ciberseguridad, derivados del *software* que se desarrolla o de riesgos asociados a las innovaciones tecnológicas.
- 3) **Reputacionales:** por ejemplo, la falta de éxito de los productos o instalaciones que desarrolla el Grupo, la aplicación de las garantías comprometidas a los productos que comercializa o produce o los retrasos o sobrecostes en la construcción de las instalaciones fotovoltaicas o en la entrega de productos.
- 4) **De mercado:** esto es, la incertidumbre en el escenario internacional puede implicar aspectos adversos en el mercado de generación de energías renovables o las fluctuaciones en los tipos de interés y cambio de divisas.

RIESGOS FÍSICOS

Fenómenos extremos relacionados con el clima y el estado del tiempo y que pueden causar daños directos a activos, instalaciones y cadena de suministros.



Agua

El desarrollo de nuestra actividad no requiere de un uso intensivo de agua, utilizándose prácticamente en exclusiva para uso sanitario y en la limpieza de paneles solares, como parte de las operaciones de mantenimiento. El consumo anual de agua en 2022 ascendió a un total de 249,76 m³.

No obstante lo anterior, tenemos presente la actual problemática de estrés hídrico que afecta a numerosas áreas de nuestro país. Por ello, en 2022 se ha iniciado la implementación de políticas de automatización en los sistemas de limpieza para paneles solares que nos ha permitido reducir un 2,2% el consumo en cada uso.



Consumo responsable y gestión de residuos

Nuestro modelo de negocio se basa en la construcción de parques, prestación de servicios y la comercialización de productos destinados a instalaciones fotovoltaicas. Por tanto, no requerimos de un consumo de materias primas recurrente para desarrollar nuestra actividad, más allá de aquellos artículos necesarios en oficinas y del consumo energético.

En relación al consumo energético, en 2022, hemos trabajado en el diseño y aprobación de partidas para que en las nuevas construcciones se elimine el uso de generadores térmicos y sustituirlos por generadores fotovoltaicos con almacenamiento. Además, en cada parque se instalará un equipo SunBox para la generación de electricidad. Estas medidas entrarán en funcionamiento en 2023 y esperamos que se traduzcan en una disminución del consumo de gasóleo.

En lo que respecta a las materias primas utilizadas en nuestras oficinas, actualmente nuestro foco se sitúa en la reducción del consumo de papel, que a su vez, implicará una disminución del

consumo de tintas de impresión. En este sentido, en 2022 se ha empezado a trabajar en la elaboración de una nueva "Carpeta de Cliente" personalizada en formato electrónico de forma que, al finalizar la construcción de cada parque, al cliente se le entregará toda la información de su instalación a través de documentos digitales. Se espera que esta medida sea efectiva a partir de 2023.

En cuanto a la generación de residuos, éstos provienen de la construcción de los parques solares, así como de la reparación de equipos. En todo momento somos capaces de garantizar una correcta segregación y gestión de los residuos, gracias al soporte de gestores de residuos autorizados. Tenemos como objetivo para los próximos periodos monitorizar los consumos para reducir y gestionar los residuos de forma más eficiente. En este sentido, debemos de contar con la colaboración de todos nuestros trabajadores y trabajadoras, los cuales reciben instrucciones en materia de gestión de residuos al incorporarse a las obras. Además, dentro del nuestro proyecto de Alange, nuestro colaborador externo en materia de medio ambiente ofreció una sesión informativa sobre esta materia.



Como medida de gran impacto desde el área de construcción, se han suprimido todas las zanjas para tendido de conductores en la ejecución de los proyectos de parques solares. Esto ha llevado a una disminución real en la generación de residuos en forma de tierras, lo que a su vez conlleva una disminución en la emisión de gases de efecto invernadero proveniente de la maquinaria necesaria en todo el proceso de ejecución de las zanjas y movimiento de tierras posteriores, así como una menor alteración del entorno.

Asimismo, también cabe destacar que tradicionalmente hacíamos usos de vasos de plástico para el café. No obstante, en 2022, hemos llevado a cabo una sustitución progresiva de los mismos, de manera que ahora están fabricados a partir de papel. En nuestras oficinas, los residuos generados son menores, tanto en cantidad como en tipología de los mismos. Estos son segregados en diferentes recipientes atendiendo a su tipología (papel y cartón, plástico y resto), con el fin de garantizar una gestión óptima por el servicio de recogida municipal.

Por último, en aras de reforzar nuestro compromiso con el uso eficiente de los recursos y garantizar la veracidad de la información reportada, como parte de nuestra Hoja de Ruta ESG tenemos previsto trabajar en el desarrollo de objetivos como:

-  **1** Aumento del presupuesto anual destinado a I+D de proyectos de economía circular
-  **2** Implementación de un plan de gestión y reducción de residuos y consumos
-  **3** Estudio de la existencia de materiales más sostenibles
-  **4** Perfeccionamiento del sistema de registro de consumos y residuos

Protección de la biodiversidad

La protección de la biodiversidad es una de las prioridades de Umbrella en materia de medio ambiente. Las medidas que se adopten tendrán como objetivo garantizar un desarrollo responsable basado en la conservación y gestión de los terrenos que ocupan nuestros proyectos, reduciendo el impacto medioambiental en la construcción de los mismos y revertiendo dicho impacto causado hasta generar un impacto positivo para el medioambiente. Todo ello, con el objetivo de:

- A) Proteger especies vulnerables**
- B) Preservar y mejorar hábitats naturales**
- C) Desarrollo sostenible del uso de la tierra**
- D) Protección de los ecosistemas locales**





07
SOCIAL

07 SOCIAL

Nuestro impacto social

En el Grupo Umbrella apostamos por la creación de valor a largo plazo para las personas, la sociedad y las comunidades locales. Nuestro objetivo es mejorar la relación con la sociedad, realizando trabajos de forma conjunta para fomentar la transición energética, la mejora de la biodiversidad y la búsqueda de la generación de un impacto económico positivo en las mismas.

En este sentido, colaboramos de manera activa con las comunidades en las que construimos instalaciones solares fotovoltaicas.

- Este año 2022 formalizamos un acuerdo con el Ayuntamiento de Alange por el que el Grupo Umbrella se comprometió a realizar la instalación de cuatro equipos de baterías y a realizar una formación, además de firmarse un compromiso de contratación de empresas y personales locales. Asimismo, se ha acordado la instalación de 2 SunBox con un total de 30KWh de acumulación, proporcionando energía al polideportivo y a la guardería municipal.
- A nivel interno, además, fomentamos el desarrollo del talento, la mejora de las condiciones del empleo, la conciliación laboral-personal y, por supuesto, las condiciones de seguridad, salud y bienestar en todos nuestros centros de trabajo.

En el Grupo Umbrella apostamos por un equipo humano altamente comprometido y cualificado, garantizando la seguridad del personal. Este compromiso se origina en la más alta dirección, transmitiéndose al conjunto de empleados y empleadas del Grupo.

07 SOCIAL

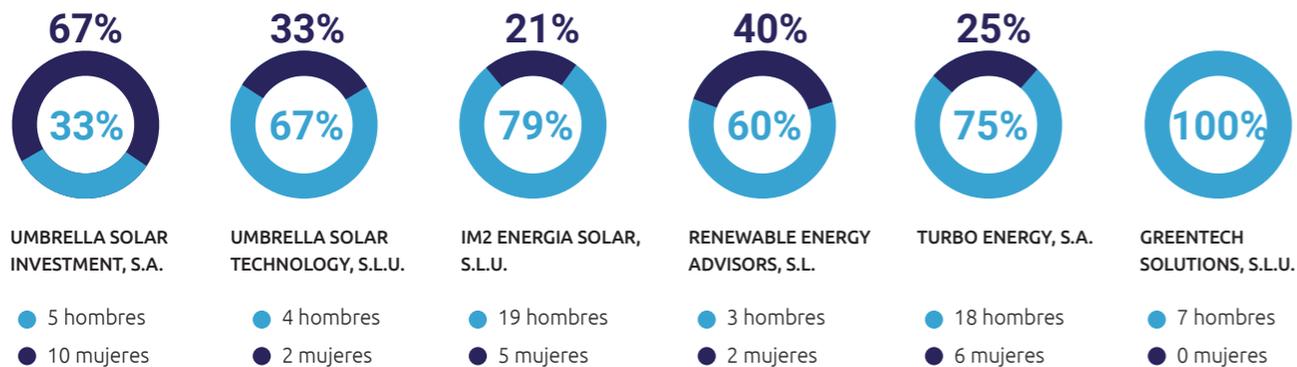
A cierre del ejercicio 2022, el Grupo Umbrella cuenta con un total de 81 empleados y empleadas en España, de los cuales:

Alcance	Nº de empleados
UMBRELLA SOLAR INVESTMENT, S.A.	15
UMBRELLA SOLAR TECHNOLOGY, S.L.U.	6
IM2 ENERGIA SOLAR, S.L.U.	24
RENEWABLE ENERGY ADVISORS, S.L.	5
GREENTECH SOLUTIONS, S.L.U.	7
TURBO ENERGY, S.A.	24



Equipo actual

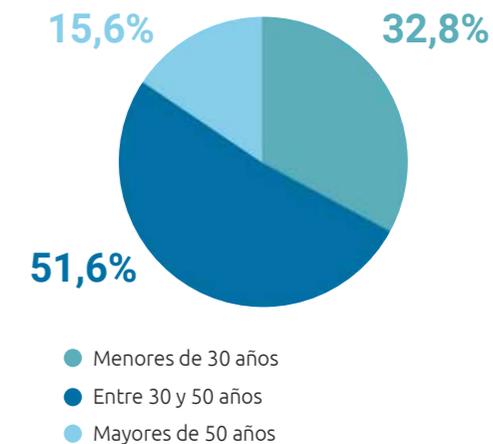
Género



Tipo de contrato



Rango de edad



Compromiso con las personas

Los recursos humanos son un factor indispensable para nuestro éxito. Por este motivo, promovemos su valor y protección dentro de un ambiente de trabajo igualitario, sano y respetuoso.

- La transparencia y honestidad en las ofertas de trabajo.
- La seguridad y la higiene en el trabajo para evitar accidentes laborales.
- La igualdad entre hombres y mujeres, en base al mérito y criterios objetivos relacionados con sus competencias y capacidades.
- El valor de la diversidad como fuente de talento e impulso de un entorno inclusivo donde se promueve el respeto, la pertenencia y el compromiso de forma que todas las personas puedan participar en igualdad de oportunidades, con independencia del origen, circunstancia, bagaje o condición.
- El descanso necesario para todos los trabajadores y trabajadoras.
- La no tolerancia ante cualquier forma de discriminación o acoso en el trabajo.



Potenciar nuestro compromiso con las personas es una de nuestras metas en nuestra Hoja de Ruta ESG, con medidas para la atracción y retención de talento y la mejora continua de la Seguridad y Salud de nuestros empleados y empleadas, aplicando medidas como:

- 1 La potenciación de canales de comunicación interna con la plantilla
- 2 La implementación de encuestas sobre el clima laboral
- 3 La instauración de la cultura del *feedback*
- 4 Implementación de un sistema de remuneraciones en base a criterios ESG y otras en fase de definición

Salud y bienestar

La salud y la seguridad en el trabajo **implica promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social** de los trabajadores y trabajadoras y prevenir daños en la salud provocados por las condiciones laborales. También se refiere a la protección frente a los riesgos para la salud y a la adaptación del ambiente de trabajo a las necesidades fisiológicas y psicológicas de la plantilla.

En esta línea, la **Prevención de Riesgos Laborales** está reflejada en la concepción de nuestro trabajo como herramienta de crecimiento continuo y la permanente búsqueda de mejores resultados, constituyéndose como prioridad fundamental.

Con el objetivo de recoger nuestro compromiso con la salud y seguridad laboral estamos trabajando en la formalización de la **Política de Seguridad y Salud Laboral** que recogerá las principales líneas de actuación.

Para establecer nuestros objetivos en materia de salud y seguridad utilizamos una metodología de evaluación de riesgos que nos permite identificar y valorar los riesgos para la salud inherentes a nuestra actividad.



ANÁLISIS DEL RIESGO

Identifican peligros y estiman riesgos, valorando conjuntamente la probabilidad de materializarse el riesgo y las consecuencias que pudiera tener sobre trabajadores y trabajadoras e instalaciones en caso de materializarse el peligro.



VALORACIÓN DEL RIESGO

Con el valor del riesgo obtenido, se emite un juicio sobre la tolerabilidad del riesgo en cuestión.

Los **principales riesgos** que identificamos son:



Para mitigar estos riesgos implantamos y desarrollamos el **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** desde el Departamento de Seguridad y Salud del Grupo.

Nuestra **Hoja de Ruta ESG** se centrará, entre otros aspectos, en seguir mejorando en materia de seguridad y salud laboral mediante la implementación de objetivos para maximizar la concienciación de los empleados y empleadas en la materia, con el objetivo de reforzar nuestra cultura preventiva.

FORMACIÓN EN SALUD Y BIENESTAR

Todos los negocios del Grupo Umbrella incorporan programas de formación y sensibilización en su plan anual, incluyendo acciones formativas en materia de seguridad y salud. Proporcionamos, según el artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, la formación específica del Puesto de Trabajo para los trabajadores y trabajadoras de las empresas del Grupo en el momento de su contratación o cambio de puesto de trabajo.

En el año 2021 se iniciaron estas iniciativas impartiendo 366 horas de formación a todo el personal de la compañía, pasando al año 2022 a 1.175 horas. El objetivo se basó en la estabilización del plan de formación con las nuevas incorporaciones y la formación específica en los puestos de trabajo de mayor riesgo.

Durante el ejercicio del año 2022, la formación impartida se ha focalizado en las siguientes materias:



-  NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
-  ELECTRICIDAD
-  MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE ALTA Y BAJA TENSIÓN
-  ALTURAS
-  PLATAFORMAS ELEVADORAS MÓVILES DE PERSONAS

Conciliación y corresponsabilidad

En el Grupo Umbrella somos conscientes de la importancia de respetar las responsabilidades familiares, así como de favorecer el balance entre la vida personal y laboral de nuestros empleados y empleadas. La necesidad de conciliar la vida personal, familiar y laboral se presenta como un objetivo fundamental a alcanzar.

Estas son las medidas de conciliación y beneficios ofrecidos a la plantilla de Grupo Umbrella:



FLEXIBILIDAD HORARIA

Ponemos a disposición de nuestros empleados y empleadas horarios de entrada y salida flexibles, adaptando así su jornada laboral a las necesidades personales/familiares de cada uno.



JORNADA INTENSIVA

Implantamos periodos de jornada intensiva en función de las necesidades de cada área productiva, siendo de aplicación, con carácter general, durante el mes de agosto, y de junio a septiembre para el área de construcción.



TELETRABAJO

Una forma flexible de realizar la actividad profesional a distancia permite a nuestra plantilla una mayor autonomía.

Gestión de la cadena de suministro

En el Grupo Umbrella somos conscientes de los impactos potenciales o las consecuencias no deseadas de nuestras decisiones de compra y adquisiciones en otras organizaciones; por ello, nos esforzamos en prestar el cuidado necesario para evitar o minimizar cualquier impacto negativo que pudiese tener.

El modelo de gestión de la cadena de suministro

Nuestro modelo de gestión de proveedores se adapta continuamente al crecimiento de las nuevas áreas de negocio de las diferentes empresas del Grupo y tiene como objetivo mitigar los impactos en el suministro de materiales y productos derivados de las distintas disrupciones globales.

La gestión de la cadena de suministro está compuesta por las siguientes fases:



1: SOURCING

Búsqueda de proveedores que permita satisfacer las necesidades de la actividad empresarial de Umbrella.



2: NEGOCIACIÓN

Negociación de condiciones de precio y plazo con proveedores para emitir pedidos de compra que cumplan con los hitos del proyecto.



3: CONTROL Y SEGUIMIENTO

Evaluación y seguimiento de los criterios de homologación, control de fabricación, etc.



4: MEJORA CONTINUA

Se busca potenciar las relaciones con proveedores a largo plazo y poner el foco en la mejora continua.

Para nosotros es importante que cualquier empresa relacionada con el Grupo esté también comprometida con la sostenibilidad; es por ello que de cara a nuestra Hoja de Ruta ESG queremos incluir criterios ESG en el proceso de selección y evaluación de proveedores, debido al gran impacto que produce a nivel financiero el pago a proveedores.

Valor monetario de los pagos realizados a proveedores:

UMBRELLA SOLAR INVESTMENT

937.302,21€

UMBRELLA SOLAR TECHNOLOGY

62.538,67 €

IM2 ENERGÍA SOLAR

1.396.138 €

RENEWABLE ENERGY ADVISORS

85.622,88 €

GREENTECH

892.601,45 €

TURBO ENERGY

1.978.262 €

Cientes

La retroalimentación que los clientes proporcionan sobre la calidad del servicio ofrecido por el Grupo, así como su valoración de una gestión responsable por parte de los proveedores involucrados en el proceso, es información muy valiosa para Umbrella.

Consideramos que dichas opiniones pueden ser de utilidad como factor clave para descubrir áreas de optimización, así como para mejorar a efectos de posicionamiento y reputación del Grupo.

Para ello, en nuestra **Hoja de Ruta** priorizaremos las siguientes acciones:

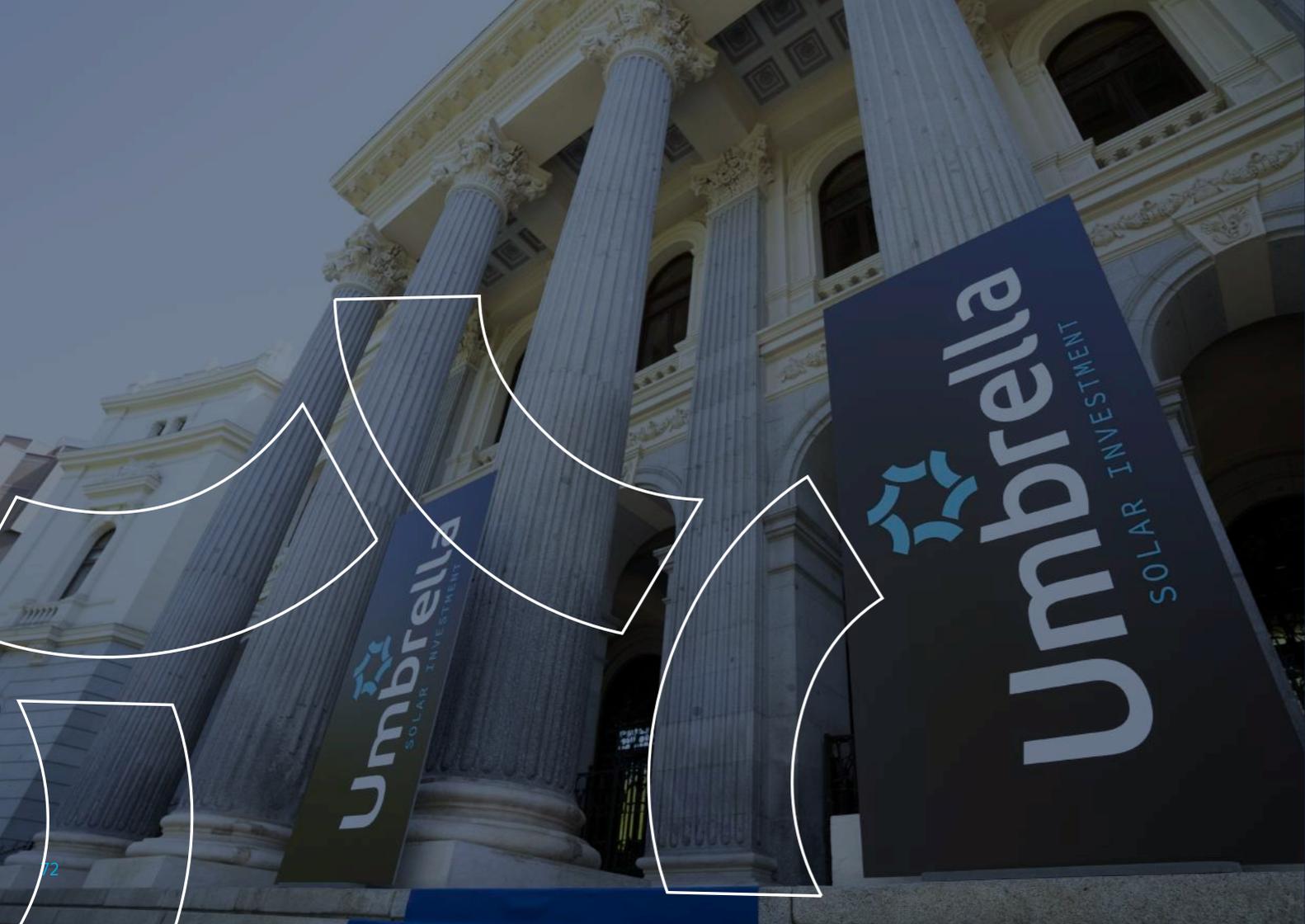
- 1 **Comprobación del impacto y la calidad de servicio a través de encuestas de satisfacción.**

- 2 **Análisis los resultados obtenidos teniendo en cuenta los criterios de:**
 - **Calidad de servicio**
 - **Gestión del proyecto**
 - **Valorización por parte del cliente de temas ESG**

- 3 **Evaluación de los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad de los clientes.**

- 4 **Realización de *workshops* para demostrar el avance en cuanto al desempeño en materia de ESG realizado por el Grupo.**





GOBERNANZA

08

GOBERNANZA

La gobernanza de la organización es el sistema por el cual una organización toma e implementa decisiones. Esto incluye tanto mecanismos de gobernanza formal basados en estructuras y procesos definidos, como mecanismos informales que surjan en conexión con la cultura y los valores de la organización, a menudo bajo la influencia de las personas que la lideran.

Somos conscientes de que, para generar un impacto positivo, tanto en la sociedad como en el medioambiente, es imprescindible responsabilizarse de los impactos de sus decisiones y actividades, así como integrar la responsabilidad social en toda la organización y sus relaciones. Es por esta razón que nos esforzamos en realizar una gestión ética y transparente, atendiendo a las necesidades, intereses y expectativas de cada uno de nuestros grupos de interés.

CÓDIGO ÉTICO

Nuestra actividad y la de todas las empresas del Grupo se guía por los valores y principios definidos en nuestro Código Ético aprobado el 1 de enero de 2022, el cual es de obligatorio cumplimiento para el conjunto de la plantilla del Grupo Umbrella, los órganos de administración, los socios y sus empresas filiales, así como, en la medida de lo posible, otros terceros que se relacionen con la compañía.

En la página web de Umbrella se puede consultar el Código Ético: (<https://www.umbrellasolarinvestment.com/portal-de-sostenibilidad>).

En este sentido, reseñar que durante el ejercicio 2022 no se ha recibido ninguna inquietud crítica sobre impactos negativos causados por la organización.



Nuestro gobierno corporativo

Grupo Umbrella cuenta con un sistema de gobernanza capaz de asegurar, en todas sus operaciones, una toma de decisiones efectiva y una adecuada supervisión de los impactos generados por la organización.

A la cabeza de dicho sistema encontramos, como máximo órgano de gobierno, el Consejo de Administración. Es el responsable de establecer la dirección estratégica de Umbrella, incluyendo todo lo relacionado con la definición, actualización y aprobación del propósito, los valores, estrategias, políticas y objetivos relacionados con el desarrollo sostenible.

Uno de los miembros del Consejo, Iratxe Rodríguez García, ha asumido la responsabilidad en materia de sostenibilidad, participando activamente en todas las fases del desarrollo de la estrategia que se está llevando en el momento de la elaboración del presente Informe.

Esta postura implica que el Consejo conocerá de primera mano cuales son los principales impactos ambientales, sociales y económicos generados por nuestra actividad. Por ello, se está trabajando en la elaboración de un plan para controlarlos y mitigarlos, en la medida de lo posible.



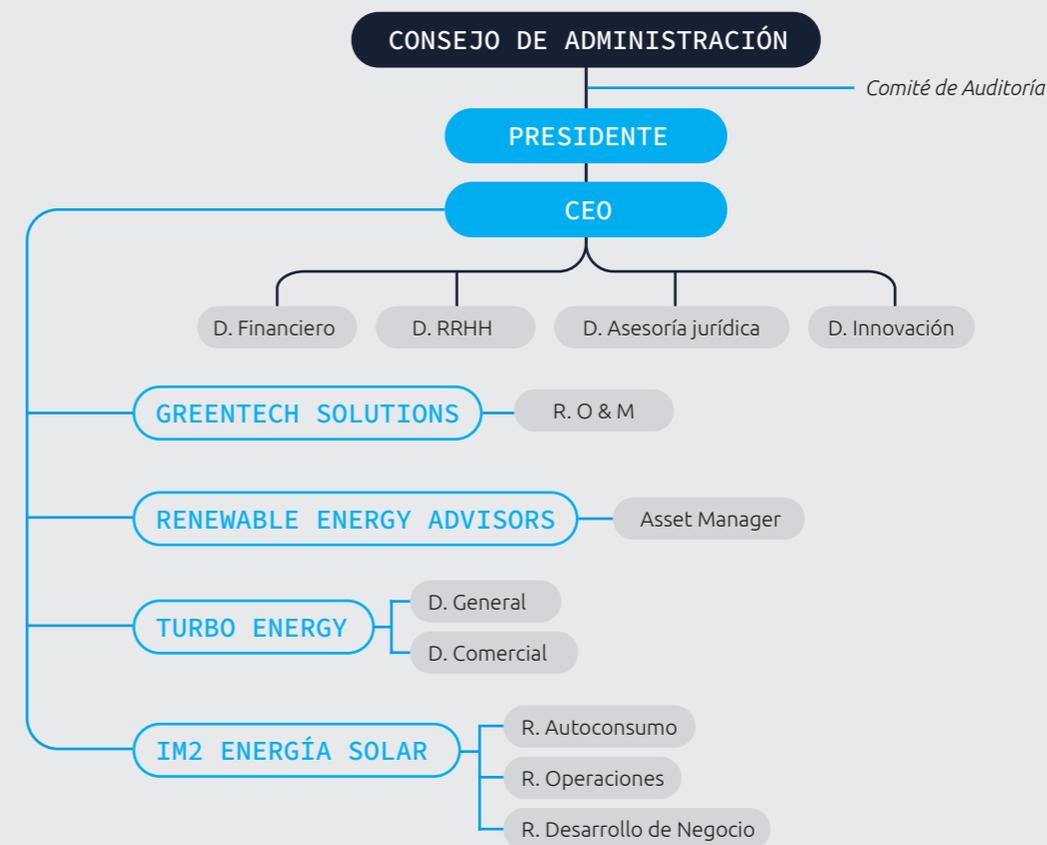
El Consejo cuenta con el apoyo del Comité de Auditoría para asistirle, informarle y formular propuestas sobre las materias establecidas por la legislación vigente.

Miembro ¹	Género	Carácter	Antigüedad ²
1 Enrique Selva Bellvís ³	M	Ejecutivo	Junio 2022
2 Emilio Cañavate Martí	M	Ejecutivo	Junio 2022
3 David Vilella Silla	M	Independiente	Junio 2022
4 Héctor Jerónimo Dominguis Pérez	M	Independiente	Junio 2022
5 Aranzazu Iratxe Rodríguez García	F	Independiente	Junio 2022
6 Andoni Nieto García	M	Dominical	Junio 2022
7 Orlando Tomás Santana Herrera	M	Dominical	Junio 2022
8 Fernando Núñez Rebolo	M	Dominical	Junio 2022

¹ No se han definido competencias específicas para cada consejero acerca de los impactos generados por la organización.

² Mes de nombramiento

³ Presidente del Consejo de Administración
Los cargos significativos de cada uno de los miembros del Consejo pueden encontrarse en el Anexo I

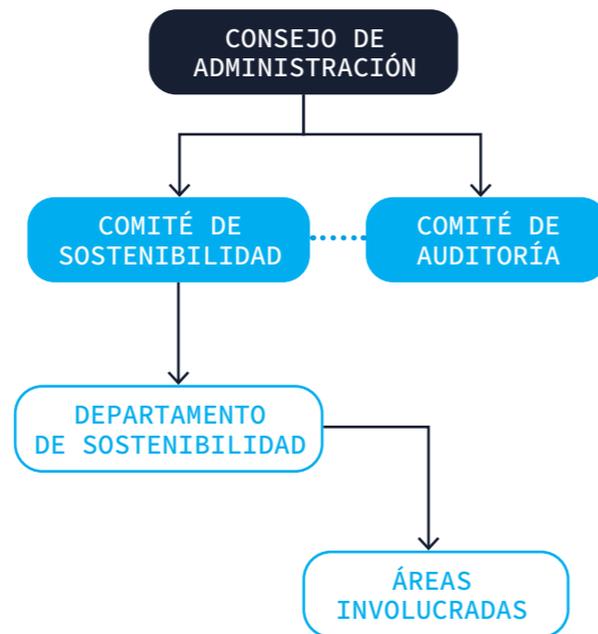


Comité de Sostenibilidad

Para garantizar y supervisar el cumplimiento de los objetivos marcados en materia de sostenibilidad, se está trabajando en la constitución de un Comité de Sostenibilidad, que será un órgano derivado del Consejo de Administración encargado de servir de enlace entre este órgano y el Departamento de Sostenibilidad.

Además, será el encargado de la supervisión, la revisión y seguimiento, así como de proponer actualizaciones a la Hoja de Ruta ESG o de la Política de Sostenibilidad cuando sea necesario.

Anualmente reportará al Consejo de Administración el avance de la Hoja de Ruta y su desarrollo. Además, reportará los aspectos relacionados con la información no financiera que se incluye en el informe de gestión (EINF) al Comité de Auditoría.



Conflictos de interés

Existen determinadas situaciones en el desarrollo de la actividad empresarial que dan lugar a situaciones dónde una persona se ve obligada a elegir entre los requerimientos de su cargo y otros intereses o responsabilidades personales o profesionales. A esto se le conoce como conflicto de interés.

Para mitigar la existencia de posibles conflictos de interés, se da una respuesta estricta a las normas establecidas en la Ley de Sociedades de Capital. En este sentido, los consejeros deberán poner en conocimiento de todo el Consejo de Administración la existencia de tales situaciones, requiriéndose autorización expresa todos los miembros del mismo.

Entre los conflictos de interés identificados, encontramos:

- La pertenencia a distintos consejos directivos (ver Anexo I).
- La existencia de accionistas controladores.
- La presidencia del Consejo de Administración y el cargo de CEO recaen en la misma persona, focalizándose las funciones relativas a la gerencia de la organización en el desarrollo de negocio y la representación de las distintas sociedades del Grupo.



Remuneración

De conformidad con la ley y los estatutos de Umbrella, la **Junta General de Accionistas** es la encargada de fijar la retribución anual máxima para el conjunto de Consejeros. Para el ejercicio del 2022 se fijó la retribución anual máxima de todos los Consejeros.

La cifra fijada se distribuirá en la forma que estime más oportuna el Consejo de Administración entre sus miembros, en atención a las funciones consultoras, de asesoramiento y dedicación a las mismas de cada uno de ellos. Para el ejercicio del año 2022, el Consejo de Administración de Umbrella Solar Investment, S.A. distribuyó la cantidad total de 232.000€ entre todos los Consejeros, de los cuales, uno de ellos, renunció a su retribución.

En lo que se refiere a la remuneración de los altos ejecutivos, esta se estructura, por lo general, en base a una retribución fija anual y a una retribución variable complementaria, en función de los objetivos generales corporativos y personales alcanzados. En este sentido, resaltar que no se han definido sistemas de retribución basados en entrega de acciones, en opciones sobre acciones o referenciados a la cotización de las acciones, ni cláusulas de garantía o “blindaje” para casos de extinción de sus contratos, despidos o cambio de control.

Compromisos y políticas

De igual modo, en la **Hoja de Ruta ESG**, destacaremos la importancia de las siguientes Políticas como prioritarias en el próximo año 2023:



POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

Desarrollará los compromisos del Grupo Umbrella en materia ambiental y el modelo de gestión para ello.



POLÍTICA DE DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN

Se establecerán una serie de protocolos para que todos los empleados y empleadas se sientan incluidos y no discriminados en el ámbito del trabajo.



POLÍTICA DE CIBERSEGURIDAD

Se centrará en crear una serie de protocolos con el objetivo de proteger al Grupo Umbrella frente cualquier posible ataque cibernético.



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Recogerá los principales compromisos en materia de ESG implementados en el Grupo Umbrella.



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Se formalizarán los compromisos con los derechos humanos reconocidos en la legislación vigente y los mecanismos con los que cuenta el Grupo para mitigarlos y gestionarlos en caso de ocurrencia.



POLÍTICA DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

Contendrá los distintos tipos de riesgos, financieros y no financieros, un modelo de control y gestión de riesgos, el nivel de riesgo que la sociedad considere aceptable, medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados y sistemas de información y control interno para controlar dichos riesgos.

Gobernanza sostenible

De igual modo, en la **Hoja de Ruta ESG** se prevén como principales líneas de acción en materia de Buen Gobierno las siguientes:

1) Manual de funcionamiento de Buen Gobierno Corporativo

Estamos trabajando en la elaboración del Manual de funcionamiento de Buen Gobierno Corporativo, con la finalidad de realizar evaluaciones de cumplimiento de las recomendaciones y del propio funcionamiento del Consejo de Administración, asegurando la diversidad del órgano para la toma de decisiones de manera transparente.

2) Análisis de impacto ESG

Como línea de acción se establece la elaboración de un mapa de riesgos ESG para la realización del análisis de los impactos ESG que puedan surgir de la actividad del Grupo, que permita a su vez identificar medidas de mitigación y las oportunidades, así como la realización de un análisis de doble materialidad.

3) Compliance

Se busca la creación de un sistema robusto que vele por el cumplimiento normativo y defina las conductas éticas en sus relaciones con los grupos de interés, poniendo a disposición mecanismos de control para detectar y gestionar casos de vulneración e incumplimiento.

4) Ciberseguridad

Se persigue la creación de un sistema de gestión de ciberseguridad adecuado a las particulares del Grupo. Así mismo, la mayoría de brechas de ciberseguridad y protección de datos se relacionan con errores humanos, más que en errores de sistemas, por lo que es conveniente asegurar que todos los empleados y empleadas estén formados en los principales riesgos de ciberseguridad y privacidad de datos y los protocolos de actuación en caso de detección de riesgo o brecha materializada.

5) Financiación verde

Se busca desarrollar una gestión de las necesidades y criterios para acceder a la financiación sostenible y mejorar la comunicación sobre el desempeño ESG.

ALIANZAS



Avaesen es la asociación de empresas de energías renovables y otras tecnologías limpias de la Comunitat Valenciana. Cuenta con 160 empresas asociadas con un volumen de negocio total de 4.500 millones de euros, que dan empleo a 7.500 personas. Desde el Grupo Umbrella somos socios de Avaesen y colaboramos activamente con esta asociación. Enrique Selva, CEO de Umbrella Solar Investment, S.A. actualmente ostenta el cargo de Vicepresidente.



La Unión Española Fotovoltaica (UNEF) fue fundada el 16 de mayo de 2012 tras la fusión de tres asociaciones fotovoltaicas de ámbito nacional: la Asociación Empresarial Fotovoltaica (AEF), la Sección Fotovoltaica de la Asociación de Productores de Energías Renovables (APPA Fotovoltaica) y la Asociación de la Industria Fotovoltaica (ASIF).



El ITE pone a disposición de todas las empresas su conocimiento, experiencia e instalaciones para colaborar juntos en una transición energética eficiente y sostenible. Su objetivo es generar el conocimiento y desarrollar la tecnología necesaria para fomentar la competitividad de las empresas a través de la innovación.



ANPIER nació en 2010 como asociación, de ámbito estatal y sin ánimo de lucro, para representar y defender los intereses de los pequeños y medianos productores de energía solar fotovoltaica, y cuenta con más de 5.000 asociados. Su principal objetivo es garantizar la seguridad jurídica y la estabilidad regulatoria en el sector de las energías renovables, para restaurar los derechos del sector productor fotovoltaico, lograr avances, mejoras y proteger al sector frente a cambios normativos que puedan volver a resultarle perjudiciales.



09

UNA MIRADA HACIA EL FUTURO

09

UNA MIRADA
HACIA EL FUTURO

De cara al futuro, nos enfrentamos a **grandes desafíos** en el sector fotovoltaico, donde la sostenibilidad juega un papel fundamental. Abrazando esta visión, hemos trazado pilares que abarcan medioambiente, social y gobernanza, encaminados hacia un futuro más equitativo, resiliente y sostenible.

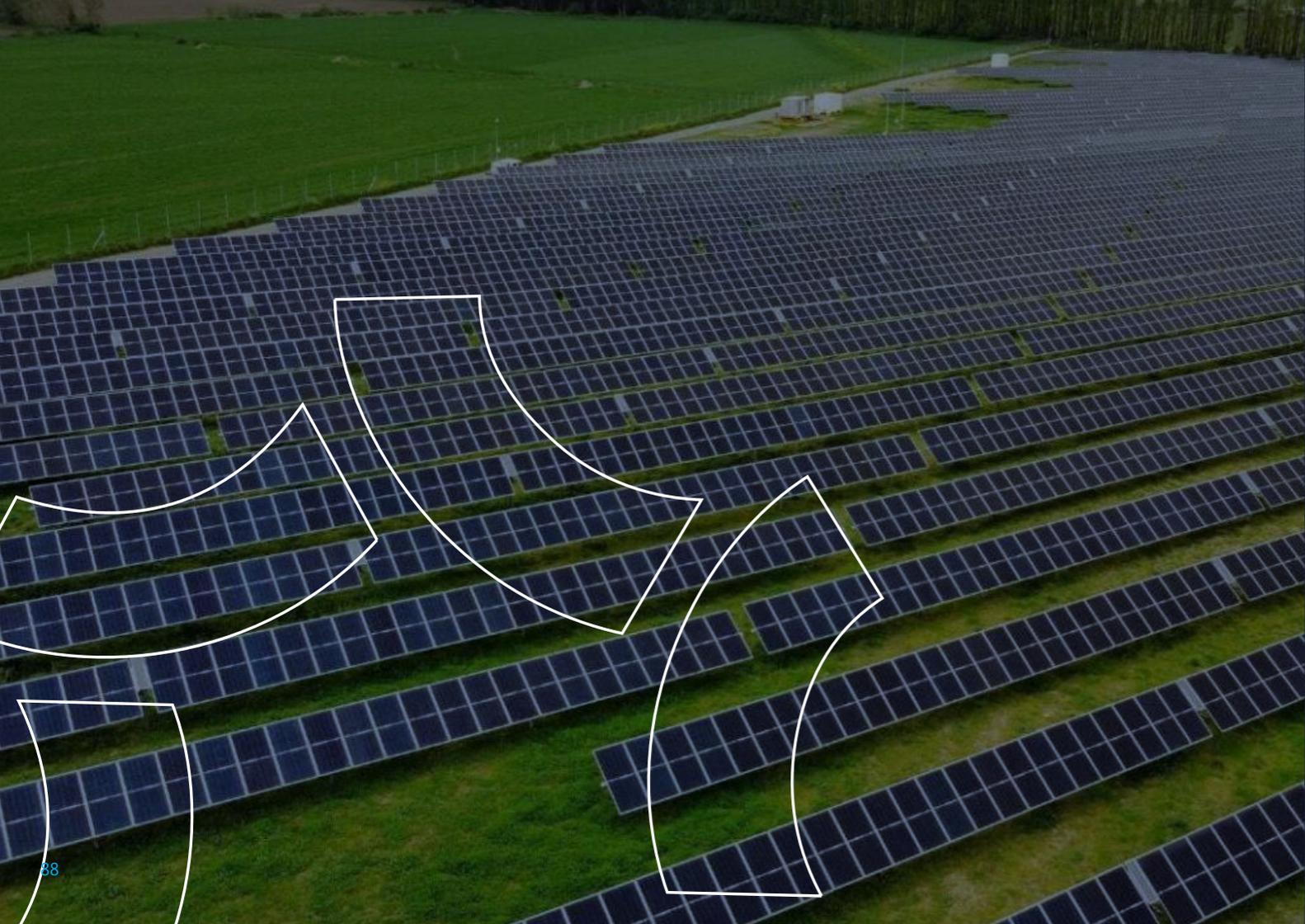
La **acción climática** guía nuestro camino, aparte de ser parte intrínseca de nuestro modelo de negocio. En nuestra estrategia de cara a los próximos años nos hemos marcado objetivos de **medición y reducción de la huella de carbono** que inevitablemente genera cualquier actividad empresarial. Queremos apostar por una planificación sólida que nos permitirá tomar medidas para **adaptarnos y mitigar las consecuencias del cambio climático**.

Por otro lado, en materia de responsabilidad social, las personas son el pilar clave de nuestra actividad. **Atraer y retener talento** es esencial para nuestro sector y el futuro crecimiento de la compañía, al igual que cuidar **la salud y seguridad** laboral de nuestros trabajadores y trabajadoras. Buscamos generar un impacto social positivo a través proyectos comunitarios y prácticas responsables en la cadena de suministro.

Nuestra **gobernanza es resiliente y transparente**. Mejoramos la dirección corporativa, analizamos los impactos ESG y reforzamos el cumplimiento ético.

Mirando al futuro, la Unión Europea tiene el propósito **de aumentar el uso e integración de energías renovables**. Es por ello que es firme nuestra intención **mantener nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino también llevarlo a nuevas alturas en consonancia con los nuevos escenarios y oportunidades que se plantean**. Visualizamos un horizonte en el que nuestra influencia en el sector de la energía solar fotovoltaica continúe expandiéndose, inspirando a otros y estableciendo un estándar para la convergencia exitosa entre los imperativos económicos, sociales y medioambientales.

Este es nuestro camino, uniendo la innovación fotovoltaica con la sostenibilidad global, forjando así un mañana más brillante y consciente.



10 ANEXOS

NOMBRE	OTROS CARGOS SIGNIFICATIVOS
Enrique Selva Bellvís	ERANOVUM E-MOBILITY LEVANTE S.L. - Consejero.
Emilio Cañavate Martí	N/A
David Vilella Silla	MORODER Y VILELLA S.L. - Administrador. VILELLA SILLA LEGAL Y ECONÓMICO S.L.P - Administrador. CONSULTA DEL DOLOR OROFACIAL S.L. - Administrador. CLÍNICA ALBORAYA 10 S.L. - Administrador.
Hector Jerónimo Domínguez Pérez	INGENIERÍA Y MARKETING S.A. - Consejero y Consejero Delegado. GDES WIND S.L. - Consejero y Presidente del Consejo de Administración. GDES EFFICIENCY - Consejero y Presidente del Consejo de Administración. XABET DIGITAL SOLUTIONS S.L. - Consejero y Presidente del Consejo de Administración. GD ENERGY SERVICES WIND INC (USA) - Presidente. GD ENERGY SERVICES AB (Suecia) - Consejero. GDES NUCLEAR S.A. DE C.V. (México) - Liquidador. GD ENERGY SERVICES SA DE CV (México) - Administrador general único. LAINSA CORPORATE (Panamá) - Presidente. GD ENERGY SERVICES LIMITED (UK) - Presidente y Director. ENERGY SERVICES LATAM S.L.U. - La mercantil "Ingeniería y Marketing S.A." es administradora única, siendo la persona física que la representa D. Héctor Domínguez Pérez. TITANIA SERVICIOS TECNOLÓGICOS S.L.U. - La mercantil "Ingeniería y Marketing S.A." es administradora única, siendo la persona física que la representa D. Héctor Domínguez Pérez.
Aranzatu Iratxe Rodríguez García	VIVE GODELLA HOMES, S.L - Administradora única la sociedad CONSULTORIA Y DIRECCIÓN INVESTLEADING, SLU, representada por ella como persona física. Asociación Green Building Council España - Miembro de la junta directiva, tesorera.

Andoni Nieto García	Azurea Invest S.L.D5 - Administrador. Azurea S.L. - Administrador. Torre del Mayorazgo de Villatoro S.L. - Administrador. Torre del Mayorazgo S.L. - Administrador. Artemadrid S.L. - Administrador. Dreamvest Iberia S.L. - Administrador. Azurea Inicial S.L. - Administrador. Cuidda Residencias S.L. - Administrador. Floreo Investia Madrid S.L. - Administrador. Dreamvest S.A. - Administrador. Olmata S.L. - Administrador. Cutasa S.L. - Administrador. Acacias Home S.L. - Administrador. Almacenistas de Patatas Selectas S.L. - Consejero. IMCOB18 S.L. - Consejero. ACP Co-Investments Infrastructure I SCR - Consejero. Fundación Valle de las Memorias - Presidente del Patronato.
Orlando Tomás Santana Herrera	AEROMEDICA CANARIA, S.L.U. - Administrador único. OCEANICA HOTEL MANAGEMENT, S.L. - Administrador único. FUNDACION CANARIA SOCIO SANITARIA - Presidente.
Fernando Núñez Rebolo	CARFERNU, S.L. - Consejero Presidente.

CÓDIGO GRI	TÍTULO	PÁG	REFERENCIA / RESPUESTA
<i>Detalles organizacionales</i>			
2-1	Nombre Legal		Umbrella Solar Investment, S.A.
	Naturaleza de la propiedad Forma jurídica		Sociedad anónima de duración indefinida, constituida el 27 de marzo de 2018
	Ubicación de la sede central		Valencia, España
	Países en los que opera		España, Chile, y de forma incipiente en Reino Unido
<i>Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad</i>			
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Quiénes somos, Nuestro modelo de negocio
	Estados financieros consolidados y auditados		Sí
	Enfoque de consolidación		Datos agregados.
<i>Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto</i>			
2-3	Periodo objetivo del informe Frecuencia de los informes de sostenibilidad		1 de enero de 2022 a 31 de diciembre de 2022 Primer año que se realiza el informe, frecuencia anual.
	Periodo objeto de informes financieros		1 de enero de 2022 a 31 de diciembre 2022
	Fecha de publicación del informe		13 de diciembre de 2023
	Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada		info@umbrellasolarinvestment.com
<i>Actualización de la información</i>			
2-4	Actualizaciones sobre información presentada en informes anteriores		No aplica
<i>Verificación Externa</i>			
2-5	Política y práctica de solicitud de verificación externa		No existe
	Informe de sostenibilidad sometido a verificación externa		No

<i>Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales</i>		
2-6	Sector o sectores en los que tiene actividad	Sector energía fotovoltaica
	Descripción de la cadena de valor	Quiénes somos, Principales líneas de negocio
	Otras relaciones comerciales	3. Quiénes somos
	Cambios significativos con respecto al periodo de informe anterior	No aplica
<i>Empleados</i>		
2-7	Número total de empleados	Social
	Número total de empleados fijos, temporales, por hora, a tiempo completo y a tiempo parcial, desglosados por género y región	Social, Equipo actual en número
	Método que se ha utilizado para recopilar la información	Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados
	Contexto necesario para entender los datos presentados	Social, Compromiso con las personas
	Fluctuaciones significativas	No aplica
<i>Trabajadores que no son empleados</i>		
2-8	Número de trabajadores que no son empleados	No aplica
	Método que se ha utilizado para recopilar la información	Método cuantitativo, a través de recopilación de datos relativos a indicadores previamente seleccionados
	Fluctuaciones significativas	No
<i>Estructura de gobernanza y composición</i>		
2-9	Estructura de gobernanza	Nuestro gobierno corporativo
	Comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones	Nuestro gobierno corporativo
	Composición del máximo órgano de gobierno	Nuestro gobierno corporativo

Designación y selección del máximo órgano de gobierno

2-10	Procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno	Los accionistas son quienes proponen a los posibles candidatos y, posteriormente, se evalúan los perfiles de cada uno de ellos (hay consejeros dominicales, ejecutivos e independientes).
	Criterios empleados para designar y seleccionar los miembros del máximo órgano de gobierno	Se evalúa la trayectoria profesional y conocimientos, siempre garantizando la imparcialidad e idoneidad de los candidatos.

Presidente de máximo órgano de gobierno

2-11	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también alto ejecutivo de la organización	Sí
	En caso afirmativo, explicar cómo se evitan los conflictos de interés	Conflictos de interés

Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

2-12	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo del propósito/ misión/ estrategia/ políticas/ objetivos	Nuestro gobierno corporativo
	Función que desempeñan el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia	Nuestro gobierno corporativo

Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

2-13	Descripción de cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos	Comité de sostenibilidad
	Procesos y la frecuencia con la que los altos ejecutivos y otros empleados informan al máximo órgano de gobierno sobre la gestión de los impactos	Comité de sostenibilidad

Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad

2-14	Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada	Si
------	---	----

	Indicar si el máximo órgano de gobierno no tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada	No aplica
--	--	-----------

Conflictos de interés

2-15	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan	Conflictos de interés
	Indicar si se informa de los conflictos de interés a los grupos de interés	Sí

Comunicación de inquietudes críticas

2-16	Descripción de cómo se comunican las inquietudes críticas al máximo órganos de gobierno	
	Número total de inquietudes recibidas durante el periodo objeto del informe y su naturaleza	0

Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

2-17	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible	Está en desarrollo
------	---	--------------------

Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

2-18	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No
	Indicar si las evaluaciones son independientes y la frecuencia con que se realizan	No
	Medidas adaptadas en respuesta a las evaluaciones	No

Políticas de remuneración

2-19	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobiernos y de los altos ejecutivos	Remuneración
------	--	--------------

	Descripción de cómo se vinculan las políticas con los objetivos y el desempeño de la gestión de los impactos	Remuneración
<i>Proceso para determinar la remuneración</i>		
2-20	Descripción del proceso de diseño de las políticas de remuneración	No aplica
	Información sobre el resultado de los votos de los GDI en relación a las políticas y las propuestas de remuneración	No disponible
<i>Ratio de compensación total anual</i>		
2-21	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados	4,10
	Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados	36,42
	Información contextual necesaria para entender los datos	Social
<i>Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible</i>		
2-22	Declaración del máximo responsable	Presentación (Carta CEO)
<i>Compromisos y políticas</i>		
2-23	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	Quiénes somos, Nuestra visión y valores
	Compromisos y políticas específicas para el respeto de los DDHH	Sistema de gobierno, Compromisos y políticas
	Proporcionar enlaces a los compromisos y políticas si son de acceso público	No
	Indicar el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos y políticas	Máximo órgano de gobierno

	Indicar la medida en que los compromisos y políticas son de aplicación a las actividades	Sistema de gobierno, Compromisos y políticas
	Descripción de cómo se comunican los compromisos y políticas a trabajadores, socios comerciales etc.	No
<i>Incorporación de los compromisos y políticas</i>		
2-24	Descripción de cómo se incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades	Sistema de gobierno, Compromisos y políticas
<i>Procesos para remediar los impactos negativos</i>		
2-25	Descripción de los compromisos para proporcionar en la remediación de los impactos negativos	4. Nuestra estrategia en sostenibilidad
	Enfoque adaptado para identificar y abordar las reclamaciones, incluidos los mecanismos de quejas y reclamaciones	4. Nuestra estrategia en sostenibilidad
<i>Cumplimiento de la legislación</i>		
2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe	0
	Número total y el valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación	0
	Descripción de los casos de incumplimiento significativos	No aplica
	Descripción de cómo se ha determinado los casos de incumplimiento significativos	No aplica
<i>Afiliación a asociaciones</i>		
2-28	Información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo	Social, Alianzas

Enfoque para la participación de los grupos de interés

2-29	Enfoque para contar con la participación de los grupos de interés	Participación de los grupos de interés
------	---	--

Convenios de negociación colectiva

2-30	Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	100%
------	--	------

Para los empleados que no estén cubiertos por los convenios de negociación colectiva, indicar si la organización determina sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de los convenios de negociación colectiva que cubren al resto de los empleados o en función de los convenios de negociación colectiva de otras organizaciones

Proceso de determinación de los temas materiales

3-1	Proceso que ha seguido para determinar sus temas materiales	Participación de los grupos de interés
	Especiación de los grupos de interés	Participación de los grupos de interés

Lista de temas materiales

3-2	Enumeración de los temas materiales	Participación de los grupos de interés
	Cambios que se hayan producido en la lista de temas materiales con respecto al periodo objeto del informe anterior	No aplica

Gestión de los temas materiales

3-3	Impactos reales y potenciales, negativos y positivos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos	Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Indicar si la organización está relacionada con un impacto negativo mediante sus actividades o como resultado de sus relaciones comerciales	No aplica

	Políticas/compromisos en relación a cada tema material	Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos asociados	Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas	Desarrollado en el apartado del tema material correspondiente
	Descripción de cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas	Las conclusiones del análisis de materialidad realizado se incluyen en la estrategia de sostenibilidad 2'23-2027

Materiales utilizados por peso o volumen

301-1	Peso o el volumen total de los materiales utilizados para producir y envasar los principales productos y prestar los principales servicios de la organización	No se requiere consumo de materias primas constante, más allá de aquellos artículos necesarios en oficinas y del consumo energético.
-------	---	--

Insumos reciclados utilizados

301-2	Porcentaje de insumos reciclados utilizados para fabricar los + principales productos y prestar los principales servicios de la organización	No aplica
-------	--	-----------

Productos y materiales de envasado recuperados

301-3	Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados	Se desconoce
	Descripción de cómo se han recopilado los datos	No aplica

Consumo de energía dentro de la organización

302-1	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustible utilizados	2.126.354,36 MJ
	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	37.004,03 MJ

Total de consumo de 1) electricidad, 2) Calefacción, 3) Refrigeración, 4) Vapor	92.990 kWh	
Total de 1) electricidad vendida, 2) calefacción vendida, 3) refrigeración vendida 4) vapor vendido	2.163.358 MJ	
Consumo total de energía	68.846 kWh	
Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados	Se ha utilizado las siguientes equivalencias 1 kWh = 3,6 MJ; 1 Litro diésel = 38,99 MJ; 1 Litro gasolina = 33,49 MJ	
Fuente de los factores de conversión utilizados	La cantidad consumida se ha obtenido a través de facturas / tickets de compra	
<i>Consumo de energía fuera de la organización</i>		
No disponible		
<i>Intensidad energética</i>		
302-3	Ratio de intensidad energética de la organización	0,0474
	Parámetro (denominador) específico que se haya seleccionado para calcular el ratio	Facturación
	Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad	Electricidad, gasolina y diésel
	Si el ratio abarca el consumo de energía dentro de la organización, fuera de ella o ambos	Dentro de la organización
<i>Reducción del consumo energético</i>		
No aplica. Las mediciones empiezan en 2022		
<i>Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios</i>		
No disponible		

<i>Interacción con el agua como recurso compartido</i>		
303-1	Descripción de cómo la organización interactúa con el agua, incluidos el modo el lugar en que se extrae, consume y vierte el agua, y los impactos relacionados con el agua	6.3 Agua
	Enfoque empleado para identificar los impactos	No disponible
	Colaboración con los grupos de interés para gestionar el agua	Actualmente no se lleva a cabo
	Proceso por el que se establecen los objetivos y metas relacionados con el agua	No disponible
<i>Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua</i>		
303-2	Estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes	No aplica
<i>Extracción de agua</i>		
303-3	Extracción de agua total de todas las áreas	6.3 Agua
	Extracción total de agua de todas las zonas sometidas a estrés hídrico	100% del agua consumida
<i>Vertido de agua</i>		
303-4	Vertido de agua total	249,76 m ³
	Desglose del vertido total de agua por 1) Agua dulce, 2) Otras aguas	100% agua dulce a red de saneamiento pública.
	Vertido total de agua en todas las zonas de estrés hídrico	100%
	Sustancias de riesgos prioritarias por las que se tratan los vertidos	No aplica

Información contextual		No aplica
<i>Consumo de agua</i>		
303-5	Consumo total de agua en todas las zonas	249,76 m³
	Consumo total de agua en todas las zonas de estrés hídrico	249,76 m³
Cambio en el almacenamiento de agua		No aplica
información contextual		No aplica
<i>Emisiones directas GEI (alcance 1)</i>		
305-1	Valor bruto de las emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente	123,61 tCO2e
	Gases incluidos en el cálculo: CO2 , CH4 , N2O, HFC, PFC, SF6 , NF3 o todos	CO2 , CH4 , N2O,
	Emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente	No aplica
	Año base para el cálculo	2022 ha sido el primer año de cálculo
	Fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP	MITECO
	Enfoque de consolidación para las emisiones	Control operacional
	Estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados	GHG Protocol

<i>Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)</i>		
305-2	Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	25,25 tCO2e
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO , CH , N O, HFC, PFC, SF , NF o todos	No disponible
	Año base para el cálculo	2022 ha sido el primer año de cálculo
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas	MITECO
	Enfoque de consolidación para las emisiones	Control operacional
	Estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados	GHG Protocol
<i>Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)</i>		
305-3	Valor bruto de las otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	94,84 tCO2e
	Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO , CH , N O, HFC, PFC, SF , NF o todos	No disponible
	Emisiones biogénicas de CO2	No aplica
	Categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Se ha incluido exclusivamente las emisiones asociadas a transporte in itinere de empleados y viajes por negocios.
	Año base para el cálculo	2022 primer año de cálculo
	La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas	MITECO, DEFRA, RENFE, AEMA, ICAO
	Estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados	GHG Protocol

Intensidad de las emisiones de GEI

305-4	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI	0,05341
	Parámetro (denominador) específico	Facturación
	Tipos de emisiones de GEI incluidos en el ratio de intensidad: directas (alcance 1), indirectas asociadas a la energía (alcance 2), y otras indirectas (alcance 3)	
	Gases incluidos en el cálculo: CO2 , CH4 , N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos	CO2 , CH4 , N2O,

Reducción de las emisiones de GEI

No aplica. 2022 ha sido el primer año de cálculo

Residuos generados

306-3	Peso total de los residuos generados	600 Kg (paneles solares)
	Información contextual	Incluye únicamente los residuos retirados por gestores autorizados

Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

401-1	Cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región	Social, Equipo actual en números
	Cantidad total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región	Social, Equipo actual en números

Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

401-2	Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial	No aplica
-------	---	-----------

	La definición utilizada para "ubicaciones de operación significativas"	No aplica
--	--	-----------

Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

401-3	Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental	100%
	Cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental	6
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	6
	Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	2
	Tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental	No se calcula

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

403-1	Declaración sobre si se ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Social, Salud y seguridad laboral
	Alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y una explicación de si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto	100% de las personas trabajadoras están cubiertos

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

403-2	Procesos empleados para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de controles a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos	Social, Salud y seguridad laboral
-------	--	-----------------------------------

Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laborales, así como una explicación de cómo se protege a los trabajadores frente a posibles represalias	Buzón de comunicación
Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades	Notificación e informes periódicos de control
Procesos empleados para investigar incidentes laborales	Procedimiento de investigación de accidentes de acuerdo con la legislación vigente

Servicios de salud en el trabajo

403-3	Funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y la minimización de riesgos	Social, Salud y seguridad laboral
-------	--	-----------------------------------

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

403-4	Procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	No se llevaron a cabo consultas a los trabajadores en el periodo objeto de informe
	Si existe algún comité formal trabajadores empresa sobre salud y seguridad, una descripción de sus responsabilidades, la frecuencia de las reuniones, la autoridad de toma de decisiones	No existe

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

403-5	Cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Social, Formación y desarrollo
-------	---	--------------------------------

Promoción de la salud de los trabajadores

403-6	Manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita	La organización no facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos no relacionadas con el trabajo
	Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud que la organización ofrece a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo	La organización no proporciona servicios/programas voluntarios de promoción de la salud (se limita a cumplir los requisitos legales en materia de salud laboral). Existe política de retribuciones flexible con servicio de salud privado que ofrece condiciones favorables

Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

403-7	Enfoque adaptado a la prevención o mitigación de los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con sus operaciones, productos o servicios a través de sus relaciones comerciales, y los peligros y riesgos relacionados	No se ha llevado a cabo
-------	--	-------------------------

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

403-8	Si la organización ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en requerimientos legales y/o en estándares/directrices reconocidos: 1) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema, 2) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría interna, 3) cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa	1) 81, 100% 2) 0, 0% 3) 0, =%
-------	--	-------------------------------------

	Si hay trabajadores excluidos de este contenido, incluidos los tipos de trabajadores y el motivo para la exclusión	100% de los trabajadores están cubiertos
	Información contextual	Social, Salud y seguridad laboral
<i>Promedio de horas de formación al año por empleado</i>		
404-1	El promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el periodo objeto del informe, desglosado por 1) género, 2) categoría laboral.	Social, Formación y desarrollo
<i>Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición</i>		
404-2	Tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	Social, Formación y desarrollo
	Programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido	No aplica
<i>Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera</i>		
404-3	Porcentaje del total de empleados por género y por categoría laboral que recibieron una evaluación periódica de su desempeño y del desarrollo de su carrera	100%





